Suoristuslisän jakaminen Porvoon suomalaisessa seurakunnassa

SN 01.12.2026
59/01.02.02/2023

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 21.9.2026, § 77, että vuoden 2027 talousarvioon varataan suorituslisiin yhteensä 51 650 euroa vuodessa eli 4 304 euroa kuukaudessa (1,3 % = 1,1 % + 0,2 %). Tästä suomalaisen seurakunnan osuus on 19 554 euroa, svenska domkyrkoförsamlingin osuus 10 941 euroa ja yhteisten palvelutoimintojen osuus 21 155 euroa vuodessa.

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo antoi yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 19.11.2026 (§ 111, kohta 2.) katsauksen suorituslisäjärjestelmään.

Hallinto- ja talousjohtaja jakoi strategisen johtoryhmän valtuuttamana henkilöstölle tiedotteen siitä, miten Suorituslisämallin soveltaminen tapahtuu Porvoon seurakuntayhtymässä.

Tiedotteessa todetaan, että *”Kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukainen, henkilöstön palkitsemiseen tarkoitettu suorituslisämalli on osoittautunut kovin haastavaksi työyhteisön ja sen johtamisen näkökulmasta. Pysyväksi säädetyn järjestelmän työsuorituksen arviointijakso on kovin lyhyt. Meillä se osuu lisäksi vaiheeseen, jossa kaksi kolmesta johtajasta on äskettäin vaihtunut ja kaikissa toimintayksiköissä on ollut strategiatyöskentely käynnissä sekä myös muutoksia organisoinnissa.*

Tässä tilanteessa strateginen johtoryhmä on nyt linjannut, että työehtosopimuksen mukainen 1,1 % suuruinen palkkaerä jaettaisiin tasan työntekijöiden kesken. Lisäksi yhteisen kirkkoneuvoston varaama lisämääräraha 0,2 % käytetään kertapalkitsemiseen, tavoitteena luoda perustaa jo aikaisemmin keskustellulle ’Porvoon mallille’, jossa tavoitteet erittäin hyvin toteuttava työsuoritus voitaisiin palkita.”

Tämän seurauksena seurakuntaneuvostolle ehdotetaan, että tämä Kirkon virka- ja työehtosopimukseen perustuva osuus jaetaan tasan suomalaisen seurakunnan työntekijöiden kanssa ja se tekee noin 40 euroa kuukaudessa työntekijää kohden.

Lisäksi tämä yhteisen kirkkoneuvoston varaama lisämääräraha 0,2 % käytetään kertapalkitsemiseen, joka maksetaan lähiesihenkilöiden käymien suorituslisäkeskustelujen pisteytyksen perusteella niille, jotka ovat suoriutuneet tavoitteiden toteuttamisesta erittäin hyvin. Jaettava kertapalkitsemiserä on Porvoon suomalaisella seurakunnassa noin 3000 euroa.

Porvoon suomalaisen seurakunnan johtoryhmä käsittelee suorituslisäkeskustelun, jonka jälkeen kirkkoherra tekee johtoryhmän ehdotuksen mukaisesti asiasta viranhaltijapäätöksen.

Yhteisten palveluista tulleen tiedon mukaan kertapalkkiot laitetaan maksuun tammi-maaliskuu 2027 aikana sitä mukaan, kun kussakin yksikössä on päätöksiä näistä tehty.

Ptk tark.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto

1) päättää jakaa työehtosopimuksen mukainen 1,1 % suuruisen palkkaerän tasan työntekijöiden kesken

2) valtuuttaa johtoryhmän laatiman esityksen mukaisesti kirkkoherran tekemään päätöksen yhteisen kirkkoneuvoston varaaman 0,2 % mukaisen lisämääräraha käyttämisestä kertapalkitsemiseen.

Asian käsittely

Päätös