Koulutukset 2027

SN 10.11.2026 § 75
114/01.03/2022

Selostus

Työnantajan on laadittava työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelma, jos sen henkilöstön lukumäärä on säännöllisesti vähintään 20.

Henkilöstökoulutuksella

• pyritään hankkimaan osaamista, jota seurakunta tarvitsee kyetäkseen vastaamaan entistä paremmin esille nousseisiin haasteisiin tai seurakunnan lähivuosien painopisteisiin.

• seurakunta voi koulutuksen avulla täydentää ja vahvistaa henkilöstönsä osaamista heidän perustehtävissään.

• kirkkoon voidaan kouluttaa osaajia, joiden ammattitaito hyödyntää laajempaa kokonaisuutta kuin vain oman seurakunnan työyhteisöä, esimerkkinä työnohjaajat.

Koulutusmäärärahat hyväksytään budjetin hyväksymisen yhteydessä. Työntekijöiden koulutusanomukset on käsitelty johtoryhmän kokouksissa 8.10.2026 ja 29.10.2026, joista jälkimmäisen veti papiston esihenkilö Riitta Kaajava kirkkoherra Pontus Salmen sijaisena. Johtoryhmän puoltamista koulutuksista on jaettu kooste seurakuntaneuvoston Teams-kanavalle.

Johtoryhmä on keskustellut koulutuskäytäntöihin liittyvistä perusperiaatteista, esimerkiksi siitä, että neuvottelupäivät ja vastaavat kokoontumiset eivät sisälly koulutussuunnitelmaan, vaan ovat työalojen omaa toimintaa. Sijaisille myönnetään koulutuksia 1/vuosi. Kirkkoherra voi tarvittaessa myöntää koulutuksia myös pitkin vuotta viranhaltijapäätöksellä.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto hyväksyy Porvoon suomalaisen seurakunnan koulutussuunnitelman vuodelle 2027.

Asian käsittely

Kirkkoherra esitteli asian sisällön.

Päätös

Seurakuntaneuvosto hyväksyi Porvoon suomalaisen seurakunnan koulutussuunnitelman vuodelle 2027.