Yhteinen kirkkoneuvosto

Aika 19.11.2026 klo 17:30 - 19:15

Paikka Porvoon seurakuntakoti, Juhlasali, Lundinkatu 5, Porvoo

Käsitellyt asiat

Asia	Otsikko	Sivu
§ 98	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 99	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 100	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 101	Erityiskatteisten rahastojen rahoitustuottojen ja -kulujen vaikutus toimintakatteen sitovuuden arviointiin	6
§ 102	Muutos talousarvioon 2026	8
§ 103	Vuoden 2027 talousarvio sekä vuosien 2027–2029 toiminta- ja taloussuunnitelma	10
§ 104	Ylimmän johdon palkkaustyöryhmän asettaminen ja tehtävänanto	20
§ 105	Sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen ohjeen hyväksyminen	24
§ 106	Porvoon seurakuntayhtymän kiinteistöstrategian päivitys	26
§ 107	Luottamustoimi- ja kokouspalkkiot alkaen 1.1.2027	40
§ 108	Henkilöstösuunnitelma vuodelle 2027	42
§ 109	Porvoon seurakuntayhtymän jäsenen ja varajäsenen valinta Rannikon IT-keskuksen johtokuntaan vuosiksi 2027–2030	43
§ 110	Yhtymän yhteisten palveluiden viranhaltijapäätökset 22.10.–11.11.2026	44
§ 111	Ilmoitusasiat	45

Puheenjohtaja Pontus Salmi

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Salmi Pontus	jäsen	Teams
	Blomqvist Torbjörn	puheenjohtaja	
	Anttila Jorma	jäsen	
	Blomqvist Ove	jäsen	
	Harjumaaskola Anu	jäsen	
	Järvinen Marja	jäsen	
	Perälä Niko	jäsen	
	Saarela Eija	jäsen	
	Sorjonen Leena	jäsen	

Muu	Stråhlman Rebecka	yhteisen kirkkovaltuuston vpj.	poistui 18.59
	Ekholm Camilla	tuomiorovasti	
	Tulisalo Timo	hallinto- ja talousjohtaja	
	Raitis Paula	henkilöstöpäällikkö	
	Jussila Krista	kiinteistö- ja hankintapäällikkö	
	Gummerus Sarri	sihteeri	

Poissa	Henning Anna

Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.

Allekirjoitukset

Pontus Salmi
puheenjohtaja

Sarri Gummerus
sihteeri

Käsitellyt asiat 98 - 111

Pöytäkirjan tarkastus

Jorma Anttila
pöytäkirjantarkastaja

Ove Blomqvist
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Porvoon seurakuntayhtymän verkkosivuilla

Todistaa

Sarri Gummerus, asianhallintasihteeri

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

YKN 19.11.2026 § 98

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Todetaan, että kokouksen puheenjohtajana toimii varapuheenjohtaja Torbjörn Blomqvist. Varsinainen puheenjohtaja Pontus Salmi osallistuu kokoukseen Teams-yhteydellä jäsenen ominaisuudessa.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

YKN 19.11.2026 § 99

Kokoukselle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan valittavan Jorma Anttila ja Ove Blomqvist.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jorma Anttila ja Ove Blomqvist.

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

YKN 19.11.2026 § 100

Tämän kokouksen päätösehdotukset on valmisteltu lapsivaikutusten arviointi (LAVA) -ohjeistuksen mukaan (KJ 10:4). Jos päätöksellä on vähäistä merkittävämpiä vaikutuksia alle 18-vuotiaisiin, arviointi on kirjattu asian esittelyyn.

Päätösesitys

Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi seuraavilla lisäyksillä:

- Pykälä 106 käsitellään täydennetyn valmistelun pohjalta, joka on jaettu kokouksessa pöydälle.
- Ilmoitusasioihin lisätään kohta 2; katsaus suorituslisäjärjestelmään.

Erityiskatteisten rahastojen rahoitustuottojen ja -kulujen vaikutus toimintakatteen sitovuuden arviointiin

YKN 19.11.2026 § 101
60/02.00.02/2025

Valmistelu

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257

Selostus

Erityiskatteisten rahastojen tuotot ja kulut kirjataan niiden luonteen mukaisille tuloslaskelman tileille sekä asianomaisille tehtäväalueille ja rahastotunnisteille. Rahaston nettotuoton tai nettokulun siirtäminen toimeksiantojen pääomaan tai pääomasta kirjataan Kirkkohallituksen kirjanpito-ohjeiden mukaisesti.

Rahaston rahoitustuotot ja rahoituskulut esitetään tuloslaskelmassa muista rahaston tuotoista ja kuluista poiketen toimintakatteen alapuolella. Rahaston nettotuoton tai nettokulun siirtämiseen liittyvä vastakirjaus voi kuitenkin sisältyä toimintatuottoihin tai toimintakuluihin ja vaikuttaa siten rahaston edunsaajana toimivan toimintayksikön, käytännössä seurakunnan, toimintakatteeseen. Tällöin seurakunnan kirjanpidon mukainen toimintakate ei sellaisenaan kuvaa sitovan toimintakatteen toteutumista.

Tämän vuoksi esitetään, että toimeksiantojen pääoman muutokseen liittyvän kirjauksen vaikutusta ei jatkossa oteta huomioon sitovan toimintakatteen toteutumista arvioitaessa siltä osin kuin kirjaus perustuu toimintakatteen ulkopuolella esitettäviin rahoitustuottoihin tai rahoituskuluihin. Menettely ei muuta talousarviota, kirjanpitoa, tilikauden tulosta eikä toimeksiantojen pääoman määrää.

Kirjauksen vaikutuksen peruste ja määrä tulee voida todentaa kirjanpidosta rahasto- ja tilikohtaisesti. Talousarvion toteutumisvertailussa esitetään erikseen kirjanpidon mukainen toimintakate, kirjauksen vaikutus sekä sitovuuden toteutumisen arvioinnissa käytettävä toimintakate.

Laskentaperiaatetta esitetään sovellettavaksi päätöksestä lukien toimintayksiköiden sitovien toimintakatteiden toteutumisen arvioinnissa. Näin ollen periaatetta sovellettaisiin myös arvioitaessa vuoden 2026 talousarviossa vahvistettujen sitovien toimintakatteiden toteutumista.

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää:

1. hyväksyä talousarvion sitovuuden toteutumisen arvioinnissa noudatettavaksi laskentaperiaatteeksi, että toimintayksikön sitovan toimintakatteen toteutumista arvioitaessa erityiskatteisen rahaston toimeksiantojen pääoman muutokseen liittyvän kirjauksen vaikutusta ei oteta huomioon siltä osin kuin kirjaus perustuu toimintakatteen ulkopuolella tuloslaskelmassa esitettäviin rahoitustuottoihin tai rahoituskuluihin;

2. että menettelyä sovelletaan ainoastaan talousarvion sitovuuden toteutumisen arviointiin eikä se muuta talousarviota, kirjanpitoon merkittyjä tuottoja ja kuluja, tilikauden tulosta tai toimeksiantojen pääoman määrää;
3. että erityiskatteisen rahaston käyttötarkoituksen mukaiseen toimintaan liittyvät toimintatuotot ja toimintakulut otetaan toimintakatteessa huomioon kirjanpidon mukaisina;
4. että kirjauksen vaikutuksen peruste ja määrä on voitava todentaa kirjanpidosta rahasto- ja tilikohtaisesti ja että talousarvion toteutumisvertailussa esitetään erikseen kirjanpidon mukainen toimintakate, edellä tarkoitetun kirjauksen vaikutus sekä sitovuuden toteutumisen arvioinnissa käytettävä toimintakate; sekä
5. että laskentaperiaate tulee voimaan välittömästi ja sitä sovelletaan päätöksestä lukien myös arvioitaessa vuoden 2026 talousarviossa vahvistettujen sitovien toimintakatteiden toteutumista.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Muutos talousarvioon 2026

YKN 19.11.2026 § 102
55/02.00.01/2026

Valmistelu

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257
Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis, puh. 040 684 4088
Taloushallinnon asiantuntija Eija Ala-Ranta, puh. 040 7361 135
Kiinteistö- ja hankintapäällikkö Krista Jussila, puh. 040 4889 009

Selostus

Porvoon seurakuntayhtymän talousarviota vuodelle 2026 on täsmennettävä tilikauden aikana tapahtuneiden muutosten ja tarkentuneen informaation perusteella:.

1) Itä-Uudenmaan hyvinvointialue irtisanoi sopimuksen marraskuussa 2025 päättymään toukokuussa 2026. Tämän sopimusmuutoksen vuoksi laskutus jää perheneuvonnan tehtäväalueella 33 000 eur alle suunnitellun. Neuvoteltu koko alueen kattava seurakuntien yhteistyöratkaisu vaikuttaa vasta vuoden 2027 tuottoihin. Perheneuvonnan henkilöstökuluissa oikaistaan kirjausvirhe, mikä lisää henkilöstökuluja 16 997 eur sisältäen palkkojen sivukulut. Näistä johtuen tehtäväalue ei tule pysymään asetetussa toimintakatetavoitteessa, mikä aiheuttaa koko PL 3 toimintakatteen sitovuustason ylittymisen

2) Kirkon rahastomaksuja koskeva arvio perustui laskennalliseen prosenttiosuuteen verotuloista. Verotuloarvion tarkennettua seurakuntayhtymän maksut kirkon rahastoille lisääntyvät arviolta 70 000 eurolla.

3) Rahoitustuottojen ja kulujen arvioitiin vuodelle 2026 olevan nettomäärältään 160 000 euroa. Sijoitusnäkymien täsmennettyä rahoituksen nettotuottojen arvioidaan kasvavan 48 950 eur aiempaan arvioon nähden.

4) Poistojen ja arvonalentumisten kokonaissummaksi arvioitiin talousarviossa 2026 muodostuvan yhteensä n. -1,88 milj. euroa.

Kirkkohallitus määritteli uudet poistoajat takautuvasti 1.1.2026 alkaen. Poistosuunnitelman muutos laadittiin näiden ohjeiden mukaisesti ja Lisäpoistot arvoltaan 576 044,25 eur hyväksyttiin yhteisessä kirkkovaltuustossa 8.10.2026.

Pikkukirkon toiminnallinen muutostyö investoinnin lisätalousarvioineen (3,8 miljoonaa euroa) hyväksyttiin yhteisessä kirkkovaltuustossa 4.6.2026. Pikkukirkon lisätalousarvio jakaantuu vuosille 2026 – 0,5 milj.euroa ja 2027 – 3,3 milj.euroa, jolloin vuoden 2026 investointibudjetin lisäys on 0,5 miljoonaa euroa.

	TP 2025	TA 2026	MUUTOS TA 2026
Toimintatuotot	821 411	744 600	711 600
Toimintakulut	-9 702 001	-10 320 368	-10 337 365
TOIMINTAKATE	**-8 880 590**	**-9 575 768**	**-9 625 765**
Kirkollisverotulot	11 332 927	11 580 000	11 580 000
Valtionrahoitus	787 410	705 000	705 000
Verotuskulut	-135 334	-150 000	-150 000
Kirkon rahastomaksut	-1 021 140	-990 000	-1 060 000
Rahoitustuotot ja -kulut	128 255	160 000	208 950
VUOSIKATE	**2 211 528**	**1 729 232**	**1 658 185**
Poistot ja arvonalentumiset	**-1 984 605**	**-1 878 852**	**-2 454 897**
Erilliskirjanpitona hoidetut rahastot			
TILIKAUDEN TULOS	**226 923**	**-149 621**	**-796 712**
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)			
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	**226 923**	**-149 621**	**-796 712**

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) tehdä seuraavat muutosesitykset vuoden 2026 talousarvioon

- perheneuvonnan tehtäväalueella tuotot jäävät 33 000 euroa pienemmiksi ja henkilöstökuluihin (sisältäen sivukulut) tulee lisäystä 16 997 eur

- Kirkon rahastomaksut kulut lisääntyvät 70 000 euroa, rahastomaksut yhteensä 1 060 000 eur

- rahoitustuotot ja -kulut; nettotuotot lisääntyvät 48 950 euroa (muutoksen jälkeen yhteensä 208 950 eur)

- poistojen lisäys on kertapoiston vaikutuksesta 576 044,25 euroa

- Pikkukirkon toiminnallinen muutostyö, lisäys investointeihin 500 000 euroa

2) lähettää edellä kuvatut muutosesitykset vuoden 2026 talousarvioon sekä pääluokassa kolme tapahtuvan, perheneuvonnan talouskehityksestä aiheutuvan sitovuustason ylityksen yhteiselle kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Vuoden 2027 talousarvio sekä vuosien 2027–2029 toiminta- ja taloussuunnitelma

YKN 21.09.2026 § 78

Valmistelu

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257
Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis, puh. 040 684 4088
Taloushallinnon asiantuntija Eija Ala-Ranta, puh. 040 7361 135
Kiinteistö- ja hankintapäällikkö Krista Jussila, puh. 040 4889 009

Selostus

Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyy seurakuntayhtymälle kutakin varainhoitovuotta varten viimeistään edellisen vuoden joulukuussa talousarvion. Lisäksi laaditaan vähintään kolmea vuotta koskeva toiminta- ja taloussuunnitelma. Varainhoitovuotta koskevassa toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään seurakuntayhtymän toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet siten, että edellytykset seurakuntien tehtävien hoitamiseen turvataan. Seurakuntaneuvostot hyväksyvät talousarvioehdotuksensa sekä päättävät seurakuntien toiminnasta seurakuntayhtymän perussäännön mukaisesti.

Porvoon seurakuntayhtymän talouden linjauksena on pyrkimys tasapainoiseen talouteen siten, että perussäännön mukaisesti seurakuntien määrärahojen suhteellinen osuus kasvaa vuosittain 2024–2027 ja vastaavasti yhtymän palveluyksiköitten käytössä olevat määrärahat vähenevät. Kun tämä suunnitelma päätettiin vuonna 2022, tiedossa ei ollut että yhtymän palveluyksiköitten rahoitus pienenee tämän nelivuotisjakson kuluessa merkittävästi myös yhteiskunnan rahoituslähteiden osalta. Sekä hautaustoimen että yhteisen seurakuntatyön pääluokkiin on kohdistunut rahoitusleikkauksia, vuositasolla yhteensä lähes 400 000 euroa. Yhtymän alaisissa toiminnoissa on tämän vuoksi toteutettu merkittäviä säästötoimenpiteitä.

Yhteinen kirkkoneuvosto käsitteli kokouksessaan 11.06.2026 vuoden 2027 talousarvion laadintaa ohjeistavia budjettikehyksiä. Kirkollisverotuloja arvioidaan kertyvän 11,7 milj. euroa vuonna 2027 ja valtion rahoitusta, joka kohdennetaan hautaustoimeen, väestökirjanpitoon sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja esineiden ylläpitoon, noin 0,7 milj. euroa.

Vuoden 2027 ulkoisen toimintakatteen kehykset ovat 9,589 milj. euroa (9,576 milj.euroa 2026). Toimintatuotot ja menot esitetään hyväksyttäväksi tämän mukaisesti siten, että sitovuustasona on ulkoinen toimintakate pääluokittain, paitsi toisessa pääluokassa seurakunnittain.

Vuodesta 2027 alkaen yhtymän osuus määrärahoista tulisi olla perussäännön mukaan 42,84%. Yhtymän alaisten pääluokkien yhteinen toimintakate (PL 1,3,4 ja 5) ylittää perussäännössä niille v. 2027 varatun toimintakatekehyksen noin 115 000 eurolla. Perussäännön mukaan yhteinen kirkkovaltuusto voi poiketa tästä perustelluista syistä.Perusteluna todetaan merkittävästi vähentynyt yhtymätoimintoihin kohdistunut

valtionrahoitus, jonka myötä sopeutustoimet eivät ole riittäneet tavoitetason saavuttamiseen.

Yhtymän yhteiset palvelutoiminnot jatkavat aikaisempaa kehittämistyötä palvelutoiminnan kohdentamiseksi parhaalla mahdollisella tavalla seurakuntien ja seurakuntalaisten tarpeisiin rakentuvana. Toimintojen suuntalinjat vahvistetaan seurakuntien strategioita heijastelevina.

Talousarviovuoden aikana on laadittava suunnitelma tasapainotustoimista, joiden avulla seurakuntayhtymän yhteisten palveluiden (PL1,3,4 ja 5) menokehys kyetään pidemmällä aikavälillä tasapainottamaan perussäännössä määriteltyyn resurssikehykseen. Syksyn kuluessa valmistuvat seurakuntien ja yhtymän yhteisten palveluiden strategialinjaukset luovat pohjan tälle työlle.

Seurakuntayhtymälle on 16.9.2026 jätetty seurakuntalaisaloite, jonka allekirjoittajat esittävät että Porvoon seurakuntayhtymä piispainkokouksen vuoden 2024 suositusta noudattaen linjaisi taloussuunnitelmassa huomioon otettavaksi pysyvän käytännön, jossa kirkollisverotuloista osoitetaan vähintään 3 % lähetystyöhön ja kansainväliseen auttamistyöhön kirkon lähetysjärjestöjen ja Kirkon ulkomaanavun kautta. Aloitteen allekirjoittajat esittävät toimenpiteitä jo kuluvalle vuodelle sekä talousarviovuodelle 2027.

Talouden kokonaisuutta suunniteltaessa varaudutaan siihen, että kolmen prosentin tavoite on saavutettavissa lähivuosina. Lyhyellä tähtäimellä voidaan kehottaa seurakuntaneuvostoja ja yhteistä kirkkoneuvostoa tarkastelemaan tilikauden päättymistä lähinnä olevissa kokouksissaan, olisiko mahdollista osoittaa lisämäärärahoja lähetykselle ja kansainväliselle diakonialle talousyksikön vuosittaisen toimintakatekehyksen ja / tai erityiskatteisten rahastojen tuoton puitteissa.

Poistosuunnitelman muutos, käytännössä käytettävien poistoaikojen lyhentäminen, vaikuttaa lisäpoistojen myötä lähivuosien odotettavissa oleviin tuloksiin niitä heikentäen tilikaudesta 2026 alkaen. Näillä muutoksilla ei kuitenkaan ole vaikutusta seurakuntayhtymän maksuvalmiuteen.

Kiinteistötoimen suunnitellut investoinnit vuodelle 2027 ovat arvoiltaan noin 3,9 miljoonaa euroa, josta aiemmin on jo päätetty Pikkukirkon osuus vuodelle 2027 noin 3,3 miljoonaa euroa.

Hautainhoitorahaston talousarvioehdotus vuodelle 2027

Hautainhoitorahaston talousarvioehdotuksessa toimintatuotot ovat yhteensä 396 000 euroa ja toimintakulut yhteensä 416 000 euroa. Hautainhoitorahaston toimintakate on alijäämäinen -20 100 euroa.Hautojen hoitohintoihin ei tule korotuksia vuodelle 2027. Hautainhoitorahastoa hoidetaan erillisenä taseyksikkönä siten, että rahaston tase pysyy tasapainoisena, tulot kattavat menot pitkällä aikavälillä ja merkittävää yli- tai alikatteisuutta ei rahastolle synny.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto

1. hyväksyy osaltaan Porvoon seurakuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelman vuosille 2027-2029 sekä talousarvioehdotuksen vuodelle 2027;
2. päättää pyytää molempien seurakuntaneuvostojen lausunnot toiminta- ja taloussuunnitelmasta sekä talousarvioehdotuksesta yhteisen kirkkoneuvoston kokoukseen sekä
3. antaa hallinto- ja talousjohtajalle sekä talouden asiantuntijalle valtuudet tehdä toiminta- ja taloussuunnitelmaan teknisiä tarkistuksia ja korjauksia

Asian käsittely

Asia käsiteltiin pöydälle jaetun täydennetyn selostuksen pohjalta.

Hallinto- ja talousjohtaja esitteli vuoden 2027 talousarviota toiminnoittain sekä yhteisten palvelujen resursseja ja niiden kehitystä. Lisäksi hän selosti seurakuntayhtymälle osoitetun aloitteen vaikutuksia vuosien 2026-2027 taloudelliseen tulokseen.

Keskustelussa suomalaisen seurakunnan ryhmä kiitti toiminta- ja taloussuunnitelman selkeyttä. Erityisesti myönteistä palautetta saivat riskiarvioiden analyysien kuvaus sekä vapaaehtoistoiminnan huomioiminen kiinteistö- ja hautaustoimessa.

Ryhmä esitti seuraavat korjausehdotukset toiminta- ja taloussuunnitelmaan:

- Luku 3.1 Perheneuvonta (s. 23): korjataan toimintatuottojen tavoite.
- Luku 3.2 Sairaalasielunhoito (s. 24): olennaiset muutokset vuoteen 2026 nähden, tekstiä täsmennetään ja nostetaan näkyvämmin esiin terveyskeskussairaalaosastojen keskittäminen (Loviisan ja Sipoon osastojen siirto Porvooseen). Tällä on merkittävä vaikutus sairaalasielunhoidon toimintaan sekä myös molempien Porvoon seurakuntien papiston viikonloppujen- ja juhlapäivien päivistyksiin, koska osastojen potilasmäärä siirron myötä kasvaa. Lisäksi ryhmä kiinnitti huomiota siihen, että sairaalasielunhoidon olennaiset muutokset kohdassa vuoteen 2026 oli kuvattu muutosten sijaan myös toimintakertomukseen vuodelta 2026 kuuluvia asioita.
- Luku 3.3 Avustukset (s. 26): lisätään väliotsikko taulukoiden väliin.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto

1. hyväksyi osaltaan Porvoon seurakuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelman vuosille 2027-2029 sekä talousarvioehdotuksen vuodelle 2027;
2. päätti pyytää molempien seurakuntaneuvostojen lausunnot toiminta- ja taloussuunnitelmasta sekä talousarvioehdotuksesta yhteisen kirkkoneuvoston kokoukseen sekä

3. antoi hallinto- ja talousjohtajalle sekä talouden asiantuntijalle valtuudet tehdä toiminta- ja taloussuunnitelmaan teknisiä tarkistuksia ja korjauksia.
4. Lisäksi yhteinen kirkkoneuvosto totesi käsittelyn pohjalta, että se kannattaa perussäännöstä määritellystä prosenttiosuudesta poikkeamista (määrärahojen jakoprosentti seurakuntien ja yhteisten palvelujen, entisen hallintoviraston välillä) vuonna 2027 yhteisten palvelujen alaisten toimintojen osalta. Laajempi keskustelu asiasta on tarpeen käydä uuden yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston kanssa.
5. Yhteinen kirkkoneuvosto evästi seurakuntaneuvostoja ottamaan lausunnoissaan kantaa myös seurakuntalaisaloitteessa esitettyyn toiveeseen vakiinnuttaa käytäntö, jossa vähintään 3% kirkollisverotuotoista osoitetaan lähetystyöhön ja kansainväliseen auttamistyöhön. Erityisesti siitä näkökulmasta, miten piispainkokouksen suosituksen mukainen taso voidaan saavuttaa pitkällä aikavälillä.

JATKOKÄSITTELY

Porvoon ruotsalaisen tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto

Lausunto porvoon seurakuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelmaan 2027-2029

FR 20.10.2026 § 76
39/02.00.02/2026

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 21.9.2026 tehnyt päätöksen Porvoon seurakuntayhtymän vuosien 2027–2029 toiminta- ja taloussuunnitelmasta (liite) sekä samalla päättänyt pyytää toiminta- ja taloussuunnitelmasta lausunnot Porvoon ruotsalaisen tuomiokirkkoseurakunnan ja Porvoon suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvostoilta.

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää puoltaa Porvoon seurakuntayhtymän vuosien 2027–2029 toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksymistä.

Päätös

Seurakuntaneuvosto päätti puoltaa Porvoon seurakuntayhtymän vuosien 2027–2029 toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksymistä. Seurakuntaneuvostolla ei ollut sisällöllisiä muutosehdotuksia.

Porvoon suomalaisen seurakunnan lausunto

Yhteisen kirkkoneuvoston esittämä lausuntopyyntö

SN 20.10.2026 § 66
39/02.00.02/2026

Yhteinen kirkkoneuvosto pyysi 21.9.2026 (§ 78) pitämässä kokouksessaan seurakuntaneuvostoja ottamaan kantaa seuraaviin kahteen asiakokonaisuuteen:

- antamaan lausunnot palvelukeskuksen toiminta- ja taloussuunnitelmasta sekä talousarvioehdotuksesta
- ottamaan lausunnoissaan kantaa myös seurakuntalaisaloitteessa esitettyyn toiveeseen vakiinnuttaa käytäntö, jossa vähintään 3 % kirkollisverotuotoista osoitetaan lähetystyöhön ja kansainväliseen auttamistyöhön. Erityisesti siitä näkökulmasta, miten piispainkokouksen suosituksen mukainen taso voidaan saavuttaa pitkällä aikavälillä

Lausunto toimintasuunnitelmasta ja talousarvioesityksestä

Porvoon suomalainen seurakunta toteaa palvelukeskuksen toiminta- ja taloussuunnitelman laaditun huolellisesti ja sopivan yleisellä tasolla, jotta sen perusteella päättäjät hahmottavat selkeästi päätettävän kokonaisuuden.

Suomalainen seurakunta haluaa erikseen nostaa esille palvelukeskuksen toimintasuunnitelmasta seuraavat kohdat:

2.3 Riskien arviointia

Kohta 2.3.1 (Riskit ja niiltä suojautuminen sektoreittain) ja siellä kuvatut toiminnalliset riskit (s. 10)

Olemme erityisen tyytyväisiä seuraavaan kirjaukseen:
”Yhteiset palvelut kehittävät talouden, henkilöstöhallinnon, viestinnän, tiedonhallinnan ja muiden tukitoimien palveluita entistä selvemmin seurakuntien strategisia tavoitteita tukeviksi. Tavoitteena on, että tukipalvelut eivät ainoastaan mahdollista toimintaa, vaan myös tuottavat tietoa, rakenteita ja mittareita toiminnan kehittämisen tueksi ja yhtymän henkilöstö voi työskennellä yhdessä seurakuntien toimijoiden kanssa strategisten tavoitteiden toteuttamiseksi.”

Erityistä tyytyväisyyttä koemme siitä, että toimintasuunnitelmaan on erikseen nostettu vapaaehtoistyön merkitys seuraavasti: ”yksi keskeinen muutos on seurakuntalaisten roolin vahvistuminen vastuunkantajina ja vapaaehtoisina. Tämä edellyttää myös tukipalveluilta uusia toimintatapoja, jotta vapaaehtoisten osallistuminen voidaan järjestää luontevasti, turvallisesti ja seurakuntien toimintaa vahvistavalla tavalla.”

Tämän tavoitteen kohdalla on helppo löytää yhtymäkohtia suomalaisen seurakunnan meneillään olevan vapaaehtoisprojektin kanssa.

Kohdassa 2.3.2 (Seurakuntayhtymän talous kriisiytyvän seurakunnan mittareiden valossa, ss. 11–13) esitettävät taulukot esittävät oivallisesti sen, miten seurata kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit.

Luvussa 3 esitettään yhteiset seurakunnalliset tehtävät ja haluamme lausua molemmista seuraavaa:

Kohta 3.1 Perheneuvonta

Yhteiskunnassa menossa mittavia uudistuksia, joilla on todennäköisesti vaikutusta seurakuntien perheneuvonnan palveluiden kysyntään.

Osana sosiaalihuoltolain uudistusta on perusteilla uusi "lapsiperhepalvelu", joka kokoaa yhteen perhetyön ja perheneuvonnan. Samalla hallitus esittää eduskunnalle sitä, että poistetaan hyvinvointialueilta lakisääteinen velvoite järjestää erillistä kasvatus- ja perheneuvontaa (perheneuvoloita).

Lisäksi hallitus on tehnyt suuria lisäleikkauksia sosiaali- ja terveysalan järjestöjen (sote-järjestöt) rahoitukseen, jotka ovat tähän saakka tarjonneet perheille kolmannen matalan kynnyksen tukimuotoja ja vertaistukea. Myös nämä palvelut ovat vaarassa vähentyä tai osin loppua kokonaan.

Perheneuvonnan piirissä olisikin hyvä käydä keskustelua siitä, mihin kaikkeen hätään seurakunnan pystyvät vastaamaan ja mikä on siinä seurakunnan perustehtävä.

Samalla on hienoa, että toimintasuunnitelmaan on kirjattu se, että käymme keskustelua nykyisen laajuisesta perheneuvonnan palveluiden rahoitusvaihtoehdoista. Tätä on myös perheneuvonnan johtaja yhdessä esihenkilönsä kanssa vienyt eteenpäin mallikkaasti jo tämän vuoden aikana ja monet Itä-Uudenmaan seurakunnat ovat tulossa rahoittamaan osaltaan perheneuvontapalveluita.

Pitkäaikeisen yhteisen koko Itä-Uusimaata koskevan rahoituspohjan turvaamisen löytyminen olisi ensiarvoisen tärkeää.

Kohta 3.2 Sairaalasielunhoito

Loviisan ja Sipoon sosiaali- ja terveysasemien osastotoiminta siirtyy Porvoon sosiaali- ja terveysasemalle Näsiin. Muutoksen myötä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen terveyskeskussairaalaosastot keskitetään yhteen toimipisteeseen, mikä lisää sairaalasielunhoidon kuormitusta.

Tämä työllistää myös Porvoon seurakuntien pappeja, jotka kantavat vastuuta viikonloppupäivystyksistä. Päivystysvastuun jakamisesta myös muiden Itä-Uudenmaan seurakuntien pappien kanssa tulisi sopia alueellisesti.

Lausunto seurakuntalaisaloitteesta

Piispainkokous suositteli Ahvenanmaalla 3. – 4.9.2024 pitämässä kokouksessaan, että seurakunnat osoittavat vähintään kolme prosenttia seurakunnan verotuloista lähetystyöhön ja kansainväliseen auttamistyöhön kirkon lähetysjärjestöjen ja Kirkon ulkomaanavun kautta.

Piispankokouksen em. päätöksen taustamateriaalina olivat vuoden 2023 taloustilastot, joiden mukaan Suomen evankelis-luterilaisen kirkon

seurakuntataloudet suuntasivat verotuloistaan lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan lähes 22 miljoonaa euroa. Avustusosuus verotuloista vaihteli seurakunnittain nollasta yli kolmeen prosenttiin.

Piispojen syyskuussa 2024 asettama tavoite on monille seurakuntatalouksille ollut iso haaste, koska Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kokonaisverokertymä vuonna 2025 oli vajaat 1,1 miljardia euroa ja tästä tämä lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan käytetty vajaa 22 miljoonaa on siis noin 2,0 % verotuloista.

Porvoon suomalainen seurakunta pitää lähetystyötä ja kansainvälistä vastuuta tärkeinä työmuotoina ja vastuina. Me olemme osoittaneet niihin toimintavaroja piispankokouksen ohjeen mukaisesti meille myönnetyn talousarvion puitteissa.

Olemme samalla nähneet tärkeäksi sen, että avustustoiminta ja maallikoiden lähetyskannatus (mm. lähetyspiiritoiminta) ovat olleet vahvasti kytkettynä toisiinsa. Olemme olleet rahoittamassa vain niitä lähetysjärjestöjä, joilla on toiminut oma lähetyspiiri meidän seurakuntamme yhteydessä.

Suomalaisen seurakunnan sopimukseen perustuvat lähetysjärjestöjen tuet jakaantuvat seuraavasti: Suomen Lähetysseura (40 %), Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys (18 %), Lähetysyhdistys Kylväjä (24 %) ja Medialähetys Sanansaattajat (SANSA) (18 %).

Lisäksi olemme talousarvion määrärahojen toteuman salliessa myöntäneet vuoden lopussa yksittäisiä katastrofiavustuksia. Viime vuoden joulukuussa suuntasimme Suomen Lähetysseuran kautta Angolan kriisiapuun 10 000 euroa.

Seurakuntien on tärkeää hahmottaa niin toiminnan kuin talousvarojen jaon yhteydessä, että olemme osa globaalia yhteisöä. Maailmassa eri kirkot ja kristilliset yhteisöt muodostavat verkoston, joka ulottuu käytännössä kaikkialle.

Siksi Suomen evankelis-luterilaisen kirkon seurakuntien on tärkeää osallistua maailmanlaajuiseen toimintaan kumppaniensa kanssa. Seurakunnilla on tärkeää olla yhteyksiä kumppanuuskirkkoihin ja kansainvälisiin verkostoihin sekä suoraan että välillisesti kristillisten järjestöjen kautta.

Porvoon suomalainen seurakunta kannattaa sitä, että kolmen prosentin taso asetetaan seurakuntayhtymän pitkän aikavälin tavoitteeksi. Erityisesti tilanteissa, joissa seurakuntayhtymälle on muodostumassa ylijäämäinen tilinpäätös, olisi tärkeää voida ennakoivasti varata varoja tähän tarkoitukseen. Mahdolliset lisäavustukset tulee kohdentaa ennakolta määriteltyjen periaatteiden, talousarvion ja toimivaltaisten päätösten mukaisesti.

Samalla on hyvä muistaa se, että olemme yksi parhaimmassa taloustilanteessa olevista seurakuntatalouksista. Tansanian evankelis-luterilainen kirkon edesmennyt piispa Josiah Kibira totesi osuvasti, että ”Yksikään kirkko ei ole niin köyhä, ettei sillä olisi jotain annettavaa toisille.

Eikä yksikään kirkko ole niin rikas, ettei se voisi oppia muilta.” Tämä opetus on tärkeää pitää mielessä, kun käsittelemme sekä toimintasuunnitelmaa että talousarvioesitystä.

LAVA: Lähetysmäärärahojen ja kansainvälisen avun mahdollisia lisäkohteita koskevassa päätöksenteossa tulee ottaa huomioon lapsivaikutukset, sillä lapset kuuluvat usein kaikkein haavoittuvimmassa asemassa oleviin ryhmiin.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto

1) käy keskustelua suomalaisen seurakunnan lausunnosta koskien palvelukeskuksen toiminta- ja taloussuunnitelmaa sekä talousarvioehdotusta seurakuntalaisaloitetta varata vähintään 3 % kirkollisverotuotoista osoitetaan lähetystyöhön ja kansainväliseen auttamistyöhön
2) hyväksyy käsittelyn jälkeen lausunnon ja lähettää sen yhteisen kirkkoneuvoston

Asian käsittely

Puheenjohtaja avasi keskustelun.

Anna Talvitie esitteli Villiviini-ryhmän muutosesityksen, jonka mukaan lausunnon kohtaa

”*Porvoon suomalainen seurakunta kannattaa sitä, että kolmen prosentin taso asetetaan seurakuntayhtymän pitkän aikavälin tavoitteeksi*.”

esitettiin tarkennettavaksi siten, että ilmaisu ”pitkän aikavälin tavoitteeksi” korvattaisiin esimerkiksi ilmauksella ”lähivuosien aikana” tai ”seuraavan talous- ja toimintasuunnittelukauden aikana”. Timo Ågren kannatti ehdotusta.

Marja Järvinen ehdotti vaihtoehtoiseksi muotoiluksi ilmaisua ”valtuustokauden tavoitteeksi”.

Puheenjohtaja muutti alkuperäistä esitystään lausunnon kyseisen kohdan osalta seuraavasti:

”*Porvoon suomalainen seurakunta kannattaa sitä, että etsitään yhdessä tarvittavia keinoja, joilla saavutetaan seuraavan valtuustokauden aikana piispojen asettama kolmen prosentin suositustaso.”*

Puheenjohtajan muutettu esitys sai kannatusta.

Päätös

Seurakuntaneuvosto

1) kävi keskustelun Porvoon suomalaisen seurakunnan lausunnosta, joka koski palvelukeskuksen toiminta- ja taloussuunnitelmaa ja talousarvioehdotusta sekä seurakuntalaisaloitetta, jonka mukaan

vähintään 3 % kirkollisverotuotoista osoitettaisiin lähetystyöhön ja kansainväliseen auttamistyöhön.

2) hyväksyi lausunnon käsittelyn jälkeen puheenjohtajan tekemällä muutoksella ja päätti lähettää sen yhteiselle kirkkoneuvostolle.

YKN 19.11.2026 § 103
39/02.00.02/2026

Valmistelu

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257
Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis, puh. 040 684 4088
Taloushallinnon asiantuntija Eija Ala-Ranta, puh. 040 7361 135
Kiinteistö- ja hankintapäällikkö Krista Jussila, puh. 040 4889 009

Selostus

Porvoon seurakuntayhtymän kokonaisuus muodostuu kahdesta seurakunnasta ja näitä tukevista yhteisistä palveluista. Palvelukeskuksen toiminnan kannalta aktiivinen vuorovaikutus seurakuntien johdon ja toimijoiden kanssa on tärkeätä. Valmistelijatiiminä esitämmekin kiitoksen seurakuntaneuvostoille lausunnoista ja tuesta yhtymän yhteisten palveluiden suuntaviivoille ja niiden viitoittamille toimintasuunnitelmille sekä talousarviolle. Vuonna 2027 toteutuu perussäännön mukainen viimeinen vaihe resurssien siirrosta yhtymästä seurakunnille, ja neljän vuoden takaisiin lähtötasoon verrattuna yhtymän palvelukeskuksen resurssit ovat lähes kymmenen prosenttia pienemmät. Siksi on tärkeää käydä jatkuvasti aktiivista vuoropuhelua siitä, miten seurakuntien strategiat suuntautuvat ja minkälaisia tukipalveluita niiden toteuttamiseen tarvitaan. Yhtymän palveluiden niukentuneet resurssit on syytä kohdentaa hyvin tarkasti olennaiseen palvelutarjontaan. Suomalaisen seurakunnan lausunnossa korostetaan mm. kehittyvän vapaaehtoistyön merkitystä seurakunnan toiminnassa, joten tämä teema tarjoaa hyvän lähtökohdan yhteisten kehittämisprosessien toteuttamiselle. Yhteisen seurakuntatyön toimintaympäristö muuttuu jatkuvasti yhteiskunnan resurssien heikentyessä, joten toiminnot ovat aktiivisen kehittämisen kohteena.

Yhtymän taloussuunnitelman vuoden 2027 kehystä sekä suunnitelmavuosien 2028-29 talousraamia on tarkistettu suunniteluprosessin aikana hyväksyttyjen poistosuunnitelmamuutosten myötä sekä tarkentuneiden talousennusteiden avulla (verotuloennusteet, rahoitustoiminnan tuottoarviot).

Lähetystyön ja kansainvälisen avun tuen osalta tavoite saavuttaa 3% taso alkavan vaalikauden aikana on realistinen. Lyhyelläkin aikavälillä voidaan laskentatoimen ennustemenetelmien kehittyessä valmistella ja tehdä päätöksiä lisälahjoituksista tilivuoden loppuvaiheissa, mikäli toimintakatteissa on kertymässä ylijäämää ja päättäjillä on tähän halukkuutta. Koska yhtymän perussääntö määrittelee lähetystyön yksiselitteisesti seurakuntien päätösvaltaan kuuluvaksi ja toimintatapana on toisaalta ollut jakaa kansainvälisen diakonian avustukset yhtymän yhteisen seurakuntatyön momentilta hakemusten perusteella, vaatii tuen kolmen prosentin tasoa kohti eteneminen tiivistä yhteistyötä valmistelussa ja päätöksentekoelimien välillä.

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että

1. Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyy ehdotuksen Porvoon seurakuntayhtymän talousarvioksi 2027 sekä toiminta- ja taloussuunnitelmaksi 2027–2029 ja oikeuttaa hallinto- ja talousjohtajan tekemään suunnitelmaan teknisluonteisia korjauksia ja täsmennyksiä.
2. Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyy sitovuustasoiksi seuraavat:
   - yhteisen kirkkoneuvoston alaisten toimintojen (pääluokat 1, 3, 4 ja 5) osalta kunkin pääluokan ulkoisen toimintakatteen ja
   - seurakuntaneuvostojen osalta ulkoisen toimintakatteen seurakuntatasolla (pääluokka 2 ja pääluokka 1 seurakunnan hallinnon osalta). Seurakuntia sitovan toimintakatteen toteutumista arvioitaessa toteutuneeseen toimintakatteeseen lisätään toimintakatelaskelman ulkopuolelta seurakunnan erityiskatteisten rahastojen rahoitustuottojen ja -kulujen erotus.
   - investointiosan osalta sitovuustaso on hankekohtainen.
   - hautainhoitorahaston talousarvio sitoo yhteistä kirkkoneuvostoa rahaston talousarvion toimintakatteen tasolla.
3. Yhteinen kirkkovaltuusto merkitsee tiedoksi seurakuntaneuvostojen hyväksymät seurakuntien toiminta- ja taloussuunnitelmat vuosille 2027–2029.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Liitteet

1 Toiminta- ja taloussuunnitelma 2027
2 2027-2029 Verksamhetsplan godkänd i frsrådet den 20.10.2026
3 Suom.srk toimintasuunnitelma 2027

Ylimmän johdon palkkaustyöryhmän asettaminen ja tehtävänanto

YKN 29.10.2026 § 93

Valmistelu

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257
Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis, puh. 040 684 4088

Selostus

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmää sovelletaan kirkkoherran virkaan sekä työnantajaa edustavaan johtavaan talous- ja henkilöstöhallinnon virkaan ja näiden virkojen haltijoihin. Kokonaispalkan määrittämisessä arvioidaan viran vaativuutta, laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta sekä viranhaltijan ammatinhallintaa ja työssä suoriutumista.

Kirkon työmarkkinalaitoksen 2.9.2026 antaman ylimmän johdon palkkausjärjestelmää koskevan ohjeen mukaan palkkausasian valmistelua varten voidaan asettaa erillinen luottamushenkilöistä koostuva palkkausryhmä. Ryhmään voi kuulua neuvoston tai valtuuston jäseniä tai muita palkkausta ja palkitsemista tuntevia luottamushenkilöitä.

Virassa olevan ylimpään johtoon kuuluvan viranhaltijan palkkaa arvioitaessa palkkausryhmä käy asianomaisen viranhaltijan kanssa arviointikeskustelun, jossa tarkastellaan viran vaativuudessa tapahtuneita muutoksia sekä viranhaltijan ammatinhallintaa ja työssä suoriutumista. Arviointia toteuttaessaan ryhmä voi muodostaa erillisen arviointiryhmän kutakin ylimmän johdon virkaa varten ja kutsua arviointiryhmään mukaan asiantuntijoita, joilla on edellytyksiä arviointiin kyseisen viran osalta. (esim. tuomiokapitulin ja seurakuntaneuvoston edustajat kirkkoherran viran osalta). Arvioinnista raportoidaan palkkauksesta päättävälle toimielimelle.

Porvoon seurakuntayhtymässä on tarkoituksenmukaista asettaa yhteisen kirkkoneuvoston alainen ylimmän johdon palkkaustyöryhmä. Aikaisemman ylimmän johdon palkkaustyöryhmän korvaava ryhmä asetetaan jatkossa vaalikaudeksi kerrallaan. Työryhmän puheenjohtajaksi nimetään yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja muut varsinaiset jäsenet ovat luottamushenkilöitä, jotka kautensa aloittava yhteinen kirkkoneuvosto nimeää. Henkilöstöpäällikkö toimii työryhmän asiantuntijana. Ryhmä voi tarvittaessa kutsua ja kuulla myös muita asiantuntijoita. Työryhmä on valmisteleva ja neuvoa-antava eikä sillä ole itsenäistä päätösvaltaa palkkausasioissa.

Porvoon seurakuntayhtymän hallintosäännön 13 §:ssä määrätään yhteisen kirkkoneuvoston tehtävistä ja päätösvallasta. Yhteinen kirkkoneuvosto johtaa yleisesti seurakuntayhtymän toimintaa ja hallintoa sekä huolehtii sille kuuluvista henkilöstöhallinnon tehtävistä.

Hallintosäännön 32 § sisältää ylimmän johdon palkkausta koskevan erityisen käsittelysäännöksen. Sen mukaan yhteinen kirkkoneuvosto voi käsitellä ylimmän johdon palkkaukseen liittyvän asian varapuheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.Muutoin työryhmän

työskentelyssä ja palkkausasioiden käsittelyssä noudatetaan esteellisyyttä koskevia säännöksiä (Hallintosääntö 30§, Hallintolaki).

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. asettaa ylimmän johdon palkkaustyöryhmän vaalikaudeksi 2027-2030 seuraavasti

- työryhmän puheenjohtajana toimii yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja jäseniksi valitaan kolme luottamushenkilöä siten, että uusi työnsä aloittava yhteinen kirkkoneuvosto vahvistaa kokoonpanon ja nimeää edustajat.

- nimetä henkilöstöpäällikön työryhmän asiantuntijaksi; sekä valtuuttaa ryhmän kutsumaan työskentelyyn tarvittaessa muita asiantuntijoita.

2. antaa työryhmän tehtäväksi

- seurata ylimmän johdon palkkausjärjestelmän soveltamista ja palkkatasoa;

- arvioida palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvien virkojen vaativuutta, laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta;

- arvioida viranhaltijoiden ammatinhallintaa ja työssä suoriutumista;

- käydä asianomaisen viranhaltijan kanssa soveltuvalla kokoonpanolla arviointikeskustelu, jossa tarkastellaan viran vaativuudessa tapahtuneita muutoksia sekä arvioidaan viranhaltijan ammatinhallintaa ja työssä suoriutumista;

- raportoida arvioinnista yhteiselle kirkkoneuvostolle; sekä

- valmistella arvioinnin perusteella ylimmän johdon palkkausta ja sen tarkistamista koskevat esitykset yhteisen kirkkoneuvoston päätettäviksi.

3. todeta, että työryhmä on valmisteleva ja neuvoa-antava eikä sillä ole itsenäistä päätösvaltaa palkkausasioissa

Päätös

Käydyn keskustelun pohjalta todettiin yksimielisesti, että valmistelija valmistelee asian uudelleen seuraavaan kokoukseen yhteisen kirkkoneuvoston antamat evästykset huomioiden.

YKN 19.11.2026 § 104
50/01.02.00/2026

Valmistelu

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257
Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis, puh. 040 684 4088

Selostus

Esittelijä veti edellisessä kokouksessa asian pois käsittelystä ja se esitellään nyt uudelleen valmisteltuna.

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmää sovelletaan kirkkoherran virkaan sekä työnantajaa edustavaan johtavaan talous- ja henkilöstöhallinnon

virkaan ja näiden virkojen haltijoihin. Kokonaispalkan määrittämisessä arvioidaan viran vaativuutta, laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta sekä viranhaltijan ammatinhallintaa ja työssä suoriutumista.

Kirkon työmarkkinalaitoksen 2.9.2026 antaman ylimmän johdon palkkausjärjestelmää koskevan ohjeen mukaan palkkausasian valmistelua varten voidaan asettaa erillinen luottamushenkilöistä koostuva palkkausryhmä. Ryhmään voi kuulua neuvoston tai valtuuston jäseniä tai muita palkkausta ja palkitsemista tuntevia luottamushenkilöitä.

Porvoon seurakuntayhtymässä on tarkoituksenmukaista asettaa yhteisen kirkkoneuvoston alainen ylimmän johdon palkkaustyöryhmä. Työryhmän puheenjohtajaksi nimetään yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja varsinaisiksi jäseniksi yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja sekä yhteisen kirkkoneuvoston ryhmien puheenjohtajat, jotka YKN nimeää. Ryhmä varmistaa työskentelyssä tarvittavan asiantuntemuksen kutsumalla valmistelevaan työskentelyyn asiantuntijoita, kuten seurakuntayhtymän henkilöstöpäällikön. Ryhmä voi kutsua työskentelyynsä sihteerin.Työryhmä on valmisteleva ja neuvoa-antava eikä sillä ole itsenäistä päätösvaltaa palkkausasioissa.

Virassa olevan ylimpään johtoon kuuluvan viranhaltijan palkkaa arvioitaessa palkkausryhmä käy asianomaisen viranhaltijan kanssa arviointikeskustelun, jossa tarkastellaan viran vaativuudessa tapahtuneita muutoksia sekä viranhaltijan ammatinhallintaa ja työssä suoriutumista. Työssä suoriutumista arvioidaan suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. Tavoiteasetanta tapahtuu palkkaustyöryhmän toimesta. Kirkkoherran kohdalla työryhmään kutsutaan seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja sekä tuomiokapitulin edustaja. Mikäli tuomiokapituli/piispa on kehityskeskustelussa määritellyt tavoitteet kirkkoherran työskentelyyn, nämä toimivat lähtökohtaisesti arvioinnin perusteena. Arvioinnista raportoidaan palkkauksesta päättävälle toimielimelle.

Porvoon seurakuntayhtymän hallintosäännön 13 §:ssä määrätään yhteisen kirkkoneuvoston tehtävistä ja päätösvallasta. Yhteinen kirkkoneuvosto johtaa yleisesti seurakuntayhtymän toimintaa ja hallintoa sekä huolehtii sille kuuluvista henkilöstöhallinnon tehtävistä.

Hallintosäännön 32 § sisältää ylimmän johdon palkkausta koskevan erityisen käsittelysäännöksen. Sen mukaan yhteinen kirkkoneuvosto voi käsitellä ylimmän johdon palkkaukseen liittyvän asian varapuheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.Muutoin työryhmän työskentelyssä ja palkkausasioiden käsittelyssä noudatetaan esteellisyyttä koskevia säännöksiä (Hallintosääntö 30§, Hallintolaki).

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. asettaa toistaiseksi ylimmän johdon palkkaustyöryhmän;
2. nimetä työryhmän puheenjohtajaksi yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajan ja jäseneksi yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan;

3. vahvistaa työryhmän jäseniksi yhteisen kirkkoneuvoston ryhmien itsensä valitsemat puheenjohtajat;
4. todeta, että työryhmä kutsuu työskentelyyn kulloinkin tarvittavat asiantuntijat ja voi kutsua itselleen sihteerin;
5. todeta, että kirkkoherran palkkausta arvioitaessa työryhmän työskentelyyn kutsutaan asianomaisen seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja sekä tuomiokapitulin edustaja;
6. todeta, että työryhmä on valmisteleva ja neuvoa-antava eikä sillä ole itsenäistä päätösvaltaa palkkausasioissa; sekä
7. todeta, että tämä päätös korvaa ylimmän johdon palkkaustyöryhmän asettamista, kokoonpanoa ja työskentelyä koskevat aikaisemmat yhteisen kirkkoneuvoston päätökset.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen ohjeen hyväksyminen

YKN 19.11.2026 § 105
58/00.03.01/2026

Valmistelu Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257

Selostus Vuotta 2024 koskeneen tilintarkastuksen yhteydessä tilintarkastaja kiinnitti huomiota Porvoon seurakuntayhtymän sisäisen valvonnan järjestämiseen. Tarkastuksen yhteydessä nousi esille tarve kehittää erityisesti prosessikuvausten hyödyntämistä sekä sisäisen valvonnan ja tarkastuksen menettelyjä. Havaintoja ja niiden perusteella toteutettuja kehittämistoimenpiteitä käsiteltiin yhteisessä kirkkoneuvostossa vuoden 2025 aikana.

Vuoden 2025 aikana sisäistä valvontaa vahvistettiin uudistamalla taloussääntöä, talouden suunnittelu- ja raportointikäytäntöjä sekä keskeisiä taloushallinnon menettelyjä. Samalla käynnistettiin yhteisten palvelujen prosessien järjestelmällinen kuvaaminen. Yhteiselle kirkkoneuvostolle annettiin joulukuussa 2025 katsaus sisäisen valvonnan tilanteesta ja toteutetuista kehittämistoimenpiteistä.

Uusi taloussääntö tuli voimaan 1.1.2026. Taloussäännön mukaan yhteinen kirkkoneuvosto vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja sen toimivuudesta. Seurakuntayhtymän ja seurakuntien hallinnon ja talouden valvonta järjestetään siten, että ulkoinen valvonta eli tilintarkastus sekä sisäinen valvonta ja tarkastus muodostavat yhdessä kattavan valvontajärjestelmän.

Vuoden 2025 tilintarkastuksessa sisäisen valvonnan järjestämistä arvioitiin osana tilintarkastusta. Vuoden 2026 tilikaudenaikaisen tarkastuksen yhteydessä tilintarkastajan kanssa on käsitelty sisäisen tarkastuksen asemaa ja kehittämistä osana sisäisen valvonnan kokonaisuutta. Esille nousseet näkökohdat on otettu huomioon uuden toimintamallin ja ohjeen valmistelussa.

Sisäisen valvonnan toimintamallia on edellä kuvatun perusteella arvioitu kokonaisuutena. Samassa yhteydessä on katsottu tarpeelliseksi uudistaa vuonna 2018 hyväksytty sisäisen valvonnan ohje vastaamaan voimassa olevaa taloussääntöä, nykyisiä toimintatapoja sekä sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen kehittämistarpeita.

Valmistellussa uudessa ohjeessa määritellään sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen periaatteet, vastuut, menettelytavat ja raportointi koko Porvoon seurakuntayhtymässä. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta kytketään osaksi normaalia johtamista, päätöksentekoa ja toimintaa. Sisäinen tarkastus järjestetään riskiperusteisena ja riippumattomana arviointitoimintana osana sisäisen valvonnan kokonaisuutta.
Sisäinen tarkastus voidaan toteuttaa seurakuntayhtymän omin resurssein tai ulkopuolista asiantuntijaa käyttäen. Tarkastuskohteet valitaan riskiperusteisen arvioinnin pohjalta, ja tarkastuksen kohteena voi olla

seurakuntayhtymän toiminnan, hallinnon tai talouden kannalta olennainen kokonaisuus.

Ohjeen tavoitteena on muodostaa sisäiselle valvonnalle, riskienhallinnalle ja sisäiselle tarkastukselle yhtenäinen toimintamalli sekä vahvistaa niiden säännöllistä seurantaa ja raportointia yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan Porvoon seurakuntayhtymän sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen ohjeen;
2. todeta, että ohje korvaa yhteisen kirkkoneuvoston vuonna 2018 hyväksymän sisäisen valvonnan ohjeen; sekä
3. päättää, että ohje tulee voimaan 1.1.2027.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Liitteet

4 Sisäisen valvonnan ja tarkastuksen ohje

Porvoon seurakuntayhtymän kiinteistöstrategian päivitys

YKN 29.10.2026 § 92

Valmistelu

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257
Kiinteistö- ja hankintapäällikkö Krista Jussila, puh. 040 4889 009

Selostus

Porvoon seurakuntayhtymän kiinteistöstrategian päivitystyö käynnistettiin edellisen strategiakauden lopussa vuonna 2020. Kiinteistöstrategiasta työstettiin kiinteistöjen kategorisointi, joka hyväksyttiin vuonna 2021. Strategiasta todettiin, että jatketaan toimenpiteiden edistämistä kiinteistöjen kategorisoinnin mukaisesti ja valtuustokaudella 2022-2026 onkin tehty monia toimenpiteitä, mm. käynnistetty Pikkukirkon monipuolisen käytön lisääminen sekä luovuttu useista kiinteistöistä. Valtuustokauden päätteeksi kiinteistöstrategiatyöryhmän tavoite on ollut esittää päivitetty kokonaisvaltainen kiinteistöstrategia.

Kiinteistöstrategiatyötä varten viranhaltijat ovat valmistelleet yhdessä FinProman kiinteistöasiantuntijoiden kanssa kiinteistöstrategiatyöryhmälle teknisiin ja taloudellisiin näkökulmiin perustuvaa tietoa kiinteistöomaisuuden hallinnasta. Toiminnallista tietoa on saatu jo tehdystä kiinteistöjen kategorisointitaulukosta sekä tilavarausjärjestelmä Primen käyttöastetiedoista. Kiinteistöstrategiatyöryhmä on osallistettu erityisesti kiinteistöstrategian osaan kiinteistöjen salkutus, jossa hyödynnetään kokonaisvaltaisesti tuotettua tietoa ja todetaan salkutuksen vaikutukset kiinteistöjen hallinnan tulevaisuuteen. Työskentelyn pohjalta on syntynyt esityslistan liitteenä oleva Porvoon seurakuntayhtymän kiinteistöstrategia 2027-2037 -luonnos.

Kiinteistöstrategian luonnoksesta pyydetään lausunnot seurakuntaneuvostoilta ja lopullisen dokumentin hyväksyy yhteinen kirkkovaltuusto.

Kiinteistöstrategiatyöryhmä haluaa evästää seurakuntaneuvostoja lausuntojen antamisessa erityisesti seuraavasti:

1. Kiinteistöjen sijoittaminen ns. kompasseihin perustuu hyvin pitkälti tekniseen kuntoasteeseen sekä tilavarausjärjestelmän antamiin käyttöastetietoihin. Varsinaista käyttötarvetta on arvioitu vähäisesti käyttöastetiedon rinnalla, mutta erityisesti seurakuntaneuvostoja evästetään arvioimaan kiinteistöjen toiminnallista käyttötarvetta. Kompassit kuvaavat tilannetta nykytilassa.

Tuloksena: syntyy arviointi kompassien onnistumisesta toiminnallisesta näkökulmasta sekä mahdollisesti esitys jonkin yksittäisen kohteen arvottamisesta kompassissa tärkeämmäksi/vähemmän tärkeäksi.

2. Kiinteistöjen salkutus perustuu paljolti kompassien tietoihin. Mikäli seurakuntaneuvosto päättää esittää yksittäisen kohteen arvottamista kompassissa johonkin muualle, kuin mihin se on

teknisten/käyttöastetietojen perusteella sijoitettu ja sitä kautta salkutettu (A, B ja C), tulee arvioida vaikutus kyseisen kiinteistön salkutukseen.

Tuloksena: syntyy mahdollisesti esitys salkutukseen tehtävistä muutoksista.

3. B-salkkuun sijoitettujen kiinteistöjen on tarkoitus herättää nykytiedon perusteella miettimään, mihin suuntaan kiinteistöjen kohtaloa on tarkoitus kääntää. Tavoitteena voisi ajatella, että B-salkku on ”parkkipaikka”, josta kiinteistöjen kohtalo on lopullisesti siirtyä joko salkkuun A tai salkkuun C. Kumpaankin salkkuun siirtyminen vaatii kuitenkin toimenpiteitä; esimerkiksi käyttöasteen kasvatusta, rakennuksen teknisiä investointeja tai vastaavasti toiminnan siirto muualle, kohteen kehittäminen luopumista varten. Seurakuntaneuvostoja evästetään tarkastelemaan tavoitetilaa strategiakaudella (2027-2037) toiminnallisesta näkökulmasta. Toiminnallinen näkökulma voi huomioida esimerkiksi seurakuntien päivittyvät strategiat ja toiminnalliset linjaukset mutta myös esimerkiksi seurakuntien alueen jäsen- ja väestödemografiset kehitysmuutokset ja ennusteet.

Tuloksena: syntyy ajatus tavoitetilasta kunkin kohteen kohdalla ja toimenpiteistä, joita tekemällä tavoitetila voidaan saavuttaa.

4. Muut mahdolliset huomiot ja kommentit, jotka yhteinen kirkkoneuvosto voi ottaa huomioon strategian viimeistelyssä.

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto pyytää seurakuntaneuvostoja antamaan lausunnot Porvoon seurakuntayhtymän kiinteistöstrategia 2027-2037 -luonnokseen. Lausunnoissa pyydetään huomioimaan kiinteistöstragiatyöryhmän evästykset lausunnoilla tavoiteltavasta sisällöstä.

Tämä pykälä tarkastetaan heti.

Asian käsittely

Kiinteistö- ja hankintapäällikkö selosti asiaa.

Ryhmien esittämän toiveen mukaisesti kiinteistö- ja hankintapäällikkö tulee molempien seurakuntaneuvostojen marraskuun kokouksiin esittelemään kiinteistöstrategialuonnoksen.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Tämä pykälä tarkastettiin heti.

JATKOKÄSITTELY

SN 10.11.2026 § 73

Porvoon suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto

37/03.00.00/2023

Selostus

Lausunnon antaminen Porvoon seurakuntayhtymän kiinteistöstrategiasta vuosille 2027–2037
Kiinteistö- ja hankintapäällikkö Krista Jussila tulee seurakuntaneuvoston kokoukseen esittelemään Porvoon seurakuntayhtymän kiinteistöstrategiaa vuosille 2027–2037.

Yhteisen kirkkoneuvoston lausuntopyyntö
Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 29.10.2026 § 92 päättänyt pyytää seurakuntaneuvostoilta lausunnot Porvoon seurakuntayhtymän kiinteistöstrategia 2027–2037 -luonnoksesta. Kiinteistöstrategian lopullisen version hyväksyy yhteinen kirkkovaltuusto. Kiinteistö- ja hankintapäällikkö tulee seurakuntaneuvostojen marraskuun kokouksiin esittelemään strategialuonnoksen.

Kiinteistöstrategian tavoitteena on muodostaa pitkän aikavälin suunnitelma seurakuntayhtymän kiinteistöomaisuuden hallintaan. Strategialla pyritään varmistamaan, että kiinteistökantaa hallitaan toiminnallisesti, taloudellisesti ja teknisesti kestävällä tavalla ja että tilat tukevat seurakuntien ydintehtäviä, strategisia tavoitteita ja tulevaisuuden tarpeita.

Yhteinen kirkkoneuvosto pyytää seurakuntaneuvostoja tarkastelemaan strategialuonnosta erityisesti seurakunnan toiminnan ja tulevaisuuden tarpeiden näkökulmasta. Lausunnossa pyydetään arvioimaan:

Kiinteistöjen toiminnallista käyttötarvetta: vastaako kiinteistöjen Sijoittuminen luonnoksen kompasseihin seurakunnan näkemystä niiden nykyisestä ja tulevasta toiminnallisesta merkityksestä?
1. Kiinteistöjen salkutusta: tulisiko jonkin kiinteistön toiminnallisen arvioinnin perusteella muuttaa sen sijoittumista A-, B- tai C-salkkuun?
2. B-salkun kiinteistöjen tavoitetilaa strategiakaudella 2027–2037: mikä olisi seurakunnan näkökulmasta kunkin kohteen tarkoituksenmukainen tulevaisuus ja millaisilla toimenpiteillä tavoitetila voitaisiin saavuttaa?
3. Muita huomioita ja muutostarpeita, jotka olisi perusteltua ottaa huomioon kiinteistöstrategian viimeistelyssä.

Porvoon suomalaisen seurakunnan näkökulmia kiinteistöstrategiasta

Porvoon suomalaisen seurakunta painottaa erityisesti sitä, että kiinteistöstrategiassa tiloja arvioidaan niiden teknis-taloudellisten näkökuomien rinnalla yhtä painokkaasti myös seurakuntien perustehtävän, strategian ja sitä johdetun toiminnan perusteella arvioidaan, millaista kiinteistökantaa on tarkoituksenmukaista kehittää ja mistä taas suunnitella luopua strategiakaudella 2027–2037. Lisäksi on tärkeää ottaa huomioon Porvoon kaupunkikehityksen linjaukset tulevina vuosina.

1. Kannanotto kiinteistöjen salkutukseen

B-salkun kiinteistöjen tavoitetila strategiakaudella 2027–2037

a) Gammelbackan seurakuntakeskus

Gammelbackan seurakuntakeskuksen toiminnallista merkitystä ja Tavoitetilaa arvioitaessa on perusteltua ottaa huomioon Porvoon kaupungin aluetta koskevat kehittämissuunnitelmat. Kaupunki määrittelee Gammelbackan toiseksi Porvoon alakeskuksista ja sen takia kaupunki tulee kehittämään sitä monipuolisten julkisten ja kaupallisten palvelujen sekä asumisen alueena.

Kaupungin suunnitelmissa Gammelbackalla nähdään olevan potentiaalia kehittyä läntisen Porvoon palvelukeskittymäksi. Kaupungin tavoitteena on kohottaa alueen julkisten palvelujen ja tilojen tasoa, edistää uutta asuntorakentamista ja yksityisiä investointeja sekä vahvistaa alueen viihtyisyyttä, turvallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Uuden koulurakennuksen on tarkoitus vastata kehittyvän Gammelbackan ja läntisen Porvoon tarpeisiin. Myös Gammelbackan keskusta-aluetta ja palvelurakennetta kehitetään kaavoituksen ja julkisten investointien avulla.

Kaupungin suunnitelmat osoittavat, että Gammelbackan alueen merkitys asumisen, palvelujen ja yhteisöllisen toiminnan keskuksena on vahvistumassa. Tämä kehitysnäkymä on syytä ottaa huomioon arvioitaessa Gammelbackan seurakuntakeskuksen toiminnallista tarvetta, tulevaa käyttöä ja sijoittumista seurakuntayhtymän kiinteistöstrategian salkutuksessa.

Toisin sanoen nykyinen käyttöaste ei yksin kerro kohteen strategisesta merkityksestä 2030-luvulla, joka pitää arvioida sen mukaan, mitkä ovat kaupungin suunnitelmat kaavoituksen sekä palveluiden suhteen. Gammelbackan seurakuntakeskuksen tavoitetilaksi strategiakaudella 2027–2037 asetetaan A-salkkuun siirtyminen. Kohteen tulevaa merkitystä arvioitaessa tulee nykyisen käyttöasteen lisäksi ottaa huomioon seurakunnan toiminnallinen strategia, alueen väestöllinen kehitys sekä Gammelbackan vahvistuva asema läntisen Porvoon palvelukeskittymänä.

b) Pellingin kurssikeskus

Pellingin kurssikeskuksen osalta seurakuntaneuvosto pitää perusteltuna, Että kohteen tavoitetilaa tarkastellaan erityisesti seurakunnan perustehtävän sekä lasten, kouluikäisten ja nuorten toiminnan pitkän aikavälin tarpeiden näkökulmasta. Rippikoulu tavoittaa edelleen poikkeuksellisen suuren osan nuorten ikäluokasta, ja leirimuotoisella rippikoululla on merkittävä asema kirkon rippikoulutyössä. Leirikeskus tarjoaa lisäksi toimintaympäristön kouluikäisten leiri- ja muulle seurakuntatoiminnalle. Kiinteistön merkitystä arvioitaessa tulee siten tarkastella sen käyttöä lasten ja nuorten seurakuntakasvatuksen kokonaisuuden näkökulmasta.

Pellingin tulevaisuutta ei tämän vuoksi ole perusteltua ratkaista Yksinomaan nykyisen käyttöasteen tai kiinteistön teknis-taloudellisten Tunnuslukujen perusteella. Arvioinnissa tulee selvittää, millaisia tiloja Seurakuntayhtymän rippikoulu- ja leiritoiminta tulevaisuudessa edellyttää, millaisia kustannuksia oman leirikeskuksen ylläpitämiseen ja kehittämiseen liittyy sekä millä kustannuksilla ja saatavuudella vastaavat palvelut voitaisiin hankkia ulkopuolelta. Ulkopuolisen leirikeskuskapasiteetin

saatavuuteen liittyy erityisesti rippikoulujen vilkkaimpana leirikautena epävarmuutta. Porvoon suomalainen seurakunta on joutunut hankkimaan rippikoululeireille soveltuvia tiloja myös huomattavan kaukaa Porvoosta, esimerkiksi Jämsästä.

Pellingin kurssikeskuksen taloudellisessa tarkastelussa tulee arvioida Myös siellä tuotettavien palvelujen nykyistä tuotantotapaa. Arvioinnissa on tarkoituksenmukaista verrata nykyisen palvelumallin kokonaiskustannuksia vaihtoehtoisiin toteuttamistapoihin, mukaan lukien palvelujen tuottaminen omana toimintana. Samalla tulee selvittää, voidaanko kurssikeskuksen käyttöastetta ja taloudellista kestävyyttä parantaa lisäämällä ulkopuolista käyttöä sekä millä tavoin tällaisesta käytöstä saatavat tuotot hyödyttäisivät seurakuntayhtymää.

Pellingin kurssikeskuksen tavoitetilaksi strategiakaudella asetetaan A-salkkuun siirtyminen. Tavoitetilan saavuttaminen edellyttää kurssikeskuksen toiminnallisen käytön, erityisesti lasten, kouluikäisten ja nuorten leiri- sekä rippikoulutoiminnan, pitkäjänteistä turvaamista, käyttöasteen kehittämistä sekä tarvittavien investointien ja vaihtoehtoisten leiripalvelujen kustannusten kokonaisarviointia. Seurakuntaneuvosto pitää perusteltuna, että Pellingin asemaa arvioidaan uudelleen viimeistään strategiakauden loppupuolella huomioiden erityisesti lasten ja nuorten ikäluokkien kehitys, rippikoulu- ja leiritoiminnan määrä, käyttöaste sekä kiinteistön taloudellinen ja tekninen tilanne. Siihen saakka kurssikeskuksen toiminnallisesta ja teknisestä kunnosta tulee huolehtia siten, että se mahdollistaa leiritoiminnan pitkäjänteisen järjestämisen.

Näkökulmia C-salkkuun: luovutettavat kiinteistöt

KOy Kevätkummun palvelukeskuksen huonokuntoiseen kiinteistöön ei ole tarkoituksenmukaista enää investoida. Seurakunnan läsnäolo ja toiminta Kevätkummun ja Kevätlaakson alueella tulee kuitenkin turvata hankkimalla tarkoitukseen sopiva ja nykyistä pienempi korvaava tila esimerkiksi vuokraamalla.

Pellingin kurssikeskuksen talonmiehen talon osalta tulee ennen purkamista selvittää rakennuksen tekninen kunto ja mahdollisuudet hyödyntää sitä, kurssikeskuksen toimintaa täydentävän käytön kannalta. Mikäli rakennuksen kunto sen mahdollistaa ja toiminta voidaan järjestää taloudellisesti tarkoituksenmukaisella tavalla, voidaan selvittää sen käyttöä esimerkiksi seurakuntalaisten lyhytaikaiseen loma- ja virkistyskäyttöön tai osana diakoniatyötä. Mikäli tarkoituksenmukaista käyttöä ei löydy tai rakennuksen kunto ei mahdollista sitä kohtuullisin kustannuksin, ensisijaisena vaihtoehtona tulee tarkastella rakennuksen purkamista.

Talonmiehen talon yhteydessä olevaa maa-aluetta ei tule lohkoa ja Luovuttaa ulkopuoliselle, koska se muodostaa kiinteän osan Pellingin Kurssikeskuksen kokonaisuudesta. Maa-alueen säilyttäminen Seurakuntayhtymän omistuksessa turvaa leirikeskuksen nykyisen toiminnan sekä alueen tulevat kehittämismahdollisuudet.

Myöskään hautausmaan ja seurakuntayhtymän muiden rakennusten läheisyydessä sijaitsevia maa-alueita ei ole strategisesti

tarkoituksenmukaista luovuttaa tavalla, joka voisi rajoittaa alueen tulevaa käyttöä ja kehittämistä. Tämän vuoksi keltaisen talon ja kasvihuoneen kohdalla ensisijaisena vaihtoehtona tulee tarkastella rakennusten purkamista ulkopuoliselle myymisen sijasta. Tosin keltaisen talon hirsirungolla voi olla sellaista taloudellista arvoa, jolla voi kattaa myös purkamiskustannukset.

2. Muita huomioita

Kiinteistöjen käyttötarvetta ja salkutusta arvioitaessa on syytä kiinnittää huomiota myös käyttöastetietojen vertailukelpoisuuteen. Tuomiorovastin pappilan tiloja varataan lähes kokonaisiksi päiviksi henkilökunnan sisäiseen käyttöön muun muassa siksi, että pappilan työhuoneissa koettu äänihaitta vaikeuttaa tilojen käyttöä.

Tällainen tilojen sisäinen käyttö nostaa tilojen varausastetta, vaikka kyse ei ole ulkopuolisille tai varsinaiseen seurakuntatoimintaan suunnatusta käytöstä. Tämän vuoksi pelkkä varausaste ei anna kaikissa kohteissa keskenään vertailukelpoista kuvaa tilojen toiminnallisesta merkityksestä.

Tämä on perusteltua ottaa huomioon erityisesti verrattaessa Tuomiorovastin pappilaa Pellingin kurssikeskukseen ja Gammelbackan seurakuntakeskukseen. Kiinteistöjen arvioinnissa tulisi varausasteen rinnalla tarkastella sitä, mihin tarkoitukseen tiloja käytetään, kuinka paljon ne palvelevat seurakunnan perustehtävää ja millainen niiden ennakoitu toiminnallinen tarve on strategiakaudella 2027–2037.

Lapsivaikutusten arviointi:

Kiinteistöstrategialla on merkittäviä lapsiin ja nuoriin kohdistuvia vaikutuksia. Strategiassa tehtävät kiinteistöjä koskevat ratkaisut vaikuttavat pitkälle tulevaisuuteen siihen, millaisissa tiloissa ja toimintaympäristöissä seurakunnan lasten ja nuorten toimintaa voidaan järjestää. Tämän vuoksi strategian valmistelussa ja sen perusteella tehtävissä myöhemmissä kiinteistöratkaisuissa tulee toteuttaa lapsivaikutusten arviointi.

Erityistä merkitystä tällä on Pellingin kurssikeskuksen tulevaisuutta arvioitaessa. Rippikoulu on seurakunnan keskeistä nuorisotyötä, ja leirimuotoisen rippikoulun toimintaedellytysten turvaamisella on suora yhteys nuorten seurakuntaosallisuuteen, yhteisöllisyyteen ja hengellisen elämän tukemiseen. Pellingin kurssikeskuksen salkutusta arvioitaessa tulee tämän vuoksi taloudellisten, teknisten ja käyttöastetta koskevien näkökohtien rinnalla arvioida ratkaisun vaikutukset rippikoulutyöhön sekä lapsiin ja nuoriin.

Lapsivaikutusten arviointi tulee ulottaa myös muihin sellaisiin kiinteistöstrategian ratkaisuihin, joilla on vaikutusta lasten, nuorten ja perheiden mahdollisuuksiin osallistua seurakunnan toimintaan. Tämä korostuu myös Gammelbackan seurakuntakeskuksessa ja Tuomiorovastin pappilassa, jossa molemmissa järjestetään lapsille ja perheille suunnattua toimintaa.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 92 29.10.2026
Yhteinen kirkkoneuvosto § 106 19.11.2026

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto päättää antaa Porvoon seurakuntayhtymän kiinteistöstrategiasta vuosille 2027–2037 edellä esitetyn lausunnon.

Asian käsittely

Kiinteistö- ja hankintapäällikkö Krista Jussila esitteli Porvoon seurakuntayhtymän kiinteistöstrategian vuosille 2027–2037.

Seurakuntaneuvosto kiitti kiinteistö- ja hankintapäällikköä ja valmistelevaa ryhmää hyvin valmistellusta kiinteistöstrategiasta.

Anu Harjumaaskola esitti, että lapsivaikutusten arviointia muokattaisiin seuraavasti:

"*Rippikoulu on seurakunnan keskeistä nuorisotyötä, ja leirimuotoisen rippikoulun toimintaedellytysten turvaamisella on suora yhteys nuorten seurakuntaosallisuuteen, yhteisöllisyyteen ja hengellisen elämän tukemiseen."*

Korvataan lauseella:

"*Rippikoulu on seurakunnan keskeistä nuorisotyötä, ja leirimuotoisen rippikoulun toimintaedellytysten turvaamisella on suora yhteys nuorten seurakuntaosallisuuteen, yhteisöllisyyteen, hengellisen elämän ja ympäristökasvatusohjelman tukemiseen*."

Harjumaaskolan esitys sai kannatusta.

Päätös

Seurakuntaneuvosto päätti antaa Porvoon seurakuntayhtymän kiinteistöstrategiasta vuosille 2027–2037 edellä esitetyn lausunnon asian käsittelyosiossa mainitulla muutoksella.

Tämä pykälä tarkastettiin heti.

SN 17.11.2026
37/03.00.00/2023

Borgå svenska domkyrkoförsamlingin seurakuntaneuvosto

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 29.10.2026 § 92 pyytää seurakuntaneuvostoilta lausunnot Porvoon seurakuntayhtymän kiinteistöstrategian 2027–2037 luonnoksesta. Kiinteistöstrategian lopullisen version hyväksyy yhteinen kirkkovaltuusto.

Kiinteistöstrategia on seurakuntayhtymän kiinteistöhallinnon pitkän aikavälin ohjausasiakirja. Sen tavoitteena on varmistaa, että kiinteistökanta tukee seurakuntien toimintaa taloudellisesti, toiminnallisesti ja teknisesti kestävällä tavalla sekä että kiinteistöt tukevat seurakuntien perustehtävää, strategisia tavoitteita ja tulevaisuuden tarpeita.

Kiinteistö- ja hankintapäällikkö Krista Jussila osallistuu asian käsittelyyn ja esittelee Porvoon seurakuntayhtymän kiinteistöstrategian 2027–2037.

Kiinteistöstrategian päivittämistä on valmisteltu usean vuoden ajan. Strategia perustuu aiemmin tehtyyn kiinteistöjen luokitteluun, rakennusten teknistä kuntoa koskeviin tietoihin, taloudellisiin edellytyksiin sekä käyttöastetilastoihin. Nyt esiteltävässä strategiassa kiinteistöt jaetaan eri salkkuihin, jotka ohjaavat niiden hallinnointia ja kehittämistä tulevalla strategiakaudella.

Kiinteistöstrategiatyöryhmä on erityisesti korostanut, että seurakuntaneuvostojen tulee tarkastella strategiaa toiminnan näkökulmasta. Käyttöaste ja tekninen kunto eivät yksin anna kattavaa kuvaa kiinteistön merkityksestä seurakunnan tehtävän kannalta. Joillakin tiloilla voi olla suuri strateginen tai seurakuntatyöhön liittyvä merkitys, vaikka niiden käyttö olisi vähäistä tai vaikeasti mitattavissa varausjärjestelmän tilastojen perusteella.

Seurakuntaneuvoston tulee tämän vuoksi tarkastella luonnosta erityisesti seuraavista näkökulmista:

1. Kiinteistöjen sijoittuminen niin sanottuihin kompasseihin perustuu hyvin pitkälti niiden tekniseen kuntoon sekä tilavarausjärjestelmästä saataviin käyttöastetietoihin. Todellista käyttötarvetta on käyttöastetietojen rinnalla arvioitu vain rajallisesti. Seurakuntaneuvostoja pyydetään siksi arvioimaan erityisesti kiinteistöjen tarpeellisuutta toiminnan näkökulmasta. Kompassit kuvaavat nykytilannetta.
   Tavoitteena on arvioida, kuinka hyvin kompassit vastaavat toiminnan tarpeita, sekä tarvittaessa esittää yksittäisen kiinteistön arvioimista kompassissa nykyistä merkittävämmäksi tai vähemmän merkittäväksi.

2. Kiinteistöjen salkkujako perustuu suurelta osin kompassien tietoihin. Mikäli seurakuntaneuvosto esittää yksittäisen kiinteistön sijoittamista kompassissa toiseen kohtaan kuin mihin se teknistä kuntoa ja käyttöastetta koskevien tietojen perusteella on sijoitettu, tulee arvioida muutoksen vaikutukset myös kiinteistön salkkusijoitukseen (A, B tai C).
   Tavoitteena on tarvittaessa esittää muutoksia salkkujakoon.

3. B-salkun kiinteistöjen tarkoituksena on nykyisten tietojen pohjalta herättää keskustelua siitä, mihin suuntaan niiden tulevaisuutta tulisi ohjata. B-salkkua voidaan pitää eräänlaisena ”välitilana”, josta kiinteistöt on tarkoitus lopulta siirtää joko A- tai C-salkkuun. Siirtäminen edellyttää kuitenkin toimenpiteitä, kuten käyttöasteen nostamista tai teknisiä investointeja rakennukseen. Vaihtoehtoisesti toimintaa voidaan siirtää muihin tiloihin ja kiinteistöä kehittää luopumista varten. Seurakuntaneuvostoja pyydetään tarkastelemaan strategiakauden 2027–2037 tavoitetilaa toiminnan näkökulmasta. Tarkastelussa voidaan ottaa huomioon muun muassa seurakuntien päivitettävät strategiat ja toiminnan linjaukset sekä väestörakenteen muutokset ja seurakuntien alueiden jäsen- ja väestökehitysennusteet.
   Tavoitteena on muodostaa näkemys kunkin kiinteistön tavoitetilasta sekä sen saavuttamiseksi tarvittavista toimenpiteistä.

4. Lisäksi voidaan esittää muita näkemyksiä ja huomioita, jotka yhteinen kirkkoneuvosto voi ottaa huomioon strategian viimeistelyssä.

Gammelbackan seurakuntakeskus

Porvoon kaupunki on viime vuosina nostanut Gammelbackan yhdeksi keskeisistä kehittämisalueistaan. Tavoitteena on ehkäistä alueellista eriytymistä, vahvistaa palveluja, lisätä omistusasuntotuotantoa monipuolisemman asuntorakenteen luomiseksi sekä parantaa alueen houkuttelevuutta sekä nykyisten että uusien asukkaiden näkökulmasta. Kaupungin tavoitteena on siten kehittää Gammelbackasta vahva läntisen Porvoon palvelukeskus.

Tämä puoltaa sitä, että Borgå svenska domkyrkoförsamling voisi asettaa tavoitteekseen toimintansa lisäämisen Gammelbackan seurakuntakeskuksessa. Tilat soveltuvat hyvin myös sellaiseen toimintaan, jossa tarvitaan samanaikaisesti useita tiloja, kuten seurakunnan Messy Church -toimintaan tai iltamessuihin.

Gammelbacka on yksi Porvoon monikielisimmistä alueista. Muuta kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien osuus väestöstä on siellä huomattavasti suurempi kuin monissa muissa kaupunginosissa.

Tällä hetkellä seurakunnan jäseniä on vaikeampi saada osallistumaan Gammelbackan seurakuntakeskuksessa järjestettävään toimintaan kuin esimerkiksi Kirkkotorin alueen tiloissa, mukaan lukien Tuomiorovastin pappila. Kun Pikkukirkko otetaan käyttöön vuoden 2027 lopussa, osa seurakunnan toiminnasta siirtynee Gammelbackan seurakuntakeskuksesta Pikkukirkkoon.

Kirkkotorin alueen merkitystä Borgå svenska domkyrkoförsamlingille korostetaan sekä nykyisessä että tulevassa toimintastrategiassa, vaikka tulevassa strategiassa painotetaan myös kylissä järjestettävän toiminnan merkitystä.

Tuomiokirkkoseurakunnalla ei siis tällä hetkellä ole aktiivisia suunnitelmia laajentaa toimintaansa Gammelbackan seurakuntakeskuksessa. Koska Gammelbackan alueen kehityksellä voi kuitenkin olla suuri merkitys tulevaisuudessa ja se voi olla strategisesti tärkeää sekä kirkollisen läsnäolon että yhteistyön kannalta, seurakuntaneuvosto katsoo, että Gammelbackan seurakuntakeskus säilytetään vuosien 2027–2037 kiinteistöstrategiassa B-salkussa.

Pellingin kurssikeskus

Yhä useammat seurakunnat ja seurakuntayhtymät luopuvat leirikeskuksistaan kiinteistökustannusten säästämiseksi. Tämä on ymmärrettävää, mutta samalla seurakuntien on entistä vaikeampaa löytää tiloja leireilleen, kun yhä useammat seurakunnat kilpailevat vähenevästä leirikeskusten määrästä.

Kesä on leiritoiminnan vilkkainta aikaa, eikä leiripaikan saaminen suuren kysynnän vuoksi ole itsestään selvää. Jäljelle jäävillä leirikeskuksilla on myös aiempaa paremmat mahdollisuudet korottaa vuokriaan. Tämä saattaa tulevaisuudessa aiheuttaa Borgå svenska domkyrkoförsamlingille taloudellista rasitetta ja pahimmillaan johtaa järjestettävien leirien määrän vähentämiseen.

Leiritoiminta on Borgå svenska domkyrkoförsamlingissa tärkeä toimintamuoto, ja Pellingin kurssikeskuksella on siinä merkittävä asema. Seurakunta järjestää kurssikeskuksessa muun muassa lastenleirejä, rippikoululeirejä, perheleirejä, nuortenleirejä, isoskoulutuksia, aikuisten leirejä, retriittejä sekä henkilöstön koulutuspäiviä. Kurssikeskuksen läheisyydessä sijaitseva Pyhän Olavin kappeli, jossa seurakunta voi leirien yhteydessä viettää jumalanpalveluksia ja hartauksia, vahvistaa kurssikeskuksen merkitystä seurakunnan toiminnan ja strategian kannalta.

Seurakunta järjestää vuosittain useita rippikoululeirejä, ja osa niistä järjestetään jo nykyisin muissa leirikeskuksissa, jotta kaikille leireille voidaan turvata tarvittavat tilat. Jos Pellingin kurssikeskuksessa ei voitaisi enää järjestää rippikoululeirejä, tämä edellyttäisi todennäköisesti seurakunnan koko rippikoulutoiminnan uudelleenorganisointia. Leirimuotoisella rippikoululla on pitkä perinne kirkossamme ja seurakunnassamme. Se on tärkeä osa nuorisokulttuuria ja tarjoaa nuorille mahdollisuuden kasvaa ja vahvistua uskossaan sekä tutustua uusiin ihmisiin merkityksellisellä tavalla.

Seurakunnan oma Pellingin kurssikeskuksen käyttöaste on korkea. Sen sijaan ulkopuolisten tahojen käyttöä olisi mahdollista lisätä. Seurakuntaneuvosto katsoo, että kurssikeskuksen markkinointia ja näkyvyyttä sekä sen vuokrahinnoista tiedottamista tulisi lisätä ulkopuolisen vuokrauksen kasvattamiseksi.

Seurakuntaneuvosto katsoo, että Pellingin kurssikeskus tulisi siirtää vuosien 2027–2037 kiinteistöstrategiassa B-salkusta A-salkkuun.

Vanha ruumishuone

Vanhan ruumishuoneen kylmätilat sijaitsevat tuhkan sirottelualueen alapuolella olevassa hirsirakennuksessa, entisessä ruumiinavausrakennuksessa. Rakennuksen yläkertaa on käytetty kausityöntekijöiden välinevarastona. Alakerrassa sijaitsevat kylmätilat on poistettu käytöstä syksyllä kylmälaitteiston huonon kunnon vuoksi.

Seurakuntaneuvosto katsoo, että kiinteistön sijoittaminen B-salkkuun on perusteltua.

Kirkontörmä

Kirkontörmä on Kirkkotorin alueella Sillanmäentuvan ja huoltorakennuksen välissä sijaitseva punainen rakennus. Kiinteistö sijaitsee keskeisellä paikalla tuomiokirkon läheisyydessä, ja sillä voisi olla mahdollisuuksia

myös seurakuntien toiminnan käytössä. Valmistelijan tietojen mukaan kiinteistö on tällä hetkellä partiolaisten käytössä.

Seurakuntaneuvosto katsoo, että Kirkontörmä voidaan säilyttää B-salkussa.

Näkemykset C-salkusta

Kevätkummun palvelukeskus

Borgå svenska domkyrkoförsamling käyttää tilaa toiminnassaan vain hyvin satunnaisesti, ja kiinteistössä on myös joitakin sen kuntoon liittyviä puutteita. Näin ollen seurakuntaneuvosto katsoo, että tilasta voidaan luopua. Seurakuntaneuvosto pitää kuitenkin tärkeänä, että Kevätkummun palvelukeskuksessa on tarvittaessa vuokrattavissa oleva tila.

Pellingin vahtimestarin asunto

Borgå svenska domkyrkoförsamlingilla ei tällä hetkellä ole käyttöä vahtimestarin asunnolle. Seurakuntaneuvosto pitää kuitenkin aiheellisena selvittää, voitaisiinko asuntoa käyttää esimerkiksi kurssikeskuksessa yöpymisen vaikeaksi kokevan henkilöstön majoitustilana tai leiritoiminnan lisä- tai majoitustilana. Tämä edellyttää, että asunto on kunnoltaan tällaiseen käyttöön soveltuva.

Mikäli asunto on niin huonokuntoinen, että sen kunnostaminen tulisi kalliiksi, seurakuntaneuvosto katsoo tarkoituksenmukaisimmaksi rakennuksen purkamisen. Tontin säilyttäminen on kuitenkin tärkeää leirikeskusalueen ja siellä järjestettävän toiminnan kannalta.

Keltainen talo

Keltainen talo sijaitsee Näsinmäen hautausmaan ja Aeternitas-kappelin läheisyydessä. Rakennuksen sijaintialue on tästä syystä tärkeä, ja alueen rauhallisuuden ja arvokkuuden säilyttämisen kannalta on myös merkitystä sillä, kuka talossa asuu.

Seurakuntaneuvosto ei ota kantaa rakennuksen säilyttämiseen, mutta katsoo tontin säilyttämisen tärkeäksi.

Kasvihuone ja Punainen tupa

Kasvihuone on Näsinmäen alkuperäinen, vuonna 1984 rakennettu kasvihuone. Varsinainen kasvihuonetekniikka on poistettu, ja rakennusta käytetään tällä hetkellä varastona.

Punainen tupa on Näsinmäellä huoltorakennusten takana sijaitseva asuinrakennus, joka on tällä hetkellä vuokrattu.

Seurakuntaneuvosto katsoo, että näistä tiloista voidaan luopua, koska ne eivät ole seurakunnan toiminnan kannalta olennaisia.

Muut huomiot

Seurakuntaneuvosto katsoo, että A-salkkuun kuuluvat kiinteistöt on sijoitettu oikeaan salkkuun.

Tuomiorovastin pappila on kiinteistöstrategiassa määritelty juhla- ja toimistotilaksi. Koska Borgå svenska domkyrkoförsamling järjestää siellä runsaasti seurakunnallista toimintaa, seurakuntaneuvosto esittää, että tilasta käytettäisiin mieluummin määritelmää toiminta- ja toimistotila.

Lapsivaikutusten arviointi

Pellingin kurssikeskuksella on suuri merkitys seurakunnan lapsille, perheille ja nuorille. Kurssikeskus luo hyvät edellytykset jatkuvalle ja monipuoliselle leiritoiminnalle sekä edistää turvallisuutta, yhteisöllisyyttä ja hengellistä kasvua. Pitkäjänteinen panostaminen kurssikeskukseen tukee lasten ja nuorten mahdollisuuksia osallistua seurakunnan toimintaan myös tulevaisuudessa.

Pellingin kurssikeskuksen sijoittamisella A-salkkuun arvioidaan näin ollen olevan myönteisiä vaikutuksia lapsiin ja nuoriin, koska se vahvistaa edellytyksiä toiminnan jatkuvuudelle ja pitkäjänteiselle suunnittelulle. Kiinteistöstrategialla on vaikutuksia lapsiin ja nuoriin, sillä tarkoituksenmukaiset ja turvalliset tilat ovat tärkeä edellytys seurakunnan kasvatustoiminnalle.

On myönteistä, että valmistelija ehdottaa Pellingin vahtimestarin asunnon nykyistä laajempaa hyödyntämistä esimerkiksi työntekijöiden yöpymistilana tai leiritoiminnan yhteydessä lisätilana ja yöpymismahdollisuutena. Tämä ehdotus tulee ottaa vakavasti ja selvittää tarkemmin ennen rakennuksen tulevaisuutta koskevan päätöksen tekemistä. Tällainen käyttö voisi tuoda lisäarvoa seurakunnan leiritoiminnalle ja sitä kautta myös lapsille ja nuorille.

Tuomiorovastilan merkitystä toimintatilana tulee erityisesti korostaa. Tuomiorovastila on seurakunnan kasvatustoiminnan sydän sekä tärkeä ja turvallinen kohtaamispaikka lapsille, nuorille ja perheille. He pitävät Tuomiorovastilaa omana seurakuntakotinaan sen jälkeen, kun toiminta Runeberginkadun ruotsinkielisessä seurakuntakodissa lopetettiin. Seurakunnan oma toiminta tulee aina asettaa etusijalle ulkopuoliseen vuokraukseen nähden. Juhlista ja tilojen vuokraamisesta saatavat taloudelliset tuotot eivät saa olla seurakunnan perustehtävää tärkeämpiä.

Kiinteistöjä koskevissa päätöksissä lasten ja nuorten edulle tulee antaa suuri painoarvo. Kiinteistöjen arvoa ei voida arvioida yksinomaan talouden ja käyttöasteen perusteella, vaan arvioinnissa tulee ottaa huomioon myös niiden merkitys seurakunnan toiminnalle ja yhteisöllisyydelle.

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto antaa lausunnon Porvoon seurakuntayhtymän kiinteistöstrategian 2027–2037 luonnoksesta valmistelutekstissä esitettyjen näkökohtien mukaisesti.

Lausunto toimitetaan yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

YKN 19.11.2026 § 106
37/03.00.00/2023

Valmistelu

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257
Kiinteistö- ja hankintapäällikkö Krista Jussila, puh. 040 4889 009

Selostus

Seurakuntaneuvostot ovat jättäneet lausuntonsa kiinteistöstrategialuonnoksesta. Seurakuntien lausunnoissa keskitytään toivotusti toiminnan linjauksiin ja niiden vaikutuksiin sekä kiinteistöjen salkutukseen että strategiakauden tavoitteisiin.

Lausunnoista voidaan tehdä hyvin yhtenevät yhteenvedot:

- Salkutus on onnistunut eikä lausuntojen perusteella nykytilan salkutusta ole tarve muuttaa.

- B- salkkuun sijoitetuista kiinteistöistä strategiakauden tavoitteiksi tulee selkeästi Gammelbackan seurakuntakeskuksen ja Pellingin kurssikeskuksen siirtyminen A-salkkuun. Vanhan ruumiskylmiön ja Kirkontörmän osalta selkeitä strategiakauden tavoitteita ei osoiteta, mutta niiden todetaan kuitenkin kuuluvan B-salkkuun.

- C-salkun, eli luovuttavien kiinteistöjen osalta lausunnoista nousee esille tarve turvata seurakunnallinen toiminta luopumisten yhteydessä. Yksittäisen luopumispäätöksen valmistelussa tulee huomioida luopumisen tapa sekä seurakunnallisen toiminnan jatkuminen alueella ja sille turvattavat toimintatilat.

- Borgå svenska domkyrkoförsamling esittää, että Tuomiorovastin pappilasta käytetään määritelmää toiminta- ja toimistotila.

- Molemmat seurakuntaneuvostot ovat tehneet kiinteistöstrategiasta yleisluontoisen lapsivaikutusten arvioinnin. Lapsivaikutusten arviointi tulee tehdä myös myöhemmin jokaisen kiinteistön kohtaloa määrittävän päätöksen kohdalla erikseen.

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto

1. kiittää seurakuntaneuvostoja perusteellusti lausutuista kommenteista esitettyyn kiinteistöstrategialuonnokseen, merkitsee lausunnot tiedoksi ja evästää valmistelijoita palaamaan lausuntojen sisältöön yksittäisiä kiinteistöjä koskevia päätöksiä valmistellessa.
2. valtuuttaa kiinteistö- ja hankintapäällikön tekemään kiinteistöstrategialuonnokseen seuraavat tarkennukset:

- Kiinteistöstrategian salkutukseen ei tehdä muutoksia mutta asiakirjaan lisätään selvästi tavoite siirtää Pellingin kurssikeskus ja Gammelbackan seurakuntakeskus salkusta B salkkuun A strategiakauden aikana.

- Tuomiorovastin pappilasta korjataan määritelmäksi toiminta- ja toimistotila.

3. lähettää näillä tarkennuksilla täydennetyn kiinteistöstrategian hyväksyttäväksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Tämä pykälä tarkastetaan heti.

Asian käsittely

Kiinteistö- ja hankintapäällikkö selosti asiaa sekä avasi päätösesityksen kohdan 2 sisältöä tarkemmin.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Pykälä tarkastettiin heti.

Luottamustoimi- ja kokouspalkkiot alkaen 1.1.2027

YKN 19.11.2026 § 107
57/01.02.02/2026

Valmistelu

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257
Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis, puh. 040 684 4088

Selostus

Porvoon seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien luottamushenkilöille maksetaan luottamustoimen hoitamisesta kokouspalkkiota yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen mukaan sekä matkakustannusten korvausta, majoittumiskorvausta ja päivärahaa soveltuvin osin kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaan.

Viimeksi luottamushenkilöiden palkkioista on päätetty kirkkovaltuuston kokouksessa 27.4.2023. Palkkiot on hyvä määrittää lähtökohtaisesti luottamuselinten toimikaudeksi. Tarvittaessa palkkioita voidaan tarkistaa myös kauden aikana.

Toimikaudella 2023–2026 luottamushenkilöille on maksettu kokouspalkkio sekä matkakustannukset ilmoituksen perusteella. Ehdotetaan, että alkavalla toimikaudella kokouspalkkioita korotetaan ja siirrytään Helsingin seurakuntayhtymän mallin mukaiseen käytäntöön, jossa kokouspalkkioiden lisäksi Porvoossa järjestettäviin kokouksiin osallistumisesta ei makseta matkakustannusten korvausta.

Vuosipalkkioita maksetaan edelleen kirkkovaltuuston ja yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajina tai varapuheenjohtajina toimiville luottamushenkilöille sekä kiinteistö- ja hautausmaayhteyshenkilöille. Vuosipalkkioihin esitetään tehtäväksi maltillinen korotus.

Luottamuselinten työskentelyyn osallistuvien viranhaltijoiden kokouspalkkioiden enimmäistaso ja maksamisen edellytykset määritellään kirkon virka- ja työehtosopimuksessa (42 §). Yhteinen kirkkovaltuusto päättää maksettavan palkkion määrän vuosittain.

Liitteenä ehdototetut kokouspalkkiot 1.1.2027 alkaen.

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se vahvistaa Porvoon seurakuntayhtymän luottamushenkilöiden palkkiosäännön sekä luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden kokouspalkkiot 1.1.2027 alkaen.

Asian käsittely

Henkilöstöpäällikkö taustoitti asiaa diaesityksellä.

Luottamushenkilö Harjumaaskola nosti kootusti esille ryhmien näkemykset ehdotettuihin kokouspalkkioihin ja palkkiosääntöön. Ryhmät olivat yksimielisiä siitä, että matkakorvaukset tulisi säilyttää. Erityisinä perusteina nähtiin Porvoon pitkät välimatkat, julkisen liikenteen saavutettavuus ja

yhdenvertaisuuden näkökulma eli matkakorvausten poistaminen ei kohdistu tasapuolisesti kaikkiin.

Asiasta käytiin vilkasta keskustelua ja todettiin, että palkkioiden maksamisessa on ollut kirjavaa käytäntöä esimerkiksi rekrytointiryhmiin osallistumisessa ja ansionmenetyskorvausten huomioimisessa seminaarien osalta.

Hallinto- ja talousjohtaja totesi, että vaihtelevat käytännöt on syytä yhtenäistää ja korvausten maksun olla tasavertainen käytänne.

Matkakorvaukset siirtyvät jatkossa Kirkonpalvelukeskukselle hoidettaviksi ja niiden käsittely on sähköistä. Näin ollen matkakorvaukseen oikeuttavat matkat määritellään kauden alussa ja erillinen kokouskohtainen ilmoittaminen jää pois.

Liitteenä olevassa ehdotuksessa kokouspalkkioihin on tehty huomattava korotus. Yhteinen kirkkoneuvosto katsoi, että korotusten suuruutta voidaan arvioida uudelleen, mikäli matkakorvaukset säilytetään. Esimerkiksi jäsenen kokouspalkkion korotus voisi olla 10 euroa ja muiden palkkioiden korotus noin 15 %.

Palkkiosäännössä ei ollut mainintaa ansionmenetyskorvauksesta ja henkilöstöpäällikkö nosti esille myös mahdollisen lastenhoidon korvauksen määrittämisen. Todetiin lisäksi, että kokouspalkkiolistauksessa käytetty termi ”vaaliapulainen” muutetaan termiksi ”vaalitoimitsija”.

Esille nostettiin myös yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan palkkio, todeten, että siitä tehdään erillinen esitys ja käsitellään asia irrallisena luottamustoimi- ja kokouspalkkioista.

Keskustelun pohjalta todettiin, että kokouspalkkioita ja palkkiosääntöä koskevaa valmistelua on tarpeen jatkaa ja täydentää ryhmien näkemykset ja evästykset huomioon ottaen.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätyi palauttamaan asian uudelleen valmisteltavaksi siten, että asia käsitellään yhteisen kirkkoneuvoston joulukuun kokouksessa ja saatetaan tämän jälkeen uuden yhteisen kirkkovaltuuston vahvistettavaksi.

Henkilöstösuunnitelma vuodelle 2027

YKN 19.11.2026 § 108
59/01.00.00/2026

Valmistelu

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257
Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis, puh. 040 684 4088

Selostus

Porvoon seurakuntayhtymässä tehdään talousarvion laatimisen yhteydessä erillinen henkilöstösuunnitelma. Suunnitelman tarkoituksena on tukea toiminnan, talouden ja henkilöstöresurssien suunnittelua.

Henkilöstön hyvinvointia, terveyttä ja työkykyä ylläpitävän toiminnan onnistuminen edellyttää tietoa työn ja työyhteisön tilasta sekä henkilöstön hyvinvoinnista. Henkilöstösuunnitelma palvelee niin päättäjiä ja esihenkilöitä kuin koko henkilöstöäkin. Suunnitelma antaa myös seurakuntalaisille tarpeellista tietoa seurakuntayhtymän toiminnasta ja palveluista.

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi henkilöstösuunnitelman vuodelle 2027.

Asian käsittely

Henkilöstöpäällikkö nosti esiin keskeisiä huomioita henkilöstösuunnitelmasta.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Liitteet

5 Henkilostosuunnitelma_2027

Porvoon seurakuntayhtymän jäsenen ja varajäsenen valinta Rannikon IT-keskuksen johtokuntaan vuosiksi 2027–2030

YKN 19.11.2026 § 109
51/00.00.01/2026

Valmistelu

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257
Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis, puh. 040 684 4088

Selostus

Rannikon IT-keskuksen yhteistyösopimuksen kohdan 3.1 mukaisen aluejaon perusteella Porvoon seurakuntayhtymän tulee valita johtokuntaan yksi varsinainen jäsen ja hänelle henkilökohtainen varajäsen yhteisen kirkkovaltuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi vuosille 2027–2030.

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää Pietarsaarenseudun yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se vahvistaa Rannikon IT-keskuksen johtokuntaan varsinaiseksi jäseneksi hallinto- ja talousjohtajan ja hänen varalleen henkilöstöpäällikön vuosiksi 2027–2030.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Yhtymän yhteisten palveluiden viranhaltijapäätökset 22.10.–11.11.2026

YKN 19.11.2026 § 110

Selostus	Päätösluettelo yhtymän yhteisten palveluiden viranhaltijapäätöksistä 22.10.–11.11.2026 on esityslistan liitteenä.
Esittelijä	Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja
Päätösesitys	Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee seuraavat viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuksi Kiinteistö- ja hankintapäällikkö Hankintapäätös § 6/2026 Yleinen päätös § 4/2026 ja toteaa, että kukaan yhteisen kirkkoneuvoston jäsenistä ei ole määräajassa ilmoittanut haluavansa, että yhteinen kirkkoneuvosto käyttää siirto-oikeuttaan.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Ilmoitusasiat

YKN 19.11.2026 § 111

1. Porvoon seurakuntayhtymälle on 5.11.2026 toimitettu seurakuntalaisen aloite, joka koskee hautarauhan turvaamista ja kulun ohjaamista Näsinmäen hautausmaan muistolehdossa.
2. Hallinto- ja talousjohtajan katsaus suorituslisäjärjestelmään.

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 98, § 99, § 100, § 101, § 102, § 103, § 104, § 106, § 107, § 108, § 109, § 110, § 111

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016 hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Liitetään otteeseen/päätökseen

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 105

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Kirkollisasiat

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Seurakuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös seurakuntayhtymän jäsenseurakunta ja sen jäsen.

OIKAISUVAATIMUSAIKA JA SEN ALKAMINEN

Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

OIKAISUVAATIMUKSEN TOIMITTAMINEN

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään ja yhteystiedot:

- **Porvoon seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto**

Käyntiosoite: Lundinkatu 5, 06100 Porvoo
Postiosoite: PL 140, 06101 Porvoo
Sähköposti: porvoon.seurakuntayhtyma@evl.fi

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:
- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan

Liitetään pöytäkirjan otteeseen