Ylimmän johdon palkkaustyöryhmän asettaminen ja tehtävänanto

YKN 29.10.2026 § 93

Valmistelu	Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257 Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis, puh. 040 684 4088
Selostus	Ylimmän johdon palkkausjärjestelmää sovelletaan kirkkoherran virkaan sekä työnantajaa edustavaan johtavaan talous- ja henkilöstöhallinnon virkaan ja näiden virkojen haltijoihin. Kokonaispalkan määrittämisessä arvioidaan viran vaativuutta, laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta sekä viranhaltijan ammatinhallintaa ja työssä suoriutumista. Kirkon työmarkkinalaitoksen 2.9.2026 antaman ylimmän johdon palkkausjärjestelmää koskevan ohjeen mukaan palkkausasian valmistelua varten voidaan asettaa erillinen luottamushenkilöistä koostuva palkkausryhmä. Ryhmään voi kuulua neuvoston tai valtuuston jäseniä tai muita palkkausta ja palkitsemista tuntevia luottamushenkilöitä. Virassa olevan ylimpään johtoon kuuluvan viranhaltijan palkkaa arvioitaessa palkkausryhmä käy asianomaisen viranhaltijan kanssa arviointikeskustelun, jossa tarkastellaan viran vaativuudessa tapahtuneita muutoksia sekä viranhaltijan ammatinhallintaa ja työssä suoriutumista. Arviointia toteuttaessaan ryhmä voi muodostaa erillisen arviointiryhmän kutakin ylimmän johdon virkaa varten ja kutsua arviointiryhmään mukaan asiantuntijoita, joilla on edellytyksiä arviointiin kyseisen viran osalta. (esim. tuomiokapitulin ja seurakuntaneuvoston edustajat kirkkoherran viran osalta). Arvioinnista raportoidaan palkkauksesta päättävälle toimielimelle. Porvoon seurakuntayhtymässä on tarkoituksenmukaista asettaa yhteisen kirkkoneuvoston alainen ylimmän johdon palkkaustyöryhmä. Aikaisemman ylimmän johdon palkkaustyöryhmän korvaava ryhmä asetetaan jatkossa vaalikaudeksi kerrallaan. Työryhmän puheenjohtajaksi nimetään yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja muut varsinaiset jäsenet ovat luottamushenkilöitä, jotka kautensa aloittava yhteinen kirkkoneuvosto nimeää. Henkilöstöpäällikkö toimii työryhmän asiantuntijana. Ryhmä voi tarvittaessa kutsua ja kuulla myös muita asiantuntijoita. Työryhmä on valmisteleva ja neuvoa-antava eikä sillä ole itsenäistä päätösvaltaa palkkausasioissa. Porvoon seurakuntayhtymän hallintosäännön 13 §:ssä määrätään yhteisen kirkkoneuvoston tehtävistä ja päätösvallasta. Yhteinen kirkkoneuvosto johtaa yleisesti seurakuntayhtymän toimintaa ja hallintoa sekä huolehtii sille kuuluvista henkilöstöhallinnon tehtävistä. Hallintosäännön 32 § sisältää ylimmän johdon palkkausta koskevan erityisen käsittelysäännöksen. Sen mukaan yhteinen kirkkoneuvosto voi käsitellä ylimmän johdon palkkaukseen liittyvän asian varapuheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.Muutoin työryhmän työskentelyssä ja palkkausasioiden käsittelyssä noudatetaan esteellisyyttä koskevia säännöksiä (Hallintosääntö 30§, Hallintolaki).
Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja:

Ptk tark.

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. asettaa ylimmän johdon palkkaustyöryhmän vaalikaudeksi 2027-2030 seuraavasti

- työryhmän puheenjohtajana toimii yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja jäseniksi valitaan kolme luottamushenkilöä siten, että uusi työnsä aloittava yhteinen kirkkoneuvosto vahvistaa kokoonpanon ja nimeää edustajat.

- nimetä henkilöstöpäällikön työryhmän asiantuntijaksi; sekä valtuuttaa ryhmän kutsumaan työskentelyyn tarvittaessa muita asiantuntijoita.

2. antaa työryhmän tehtäväksi

- seurata ylimmän johdon palkkausjärjestelmän soveltamista ja palkkatasoa;

- arvioida palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvien virkojen vaativuutta, laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta;

- arvioida viranhaltijoiden ammatinhallintaa ja työssä suoriutumista;

- käydä asianomaisen viranhaltijan kanssa soveltuvalla kokoonpanolla arviointikeskustelu, jossa tarkastellaan viran vaativuudessa tapahtuneita muutoksia sekä arvioidaan viranhaltijan ammatinhallintaa ja työssä suoriutumista;

- raportoida arvioinnista yhteiselle kirkkoneuvostolle; sekä

- valmistella arvioinnin perusteella ylimmän johdon palkkausta ja sen tarkistamista koskevat esitykset yhteisen kirkkoneuvoston päätettäviksi.

3. todeta, että työryhmä on valmisteleva ja neuvoa-antava eikä sillä ole itsenäistä päätösvaltaa palkkausasioissa

Päätös

Käydyn keskustelun pohjalta todettiin yksimielisesti, että valmistelija valmistelee asian uudelleen seuraavaan kokoukseen yhteisen kirkkoneuvoston antamat evästykset huomioiden.

YKN 19.11.2026 § 104
50/01.02.00/2026

Valmistelu

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257
Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis, puh. 040 684 4088

Selostus

Esittelijä veti edellisessä kokouksessa asian pois käsittelystä ja se esitellään nyt uudelleen valmisteltuna.

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmää sovelletaan kirkkoherran virkaan sekä työnantajaa edustavaan johtavaan talous- ja henkilöstöhallinnon virkaan ja näiden virkojen haltijoihin. Kokonaispalkan määrittämisessä arvioidaan viran vaativuutta, laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta sekä viranhaltijan ammatinhallintaa ja työssä suoriutumista.

Kirkon työmarkkinalaitoksen 2.9.2026 antaman ylimmän johdon palkkausjärjestelmää koskevan ohjeen mukaan palkkausasian valmistelua varten voidaan asettaa erillinen luottamushenkilöistä koostuva palkkausryhmä. Ryhmään voi kuulua neuvoston tai valtuuston jäseniä tai muita palkkausta ja palkitsemista tuntevia luottamushenkilöitä.

Porvoon seurakuntayhtymässä on tarkoituksenmukaista asettaa yhteisen kirkkoneuvoston alainen ylimmän johdon palkkaustyöryhmä. Työryhmän puheenjohtajaksi nimetään yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja varsinaisiksi jäseniksi yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja sekä yhteisen kirkkoneuvoston ryhmien puheenjohtajat, jotka YKN nimeää. Ryhmä varmistaa työskentelyssä tarvittavan asiantuntemuksen kutsumalla valmistelevaan työskentelyyn asiantuntijoita, kuten seurakuntayhtymän henkilöstöpäällikön. Ryhmä voi kutsua työskentelyynsä sihteerin.Työryhmä on valmisteleva ja neuvoa-antava eikä sillä ole itsenäistä päätösvaltaa palkkausasioissa.

Virassa olevan ylimpään johtoon kuuluvan viranhaltijan palkkaa arvioitaessa palkkausryhmä käy asianomaisen viranhaltijan kanssa arviointikeskustelun, jossa tarkastellaan viran vaativuudessa tapahtuneita muutoksia sekä viranhaltijan ammatinhallintaa ja työssä suoriutumista. Työssä suoriutumista arvioidaan suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. Tavoiteasetanta tapahtuu palkkaustyöryhmän toimesta. Kirkkoherran kohdalla työryhmään kutsutaan seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja sekä tuomiokapitulin edustaja. Mikäli tuomiokapituli/piispa on kehityskeskustelussa määritellyt tavoitteet kirkkoherran työskentelyyn, nämä toimivat lähtökohtaisesti arvioinnin perusteena. Arvioinnista raportoidaan palkkauksesta päättävälle toimielimelle.

Porvoon seurakuntayhtymän hallintosäännön 13 §:ssä määrätään yhteisen kirkkoneuvoston tehtävistä ja päätösvallasta. Yhteinen kirkkoneuvosto johtaa yleisesti seurakuntayhtymän toimintaa ja hallintoa sekä huolehtii sille kuuluvista henkilöstöhallinnon tehtävistä.

Hallintosäännön 32 § sisältää ylimmän johdon palkkausta koskevan erityisen käsittelysäännöksen. Sen mukaan yhteinen kirkkoneuvosto voi käsitellä ylimmän johdon palkkaukseen liittyvän asian varapuheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.Muutoin työryhmän työskentelyssä ja palkkausasioiden käsittelyssä noudatetaan esteellisyyttä koskevia säännöksiä (Hallintosääntö 30§, Hallintolaki).

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. asettaa toistaiseksi ylimmän johdon palkkaustyöryhmän;
2. nimetä työryhmän puheenjohtajaksi yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajan ja jäseneksi yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan;
3. vahvistaa työryhmän jäseniksi yhteisen kirkkoneuvoston ryhmien itsensä valitsemat puheenjohtajat;
4. todeta, että työryhmä kutsuu työskentelyyn kulloinkin tarvittavat asiantuntijat ja voi kutsua itselleen sihteerin;
5. todeta, että kirkkoherran palkkausta arvioitaessa työryhmän työskentelyyn kutsutaan asianomaisen seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja sekä tuomiokapitulin edustaja;
6. todeta, että työryhmä on valmisteleva ja neuvoa-antava eikä sillä ole itsenäistä päätösvaltaa palkkausasioissa; sekä
7. todeta, että tämä päätös korvaa ylimmän johdon palkkaustyöryhmän asettamista, kokoonpanoa ja työskentelyä koskevat aikaisemmat yhteisen kirkkoneuvoston päätökset.

Päätös

Ptk tark.

Päätösesityksen mukaan.

Ptk tark.