Tillsättande av en lönegrupp för högsta ledningen och fastställande av dess uppdrag

GKR 29.10.2026 § 93
50/01.02.00/2026

Beredning

Förvaltnings- och ekonomidirektör, Timo Tulisalo, tfn 0400 156 257
Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088

Redogörelse

Lönesystemet för högsta ledningen tillämpas på kyrkoherdetjänsten och dess innehavare samt på den ledande tjänsten inom ekonomi- och personalförvaltningen och dess innehavare som representerar arbetsgivaren. Vid fastställandet av lönen bedöms tjänstens krav, bredd och ansvar samt tjänsteinnehavarens yrkesskicklighet och prestation i arbetet.

Enligt Kyrkans arbetsmarknadsverks anvisning om lönesystemet för högsta ledningen av den 2 september 2026 kan en separat lönegrupp bestående av förtroendevalda tillsättas för beredningen av löneärenden. I gruppen kan ingå ledamöter i kyrkorådet eller kyrkofullmäktige eller andra förtroendevalda med kännedom om lönesättning och belöning.

När lönen för en tjänsteinnehavare som hör till högsta ledningen bedöms, för lönegruppen ett utvärderingssamtal med den berörda tjänsteinnehavaren. Under samtalet granskas förändringar i tjänstens krav samt tjänsteinnehavarens yrkesskicklighet och prestation i arbetet.

För utvärderingen kan lönegruppen tillsätta en separat utvärderingsgrupp för varje tjänst inom högsta ledningen. Till utvärderingsgruppen kan kallas sakkunniga som har förutsättningar att bedöma den aktuella tjänsten. När kyrkoherdetjänsten bedöms kan sakkunniga exempelvis vara företrädare för domkapitlet och församlingsrådet. Resultatet av utvärderingen rapporteras till det organ som beslutar om lönen.

I Borgå kyrkliga samfällighet är det ändamålsenligt att tillsätta en lönegrupp för högsta ledningen som lyder under gemensamma kyrkorådet. Den nya gruppen ersätter den tidigare arbetsgruppen för lönesättningen av högsta ledningen. Gruppen tillsätts i fortsättningen för en mandatperiod i taget.

Till ordförande för lönegruppen utses ordföranden för gemensamma kyrkofullmäktige. De övriga ordinarie medlemmarna är förtroendevalda som utses av det gemensamma kyrkoråd som inleder sin mandatperiod. Personalchefen fungerar som sakkunnig i gruppen. Gruppen kan vid behov kalla och höra även andra sakkunniga.

Lönegruppen är ett beredande och rådgivande organ och har ingen självständig beslutanderätt i löneärenden.

I 13 § i förvaltningsstadgan för Borgå kyrkliga samfällighet föreskrivs om gemensamma kyrkorådets uppgifter och beslutanderätt. Gemensamma kyrkorådet leder allmänt samfällighetens verksamhet och förvaltning samt sköter de personaladministrativa uppgifter som ankommer på rådet.

I 32 § i förvaltningsstadgan finns en särskild bestämmelse om behandlingen av ärenden som gäller lönesättningen av högsta ledningen. Enligt bestämmelsen kan gemensamma kyrkorådet behandla ett ärende som gäller lönesättningen av högsta ledningen på basis av vice

ordförandens redogörelse utan föredragning av en tjänsteinnehavare. Bestämmelserna om jäv ska iakttas i lönegruppens arbete och vid behandlingen av löneärenden i enlighet med 30 § i förvaltningsstadgan och förvaltningslagen.

Föredragande

Förvaltnings- och ekonomidirektören:

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar

1. att tillsätta en lönegrupp för högsta ledningen för mandatperioden 2027–2030 enligt följande:

- ordföranden för gemensamma kyrkofullmäktige fungerar som ordförande för gruppen, och till medlemmar väljs tre förtroendevalda. Det gemensamma kyrkoråd som inleder sin mandatperiod fastställer gruppens sammansättning och utser medlemmarna;
- personalchefen utses till sakkunnig i gruppen, och gruppen befullmäktigas att vid behov kalla även andra sakkunniga att delta i arbetet;

2. att ge gruppen i uppdrag att

- följa tillämpningen av lönesystemet för högsta ledningen och lönenivån;
- bedöma kraven, bredden och ansvaret i de tjänster som omfattas av lönesystemet;
- bedöma tjänsteinnehavarnas yrkesskicklighet och prestation i arbetet;
- i en för respektive situation lämplig sammansättning föra ett utvärderingssamtal med den berörda tjänsteinnehavaren, under vilket förändringar i tjänstens krav granskas och tjänsteinnehavarens yrkesskicklighet och prestation i arbetet bedöms;
- rapportera om utvärderingen till gemensamma kyrkorådet; samt
- på basis av utvärderingen bereda förslag som gäller lönesättningen av högsta ledningen och justering av lönerna för beslut av gemensamma kyrkorådet;

3. att konstatera att gruppen är beredande och rådgivande och inte har självständig beslutanderätt i löneärenden.

Beslut

Utifrån den förda diskussionen konstaterades enhälligt att beredaren bereder ärendet på nytt till nästa sammanträde med beaktande av de riktlinjer som gemensamma kyrkorådet gett.