

**Seurakuntaneuvosto**

---

**Aika** 15.09.2026 klo 18:00 -**Paikka** Porvoon seurakuntakoti, Juhlasali, Lundinkatu 5, Porvoo

**Ilmoitathan pikaisesti**, jos et pysty osallistumaan kokoukseen  
[greta.sahlberg@evl.fi](mailto:greta.sahlberg@evl.fi) tai puh. 040 663 3283.

Ilmoita myös, jos haluat kokousasiakirjat tulostettuna paperiversiona.

**Käsitteltävät asiat**

| Asia | Otsikko                                                                                                                                                                                              | Sivu |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 57   | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus                                                                                                                                                             | 3    |
| 58   | Pöytäkirjantarkastajien valinta                                                                                                                                                                      | 4    |
| 59   | Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen                                                                                                                                                               | 5    |
| 60   | Virkamääräyksen hakeminen Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta<br>Porvoon suomalaisen seurakunnan viestinnänpastorin (6.<br>seurakuntapastori) virkaan pastori Marjo Kiljuselle 1.11.2026 alkaen | 6    |
| 61   | Viranhaltijapäätökset 13.8. - 8.9.2026                                                                                                                                                               | 10   |
| 62   | Ilmoitusasiat                                                                                                                                                                                        | 11   |

Puheenjohtaja Pontus Salmi

Hartaus Pontus Salmi

---

## Osallistujat

|        | Nimi              | Tehtävä       | Lisätiedot |
|--------|-------------------|---------------|------------|
| Läsnä  | Salmi Pontus      | puheenjohtaja |            |
|        | Ahola Riitta      | jäsen         |            |
|        | Anttila Jorma     | jäsen         |            |
|        | Harjumaaskola Anu | jäsen         |            |
|        | Hoffrén Irmeli    | jäsen         |            |
|        | Järvinen Marja    | jäsen         |            |
|        | Kangas Eeva-Liisa | jäsen         |            |
|        | Koskelainen Soili | jäsen         |            |
|        | Liikala Teemu     | jäsen         |            |
|        | Luoma Anja        | jäsen         |            |
|        | Perälä Niko       | jäsen         |            |
|        | Sainio Marja      | jäsen         |            |
|        | Suhonen Mirja     | jäsen         |            |
|        | Talvitie Anna     | jäsen         |            |
|        | Ägren Timo        | jäsen         |            |
|        | Äyräväinen Sanna  | jäsen         |            |
| Muu    | Sahlberg Greta    | sihteeri      |            |
| Poissa | Laukkarinen Pekka |               |            |

**57**

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

SN 15.09.2026

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

**58****Pöytäkirjantarkastajien valinta**

SN 15.09.2026

Kokoukselle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Teemu Liikala ja Soili Koskelainen, joita esitetään valittavaksi pöytäkirjantarkastajiksi.

Päätös

**59****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

SN 15.09.2026

Tämän kokouksen päätösehdotukset on valmisteltu lapsivaikutusten arviointi (LAVA) -ohjeistuksen mukaan (KJ 10:4). Jos päätöksellä on vähäistä merkittävämpiä vaikutuksia alle 18-vuotiaisiin, arviointi on kirjattu asian esittelyyn.

**Päätösesitys**

Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

**Päätös**

**60**

**Virkamääräyksen hakeminen Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta Porvoon suomalaisen seurakunnan viestinnänpastorin (6. seurakuntapastori) virkaan pastori Marjo Kiljuselle 1.11.2026 alkaen**

SN 15.09.2026

67/01.01.01/2022

Selostus

**Seurakuntaneuvoston lupa käynnistää viestinnän papin rekrytointi**

Seurakuntaneuvosto käsitteli 9.6.2026 (§ 46) pitämässä kokouksessa viestinnän pastorin rekrytointia ja tällöin

- *"kävi esittelyssä avatusta asiasta keskustelun ja ilmaisi tyytyväisyytensä valmisteltuun viestinnän kokonaisuuteen sekä viestintäpastorin tehtävän painotuksiin,*
- *antoi käydyn keskustelun pohjalta evästystä rekrytointi-ilmoituksen laadintaan siten, että viestinnällinen yhteistyö vapaaehtoisten kanssa huomioidaan tehtäväkuvassa, ja että Laura Mäkelän laatima ehdotus liitetään rekrytointi-ilmoituksen liitteeksi.*
- *päätti käynnistää viestintäpastorin rekrytoinnin ja avata viran haettavaksi ajalle 3.8.–24.8.2026 ja nimesi rekrytointiryhmään Pekka Laukkarisen ja Jorma Anttilan, jotka sitoutuvat osallistumaan haastattelupäiviin (2.–3.9.2026) sekä henkilöarvioinnin palautekokoukseen (10.9.2026 klo 10.30). Lisäksi todettiin, että rekrytointiryhmään voi tulla jäsen myös nuorten vaikuttajaryhmästä."*

Nuorten vaikuttajaryhmä valitsi seurakuntaneuvoston kokouksen jälkeen rekrytointiryhmään Linn Tapperin. Viranhaltijoista rekrytointiryhmään osallistuivat kirkkoherra Pontus Salmen lisäksi papiston lähiesihenkilö Riitta Kaajava sekä ryhmän sihteerinä seurakuntasihteerä Greta Sahlberg.

**Hakuprosessi ja haastattelut**

Viestinnän pastorin rekrytointi-ilmoituksessa oli hakijoilta pyydetty CV:n lisäksi laatimaan useampi eri liite etukäteistehtävänä. Näiden pyytämällä haluttiin varmistaa se, että hakija on tietoinen ja perehtynyt viestintäpastorin tehtävän sisältöön ja hän osoitti jo hakuvaiheessa sitä kohtaan vahvaa motivaatiota.

Saimme virkaan kolme hakemusta, joiden asiakirjat löytyvät seurakuntaneuvoston Teams kansioista. Nämä kaikki kolme hakijaa päätettiin kutsua haastatteluun.

Hakijoita vertaillaan seuraavassa numeroilla 1-3 sen mukaan kuin heidän sukunimensä sijoittuvat aakkosjärjestyksissä.

Haastattelut pidettiin keskiviikkona 2.9.2026. Tällöin haastattelurungossa oli seuraavat aihealueet, joita kutakin kartoitettiin useamman eri kysymyksen avulla:

1. Motivaatio ja tehtävän ymmärtäminen
2. Monikanavainen viestintäosaaminen
3. Sosiaalinen media ja digitaalinen kohtaaminen
4. Strateginen kehittäminen ja koordinointi
5. Hengellinen ja teologinen sanoittaminen
6. Yhteistyö ja vapaaehtoisten kanssa toimiminen
7. Oma-aloitteisuus ja toimeenpanokyky
8. Papin perustehtävien valmiudet

Kukin haastatteluryhmän jäsenet arvioivat kunkin osa-alueen asteikolla 1–5 (myös ½ pistettä sai lisätä arvioinnissa numeroon) ja kustakin kokonaisuudesta käytiin vielä ryhmässä yhteinen arviointikeskustelu ennen kuin kunkin osa-alueen pistemäärä sovittiin kullekin hakijalle. Yksittäisten jäsenten antamat arviot olivat hyvin samansuuntaiset jokaisen hakijan osa-alueen kohdalla, joten

Kunkin hakijan eri osa-alueilla saamat pisteet laskettiin yhteen ja jakamalla kahdeksalla saatiin hakijoilla seuraavat keskiarvot (ka.) asteikolla 1–5:

- hakija 1: ka. 3,50
- hakija 2.ka. 4,50
- hakija 3. ka.3,69

Tämän lisäksi haastattelussa kartoitettiin myös ruotsin kielen käytännön taitoa, joka oli hakuilmoituksessa mainittu eduksi luottavaksi. Siinä hakijat saivat seuraavat pisteet (asteikko 1–5):

- hakija 1. pistemäärä 2
- hakija 2. pistemäärä 2,5
- hakija 3. pistemäärä 5.

Hakija 2. erottui haastatteluiden perusteella soveltuvimmaksi viestintäpastorin tehtävään koulutuksen, kokemuksen ja osaamisensa sekä niiden kriteerien perusteella, joita rekrytointi-ilmoitukseen oli kirjattu.

Tästä huolimatta rekrytointiryhmä näki hakijoissa 1. ja 3. myös potentiaalia viestinnänpastorin tehtävän hoitamisen kannalta ja siksi myös heidät haluttiin lähettää henkilöarvioihin. Tätä puolsi myös se, että näiden kahden hakijan välille ei haastatteluiden perusteella kokonaisuudessaan saatu merkittävää eroa ja hakuilmoituksessa oli ilmoitettu, että ”psykologinen soveltuvuusarviointi järjestetään haastattelujen perusteella 2–3 kärkihakijalle”

Kirkkoherra soitti haastatteluiden päätteeksi henkilöarvioita tekeväälle psykologille (Henry Honkanen, Arena Nova Oy) niin, että koko rekrytointiryhmä kuuli puhelun sisällön. Tällöin hän esitti ryhmän näkemykset siitä, mitä hakijan ominaisuuksia on erityisesti henkilöarvioinnin yhteydessä syytä kartoittaa.

Kaipasimme henkilöarvioinnin yhteydessä erityisesti arvioita siitä, mikä on hakijoiden kyky edistää viestinnän kokonaisuutta fasilitoivalla työotteella sekä työyhteisön sisällä ja suhteessa vapaaehtoiisiin.

### **Henkilöarvioinnin toteuttaminen**

Psykologi Henry Honkanen kävi esittelemässä henkilöarvioinnin raportit rekrytointiryhmälle torstaina 10.9.2026. Raporteissa avattiin kunkin hakijan soveltuvuutta viestinpastorin tehtävään seuraavasti:

1. Ura- ja motivaatiopohja
2. Tiedon käsittely ja analysointi
3. Työskentelyvalmiudet
4. Resilienssi ja venyminen
5. Vuorovaikutus- ja ryhmävalmiudet
6. Organisatoriset valmiudet (mm. organisointi, päätöksenteko, fasilitointi ja viestintä)
7. Yhteenveto hakijoista

Psykologi Honkanen oli laatinut kustakin hakijoista laaditun erillisen henkilöarviointiraportin lisäksi myös yhteenvetotaulukon, jossa vertaillaan kolmea eri hakijaa toisiinsa. Kirkkoherra esittelee tämän seurakuntaneuvostolle kokouksessa.

Henkilöarviointi vahvisti käsitystä siitä, että hakija nro 2. täyttää parhaiten viestinnänpastorille hakuilmoituksessa määritellyt hakukriteerit.

### **Rekrytointiryhmän ehdotus valinnasta ja perustelut siihen**

Rekrytointiryhmä yksimielisesti esittää seurakuntaneuvostolle, että se päättää hakea pastori, TM ja medianomi AMK Marjo Kiljuselle virkamääräystä Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulista Porvoon suomalaisen seurakunnan viestinnänpastorin (6. seurakuntapastori) virkaan.

Kiljusella on viestintäpastorin tehtävän hoitamisen kannalta merkittävää lisäkoulutusta (medianomi AMK) ja näyttöä monipuolisista viestinnän tehtävien hoitamisesta. Hän toiminut Kirkkohallituksessa tuottajana ja verkkoviestintäsuunnittelijana. Hänellä on kokemusta toimittajan ja tuotantoassistenttina toimimisesta radiossa, ja sometoimittajana toimimisesta suuressa monipäivässä tapahtumassa.

Lisäksi hän on hoitanut paikallisseurakunnassa verkostotyön tehtäviä, joissa hän oli kehittämässä yhteistyötä eri tahojen kanssa ja tavoittamaan niitä seurakuntalaisia, jotka eivät normaalisti ole seurakunnan toiminnassa mukana.

Marjo Kiljusen valintaan puoltavat:

- rekrytointiryhmän haastattelu, jossa hänen saamansa kokonaisarvio oli selvästi (ka. 0,81–1,00 pistettä) parempi kahteen muuhun hakijaan verrattuna
- psykologin toteuttamassa henkilöarvioinnissa hänellä todetaan olevan erinomaiset valmiudet suoriutua viestinnän pastorin kaltaisesta tehtävästä. Henkilöarvioinnin mukaan Kiljusen vahvuutena on kokonaisuusien ja olennaisen hahmottaminen sekä itseohjautuvuus ja joustavuus. Hänellä on kyky säilyttää toimintakyky myös painetilanteissa. Kiljunen omaa hyvät vuorovaikutustaidot ja hän toimii työyhteisössä yhteysien etsijän ja yhteistyön rakentajan rooleista käsin. Hän toimii vaikuttajana ja fasilitaattorina niin, että rakentaa

yhteistyötä, vastavuoroisuutta ja osallistamista. Kiljunen hallitsee kokonaisuudessaan hyvin viestinnän eri osa-alueet.

Kirkkoherra avaa kokouksessa yhdessä rekrytointiryhmän jäsenten kanssa tarkemmin haastattelujen sisältöjä ja niistä ryhmässä tehtyjä arvioita. Rekrytointiryhmä on käynyt soveltuvuusarvioinnin läpi psykologi Henry Honkasen kanssa 10.9.2026. Kokouksessa esitellään psykologi Henry Honkasen laatiman yhteenvetotaulukon henkilöarvioinnin keskeisistä tuloksista. Seurakuntaneuvostolle on jaettu seurakuntaneuvoston Teams -kansioon hakuasiakirjat, jotka he ovat rekrytoinnin aikana seurakunnalle toimittaneet.

Rekrytointiryhmä oli päätöksestä esittää Kiljuselle virkamääräyksen hakemista täysin yksimielinen.

LAVA:

Päätöksellä tulee olemaan lapsivaikutuksia seurakunnan viestinnän kautta. Tulevan viestintäpapin on tärkeää osata hahmottaa seurakunnan strategia ja siinä kuvatut eri Arvot 360 Kirkko -segmentit ja myös kohderyhmän ikäkausiin liittyvät asiat. Seurakunnassa tavataan yhä enevässä määrin lapsia ja nuoria, jotka eivät ole käytännössä saaneet kristillistä kasvatusta kotoa, varhaiskasvatuksesta tai koulusta, ja tämä on syytä huomioida viestintää suunniteltaessa ja sitä toteutettaessa.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto

1. esittää Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulille, että se antaa virkamääräyksen pastori Marjo Kiljuselle 1.11.2026 alkaen Porvoon suomalaisen seurakunnan 6. seurakuntapastorin (viestintäpastori) virkaan.
2. toteaa, että virkaan vaaditaan hyväksyttävän rikosrekisterilain 6 §:n mukaisen rikostaustatodistuksen ja myös työterveyshuollon työhöntulotarkistuksesta saatavan todistuksen esittämistä ensimmäisen viranhoitokuukauden aikana
3. päättää, että palkkaamisessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
4. toteaa, että viran palkkaus menee vaativuusryhmän 602 mukaan, josta maksettava peruspalkka on 3 912 euroa kuukaudessa.

Asian käsittely

<aloita\_tästä>

Päätös

**61****Viranhaltijapäätökset 13.8. - 8.9.2026**

SN 15.09.2026

2/00.01.02/2025

Selostus

**Kasvatuksen johtaja****Henkilöstöpäätös**

27.8.2026 § 8

Tarvittaessa töihin kutsuttavan varhaiskasvatuksen ohjaajan palkkaaminen

**Kirkkoherra****Henkilöstöpäätös**

18.8.2026 § 8

Kertapalkkion maksaminen kappalainen Juhana Sihvolle

**Yleinen päätös**

18.8.2026 § 7

Tilanluovutus veloituksetta Porvoonseudun Eläkkeensaajat ry:lle syksyllä 2026

**Päätösesitys**

Seurakuntaneuvosto merkitsee tiedoksi mainitut viranhaltijapäätökset ja toteaa päättäneensä olla käyttämättä siirto-oikeuttaan niiden osalta, koska seurakuntaneuvoston jäsenet eivät reagoineet viranhaltijapäätöksiin kahden vuorokauden aikana niiden ilmoittamisesta.

**Asian käsittely****Päätös**

**62****Ilmoitusasiat**

SN 15.09.2026

Ilmoitusasioiden kohtien 1 ja 2 liitteisiin seurakuntaneuvoston jäsenet voivat tutustua seurakuntaneuvoston Teams-kanavalla.

1. Verkkosivujen ja sosiaalisen median raportti ja suppea analyysi
2. Päivitys Suomen Lähetysseuran katastrofirahaston tukianomukseen liittyen Angolan työn toteutumisesta
3. Kirkkoherran ajankohtaiskatsaus koskien vuoden 2027 toimintasuunnitelman laadintaa niin, että siinä huomioidaan myös valmisteilla oleva strategia (2027 – 2032).

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös