

Seurakuntaneuvosto

Aika 09.06.2026 klo 18:00 - 19:08**Paikka** Porvoon seurakuntakoti, Juhlasali, Lundinkatu 5, Porvoo**Käsitellyt asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
§ 42	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 43	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 44	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 45	Nuorisopastorin sijaisen kartoittaminen yhdessä Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin kanssa ja tuomiokapitulista haettavan vokaatioprosessin avaaminen seurakuntaneuvostolle	7
§ 46	Eron myöntäminen viestinnän pastori Ville Halkoluodolle ja viestinnän kokonaisuuden hoitamisen avaaminen Porvoon suomalaisessa seurakunnassa sekä viestinnän pastorin viran aukaiseminen 3.8.2026 alkaen ja rekrytointiprosessin vahvistaminen	12
§ 47	Luontolähtöisten ratkaisujen juurruttaminen työpaikoilla hankkeeseen osallistuminen vuosina 2027 ja 2028	18
§ 48	Ilmoitusasiat	20
§ 49	Viranhaltijapäätökset 13.5 – 4.6.2026	22

Puheenjohtaja Pontus Salmi
Hartaus

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Salmi Pontus	puheenjohtaja	
	Anttila Jorma	jäsen	
	Harjumaaskola Anu	jäsen	
	Järvinen Marja	jäsen	
	Kangas Eeva-Liisa	jäsen	
	Koskelainen Soili	jäsen	
	Laukkarinen Pekka	jäsen	Etäyhteydellä
	Liikala Teemu	jäsen	
	Luoma Anja	jäsen	
	Perälä Niko	jäsen	Etäyhteydellä
	Sainio Marja	jäsen	
	Ågren Timo	jäsen	
	Äyräväinen Sanna	jäsen	
	Thesslund Keijo	varajäsen	Irmeli Hoffrén
	Jokinen Juha	varajäsen	Riitta Ahola
	Skippari Virpi	varajäsen	Anna Talvitie
	Tapper Linn		Nuorten vaikuttajaryhmän jäsen
	Sundström Vili		Nuorten vaikuttajaryhmän jäsen

Muu	Sahlberg Greta	sihteeri	
	Riitta Kaajava		

Poissa	Ahola Riitta
	Hoffrén Irmeli
	Suhonen Mirja
	Talvitie Anna

Allekirjoitukset

Pontus Salmi
puheenjohtaja

Greta Wedman
sihteeri

Käsitellyt asiat 42 - 49

Pöytäkirjan tarkastus Porvoossa

pöytäkirjantarkastaja

pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Porvoon seurakuntayhtymän verkkosivuilla kahden viikon ajan
julkaisemisesta. 15.06.2026

Todistaa

Greta Wedman, seurakuntasihtööri

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

SN 09.06.2026 § 42

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

SN 09.06.2026 § 43

Kokoukselle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Riitta Ahola ja Anu Harjumaaskola.

Riitta Aholan poissa ollessa todetaan seuraavana tarkastusvuorossa olevan Eeva-Liisa Kangas.

Päätös

Valittiin kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa, Anu Harjumaaskola ja Eeva-Liisa Kangas.

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

SN 09.06.2026 § 44

Tämän kokouksen päätösehdotukset on valmisteltu lapsivaikutusten arviointi (LAVA) -ohjeistuksen mukaan (KJ 10:4). Jos päätöksellä on vähäistä merkittävämpiä vaikutuksia alle 18-vuotiaisiin, arviointi on kirjattu asian esittelyyn.

Kirkkoherra esittää, että esityslistasta poiketen § 48:n ilmoitusasioihin kolmanneksi asiaksi lisätään Suomen Online Tutkimus Oy:n laatima tutkimusraportin läpikäynti. Asian sisältö on toimitettu sähköpostitse seurakuntaneuvostolle 5.6.2026.

Kirkkoherra esitti, että esityslistasta poiketen § 48:n ilmoitusasioihin lisätään neljäntenä kohtana luottamushenkilö Marja Sainion kutsu Kylväjän kesäseuroille.

Päätösesitys

Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi seuraavilla lisäyksillä

1. § 48 Ilmoitusasiat: Lisätään kolmantena kohtana Suomen Online Tutkimus Oy:n laatiman tutkimusraportin läpikäynti
2. § 48 Ilmoitusasiat: Lisätään neljäntenä kohtana luottamushenkilö Marja Sainion kutsu Kylväjän kesäseuroille.

Nuorisopastorin sijaisen kartoittaminen yhdessä Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin kanssa ja tuomiokapitulista haettavan vokaatioprosessin avaaminen seurakuntaneuvostolle

SN 09.06.2026 § 45

67/01.01.01/2022

Selostus

Asian tausta

Porvoon suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto käsitteli 14.4.2026 (§ 28) nuoriso- ja rippikoulutyön papiston työjärjestelyjä ajalla 17.6.2026-11.2.2027 välillä ja siitä johtuvia toimenpiteitä. Tässä yhteydessä seurakuntaneuvostoa informoitiin siitä, että *"vapaana olevia pappeja on todella haastavaa saada tällä aikataululla erityisesti kesää vasten, jolloin moni seurakunta on palkannut määräaikaisia pappeja"*.

Kirkkoherra avasi tällöin seurakuntaneuvostolle, että todennäköisesti joudumme hoitamaan ainakin osan ajasta lyhytaikaisemmillä sijaisuuksilla.

Papiston lähiesihenkilö Riitta Kaajava ja kasvatuksen johtaja Heli Nieminen laittoivat huhtikuun seurakuntaneuvoston kokouksen jälkeen määräaikaisen papin tehtävän auki KirkkoRekryssä, jossa haku oli avoinna 17.5.2026 saakka. Lisäksi siitä informoitiin kolmessa eri Facebookin kirkollisessa ryhmässä, jossa pappeja kehoitettiin hakemaan tehtävää.

Me emme määräaikaan mennessä saaneet yhtään vihittyä pappia hakemaan määräaikaista nuorisopapin viransijaisuutta, vaan ainoastaan viisi teologian maisteria osoitti kiinnostusta sitä kohtaan.

Olemme saaneet kuulla myös muista seurakunnista samaa viestiä, että tällä hetkellä on todella haastavaa saada erityisesti nuoriso- ja rippikoulupappien sijaisuuksiin vihittyjä pappeja.

Tätä varten kirkkoherra anoo viranhaltijapäätökselle (§ 3/2026) virkamääräystä Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta pastori Anne Taipaleelle ajalle 29.6.-24.8.2027 Porvoon suomalaiseen seurakuntaan ma. seurakuntapastorin virkaan virkaa perustamatta, jotta saamme kesän ajan pappistyövoiman riittämään.

Papiston lähiesihenkilö pyysi vielä tuomiokapitulin notaarilta listaa niistä teologeista, jotka ovat ilmoittautuneet työnhakijaksi täyttämällä ilmoittautuminen papin virkaan KirkkoRekry-verkkolomakkeen kautta. Notari välittää tiedot ilmoittautuneista hiippakunnan seurakuntiin niiden hyödyntäessä listaa rekrytoinneissaan.

Papiston lähiesihenkilö oli käynyt listaa läpi yhdessä kasvatuksen johtajan kanssa käynyt huolellisesti tätä tuomiokapitulista saatua listaa läpi ja arvioinut sitä, kuka soveltuu kokemuksensa ja hakemuksessa ilmaisemansa kiinnostuksen perusteella hoitamaan nuorisopapin tehtävän viransijaisuutta.

He yhdessä kirkkoherran kanssa pitivät palaverin 29.5.2026, jossa sovittiin kuinka asiasta tullaan käymään jatkokeskusteluja Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin notaarin kanssa ja kuinka prosessin jatkoa esitetään seurakuntaneuvostolle.

Tuomiokapitulin rooli vokaation antamisessa

Kun joudumme päätymään rekrytoimaan teologian maistereita, jotka eivät ole saaneet pappisvihkimystä, niin tuomiokapituli osallistuu heti alusta lähtien rekrytointiprosessiin. Syynä tähän on se, että pappisvihkimyksestä päättävät piispa ja tuomiokapituli. Ennen pappisvihkimystä tuomiokapituli järjestää piispan haastatteluiden lisäksi mm. vihittäville ordinaatiovalmennuksen.

Tuomiokapituli korostaa sitä, että vokaatio on aina koko hiippakuntaa ja kirkkoa koskeva päätös. Vokaation antaessaan seurakunta tekee kokonaiskirkkoa koskevan pitkäaikaisen rekrytoinnin, vaikka palvelussuhde vokaation antaneeseen seurakuntaan olisikin lyhyt.

Piispan ja tuomiokapitulin tehtävänä on varmistaa, että hiippakunnassa on motivoitunutta ja ammattitaitoista papistoa. Huolellisesti toteutetut rekrytoinnit edistävät sitoutuneen papiston saamista kirkon palvelukseen ja varmistavat, että hiippakunnassa on tarjolla osaavaa työvoimaa papin tehtäviä hakeville. Samalla on tärkeää välittää pappisvihkimystä etsiville teologian maistereille viesti siitä, että heillä on tasapuoliset mahdollisuudet tulla huomioiduiksi vokaatiota annettaessa.

Neuvottelu tuomiokapitulin kanssa vokaatiosta

Vokaatiossa seurakunta perusteluineen esittää piispalle ja tuomiokapitulille, että henkilö vihittäisiin papiksi, ja pyytää, että tuomiokapituli antaisi tälle viranhoidomääräyksen papin virkaan.

Vokaatio edellyttää aina seurakuntaneuvoston lausuntoa.

Kutsun tulee olla virkaan, jossa on vähintään 6 kk päätoimista työtä tai 12 kk osa-aikaista työtä vihkimyspäivämäärästä lukien.

Kirkkoherra ja papiston lähiesihenkilö pitivät Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin notaarin Antti Luoman kanssa maanantaina 1.6.2026 pitkän puhelinneuvottelun, jossa käytiin läpi vokaatiota hakevien teologien KirkkoRekryyn jättämiä ilmoittautumisia papin virkaan ja kuinka nämä henkilöt soveltuisivat nuorisopapin tehtävänkuvan hoitamiseen Porvoon suomalaisessa seurakunnassa.

Tuomiokapitulin suosituksena on haastatella vokaatiota hakevien listalta vähintään kolmea henkilöä. Puhelinneuvottelun seurauksena päätettiin kutsua haastatteluun kolme teologia, joiden katsotaan parhaiten soveltuvan nuorisopapin viransijaiseksi Porvoon suomalaisessa seurakunnassa. (Haastatteluun kutsuttavien tiedot esittelyn liitteenä)

Papiston lähiesihenkilö Riitta Kaajava osallistuu rippileiriltä Teamsin kautta kokoukseen ja hän avaa kokoukselle tarkemmin oheisessa liitteessä

mainittujen haastatteluun kutsuttavien henkilöiden taustoja ja miksi juuri heihin oli yhdessä tuomiokapitulin kanssa päädytty kutsumaan haastatteluun.

Tuomiokapitulin asettama vokaation saamisen aikataulu syksyllä 2026 on seuraava:

- vokaatio ja pappisvihkimysanomus on toimitettava tuomiokapituliin viimeistään keskiviikkona 9.9.2026
- pappisvihkimystä anoneiden tutustumiskeskustelu tuomiokapitulin istunnon yhteydessä 7.10.2026
- tuomiokapitulin järjestämiä ordinaatiokoulutuspäiviä:
 - o 8.–9.10.; 19.–21.10.; 23.10. ja 26.10.–27.10.2026
- ordinaatiopubliikki pidetään tuomiokapitulin istunnon yhteydessä 28.10.2026. Samana päivänä on myös koulutuspäivä ennen ja jälkeen tuomiokapitulin istunnon.
- pappisvihkimys Helsingin tuomiokirkossa sunnuntaina 1.11.2026 klo 10.

Vs. nuorisopastorin vokaation valmistelu seurakunnassa

Edellä mainittujen kolmen henkilön haastattelut suoritetaan torstaina 6.8.2026 ja niihin osallistuvat kirkkoherran ohella papiston lähiesihenkilö, kasvatuksen johtaja Heli Nieminen, sihteerinä Greta Sahlberg, nuorten vaikuttajaryhmän nimeämä edustaja sekä kasvatuksen luottamushenkilökummit Marja Järvinen ja Niko Perälä, jotka molemmat ovat varautuneet osallistumaan haastatteluihin ko. päivänä.

Haastatteluryhmän ehdotus vokaation hakemisesta Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulista tuodaan käsittelyyn seurakuntaneuvoston tiistaina 18.8.2026 pidettävään kokoukseen.

Henkilön, jolle vokaatiota haetaan, toivotaan aloittavan työn 1.10.2026 mennessä suomalaisessa seurakunnassa, ja tulevan päätöksen rekrytoinnista on syytä olla ehdollinen niin, että se edellyttää sitä, että henkilö saa ordinaatiojakson päätteksi pappisvihkimyksen 1.11.2026.

Kirkkoherra avaa kokoukselle tarkemmin sitä, kuinka papiston työt tullaan hoitamaan kevään aikana ja millä tavoin virkamääräykset tullaan pyytämään tulevalle vihittäväille papille kevätkauden 2027 aikana.

LAVA:

Vs. nuorisopapin tehtävään on tärkeää saada tehtävään hyvin soveltuva ja motivoitunut henkilö, koska hänen työpanoksellaan on suuri merkitys seurakunnan lasten ja nuorten toiminnan kannalta.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto

1) merkitsee tiedoksi, kuinka rekrytointi- ja vokaatioprosessi tapahtuu Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulissa

- 2) pyytää nuorten vaikuttajaryhmää valitsemaan keskuudestaan edustajan haastatteluryhmään
- 3) vahvistaa vs. nuorisopastorin haastatteluryhmän.

Asian käsittely

Kirkkoherra esitteli rekrytointi- ja vokaatioprosessia sekä sen nykytilannetta. Aiemmin prosessi on ollut suoraviivaisempi, mutta nykyisin tuomiokapituli on mukana jo varhaisemmassa vaiheessa. Papiston keski-ikä on noussut, ja vihittävät ovat keskimäärin iäkkäämpiä kuin aiemmin.

Papiston esihenkilö, kappalainen Riitta Kaajava toi esiin, että yhdessä kasvatuksen johtaja Heli Niemisen kanssa on kartoitettu vokaatiota odottavia teologeja. Hakijoissa on paljon ammatinvaihtajia, ja tehtävässä painottuva nuorten ja varhaisnuorten kanssa tehtävä työ sekä leiritoiminta on huomioitu hakijoiden arvioinnissa. Kartoituksen perusteella on tunnistettu muutamia kärkiehdokkaita, joita on käsitelty yhdessä tuomiokapitulin kanssa.

Keskustelussa todettiin, että tehtävässä korostuu käytännönläheisyys ja kyky kohdata nuoria arjessa. Sijaisuuteen toivotaan henkilöä, joka on helposti lähestyttävä ja työskentelee luontevasti nuorten parissa, mutta jolla on myös vahva sitoutuminen pappisvirkaan ja seurakunnan palveluun. Hakijoiden todettiin olevan kokonaisuutena soveltuvia ja monipuolisia.

Seurakuntaneuvostosta puheenvuoroja käyttivät Marja Sainio, Teemu Liikala, Timo Ågren, Soili Koskelainen ja nuorten vaikuttajaryhmästä Linn Tapper. Puheenvuoroissa tuotiin esiin hakijoiden monipuolinen kokemus erityisesti lasten, nuorten ja perheiden parissa sekä hyvä kielitaito. Lisäksi korostettiin musikaalisuuden ja muiden erityisosaamisten, kuten draamaosaamisen, merkitystä tehtävän hoitamisessa, ja yksittäisissä puheenvuoroissa nostettiin esiin myös nimettyjä hakijoita näiden vahvuuksien osalta. Puheenvuoroista välittyi luottamus siihen, että hakijoiden joukosta löytyy tehtävään sopiva henkilö.

Päätös

Seurakuntaneuvosto:

- 1) merkitsi tiedoksi, kuinka rekrytointi- ja vokaatioprosessi tapahtuu Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulissa
- 2) pyysi nuorten vaikuttajaryhmää valitsemaan keskuudestaan edustajan haastatteluryhmään ja ilmoittamaan valintapäätöksen seurakuntas sihteeri Greta Sahlbergille hyvissä ajoin ennen selostustekstissä mainittua haastatteluajankohtaa
- 3) vahvisti vs. nuorisopastorin haastatteluryhmän seuraavasti
 - kirkkoherra Pontus Salmi
 - kasvatuksen johtaja Heli Nieminen
 - papiston lähiesihenkilö Riitta Kaajava
 - nuorten vaikuttajaryhmän myöhemmin nimeämä edustaja
 - kasvatuksen toiminnon luottamushenkilökummi Niko Perälä

- kasvatuksen toiminnon luottamushenkilökummi Marja Järvinen
- seurakuntasihtööri Greta Sahlberg haastatteluryhmän sihteerinä

Eron myöntäminen viestinnän pastori Ville Halkoluodolle ja viestinnän kokonaisuuden hoitamisen avaaminen Porvoon suomalaisessa seurakunnassa sekä viestinnän pastorin viran aukaiseminen 3.8.2026 alkaen ja rekrytointiprosessin vahvistaminen

SN 09.06.2026 § 46
67/01.01.01/2022

Selostus

Eron myöntäminen Ville Halkoluodolle

Pastori Ville Halkoluoto on 22.5.2026 klo 14.55 kirkkoherralle ja papiston lähiesihenkilölle lähettämällä sähköpostiviestillään irtisanoutunut viestintäpapin virasta 1.7.2026 alkaen seuraavasti:

*"Hei,
Ilmoitan irtisanoutuvani seurakuntapastorin virastani virkavapaan loputtua,
alkaen 1.7.
Näin virallisesti kiitän saamastani mahdollisuudesta oppia uutta ja rakentaa
Porvoon suomalaista seurakuntaa yhdessä upean työyhteisön ja
seurakuntalaisten kanssa.*

*Ystävällisin terveisin,
Ville Halkoluoto
kappalainen
Tuusulan seurakunta"*

Viestinnän kokonaisuus Porvoon suomalaisessa seurakunnassa

Koko kevään 2026 ajan on valmisteltu viestinnän tehtävien kokonaisuuden valmisteluja seurakunnassamme, jolla on vaikutusta myös viestinnän papin tehtäväkokonaisuuden kehittämiseen ja rekrytoinnin painospisteiden päättämiseen. Kokonaisuudesta käytiin pidempi keskustelu seurakunnan johtoryhmän kokopäivän mittaisessa kokouksessa 29.5.2026.

Seurakuntasihteerin työpanos viestinnässä (30 % työajasta)

Seurakuntasihteerin on koko kevään ajan hoitanut seurakuntailmoitusten koonnin ja yhteydet niiden pohjalta paikallislehtiin. Lisäksi hän on kehittänyt seurakunnan ilmoituksia sekä seurakunnan kotisivuille että sosiaalisessa mediassa. Seurakuntasihteerin on kehittänyt mm. viikkokoosteen toiminnasta, josta on tullut seurakuntalaisilta paljon positiivista palautetta.

Tämä tapahtumailmoitusten kokonaisuus halutaan säilyttää edelleen seurakuntasihteerin tehtäväkuvassa myös uuden viestintäpapin aloittaessa.

Palvelun pastori Laura Mäkelän työpanos (10-15 % työajasta viestintään)

Laura Mäkelä palasi vuoden 2026 alussa opintovapaalta, jonka aikana hän viimeisteli viestinnän yliopisto-opinnojaan Jyväskylän yliopistossa. Mäkelällä on näin ollen on hyvin ajanmukainen ymmärrys nykymuotoisen viestinnän kokonaisuudesta.

Mäkelä on kevään 2026 aikana ollut toimittamassa pääsiäisen ajan Poijun artikkeleita ja hän on edelleen motivoitunut tuottamaan netti- ja lehtijuttuja palvelun pastorin töiden ohella ja näin ottamaan osaa viestinnän kokonaisuuden hoitamiseen.

Palvelun pastorin prosenttiosuus viestinnässä on Laura Mäkelän nykyisellä työajalla (80 %) 10 prosenttia, mutta se nostetaan 15 prosenttiin siinä vaiheessa, kun hän hoitaa kokoaikaisesti virkaansa.

Laura Mäkelä laati oheisen selvityksen ”Ehdotus viestintäpastorin tehtävänkuvasta ja rekrytoinnin painotuksista”, jonka kokonaisuutta käytiin läpi johtoryhmässä ja kokous oli yksimielinen siitä, että sen pohjalta on hyvä hahmottaa viestinnän kokonaisuutta ja kehittämistarpeita sekä käynnistää viestintäpapin rekrytointi.

Selvityksessä on yliopistossa saaduilla tuoreilla tiedoilla avattu sitä, miten nykyinen viestintä eroaa aikaisemmasta tiedottamiseen keskittyvästä tavasta toimia.

Viestinnän papin tehtävät (60 % työajasta on viestinnän tehtäviä)

Johtoryhmä piti tärkeänä sitä, että viestinnän papille varataan 60 prosenttia työajasta viestinnän tehtävien hoitamiseen.

Loput 40 % työajasta sisältää yleisen seurakuntatyötä, yhden rippikoulun pitämisen vuodessa, jumalanpalveluselämään osallistumista sekä kirkollisia toimituksia.

Toimintojen viestintälähetit

Viestinnän kokonaisuuden hoitamisessa on tärkeää ottaa huomioon se, että jokaiselle toiminnolle on valittu 1–2 viestintälähettiä, jotka koordinoivat ja auttavat viestinnän hoitamisessa. Lisäksi koko henkilöstöä on koulutettu ilmoitusten tekoa varten ja heille järjestettiin kevään aikana Canva -koulutus, jota syvennetään vielä ensi syksyn aikana. Näin koko henkilöstölle annetaan perusvalmiuksia viestinnän asioihin, sillä kaikki seurakunnan toiminta on viestintää.

Neljän toiminnon viestintälähetit tulevat olemaan viestinnän pastorin keskeisiä yhteistyökumppaneita, joiden kanssa hän kokeilee ja kehittää seurakunnan viestintää ja yhdessä heidän kanssaan valmistelee viestinnän kokonaisuuden linjauksia johtoryhmän työskentelyä varten.

Tavoittamisen ja kohtaamisen toiminto viestinnän kokonaisuudessa

Viestinnän pastori ja seurakuntasihteeri kuuluvat tavoittaminen ja kohtaaminen toimintoon, jota kirkkoherra johtaa yhdessä tavoittavan työn diakoni Juha Virolaisen kanssa. Tämän toiminnon ensijaisena tavoitteena kehittää ja kokeilla toteuttaa sitä, miten viestinnän ja jalkautumisen kautta tavoitamme niitä, jota seurakunnan muu toiminta ei kohtaa. Valmistelussa oleva seurakunnan tuleva strategia vuosille 2027–2023 antaa monia tutkimustietoon perustuvia valmiuksia siihen, miten kohdata erilaisia ihmisryhmiä Porvoossa.

Laura Mäkelän laatimaa selvitystä lainaten Viestintä ei enää tarkoita ensisijaisesti tiedottamista, vaan:

- yhteisön rakentamista
- vuorovaikutuksen mahdollistamista
- merkitysten luomista yhdessä
- seurakunnan läsnäoloa ihmisten arjessa
- kirkon näkyvyyttä siellä, missä ihmiset jo ovat

Viestinnän papin tehtäviä, osaamista ja ominaisuuksia on harkittu Laura Mäkelän laatiman asiakirjan (Ehdotus viestintäpastorin tehtävänkuvasta ja rekrytoinnin painotuksista) ja edellä esitetyn seurakunnan viestintäkokonaisuuden kannalta, jotta saamme seurakuntaamme sellaisen viestintäpapin, jonka osaaminen ja kokemus tuo eniten lisäarvoa seurakunnan viestinnän kokonaisuudelle.

Viestinnän papin tehtävät:

Viestinnän papin tehtävänkuvaan tulevat kuulumaan laaja-alaiset viestinnän tehtävät. Hänen tulee kyetä hahmottamaan seurakunnan strategiset tavoitteet ja osata tämän kautta arvioida, miten viestintää kannattaa seurakunnassa hoitaa siten, että se saavuttaa erilaisia porvoolaisia mahdollisimman laajasti.

Hänen tulee osata kiteyttää toiminnan ydinviestejä ja pystyä myös tarinoiden kautta avaamaan eri toiminnallisia kokonaisuuksia. Hänen tulee operatiivisesti hallita laajasti eri viestinnän välineitä ja pystyä käytännössä osoittamaan kykenevänsä interaktiiviseen sähköisen viestinnän hoitamiseen. Samalla hänen tulee pystyä hyödyntämään viestinnällisen verkostoyhteistyön mahdollisuudet mm. paikallisten medioiden ja kumppanuustoimijoiden kanssa.

Viestinnän pappi tulee viestinnän asioissa olemaan kirkkoherran suora alainen ja hän osallistuu myös tavoittaminen ja kohtaaminen toiminnon kokouksiin ja seurakuntayhtymän viestintäryhmään.

Lisäksi hän kokoaa viestintälähetettä säännöllisesti kehittämis- ja koordinoitkokouksiin ja tuo viestintäasioita seurakunnan laajemman johtoryhmän käsittelyyn.

Oheisessa liitteenä olevan Laura Mäkelän laatiman asiakirjassa (Ehdotus viestintäpastorin tehtävänkuvasta ja rekrytoinnin painotuksista) on avattu viestinnän nykyaikaista perustaa ja miksi juuri papin rekrytointi on tärkeä viestinnän tehtävässä. Siinä myös avataan sitä, millaista osaamista uudelta viestintäpastorilta tarvitaan ja mitkä ovat viestintäpastorin mahdollisia työtehtäviä. Siinä tuodaan esille myös rekrytoinnin painotuksia ja teologisia perusteluja viestintäpastorin tehtävälle.

Seurakuntaneuvoston on hyvä käydä keskustelua Laura Mäkelän laatimasta asiakirjasta ja antaa evästystä jatkovalmisteluille, jonka perusteella laaditaan kesäkuun aikana varsinainen rekrytointi-ilmoitus liitteineen ja etukäteistehtävineen.

Etukäteistehtävissä on tärkeää saada hakijat haastettua reflektomaan omaa osaamistaan ja kokemustaan sen perusteella, mitä kaikkea olemme ottaneet

esille Laura Mäkelän laatimassa asiakirjasta esille. Miten hakija hahmottaa seurakunnan viestinnän kokonaisuuden ja kuinka hän voi oman osaamisensa ja kokemuksensa kautta toteuttaa sitä.

Hakijoiden on tuotettava myös jokin audiovisuaalinen harjoitustyö (esim. video) ja esittää etukäteen kirjallinen käytännön suunnitelma siitä, kuinka he ajattelevat hoitavansa jonkin vuorovaikutteisen viestintätilanteen.

Näiden etukätestehtävien avulla pystymme karsimaan hakijoita ja mahdollisesti ottamaan huomioon myös sellaiset teologian maisterit, joilla ei ole vielä pappisvihkimystä, mutta vahvaa viestinnällistä osaamista.

Viestinnän pastorin rekrytinnin aikataulu:

Virka laitetaan heti kesälomien jälkeen hakuun maanantaina 3.8.2026 ja rekrytointi pidetään kesäkuukauden takia avoinna kolme viikkoa eli maanantaihin 24.8.2026 klo 12.00 saakka.

Haastattelut pidetään keskiviikkona 2. ja torstaina 3. syyskuuta 2026.

Haastatteluiden perusteella lähetetään 2–3 kärkihakijaa Arena Nova Oy psykologin Henry Honkasen suorittamaan henkilöarviointiin, joka järjestetään maanantaina 7.9.2026 Porvoossa. Honkanen tulee esittelemään rekrytointiryhmälle henkilöintiarvion tulokset torstaina 10.9.2026 klo 10.30 alkaen, jonka jälkeen laaditaan esitys seurakuntaneuvostolle perusteluinen ja hakijavertailuineen valittavasta henkilöstä tehtävään.

Mikäli haastatteluryhmä päättyy ehdottomaan teologian maisterin lähettämistä henkilöintiarviointiin, niin kirkkoherra on ennen henkilöarvioinnin käsittelyä tuomiokapituliin yhteydessä. Tällöin varmistetaan, että henkilö soveltuu teologian maisterin tutkinnon ainevalintojen ja myös muutoin tuomiokapitulin puolelta vokaatioprosessiin, jota on avattu seurakuntaneuvostolle laajasti vs. nuorisopapin rekrytinnin yhteydessä.

LAVA:

Päätöksellä tulee olemaan lapsivaikutuksia seurakunnan viestinnän kautta. Tulevan viestintäpapin on tärkeää osata hahmottaa seurakunnan strategia ja siinä kuvatut eri Arvot 360 Kirkko -segmentit ja myös kohderyhmän ikä. Seurakunnassa tavataan yhä enevässä määrin lapsia ja nuoria, jotka eivät ole käytännössä saaneet kristillistä kasvatusta kotoa, varhaiskasvatuksesta tai koulusta, ja tämä on syytä huomioida viestintää suunniteltaessa ja sitä toteutettaessa.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto

- 1) myöntää eron viestinnän pastori Ville Halkoluodolle 1.7.2026 alkaen
- 2) käy keskustelua esittelyssä avatusta sekä seurakunnan viestinnän kokonaisuudesta että millaisia painotuksia siinä on mietitty viestintäpastorin työn kokonaisuuteen
- 3) antaa sen em. keskustelun pohjalta evästystä rekrytointi-ilmoituksen laadintaan

- 4) antaa luvan käynnistää viestintäpapin rekrytointi ja laittaa virka auki 3.8.-24.8.2026 väliseksi ajaksi
- 5) nimeää rekrytointiryhmään kaksi tai kolme luottamushenkilöä, jotka sitoutuvat osallistumaan haastattelupäiviin (2. ja 3.9.2026) ja henkilöntiärvioinnin palautekokoukseen (10.9.2026 klo 10:30).

Asian käsittely

Kirkkoherra esitteli asian sekä alustavasti sovitun viestintäpastorin rekrytoinnin aikataulun. Papiston lähiesihenkilö Riitta Kaajava selvitti tilannetta papiston ja hengellisen työn näkökulmasta.

Kirkkoherra totesi, että Ville Halkoluodon tekemän ansiokkaan työn pohjalle on hyvä rakentaa seurakunnan viestinnän kokonaisuutta edelleen.

Asiasta käydyssä keskustelussa pidettiin viestintäpastorin tehtävää laaja-alaisena ja nähtiin, että tehtävän painotukset vastaavat hyvin seurakunnan valmistelussa olevaa strategiaa. Keskustelussa kiitettiin Laura Mäkelän laatimaa tausta-aineistoa ja todettiin sen avaavan hyvin viestinnän nykyisiä tarpeita ja kehittämissuuntaa.

Puheenvuoroissa nostettiin esiin viestinnän koordinoinnin merkitys sekä se, että kaikkien seurakunnan eri toimintojen ja osa-alueiden tulisi saada viestinnässä asianmukainen huomio. Lisäksi keskusteltiin viestintälähettiläiden roolista osana viestinnän kokonaisuutta sekä siitä, miten viestinnän eri osat muodostavat toimivan kokonaisuuden. Keskustelussa todettiin myös, että perinteistä ilmoittelua ja kirjoittamista tarvitaan edelleen muun viestinnän rinnalla.

Keskustelussa nousi esiin kysymys kriisiviestinnän asemasta, minkä kirkkoherra selvensi kuuluvan johdolle. Esiin nousi myös kristillisestä uskosta kertovan sisällön tuottamisen merkitys, nuorten näkökulman huomioon ottaminen sekä viestinnällinen yhteistyö vapaaehtoisten kanssa. Tärkeänä pidettiin, että viestinnällinen yhteistyö vapaaehtoisten kanssa on luonteva ja keskeinen osa viestintäpastorin tehtävää sekä sen kehittämistä, ja että tämä huomioidaan myös rekrytointi-ilmoituksessa.

Kirkkoherra tiedusteli seurakuntaneuvoston näkemystä siitä, että Laura Mäkelän laatima asiakirja liitettäisiin rekrytointi-ilmoituksen liitteeksi. Seurakuntaneuvosto suhtautui tähän myönteisesti.

Rekrytointiryhmän luottamushenkilöjäseniksi ehdotettiin Pekka Laukkarista ja Jorma Anttilaa. Muita ehdotuksia ei tehty. Lisäksi todettiin, että rekrytointiryhmään voi mahdollisesti tulla mukaan myös jäsen nuorten vaikuttajaryhmästä.

Päätös

Seurakuntaneuvosto

1. myönsi eron viestinnän pastori Ville Halkoluodolle 1.7.2026 alkaen ja kiitti häntä palveluksesta.
2. kävi esittelyssä avatusta asiasta keskustelun ja ilmaisi tyytyväisyytensä valmisteltuun viestinnän kokonaisuuteen sekä viestintäpastorin tehtävän painotuksiin,

3. antoi käydyn keskustelun pohjalta evästystä rekrytointi-ilmoituksen laadintaan siten, että viestinnällinen yhteistyö vapaaehtoisten kanssa huomioidaan tehtäväkuvassa, ja että Laura Mäkelän laatima ehdotus liitetään rekrytointi-ilmoituksen liitteeksi.
4. päätti käynnistää viestintäpastorin rekrytoinnin ja avata viran haettavaksi ajalle 3.8.–24.8.2026 ja nimesi rekrytointiryhmään Pekka Laukkarisen ja Jorma Anttilan, jotka sitoutuvat osallistumaan haastattelupäiviin (2.–3.9.2026) sekä henkilöarvioinnin palautekokoukseen (10.9.2026 klo 10.30). Lisäksi todettiin, että rekrytointiryhmään voi tulla jäsen myös nuorten vaikuttajaryhmästä.

Luontolähtöisten ratkaisujen juurruttaminen työpaikoilla hankkeeseen osallistuminen vuosina 2027 ja 2028

SN 09.06.2026 § 47

1/01.04.03/2025

Selostus

Ohessa on luottamuksellinen Luontolähtöisten ratkaisujen juurruttaminen työpaikoilla hankkeen kuvauksen esitys, jossa näkyy myös hankkeen järjestävä taho.

Seurakunnan sisältä valitaan hankkeeseen yhteyshenkilö, joka sitoutuu suunnittelu- ym. palavereihin, yhteistyöhön ja sisäisen viestinnän koordinointiin. Lisäksi hänellä on mahdollisuus osallistua ohjausryhmään.

Lisäksi työyhteisöstä valituille henkilöille tämä tarkoittaa osallistumista kehittämistyötä tukevaan työpajasarjaan vuonna 2027 (arviolta 3–4 kpl, etänä) sekä mahdollisuus myös yksittäisiin sparraustapaamisiin.

Lisäksi hanke velvoittaa osallistumaan tutkimuksiin 2027 ja 2028, joka pitää sisällään 1–2 kyselyä osallistuville yksiköille sekä yksittäisten avainhenkilöiden haastatteluja (arvio 30–60 min /hlö).

Kyse ei ole siis ajallisesti työaikaa laajasti sitovasta hankkeesta, joten se ei tule kohtuuttomasti tuomaan lisätyötä henkilöstölle. Hankkeesta peritään muodollinen osallistumismaksu, joten se ei ole myöskään kustannuskysymys seurakunnallemme.

Hankkeeseen osallistumista puoltaa erityisesti se, että vahvasti tukee seurakuntamme ympäristökasvatustyötä ja näin se vahvistaa myös ympäristödiplomiin kuuluvien osa-alueiden toteutumista seurakuntatyössämme.

Hanke otettiin esille seurakunnan johtoryhmässä 29.5.2026 ja johtoryhmä puolsi hankkeeseen osallistumista.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto päättää, että Porvoon suomalaisen seurakunnan työntekijät voivat osallistua Luontolähtöisten ratkaisujen juurruttaminen työpaikoilla hankkeeseen vuosina 2027 ja 2028.

Asian käsittely

Riitta Kaajava, joka on toiminut hankkeen suuntaan seurakunnan yhteyshenkilönä toi esiin, että hankkeeseen on haettu ulkopuolinen rahoittajataho, minkä ansiosta siitä ei aiheutuisi kustannuksia seurakunnalle. Hän korosti myös, että hankkeen toteutuminen edellyttää työntekijän sitoutumista siihen, ja että rahoittajatahon mukaan tulon vuoksi voi hankkeen aikataulu vielä muuttua aiemmin tietoomme saadusta.

Keskustelussa suhtauduttiin hankkeeseen myönteisesti. Puheenvuoroissa tuotiin esiin hankkeen tarjoamia mahdollisuuksia, kuten seurakunnassa vielä uudenlaiset toimintatavat sekä luontoon liittyvien teemojen hyödyntäminen osana seurakuntatyötä ja viestintää. Lisäksi keskusteltiin työntekijöiden sitoutumisesta hankkeeseen ja todettiin, että hankkeeseen etsitään mukaan erilaisia työyhteisöjä, eikä mukana todennäköisesti ole muita seurakuntia.

Päätös

Seurakuntaneuvosto päätti, että Porvoon suomalaisen seurakunnan työntekijät voivat osallistua Luontolähtöisten ratkaisujen juurruttaminen työpaikoilla -hankkeeseen tulevana vuosina.

Ilmoitusasiat

SN 09.06.2026 § 48

1. Suomen Lähetyseuran raportti Angolan avustuskohteestamme

Seurakuntaneuvosto päätti 2.12.2025 (§ 108) myöntää saamansa anomuksen perusteella Angolaan, Suomen Lähetyseuran toimittamaan lasten ruoka-apuun ja ravitsemukseen 10 000 €:n avustuksen.

Kirkkoherra sai sähköpostilla 3.6.2026 oheisen Suomen Lähetyseuran lähettämän raportin: *Toivoa Angolan taloudessa ja yhteiskunnassa: varovaista elpymistä vuonna 2025*.

Samalla Suomen Lähetyseura välitti lämpimät kiitokset antamastamme tuestamme yhteiseen työhön.

2. Talousarvion rakentaminen vuodelle 2027

Suomalainen seurakunta yhdessä talouspalveluiden kanssa on rakentanut vuoden 2027 talousarviota kevään 2026 aikana vastaamaan paremmin Kirkkohallituksen ohjeita vastaamaan mm. palkkojen osalta vastaamaan paremmin sitä, mihin kustannuspaikoille kustannukset todellisuudessa kohdistuvat.

Samalla olemme saaneet käyttöömmä Talgraf Accuna BI-ohjelmiston, joka helpottaa sekä tarkempaa budjetointi että myös talousarvion toteutumisen seuraamista.

Kirkkoherra avaa kokoukselle tarkemmin budjetin valmistelutilannetta.

3. Suomen Online Tutkimus Oy:n laatima tutkimusraportti

Tutkimuksessa selvitettiin sitä, millä tavoin lukijat olivat huomanneet keskiviikkona 27.5. Itäväylässä julkaistun seurakunnan ilmoituksen. Tämä tieto välitettiin seurakuntaneuvostolle perjantaina 5.6.2026 sähköpostitse ja siihen liittyvä raportti annettiin samalla tiedoksi seurakuntaneuvoston Teams -kanavalla.

Kirkkoherra tiivistää raporttia seuraavasti:

1. Hyvä näkyvyys ja tavoitavuus

86 % vastaajista tunnisti ilmoituksen (muisti nähneensä tai piti sitä tutun näköisenä)
→ Ilmoitus on tavoittanut laajasti lehden lukijoita.

2. Ilmoitus jää mieleen

15 % mainitsi seurakunnan spontaanisti (eniten kaikista yksittäisistä toimijoista)
47 % muisti ilmoituksen nimellä kysyttäessä
→ Viestintä ei jää huomaamatta vaan myös muistetaan.

3. Vahva positiivinen mielikuva

71 % sai ilmoituksesta myönteisen mielikuvan
Käytännössä ei lainkaan negatiivisia mielikuvia
→ Ilmoittelu rakentaa tehokkaasti hyvää mielikuvaa ja luottamusta seurakunnasta.

4. Lisää kiinnostusta osallistua toimintaan

48 % kiinnostui tapahtumista vähintään jonkin verran
→ Lähes joka toinen lukija aktivoituu ainakin ajatuksen tasolla.

5. Erottuu ilmoitusmassasta

Seurakunta oli useimmin spontaanisti muistettu yksittäinen toimija
→ Mainonta erottuu.

6. Tukee paikallista tunnettuutta

Ilmoitus vahvistaa seurakunnan näkyvyyttä alueen asukkaiden keskuudessa
→ Pitkäjänteinen vaikutus tunnettuuteen ja mielikuvaan.

Tulokset voitiin katsoa olevan todella hyviä, jos niitä vertaa mihin tahansa kaupallisiin toimijoihin. Tämä samankaltainen tulos tuli esille myös edellisessä huomioarvotutkimuksessa, joten suunta on ollut oikea.

Seurakuntaneuvostolle annettiin myös tiedoksi, että tämä tutkimusraportti on osa Itäväylän kanssa tekemäämme sopimusta, joten tästä ei tule kuluja seurakunnallamme.

4. Kylväjän kesäseurat 24.6.2026 kello 18

Marja Sainio toivottaa seurakuntaneuvoston Kylväjän kesäseuroille tervetulleeksi. Tapahtumaan on myös bussikuljetus. Esiintyjänä Kylväjän lähetystyöntekijä Sanna Erelä. Juhana Sihvo ja Minna Wesslund myös mukana. Tapahtumaa koskeva esite jaettiin seurakuntaneuvostolle.

Ennen kokouksen päättämistä kirkkoherra kiitti seurakuntaneuvostoa kevätkaudesta ja toivotti jäsenille hyvää kesää.

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Ilmoitusasiat merkittiin tiedoksi.

Viranhaltijapäätökset 13.5 – 4.6.2026

SN 09.06.2026 § 49
2/00.01.02/2025

Selostus

Kasvatuksen johtaja
Henkilöstöpäätös

13.5.2026 § 7 Leiripäälliköiden palkkaaminen koululaisten leireille kesällä 2026

Kirkkoherra
Hankintapäätös

26.5.2026 § 1 Suomen Piipaseura Ry:stä 900:n kappaleen Valoristi ja katekismus rippiraamatun vuosien 2026–2028 rippikouluja varten tilaaminen

Henkilöstöpäätös

26.5.2026 § 3 Virkamääräyksen anominen Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta pastori Anne Taipaleelle ajalle 29.6.-24.8.2027 Porvoon suomalaiseen seurakuntaan ma. seurakuntapastorin virkaan virkaa perustamatta

3.6.2026 § 4 Opintovapaan myöntäminen diakoni Sini Makkoselle ajalle 1.9.2026-31.5.2027 ja diakonin sijaisen palkkaaminen edellä mainitun opintovapaan ajaksi

3.6.2026 § 5 Virkamääräyksen pyytäminen Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta pastori Juha Partaselle ajalle 1.9.-15.10.2026 Porvoon suomalaiseen seurakuntaan virkaa perustamatta

3.6.2026 § 6 Virkamääräyksen hakeminen Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulista pastori Jonna Toloselle Porvoon suomalaiseen seurakuntaan seurakuntapastorin virkaan virkaa perustamatta 16 vuorokauden ajaksi heinä- ja elokuussa 2026

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto merkitsee tiedoksi mainitut viranhaltijapäätökset ja toteaa päättäneensä olla käyttämättä siirto-oikeuttaan niiden osalta, koska seurakuntaneuvoston jäsenet eivät reagoineet viranhaltijapäätöksiin kahden vuorokauden aikana niiden ilmoittamisesta.

Asian käsittely

Otto-oikeutta ei ole käytetty.

Päätös

Seurakuntaneuvosto merkitsi tiedoksi mainitut viranhaltijapäätökset ja totesi päättäneensä olla käyttämättä siirto-oikeuttaan niiden osalta, koska seurakuntaneuvoston jäsenet eivät reagoineet viranhaltijapäätöksiin kahden vuorokauden aikana niiden ilmoittamisesta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 42, § 43, § 44, § 45, § 48, § 49

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016 hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Liitetään otteeseen/päätökseen

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 46, § 47**OIKAISUVAATIMUSOHJE****Kirkollisasiat**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Seurakuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös seurakuntayhtymän jäsenseurakunta ja sen jäsen.

OIKAISUVAATIMUSAIKA JA SEN ALKAMINEN

Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

OIKAISUVAATIMUKSEN TOIMITTAMINEN**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään ja yhteystiedot:

- **Porvoon suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto**

Käyntiosoite: Lundinkatu 5, 06100 Porvoo

Postiosoite: PL 140, 06101 Porvoo

Sähköposti: porvoo.suomalainenseurakunta@evl.fi

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusaajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan

Liitetään pöytäkirjan otteeseen