

Eron myöntäminen viestinnän pastori Ville Halkoluodolle ja viestinnän kokonaisuuden hoitamisen avaaminen Porvoon suomalaisessa seurakunnassa sekä viestinnän pastorin viran aukaiseminen 3.8.2026 alkaen ja rekrytointiprosessin vahvistaminen

SN 09.06.2026 § 46
67/01.01.01/2022

Selostus

Eron myöntäminen Ville Halkoluodolle

Pastori Ville Halkoluoto on 22.5.2026 klo 14.55 kirkkoherralle ja papiston lähiesihenkilölle lähettämällä sähköpostiviestillään irtisanoutunut viestintäpapin virasta 1.7.2026 alkaen seuraavasti:

*"Hei,
Ilmoitan irtisanoutuvani seurakuntapastorin virastani virkavapaan loputtua,
alkaen 1.7.
Näin virallisesti kiitän saamastani mahdollisuudesta oppia uutta ja rakentaa
Porvoon suomalaista seurakuntaa yhdessä upean työyhteisön ja
seurakuntalaisten kanssa.*

*Ystävällisin terveisin,
Ville Halkoluoto
kappalainen
Tuusulan seurakunta"*

Viestinnän kokonaisuus Porvoon suomalaisessa seurakunnassa

Koko kevään 2026 ajan on valmisteltu viestinnän tehtävien kokonaisuuden valmisteluja seurakunnassamme, jolla on vaikutusta myös viestinnän papin tehtävänkokoisuuden kehittämiseen ja rekrytoinnin painospisteiden päättämiseen. Kokonaisuudesta käytiin pidempi keskustelu seurakunnan johtoryhmän kokopäivän mittaisessa kokouksessa 29.5.2026.

Seurakuntasihteerin työpanos viestinnässä (30 % työajasta)

Seurakuntasihteerin on koko kevään ajan hoitanut seurakuntailmoitusten koonnin ja yhteydet niiden pohjalta paikallislehtiin. Lisäksi hän on kehittänyt seurakunnan ilmoituksia sekä seurakunnan kotisivuille että sosiaalisessa mediassa. Seurakuntasihteerin on kehittänyt mm. viikkokoosteen toiminnasta, josta on tullut seurakuntalaisilta paljon positiivista palautetta.

Tämä tapahtumailmoitusten kokonaisuus halutaan säilyttää edelleen seurakuntasihteerin tehtäväkuvassa myös uuden viestintäpapin aloittaessa.

Palvelun pastori Laura Mäkelän työpanos (10-15 % työajasta viestintään)

Laura Mäkelä palasi vuoden 2026 alussa opintovapaalta, jonka aikana hän viimeisteli viestinnän yliopisto-opinnojaan Jyväskylän yliopistossa. Mäkelällä on näin ollen on hyvin ajanmukainen ymmärrys nykymuotoisen viestinnän kokonaisuudesta.

Mäkelä on kevään 2026 aikana ollut toimittamassa pääsiäisen ajan Poijun artikkeleita ja hän on edelleen motivoitunut tuottamaan netti- ja lehtijuttuja

palvelun pastorin töiden ohella ja näin ottamaan osaa viestinnän kokonaisuuden hoitamiseen.

Palvelun pastorin prosenttiosuus viestinnässä on Laura Mäkelän nykyisellä työajalla (80 %) 10 prosenttia, mutta se nostetaan 15 prosenttiin siinä vaiheessa, kun hän hoitaa kokoaikaisesti virkaansa.

Laura Mäkelä laati oheisen selvityksen ”Ehdotus viestintäpastorin tehtävänkuvasta ja rekrytoinnin painotuksista”, jonka kokonaisuutta käytiin läpi johtoryhmässä ja kokous oli yksimielinen siitä, että sen pohjalta on hyvä hahmottaa viestinnän kokonaisuutta ja kehittämistarpeita sekä käynnistää viestintäpapin rekrytointi.

Selvityksessä on yliopistossa saaduilla tuoreilla tiedoilla avattu sitä, miten nykyinen viestintä eroaa aikaisemmasta tiedottamiseen keskittyvästä tavasta toimia.

Viestinnän papin tehtävät (60 % työajasta on viestinnän tehtäviä)

Johtoryhmä piti tärkeänä sitä, että viestinnän papille varataan 60 prosenttia työajasta viestinnän tehtävien hoitamiseen.

Loput 40 % työajasta sisältää yleisen seurakuntatyötä, yhden rippikoulun pitämisen vuodessa, jumalanpalveluselämään osallistumista sekä kirkollisia toimituksia.

Toimintojen viestintälähetit

Viestinnän kokonaisuuden hoitamisessa on tärkeää ottaa huomioon se, että jokaiselle toiminnolle on valittu 1–2 viestintälähettiä, jotka koordinoivat ja auttavat viestinnän hoitamisessa. Lisäksi koko henkilöstöä on koulutettu ilmoitusten tekoa varten ja heille järjestettiin kevään aikana Canva -koulutus, jota syvennetään vielä ensi syksyn aikana. Näin koko henkilöstölle annetaan perusvalmiuksia viestinnän asioihin, sillä kaikki seurakunnan toiminta on viestintää.

Neljän toiminnon viestintälähetit tulevat olemaan viestinnän pastorin keskeisiä yhteistyökumppaneita, joiden kanssa hän kokeilee ja kehittää seurakunnan viestintää ja yhdessä heidän kanssaan valmistelee viestinnän kokonaisuuden linjauksia johtoryhmän työskentelyä varten.

Tavoittamisen ja kohtaamisen toiminto viestinnän kokonaisuudessa

Viestinnän pastori ja seurakuntas sihteeri kuuluvat tavoittaminen ja kohtaaminen toimintoon, jota kirkkoherra johtaa yhdessä tavoittavan työn diakoni Juha Virolaisen kanssa. Tämän toiminnon ensijaisena tavoitteena kehittää ja kokeilla toteuttaa sitä, miten viestinnän ja jalkautumisen kautta tavoitamme niitä, jota seurakunnan muu toiminta ei kohtaa. Valmistelussa oleva seurakunnan tuleva strategia vuosille 2027–2023 antaa monia tutkimustietoon perustuvia valmiuksia siihen, miten kohdata erilaisia ihmisryhmiä Porvoossa.

Laura Mäkelän laatimaa selvitystä lainaten Viestintä ei enää tarkoita ensisijaisesti tiedottamista, vaan:

- yhteisön rakentamista
- vuorovaikutuksen mahdollistamista
- merkitysten luomista yhdessä
- seurakunnan läsnäoloa ihmisten arjessa

- kirkon näkyvyyttä siellä, missä ihmiset jo ovat

Viestinnän papin tehtäviä, osaamista ja ominaisuuksia on harkittu Laura Mäkelän laatiman asiakirjan (Ehdotus viestintäpastorin tehtävänkuvasta ja rekrytoinnin painotuksista) ja edellä esitetyn seurakunnan viestintäkokonaisuuden kannalta, jotta saamme seurakuntaamme sellaisen viestintäpapin, jonka osaaminen ja kokemus tuo eniten lisäarvoa seurakunnan viestinnän kokonaisuudelle.

Viestinnän papin tehtävät:

Viestinnän papin tehtävänkuvaa tulevat kuulumaan laaja-alaiset viestinnän tehtävät. Hänen tulee kyetä hahmottamaan seurakunnan strategiset tavoitteet ja osata tämän kautta arvioida, miten viestintää kannattaa seurakunnassa hoitaa siten, että se saavuttaa erilaisia porvoolaisia mahdollisimman laajasti.

Hänen tulee osata kiteyttää toiminnan ydinviestejä ja pystyä myös tarinoiden kautta avaamaan eri toiminnallisia kokonaisuuksia. Hänen tulee operatiivisesti hallita laajasti eri viestinnän välineitä ja pystyä käytännössä osoittamaan kykenevänsä interaktiiviseen sähköisen viestinnän hoitamiseen. Samalla hänen tulee pystyä hyödyntämään viestinnällisen verkostoyhteistyön mahdollisuudet mm. paikallisten medioiden ja kumppanuustoimijoiden kanssa.

Viestinnän pappi tulee viestinnän asioissa olemaan kirkkoherran suora alainen ja hän osallistuu myös tavoittaminen ja kohtaaminen toiminnon kokouksiin ja seurakuntayhtymän viestintäryhmään.

Lisäksi hän kokoaa viestintälähetettä säännöllisesti kehittämis- ja koordinoitkokouksiin ja tuo viestintäasioita seurakunnan laajemman johtoryhmän käsittelyyn.

Oheisessa liitteenä olevan Laura Mäkelän laatiman asiakirjassa (Ehdotus viestintäpastorin tehtävänkuvasta ja rekrytoinnin painotuksista) on avattu viestinnän nykyaikaista perustaa ja miksi juuri papin rekrytointi on tärkeä viestinnän tehtävässä. Siinä myös avataan sitä, millaista osaamista uudelta viestintäpastorilta tarvitaan ja mitkä ovat viestintäpastorin mahdollisia työtehtäviä. Siinä tuodaan esille myös rekrytoinnin painotuksia ja teologisia perusteluja viestintäpastorin tehtävälle.

Seurakuntaneuvoston on hyvä käydä keskustelua Laura Mäkelän laatimasta asiakirjasta ja antaa evästyttä jatkovalmisteluille, jonka perusteella laaditaan kesäkuun aikana varsinainen rekrytointi-ilmoitus liitteineen ja etukäteistehtävineen.

Etukäteistehtävissä on tärkeää saada hakijat haastettua reflektoimaan omaa osaamistaan ja kokemustaan sen perusteella, mitä kaikkea olemme ottaneet esille Laura Mäkelän laatimassa asiakirjasta esille. Miten hakija hahmottaa seurakunnan viestinnän kokonaisuuden ja kuinka hän voi oman osaamisensa ja kokemuksensa kautta toteuttaa sitä.

Hakijoiden on tuotettava myös jokin audiovisuaalinen harjoitustyö (esim. video) ja esittää etukäteen kirjallinen käytännön suunnitelma siitä, kuinka he ajattelevat hoitavansa jonkin vuorovaikutteisen viestintätilanteen.

Näiden etukäteistehtävien avulla pystymme karsimaan hakijoita ja mahdollisesti ottamaan huomioon myös sellaiset teologian maisterit, joilla ei ole vielä pappisvihkimystä, mutta vahvaa viestinnällistä osaamista.

Viestinnän pastorin rekrytinnin aikataulu:

Virka laitetaan heti kesälomien jälkeen hakuun maanantaina 3.8.2026 ja rekrytointi pidetään kesäkuukauden takia avoinna kolme viikkoa eli maanantaihin 24.8.2026 klo 12.00 saakka.

Haastattelut pidetään keskiviikkona 2. ja torstaina 3. syyskuuta 2026.

Haastatteluiden perusteella lähetetään 2–3 kärkihakijaa Arena Nova Oy psykologin Henry Honkasen suorittamaan henkilöarviointiin, joka järjestetään maanantaina 7.9.2026 Porvoossa. Honkanen tulee esittelemään rekrytointiryhmälle henkilöintiarvion tulokset torstaina 10.9.2026 klo 10.30 alkaen, jonka jälkeen laaditaan esitys seurakuntaneuvostolle perusteluinen ja hakijavertailuineen valittavasta henkilöstä tehtävään.

Mikäli haastatteluryhmä päättyy ehdottomaan teologian maisterin lähettämistä henkilöintiarviointiin, niin kirkkoherra on ennen henkilöarvioinnin käsittelyä tuomiokapituliin yhteydessä. Tällöin varmistetaan, että henkilö soveltuu teologian maisterin tutkinnon ainevalintojen ja myös muutoin tuomiokapitulin puolelta vokaatioprosessiin, jota on avattu seurakuntaneuvostolle laajasti vs. nuorisopapin rekrytinnin yhteydessä.

LAVA:

Päätöksellä tulee olemaan lapsivaikutuksia seurakunnan viestinnän kautta. Tulevan viestintäpapin on tärkeää osata hahmottaa seurakunnan strategia ja siinä kuvatut eri Arvot 360 Kirkko -segmentit ja myös kohderyhmän ikä. Seurakunnassa tavataan yhä enevässä määrin lapsia ja nuoria, jotka eivät ole käytännössä saaneet kristillistä kasvatusta kotoa, varhaiskasvatuksesta tai koulusta, ja tämä on syytä huomioida viestintää suunniteltaessa ja sitä toteutettaessa.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto

- 1) myöntää eron viestinnän pastori Ville Halkoluodolle 1.7.2026 alkaen
- 2) käy keskustelua esittelyssä avatusta sekä seurakunnan viestinnän kokonaisuudesta että millaisia painotuksia siinä on mietitty viestintäpastorin työn kokonaisuuteen
- 3) antaa sen em. keskustelun pohjalta evästystä rekrytointi-ilmoituksen laadintaan
- 4) antaa luvan käynnistää viestintäpapin rekrytointi ja laittaa virka auki 3.8.-24.8.2026 väliseksi ajaksi
- 5) nimeää rekrytointiryhmään kaksi tai kolme luottamushenkilöä, jotka sitoutuvat osallistumaan haastattelupäiviin (2. ja 3.9.2026) ja henkilöintiarvioinnin palautekokoukseen (10.9.2026 klo 10:30).

Asian käsittely

Kirkkoherra esitteli asian sekä alustavasti sovitun viestintäpastorin rekrytinnin aikataulun. Papiston lähiesihenkilö Riitta Kaajava selvitti tilannetta papiston ja hengellisen työn näkökulmasta.

Kirkkoherra totesi, että Ville Halkoluodon tekemän ansiokkaan työn pohjalta on hyvä rakentaa seurakunnan viestinnän kokonaisuutta edelleen.

Asiasta käydyssä keskustelussa pidettiin viestintäpastorin tehtävää laaja-alaisena ja nähtiin, että tehtävän painotukset vastaavat hyvin seurakunnan valmistelussa olevaa strategiaa. Keskustelussa kiitettiin Laura Mäkelän laatimaa tausta-aineistoa ja todettiin sen avaavan hyvin viestinnän nykyisiä tarpeita ja kehittämissuuntaa.

Puheenvuoroissa nostettiin esiin viestinnän koordinoinnin merkitys sekä se, että kaikkien seurakunnan eri toimintojen ja osa-alueiden tulisi saada viestinnässä asianmukainen huomio. Lisäksi keskusteltiin viestintälähettiläiden roolista osana viestinnän kokonaisuutta sekä siitä, miten viestinnän eri osat muodostavat toimivan kokonaisuuden. Keskustelussa todettiin myös, että perinteistä ilmoittelua ja kirjoittamista tarvitaan edelleen muun viestinnän rinnalla.

Keskustelussa nousi esiin kysymys kriisiviestinnän asemasta, minkä kirkkoherra selvensi kuuluvan johdolle. Esiin nousi myös kristillisestä uskosta kertovan sisällön tuottamisen merkitys, nuorten näkökulman huomioon ottaminen sekä viestinnällinen yhteistyö vapaaehtoisten kanssa. Tärkeänä pidettiin, että viestinnällinen yhteistyö vapaaehtoisten kanssa on luonteva ja keskeinen osa viestintäpastorin tehtävää sekä sen kehittämistä, ja että tämä huomioidaan myös rekrytointi-ilmoituksessa.

Kirkkoherra tiedusteli seurakuntaneuvoston näkemystä siitä, että Laura Mäkelän laatima asiakirja liitettäisiin rekrytointi-ilmoituksen liitteeksi. Seurakuntaneuvosto suhtautui tähän myönteisesti.

Rekrytointiryhmän luottamushenkilöjäseniksi ehdotettiin Pekka Laukkarista ja Jorma Anttilaa. Muita ehdotuksia ei tehty. Lisäksi todettiin, että rekrytointiryhmään voi mahdollisesti tulla mukaan myös jäsen nuorten vaikuttajaryhmästä.

Päätös

Seurakuntaneuvosto

1. myönsi eron viestinnän pastori Ville Halkoluodolle 1.7.2026 alkaen ja kiitti häntä palveluksesta.
2. kävi esittelyssä avatusta asiasta keskustelun ja ilmaisi tyytyväisyytensä valmisteltuun viestinnän kokonaisuuteen sekä viestintäpastorin tehtävän painotuksiin,
3. antoi käydyn keskustelun pohjalta evästystä rekrytointi-ilmoituksen laadintaan siten, että viestinnällinen yhteistyö vapaaehtoisten kanssa huomioidaan tehtävänkuvassa, ja että Laura Mäkelän laatima ehdotus liitetään rekrytointi-ilmoituksen liitteeksi.
4. päätti käynnistää viestintäpastorin rekrytoinnin ja avata viran haettavaksi ajalle 3.8.–24.8.2026 ja nimesi rekrytointiryhmään Pekka Laukkarisen ja Jorma Anttilan, jotka sitoutuvat osallistumaan haastattelupäiviin (2.–3.9.2026) sekä henkilöarvioinnin palautekokoukseen (10.9.2026 klo 10.30). Lisäksi todettiin, että rekrytointiryhmään voi tulla jäsen myös nuorten vaikuttajaryhmästä.