

Rippikoulutyöstä vastaavan seurakuntapastorin tehtävän vaativuuksryhmän ja peruspalkan muutos

SN 19.05.2026 § 37

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti seurakuntaneuvoston 14.4.2026 (§ 27) tekemän esityksen pohjalta korottaa tavoittavan työn diakonin viran vaativuuksryhmää ja samalla tarkistaa tehtävästä maksettavaa palkkaa 23.4.2026 (§ 27) pidetyssä kokouksessa.

Tämän edellä mainitun käsittelyn yhteydessä tuotiin esille, että myös rippikoulupastorin tehtävän vaativuus on lisääntynyt organisaatiomuutoksen ja sen seurauksena laaditun viranhaltijoiden johtosäännön laadinnan yhteydessä. Tämä kokonaisuus luvattiin tuoda seurakuntaneuvoston käsittelyyn 19.5.2026 pidettävään kokoukseen, jossa tehdään esitys 21.5.2026 kokoontuvalle yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Esittelyssä tällöin myös mainittiin, että pääluottamusmies oli tuonut helmikuussa 2026 pidetyssä täytäntöönpanoneuvotteluissa -koskien virka- ja työehtosopimuksessa sovitun paikallisen järjestelyerän suuntaamista – esille tavoittavan työn diakonin tehtävän ohella tarpeen tarkastella rippikoulupastorin viran palkan vaativuutta. Tämän neuvottelun yhteydessä sovittiin Juko ry:n aloitteesta, että palkka-asiamies tekee tehtävissä tapahtuneiden muutosten vuoksi tarkastelun näiden kahden suomalaisen seurakunnan tehtävän osalta.

Rippikoulutyöstä vastaavan seurakuntapapin tehtävän vaativuuden lisääntyminen

Porvoon suomalainen seurakunta, seurakuntapastori (rippikoulutyö) tehtävä sijoittuu tällä hetkellä vaativuuksryhmään 601, jossa peruspalkka vaativuuksryhmän vähimmäispalkka 3310,39 €. Tehtävää hoitavalle papille maksetaan tämä vaativuuksosan vähimmäispalkka ja sen päälle erityistä osaa 581,14 € eli tehtävän peruspalkka on 3891,52 €/kk.

Palkka-asiamiehen tekemän vertailun pohjalta seurakuntapastorien palkat Porvoon seurakuntayhtymässä ovat koko kirkon kontekstissa hyvällä tasolla. Palkkoihin suunnattiin järjestelyerää (50–100 €) vuonna 2024. Seurakuntapastorien virat sijoittuvat kahteen vaativuuksryhmään (601 ja 602) ja näistä maksetut peruspalkat sijoittuvat välille 3890,36–3973,37 €.

Rippikoulutyöstä vastaavan seurakuntapastorin tehtävän kuvan laajentumisen ja vaativuuden lisääntymisen myötä on perusteltua, että tehtävä sijoitetaan jatkossa vaativuuksryhmään 602. Perustelun tähän on se, että 1.9.2025 voimaan tulleen viranhaltijoiden johtosäännön mukaan rippikoulutyöstä vastaava pastorilla on seuraavat vastuut hoidettavanaan:

1. Sekon (seurakuntakoulu eli isoskoulutus) operatiivisen prosessin vetovastuu yhdessä sekotiimin kanssa
 - sekotiimi jakaa käytännön vastuut sekon toteuttamisessa
 - rippikoulupastori huolehtii yhdessä tiimin kanssa siitä, että sekon suunnittelua ja kehittämistä toteutetaan palvelumuotoillen

yhdessä rippikouluikäisten nuorten kanssa (sekoon kutsutut ja siihen lopulta osallistuvat)

- kasvatuksen johtaja osallistuu sekoon ja nuorisotyön välisiin keskusteluihin, kun se koskee työnjakoa ja nuorisotyön kehittämistä
- edellä mainituista kohdista laaditaan tehtävänjakolista, joka saatetaan vuosittain kirkkoherralle tiedoksi

2. Rippikoulujen pedagogisten suunnitelmien kehittämismääräyksen yhteistyössä kasvatuksen asiantuntijan kanssa

- rippikoulujen palautepäivän suunnittelu kaikille rippikoulutyötä tekeville
- rippikoulutyön vuosisuunnitelmien laadinta vuosittain
- rippikoulun paikallissuunnitelmien laadinta joka kolmas vuosi

Peruspalkan määrittely

Vaativuusryhmän vähimmäispalkka on 1.3.2026 alkaen 3912 €/kk. Siihen nähden rippikoulutyöstä vastaavan papin nykyinen palkkaus on lähes samalla tasolla (eroa vain 20,40 €).

Palkka-asiamiehen tekemän vertailun perusteella ehdotetaan, että rippikoulupastorin palkkaus on jatkossa seurakuntapastorien palkkahaitarin yläpäässä eli 3973 €/kk.

Tällöin rippikoulutyöstä vastaavan seurakuntapastorin palkka muodostuu vaativuusryhmän 602 vähimmäispalkasta 3912 € ja siihen lisätystä 61 euron vaativuusosasta. Tällöin ehdotettu peruspalkan tarkistus on nykyiseen verrattuna yhteensä 81,40 €/kk.

Tämä korotus ehdotetaan otettavaksi käyttöön takautuvasti 1.5.2026 alkaen, eli samaan aikaan yhdessä tavoittavan työn diakonin palkantarkistuksen kanssa.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että se päättää seuraavasti:

1. rippikoulutyöstä vastaavan seurakuntapastorin tehtävän vaativuusryhmä on 602
2. rippikoulutyöstä vastaavan seurakuntapastorin tehtävän peruspalkka on 3973 euroa kuukaudessa
3. vaativuusryhmän ja peruspalkan muutos astuu voimaan takautuvasti 1.5.2026 alkaen.

Tämä pykälä tarkastetaan heti.

Asian käsittely

Kirkkoherra esitteli asian sisällön.

Päätös

Seurakuntaneuvosto päätti esityksen mukaisesti. Tämä pykälä tarkastettiin heti kokouksen aikana.

Valmistelu	Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257 Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis, puh. 040 684 4088
Selostus	<p>Porvoon suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto on pyytänyt yhteistä kirkkoneuvostoa päättämään rippikoulutyöstä vastaavan seurakuntapastorin tehtävän vaativuusryhmän ja palkan muutoksesta. Porvoon seurakuntayhtymän hallintosäännön mukaan nämä asiat kuuluvat yhteisen kirkkoneuvoston päätösvaltaan.</p> <p>Seurakuntayhtymän palkka-asiamies (työnantajan edustaja) sekä pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet (työntekijöiden edustajat) kävivät helmikuussa 2026 täytäntöönpanoneuvottelut koskien virka- ja työehtosopimuksessa sovitun paikallisen järjestelyerän suuntaamista. Tämän neuvottelun yhteydessä sovittiin Juko ry:n aloitteesta sovittiin, että palkka-asiamies tekee tehtävissä tapahtuneiden muutosten vuoksi tarkastelun kahden suomalaisen seurakunnan tehtävän osalta.</p> <p>Tarkastelu 30.3.2026 koskien suomalaisen seurakunnan rippikoulutyöstä vastaavan seurakuntapastorin tehtävää:</p> <p>”Tehtävä on nyt vaativuusryhmässä 601 Peruspalkka 3891,52 €: Vaativuusryhmän vähimmäispalkka 3310,39 € Vaativuusosa + erityinen osa 581,14 €</p> <p>Muiden seurakuntapastorien peruspalkka 3890,36–3973,37 € (601–602) 1. kappalaisen peruspalkka 4042 € (602) 2. kappalaisen peruspalkka 1.5.2026 alkaen 4478, 33 € (602)</p> <p>Seurakuntapastorien keskimääräinen peruspalkka koko kirkossa 31.12.2025 (suluissa palkka yleiskorotuksen 1.3.2026 jälkeen) 3639 € (3744). Ylin desiili 3907 € (4020).</p> <p>Kappalaisten keskimääräinen peruspalkka 31.12.2025 (suluissa palkka yleiskorotuksen 1.3.2026 jälkeen) 4010 € (4106). Alin desiili 3820 € (3911) ja ylin 4394 € (4499).</p> <p>Porvoon seurakuntayhtymässä seurakuntapastorien palkat ovat koko kirkon kontekstissa hyvällä tasolla. Palkkoihin suunnattiin järjestelyerää (50–100 €) vuonna 2024. Seurakuntapastorien virat sijoittuvat kahteen vaativuusryhmään (601 ja 602). Rippikoulutyöstä vastaavan seurakuntapastorin tehtävänkuvan laajentumisen ja vaatioitumisen myötä voisi olla perusteltua, että se sijoittuisi jatkossa ryhmään 602.</p> <p>Vaativuusryhmän vähimmäispalkka on 1.3.2026 alkaen 3912 €. Siihen nähden nykyinen palkkaus on lähes samalla tasolla (eroa 20,40 €). Palkkaus voisi jatkossa olla seurakuntapastorien palkkahaitarin yläpäässä (esim. 3973 €).”</p>
Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja:
Päätösesitys	Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. että suomalaisen seurakunnan rippikoulutyöstä vastaavan seurakuntapastorin tehtävä sijoittuu jatkossa vaativuusryhmään 602;
2. että suomalaisen seurakunnan rippikoulutyöstä vastaavan seurakuntapastorin tehtävän peruspalkka on jatkossa 3973 € kuukaudessa;
3. että vaativuusryhmän ja peruspalkan muutos astuu voimaan takautuvasti 1.5.20206 alkaen.

Päätös

Päätösesityksen mukainen.