

Gemensamma kyrkorådet

Tid 23.04.2026 kl. 17:30 - 18:30**Plats** Församlingshemmet på Lundagatan, Stora salen, Lundagatan 5, Borgå.**Behandlade ärenden**

Ärende	Rubrik	Sida
§ 23	Sammanträdets laglighet och beslutförhet	3
§ 24	Val av protokolljusterare	4
§ 25	Godkännande av sammanträdets arbetsordning	5
§ 26	Bokslut 2025 i Borgå kyrkliga samfällighet	6
§ 27	Ändring av kravgrupp och lönejustering för tjänsten som diakon inom uppsökande arbete	10
§ 28	Medlemsantalet i gemensamma kyrkofullmäktige på mandatperioden 2027–2030	13
§ 29	Fördelning av antalet mandat i gemensamma kyrkofullmäktige i Borgå kyrkliga samfällighet på mandatperioden 2027–2030	15
§ 30	Olyckor, säkerhetsobservationer och övriga incidenter 2025	16
§ 31	Förvaltningsverkets tjänsteinnehavarbeslut 19.3.–15.4.2026	18
§ 32	Anmälningssärenden	19
§ 33	Justering av grundlönen för tjänsten som ekonomi- och förvaltningsdirektör	20

Ordförande Pontus Salmi

Deltagare

	Namn	Uppgift	Tilläggsuppgifter
Närvarande	Salmi Pontus	ordförande	
	Blomqvist Torbjörn	vice ordförande	
	Anttila Jorma	medlem	
	Blomqvist Ove	medlem	
	Harjumaaskola Anu	medlem	
	Henning Anna	medlem	
	Järvinen Marja	medlem	
	Perälä Niko	medlem	
	Sorjonen Leena	medlem	

Övriga närvarande	Talvitie Anna	ordf. i gem. kyrkofullmäktige	
	Stråhlman Rebecka	vice ordf. i gem. kyrkofullmäktige	
	Ekholm Camilla	domprost	
	Tulisalo Timo	förvaltnings- och ekonomidirektör	
	Raitis Paula	personalchef	
	Ala-Ranta Eija	sakkunnig inom ekon .förvaltn.	
	Gummerus Sarri	sekreterare	

Frånvarande	Saarela Eija		
	Jussila Krista		

Protokollet har justerats och undertecknats elektroniskt.

Underskrifter

Pontus Salmi
ordförande

Sarri Gummerus
sekreterare

Behandlade ärenden 23 - 33

Protokolljustering

Anna Henning
protokolljusterare

Leena Sorjonen
protokolljusterare

Protokollet till påseende

På Borgå kyrkliga samfällighets webbsida

Intygar

Sarri Gummerus, ärendehanteringssekreterare

Sammanträdets laglighet och beslutförhet

GKR 23.04.2026 § 23

Sammanträdet konstateras vara lagenligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Sammanträdet konstaterades vara lagenligt sammankallat och beslutfört.

Val av protokolljusterare

GKR 23.04.2026 § 24

Vid sammanträdet väljs två protokolljusterare. Det föreslås att till protokolljusterare väljs Ove Blomqvist och Leena Sorjonen.

Beslut

Till protokolljusterare valdes Anna Henning och Leena Sorjonen.

Godkännande av sammanträdets arbetsordning

GKR 23.04.2026 § 25

Vid beredning av beslutsförslag vid detta sammanträde har beaktats analys av konsekvenserna för barn (BKA, KO 10:4). Om ett beslut har mer betydande än ringa konsekvenser för under 18-åringar, har analysen antecknats i presentationen av ärendet.

Beslutsförslag

Föredragningslistan godkänns som sammanträdets arbetsordning.

Beslut

Föredragningslistan godkändes som sammanträdets arbetsordning. Under behandlingen av paragraf 33 fungerar vice ordförande för gemensamma kyrkorådet Torbjörn Blomqvist som ordförande och föredragande eftersom ordförande Salmi är jävig.

Bokslut 2025 i Borgå kyrkliga samfällighet

GKR 26.03.2026 § 18

Beredning

Förvaltnings- och ekonomidirektör, Timo Tulisalo, tfn 0400 156 257
Sakkunnig inom ekon.förvaltn. Eija Ala-Ranta, tfn 040 7361 135

Redogörelse

Bokslutet har uppjorts enligt Kyrkostyrelsens förnyade anvisningar om upprättande av bokslut som godkändes 19.12.2024.

Församlingarnas verksamhetsberättelser har godkänts vid församlingsråden och de av råden godkända sammandrag av församlingarnas verksamhet och ekonomi har inkluderats i samfällighetens bokslut.

I bokslutet ingår en resultaträkning, en balansräkning, en finansieringsanalys, noter till dem, en tablå över budgetutfallet och en verksamhetsberättelse.

Som bilaga till föredragningslistan finns bokslut för Borgå kyrkliga samfällighet.

Kyrkoskatteintäkterna uppgick till 11,3 miljoner euro och statlig finansiering uppgick till 0,79 miljoner euro. Jämfört med det föregående året minskade skatteutfallet med 0,09 miljoner euro.

År 2025 uppgick verksamhetsintäkterna (utan interna hyror) till cirka 0,82 milj. euro, som är cirka 0,01 milj. euro mindre jämfört med 2024.

Verksamhetskostnaderna (utan interna hyror) uppgick till cirka 9,7 milj. euro och var på samma nivå som 2024. Personalkostnadernas andel av verksamhetskostnaderna är cirka 58,3 procent.

Verksamhetsbidraget som visar hur stor del av verksamhetskostnaderna ska täckas med skatteintäkterna var 8,9 milj. euro och underskred budgeten med cirka 0,38 milj. euro. Årsbidraget var 2,2 milj. euro och ter sig bättre än budgeterat med cirka 0,3 milj. euro eftersom verksamhetskostnaderna underskred budgeten och kyrkoskatteintäkterna överskred budgeten med 0,05 milj. euro.

År 2025 uppgick investeringarna till 1,0 miljon euro och 0,4 miljoner euro användes inte av de anslag som hade reserverats för investeringarna. Genomförandeuppgifterna per objekt presenteras i bokslutet, i förteckningen över utfallsjämförelsen av investeringarna. Samfälligheten hade inte skulder i slutet av året.

Det positiva årsbidraget räckte till för att täcka avskrivningarna 2025. Efter avskrivningarna och bokföringen av avskrivningsdifferensen visar Borgå kyrkliga samfällighets bokslut överskott på 226 922,83 euro.

Gemensamma kyrkorådet	§ 18	26.03.2026
Gemensamma kyrkorådet	§ 26	23.04.2026

Medlemsantalet i den kyrkliga samfälligheten minskade under räkenskapsperioden med 421 medlemmar och uppgick i slutet av året till 32 296. Medlemmarnas andel av befolkningen i Borgå stad var 63,0 procent, motsvarande tal år 2024 var 63,2 procent. Av hela Finlands befolkning hörde 61,1 procent till kyrkan i slutet av året.

RESULTATRÄKNING FÖR 2025

	2025	2024
Verksamhetsintäkter	821 411,34	830 489,02
Verksamhetskostnader	-9 702 022,03	-9 712 201,75
Verksamhetsbidrag	-8 880 590,69	-8 881 712,73
Kyrkoskatteintäkter	11 332 927,18	10 980 946,43
Statlig finansiering	787 410,24	1 047 927,00
Beskattningskostnader	-135 334,16	-143 462,42
Centralfondsavgifter	-1 021 140,00	-956 376,00
Finansiella intäkter och kostnader	128 255,23	151 897,82
Årsbidrag	2 211 527,80	2 199 220,10
Avskrivningar och nedskrivningar	-1 984 604,97	-1 784 893,60
Särredovisade fonder (Gravvårdsfonden)		
Intäkter	401 351,28	337 532,48
Kostnader	-411 728,32	-343 152,19
Överföring från/till fond	-8 363,56	-5 619,71
Räkenskapsperiodens resultat	226 922,83	414 326,50
Minskning av avskrivningsdifferens	0,00	102 936,39
Räkenskapsperiodens över-/underskott	226 922,83	517 262,89

Föredragande

Förvaltnings- och ekonomidirektören:

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar

- godkänna Borgå kyrkliga samfällighets bokslut för 2025 enligt bilagan och sänder den till revisorerna för granskning.
- ge förvaltnings- och ekonomidirektören och den sakkunniga inom ekonomiförvaltningen fullmakt att göra tekniska korrigeringar till bokslutet.

Behandling av ärendet

Förvaltnings- och ekonomidirektören tillkännagav de fel som hade upptäckts i bokslutet och korrigeringarna av dem:

Gemensamma kyrkorådet

§ 18

26.03.2026

Gemensamma kyrkorådet

§ 26

23.04.2026

- 1) s. 25: finska församlingen – siffrorna preciserade (verksamhetsbidrag 2 och sektorbidrag) och procenttalet i textavsnittet korrigerat (94,3 %)
- 2) s. 28 sv. förs. – siffrorna preciserade, BU 2025 verksamhetsbidrag rätteligen 1 855 100,42
- 3) s. 46: anteckning om investeringarnas bindningsnivå tillagd (är projektspecifik)
- 4) s. 53: Bestående aktiva – radkorrigerig: överförs från rad anskaffn. → överföringsbokningar
- 5) s. 54: Finansieringsvärdepapper – bokföringsvärde 1.1. preciserat för ETF-aktiefonderna
- 6) s. 57: Eget kapital – beräkningen anpassad till balansräkningens siffror (överskott från tidigare räkenskapsperioder korrigerat)
- 7) s. 63: GVF-verksamheten – textprecisering till siffran: köp av tjänster enligt faktiskt utfall i stället för uppskattning
- 8) s. 69: Underskrifter – plats för underskriften av revisionen (Hfors)

Bokslutet skickas till justering med de ovan presenterade korrigerigarna.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

GKR 23.04.2026 § 26
9/02.00.02/2026

Beredning

Förvaltnings- och ekonomidirektör, Timo Tulisalo, tfn 0400 156 257
Sakkunnig inom ekon.förvalt. Eija Ala-Ranta, tfn 040 7361 135

Redogörelse

Revisionen blev klar 22.4.2026. Revisionsberättelsen finns som bilaga till föredragningslistan.

Föredragande

Förvaltnings- och ekonomidirektören:

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar föreslå gemensamma kyrkofullmäktige att de beslutar:

1. fastställa bokslutet i Borgå kyrkliga samfällighet för 2025 och bevilja ansvarsfrihet.
2. att räkenskapsperiodens överskott 226 922,83 euro bokförs som eget kapital i balansräkningen på kontot "Över/underskott från tidigare räkenskapsperioder".
3. att räkenskapsperiodens underskott - 8 363,56 euro för gravvårdsfonden bokförs som eget kapital i gravvårdsfondens balansräkning på kontot "Över/underskott från tidigare räkenskapsperioder".

Behandling av ärendet

Förvaltnings- och ekonomidirektören presenterade revisionsberättelsen för 2025 och en sammanfattande rapport om revisionen.

Förtroendevald Ove Blomqvist anlände till sammanträdet under behandlingen av denna paragraf kl. 17.45.

Beslut

Gemensamma kyrkorådet § 18

26.03.2026

Gemensamma kyrkorådet § 26

23.04.2026

Enligt beslutsförslaget.

Ändring av kravgrupp och lönejustering för tjänsten som diakon inom uppsökande arbete

SN 14.04.2026 § 27

Redogörelse

I Porvoon suomalainen seurakunta genomfördes en organisationsförändring från 1.9.2025. I samband med förändringen uppdaterades också instruktionen för tjänsteinnehavarna. I instruktionen bestämdes ansvaren och uppgifterna för de närmaste cheferna och de som ansvarar för processerna. Samtidigt bestämdes deras befogenheter att fatta beslut.

Till följd av organisationsförändringen blev arbetet mer krävande i tjänsten som diakon inom uppsökande arbete. Juko ry:s huvudförtroendeman Jari Oksanen hade också fäst avseende vid detta vid verkställighetsförhandlingarna mellan löneombudsmannen och förtroendemännen den 12.2 och 25.2.2026.

I uppgiften som diakon inom uppsökande arbete fungerar Juha Virolainen och hans chef är kyrkoherde Pontus Salmi. De uppdaterade den bifogade uppgiftsbeskrivningen så att den motsvarar de uppgifter som har fastställts för diakonen inom uppsökande arbete i instruktionen för tjänsteinnehavarna. De beaktade också de övriga uppgifterna som hör till tjänsten.

I och med förhandlingarna och uppdateringen av uppgiftsbeskrivningen föreslås att kravgruppen för uppgiften som diakon inom uppsökande arbete höjs från kravgrupp 503 till kravgrupp 601. Således stämmer den också överens med kravgruppen för diakonichefens lön.

Uppgiften som diakon inom uppsökande arbete hör nu till kravgrupp 503 och som grundlön har betalats 3235,69 euro per månad. Minimilönen för kravgrupp 601 är 3 310,39 euro per månad. Det föreslås att till diakonen inom uppsökande arbete betalas 3 440 euro per månad som grundlön.

Enligt 2 § 4 punkt i grundstadgan för Borgå kyrkliga samfällighet hör beslutsfattande i lönefrågor till Borgå kyrkliga samfällighet och beslut i lönefrågor fattas av gemensamma kyrkorådet. Löneombudsman, personalchef Paula Raitis bereder ändringen av kravgrupp till gemensamma kyrkorådet och förvaltnings- och ekonomidirektör Timo Tulisalo föredrar ärendet vid sammanträdet.

Samtidigt informeras församlingsrådet om att uppgiften som skriftskolpastor också har blivit mer krävande i samband med organisationsförändringen och den instruktion för tjänsteinnehavarna som uppgjordes till följd av förändringen. Denna helhet tas till behandling i församlingsrådet vid sammanträdet den 19.5.2026. Huvudförtroendemannen framförde också justeringen av kravnivån för lönen för tjänsten som skriftskolpastor vid de ovan nämnda verkställighetsförhandlingarna.

Beslutsförslag

Församlingsrådet föreslår gemensamma kyrkorådet

1. att det höjer kravgruppen för diakonen inom uppsökande arbete från grupp 503 till kravgrupp 601.
2. att det bestämmer lönen för uppgiften som diakon inom uppsökande arbete enligt kravgrupp 601 och grundlönen för tjänsten är 3 440 euro per månad.

Behandling av ärendet Kyrkoherden föredrog innehållet av ärendet.

Beslut

Församlingsrådet beslutade föreslå gemensamma kyrkorådet

1. att det höjer kravgruppen för diakonen inom uppsökande arbete från grupp 503 till kravgrupp 601.
2. att det bestämmer lönen för uppgiften som diakon inom uppsökande arbete enligt kravgrupp 601 och grundlönen för tjänsten är 3 440 euro per månad.

Denna paragraf justerades omedelbart vid sammanträdet.

GKR 23.04.2026 § 27
67/01.01.01/2022

Beredning

Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088

Redogörelse

Löneombudsmannen i den kyrkliga samfälligheten (arbetsgivarens representant) och huvudförtroendemän i huvudavtalsorganisationerna (arbetstagarnas representanter) förde verkställighetsförhandlingarna om fördelningen av den i tjänste- och arbetskollektivavtalet överenskomna lokala justeringspotten i februari 2026. Inom ramen för dessa förhandlingar kom man på Juko ry:s initiativ överens om att löneombudsmannen granskar två uppgifter i finska församlingen på grund av ändringar i uppgifterna.

Granskningen den 30.3.2026 om uppgiften som diakon inom uppsökande arbete i finska församlingen:

”Uppgiften är nu i kravgrupp 503
Grundlönen 3235,69 €:
minimilönen i kravgruppen 3028,21
kravdel 207,46

Grundlönen för övriga diakonitjänsteinnehavarna 3028,21 € (503)
Grundlönen för uppgiften som diakonichef 3562,28 € (601)

I hela kyrkans kontext den 31.12.2025 (inom parentes den beaktade inverkan av den allmänna höjningen 1.3.2026):
Den genomsnittliga grundlönen för titeln *diakonitjänsteinnehavare* var 2954 € (3039), den högsta decilen 3061 € (3149).
Den genomsnittliga grundlönen för titlarna *ledande diakonitjänsteinnehavare* och *ledande diakoniarbetare* var 3380 € (3478), den lägsta decilen 3204 € (3296), median 3280 € (3375).

I den nuvarande situationen placeras lönen för diakon inom uppsökande arbete mellan lönen för diakonichefen och lönerna för övriga diakonitjänsteinnehavarna. I och med ändringarna i uppgiften är det motiverat att kravgruppen för uppgiften är 601 i fortsättningen och att lönesättningen är minimilönen i kravgruppen (3310,39 €) och till exempel en kravdel på ~100 €.”

Föredragande

Förvaltnings- och ekonomidirektören:

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar att

1. uppgiften som diakon inom uppsökande arbete i finska församlingen hör i fortsättningen till kravgrupp 601.
2. grundlönen för uppgiften är 3440 € per månad. Lönen bildas av minimilönen för kravgruppen (3310,39 €) och kravdelen (129,61 €).
3. ändringen träder i kraft 1.5.2026.

Denna paragraf justeras omedelbart.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

Denna paragraf justerades omedelbart.

Medlemsantalet i gemensamma kyrkofullmäktige på mandatperioden 2027–2030

GKR 23.04.2026 § 28
23/00.00.01/2026

Beredning Förvaltnings- och ekonomidirektör, Timo Tulisalo, tfn 0400 156 257

Redogörelse För mandatperioden 2023–2026 valdes 41 medlemmar till gemensamma kyrkofullmäktige i Borgå kyrkliga samfällighet med stöd av den kyrkoordning som var i kraft då.

Kyrkomötet har den 7.11.2025 ändrat kyrkoordningens bestämmelse om antalet medlemmar i gemensamma kyrkofullmäktige (KO 3:45). Enligt den förändrade bestämmelsen beslutar gemensamma kyrkofullmäktige om medlemsantalet. I bestämmelsen föreskrivs endast om minimiantalet medlemmar. Minimiantalet medlemmar bestäms utifrån antalet närvarande medlemmar i församlingen eller i de församlingar som hör till den kyrkliga samfälligheten vid ingången av valåret.

Gemensamma kyrkofullmäktige kan besluta om ett större udda antal medlemmar än det föreskrivna minimiantalet. Däremot kan gemensamma kyrkofullmäktige inte längre besluta om ett mindre antal medlemmar i fullmäktige än det föreskrivna minimiantalet.

I församlingarna i Borgå kyrkliga samfällighet är det sammanlagda antalet närvarande medlemmar mindre än 40 000 (32 296 medlemmar) den 1.1.2026, så minimistorleken av fullmäktige är 39 medlemmar.

Ifall man vill att antalet medlemmar i gemensamma kyrkofullmäktige är större än minimiantalet och ett tidigare beslut inte har fattats ska man fatta ett beslut om storleken av gemensamma kyrkofullmäktige och underrätta stiftets domkapitel om beslutet före utgången av juni månad under valåret. Dessutom beslutar gemensamma kyrkofullmäktige senast i juni under valåret om mandatfördelningen i gemensamma kyrkofullmäktige.

För diskussionen om ärendet har uppjorts beräkningar om fördelningen av mandatfördelningen mellan församlingarna ifall a) antalet medlemmar i gemensamma kyrkofullmäktige hålls i 41 och b) medlemsantalet skulle vara det minimiantal som kyrkoordningen förutsätter (39).

Föredragande Förvaltnings- och ekonomidirektören:

Beslutsförslag Gemensamma kyrkorådet diskuterar medlemsantalet i gemensamma kyrkofullmäktige på mandatperioden 2027–2030 och beslutar om beslutsförslaget som ges till gemensamma kyrkofullmäktige på basis av diskussionen.

Behandling av ärendet Förvaltnings- och ekonomidirektören presenterade beräkningarna om fördelningen av mandatfördelningen mellan församlingarna med två olika medlemsantal.

Beslut

Gemensamma kyrkorådet beslutade utifrån diskussionen enhälligt föreslå gemensamma kyrkofullmäktige att medlemsantalet i gemensamma kyrkofullmäktige är 41 på mandatperioden 2027–2030.

Fördelning av antalet mandat i gemensamma kyrkofullmäktige i Borgå kyrkliga samfällighet på mandatperioden 2027–2030

GKR 23.04.2026 § 29

23/00.00.01/2026

Beredning Förvaltnings- och ekonomidirektör, Timo Tulisalo, tfn 0400 156 257

Redogörelse Gemensamma kyrkofullmäktige beslutar om medlemsantalet och mandatfördelningen i gemensamma kyrkofullmäktige.

Av mandaten ges varje församling först två eller, om det finns fler än 20 församlingar, ett mandat. De övriga mandaten fördelas i förhållande till antalet närvarande medlemmar i församlingarna.

På perioden 2023–2026 har antalet mandat i fullmäktige varit 41 och de har fördelats på följande sätt: Porvoon suomalainen seurakunta 26 mandat och Borgå svenska domkyrkoförsamling 15 mandat.

Beredningen har utgått från två alternativ, minimiantalet 39 medlemmar och den tidigare omfattningen, 41 medlemmar.

Ifall gemensamma kyrkofullmäktige beslutade om en sammansättning på 41 medlemmar, skulle mandat fördelas på följande sätt: Porvoon suomalainen seurakunta 26 mandat och Borgå svenska domkyrkoförsamling 15 mandat som motsvarar den tidigare mandatfördelningen.

Ifall ett separat beslut i sin tur inte fattades och fullmäktige hade 39 medlemmar skulle mandaten fördelas på följande sätt: Porvoon suomalainen seurakunta 25 (-1) mandat och Borgå svenska domkyrkoförsamling 14 (-1) mandat.

Föredragande Förvaltnings- och ekonomidirektören:

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar föreslå gemensamma kyrkofullmäktige att de fastställer som mandatfördelning i gemensamma kyrkofullmäktige i Borgå kyrkliga samfällighet för åren 2027–2030 den mandatfördelning mellan församlingarna som föreskrivs i kyrkoordningen och som motsvarar det tidigare fattade beslutet om det totala antalet mandat.

Beslut

Gemensamma kyrkorådet beslutade föreslå gemensamma kyrkofullmäktige att de fastställer som mandatfördelning i gemensamma kyrkofullmäktige i Borgå kyrkliga samfällighet för åren 2027–2030:

- Till Porvoon suomalainen seurakunta 26 mandat och
- till Borgå svenska domkyrkoförsamling 15 mandat

Olyckor, säkerhetsobservationer och övriga incidenter 2025

SK 25.02.2026 § 6

Beredning

Arbetskyddschef Paula Raitis, tfn. 040 684 4088

Redogörelse

I Borgå kyrkliga samfällighet togs 2025 i bruk den avgiftsfria Tapaturmatutka som erbjuds av Arbetskyddscentralen. Alla incidentanmälningar görs i Tapaturmatutka.

I Tapaturmatutka gjordes sammanlagt 63 anmälningar. Detta är rikligt mer än året innan (36). Anmälningarna gällde vanligen väldigt små händelser, och således kan konstateras att ibruktage av en anmälningskanal, vilken är lätt att använda, har sänkt tröskeln att göra anmälningar. Vi kan vara nöjda med det.

Av anmälningarna var 19 säkerhetsobservationer och 44 incidentanmälningar. Personalchefen och personalsekreteraren behandlar anmälningarna och förmedlar vid behov information vidare för åtgärder.

Arbetskyddschefen presenterar en lista på incidentanmälningar vid sammanträdet.

Beslutsförslag

Samarbetskommissionen antecknar ärendet för kännedom och sänder ärendet vidare till gemensamma kyrkorådet för kännedom.

Beslut

Det konstaterades att antalet incidentanmälningar var i själva verket 61. Arbetskyddsfullmäktig Andreas Lundgren berättade om uppgifterna från arbetskyddsutbildningen och gav utvecklingsförslag. Samarbetskommissionen antecknade ärendet för kännedom och beslutade sända ärendet till gemensamma kyrkorådet för kännedom.

GKR 23.04.2026 § 30
7/01.04.00/2026

Beredning

Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088

Redogörelse

Personalchefen (arbetskyddschefen) presenterar incidentstatistiken för 2025 för gemensamma kyrkorådet.

Föredragande

Förvaltnings- och ekonomidirektören:

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet antecknar ärendet för kännedom.

Borgå kyrkliga samfällighet		Protokoll	3/2026	17
Samarbetskommissionen	§ 6	25.02.2026		
Gemensamma kyrkorådet	§ 30	23.04.2026		

Beslut

Gemensamma kyrkorådet antecknade ärendet för kännedom.

Förvaltningsverkets tjänsteinnehavarbeslut 19.3.–15.4.2026

GKR 23.04.2026 § 31

Redogörelse	En beslutsförteckning över de tjänsteinnehavarbeslut som fattats av förvaltningsverket 19.3–15.4.2026 finns som bilaga till föredragningslistan.
Föredragande	Ordförande för gemensamma kyrkorådet
Beslutsförslag	Gemensamma kyrkorådet antecknar följande tjänsteinnehavarbeslut för kännedom Förvaltnings- och ekonomidirektör Allmänt beslut § 3 Fastighets- och anskaffningschefen Personalbeslut §§ 3–4 Allmänt beslut § 1 och konstaterar att ingen av medlemmarna i gemensamma kyrkorådet har inom utsatt tid meddelat att de vill att gemensamma kyrkorådet använder sin överföringsrätt.
Beslut	Antecknades för kännedom.

Anmälningssärenden

GKR 23.04.2026 § 32

Påminnelse om GKR-eftermiddagsseminariet 20.5.2026.

Anmälningssärendena antecknas för kännedom.

Beslut

Anmälningssärendena antecknades för kännedom.

Gemensamma kyrkorådet	§ 87	13.08.2024
Gemensamma kyrkofullmäktige	§ 15	22.08.2024
Gemensamma kyrkorådet	§ 146	14.11.2024
Gemensamma kyrkorådet	§ 33	23.04.2026

Justering av grundlönen för tjänsten som ekonomi- och förvaltningsdirektör

GKR 13.08.2024 § 87

Beredning Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088

Redogörelse Tjänsten som förvaltningsdirektör i Borgå kyrkliga samfällighet blir ledig från och med 1.1.2025 på grund av att tjänsteinnehavaren går i pension. För tillsättande av tjänsten inrättade gemensamma kyrkorådet en arbetsgrupp som planerar de ärenden som gäller rekryteringen av tjänsteinnehavaren vid sitt sammanträde 30.5.2024. Till rekryteringsgruppen hör gemensamma kyrkorådets ordförande Pontus Salmi, domprost Mats Lindgård, gemensamma kyrkofullmäktiges ordförande Anna Talvitie, gemensamma kyrkofullmäktiges vice ordförande Rebecka Stråhlman, gemensamma kyrkorådets vice ordförande Torbjörn Blomqvist och finska gruppens ledare Marja Järvinen. Som sekreterare fungerar personalchef Paula Raitis.

Rekryteringsgruppen har sammanträtt två gånger, 18.6 och 13.8 och berett en plan för rekrytering av en ekonomi- och förvaltningsdirektör och formulerat en uppgiftsbeskrivning för tjänsten. Dessa presenteras vid sammanträdet.

Arbetsgruppen beslutade ta sitt förslag på tilläggslistan till gemensamma kyrkorådets sammanträde 13.8.2024 så att ärendet kan tas till beslutsfattande till gemensamma kyrkofullmäktiges extra sammanträde 22.8.2024.

Föredragande Gemensamma kyrkorådets ordförande:

Beslutsförslag Gemensamma kyrkorådet föreslår gemensamma kyrkofullmäktige att de lediganslår tjänsten som ekonomi- och förvaltningsdirektör under tiden 9–30.9.

Paragrafen justeras omedelbart.

Behandling av ärendet vid sammanträdet

Som föredragande för mötesärenden som gäller tillsättande av tjänsten som ekonomi- och förvaltningsdirektör fungerar ordförande för gemensamma kyrkorådet Pontus Salmi. Det är frågan om rekrytering av en ledande tjänsteinnehavare och en tjänst som är underställd ordförande för

Gemensamma kyrkorådet	§ 87	13.08.2024
Gemensamma kyrkofullmäktige	§ 15	22.08.2024
Gemensamma kyrkorådet	§ 146	14.11.2024
Gemensamma kyrkorådet	§ 33	23.04.2026

gemensamma kyrkorådet. Lagfaren assessor vid domkapitlet i Helsingfors stift Ritva Saario har gett sin bekräftelse på tillvägagångssättet.

Beslut

Gemensamma kyrkorådet beslutade föreslå gemensamma kyrkofullmäktige att de lediganslår tjänsten som ekonomi- och förvaltningsdirektör under tiden 9–30.9. Föredragningslistan kompletteras för gemensamma kyrkofullmäktige med följande bilagor: befattningsbeskrivning för ekonomi- och förvaltningsdirektör och rekryteringsannons.

Paragrafen justerades omedelbart.

GKF 22.08.2024 § 15

Beslut

Gemensamma kyrkofullmäktige beslutade att de lediganslår tjänsten som ekonomi- och förvaltningsdirektör under tiden 9–30.9.

Paragrafen justerades omedelbart.

GKR 14.11.2024 § 146

Beredning

Personalchef Paula Raitis tfn 040 684 4088

Redogörelse

Rekryteringsprocessen och intervjuerna

Tjänsten som ekonomi- och förvaltningsdirektör var lediganslagen under tiden 9.9–30.9.2024. Inom tidsfristen inkom 15 ansökningar. Ansökningsmaterialen delades ut till rekryteringsgruppen 1.10.2024 och mötet för att välja de som ska intervjuas hölls 3.10.2024. Då konstaterades att 11 av 15 sökanden var behöriga till tjänsten. Som behörighetsvillkor för tjänsten hade satts högre högskoleexamen och därför behandlades inte ansökningarna av de fyra sökanden som inte uppfyllde det villkoret vid mötet.

De som ska intervjuas gallrades vid valmötet 3.10.2024 på basis av ansökningsblanketten som sökanden fyllde i via systemet KirkkoRekry och de till ansökningarna bifogade essäer och meritförteckningar. Beredningsgruppens bedömningskriterium var hur sökanden svarade på förutsättningarna för tjänsteutövningen som nämndes i rekryteringsannonsen och förväntningarna för sökanden.

Beredningsgruppen var speciellt nöjd med att i rekryteringsannonsen hade separat begärts att man lämnar in ett essäsvaret eftersom det klart visade

Gemensamma kyrkorådet	§ 87	13.08.2024
Gemensamma kyrkofullmäktige	§ 15	22.08.2024
Gemensamma kyrkorådet	§ 146	14.11.2024
Gemensamma kyrkorådet	§ 33	23.04.2026

hur djupt sökanden hade funderat på hur de upplevde att de kunde svara på förutsättningarna för tjänsteutövningen som nämndes i rekryteringsannonsen och förväntningarna för sökanden. Samtidigt visade det hur sökandens tidigare karriär och utbildningsbakgrund hjälpte dem att lyckas i uppgiften och hur de upplevde att församlingens värdegrund och tvåspråkiga arbetsmiljö var motiverande faktorer.

Beredningsgruppen för tjänsten beslutade kalla personer som förtecknas i sammandraget av sökanden som 1, 2, 5 och 14 till intervju.

Intervjuerna hölls 14.10.2024. I beredningsgruppen bildades en preliminär uppfattning om sökandens rangordning men gruppen ville sända alla intervjuade till personbedömning. I samband med intervjuerna konstaterades också att alla sökanden hade tillräckligt goda kunskaper i svenska med tanke på att sköta uppgiften. Var och en av dem förstod bra de frågor som ställdes på svenska och kunde svara på dem naturligt. Ansökningarna med bilagor och anteckningarna om intervjuerna inlämnades till psykolog Henry Honkanen från Arena Nova Oy som genomförde en hel dag lång lämplighetstestning 21.10.2024. Till personbedömningen hörde dessutom förhandsuppgifter och psykologens intervju antingen 22 eller 23.10.2024.

Innehållet av personbedömningen och behandling av det

Beredningsgruppen för tjänsten samlades för att höra resultaten från personbedömningen under ledning av psykolog Henry Honkanen 29.10.2024 kl. 9–11. Honkanen hade uppgjort en personbedömning av varje sökande som lämplighetstestades och gått igenom bedömningen separat med varje sökande. På samma gång hade sökanden fått kommentera personbedömningen som hade uppgjorts av dem.

I personbedömningen öppnades följande faktorer: motivationsbotten, informationshantering och problemlösning, resiliens och hantering av eget arbete, växelverkan och kommunikation, ledning och organisatoriska färdigheter. Dessutom hade det i personbedömningen uppgjorts ett sammandrag där sökandens styrkor och flexibilitet med tanke på uppgiften öppnades. I bedömningen gjordes också en slutbedömning om hur bra sökanden lämpar sig till att sköta en uppgift som liknar uppgiften som samfällighetens ekonomi- och förvaltningsdirektör.

Dessutom hade man begärt på förhand att Honkanen uppgör en jämförelsetabell där han på basis av personbedömningen beskrev hur olika sökanden kunde svara på kriterierna vi förutsätter och vi förväntar som nämndes i rekryteringsannonsen. Dessa kriterier är förmåga till personledning (ledning och ledning av människor), utvecklande ledningsgrepp med utgångspunkt i framtiden (öppenhet för det nya), förmåga till strategiskt tänkande (analytiskhet), organisering (beslutsfattande, delegering), hantering av eget arbete och samarbetsförmåga (interaktionsförmåga).

Gemensamma kyrkorådet	§ 87	13.08.2024
Gemensamma kyrkofullmäktige	§ 15	22.08.2024
Gemensamma kyrkorådet	§ 146	14.11.2024
Gemensamma kyrkorådet	§ 33	23.04.2026

Rekryteringsgruppen bekantade sig först självständigt med personbedömningen om var och en av de fyra sökanden och den jämförelsetabell som beskrevs i föregående stycke vid mötet. Efteråt öppnade Honkanen resultaten från personbedömningen av var och en sökande och jämförelsetabellen om dem för beredningsgruppen.

Vid presentationen av personbedömningen konstaterade Honkanen att alla sökanden som sändes till personbedömningen var bra och uppfyllde minst ganska mångsidigt de förväntningar som fördes fram i rekryteringsannonserna. Rekryteringsgruppen förde en mer omfattande diskussion om de två sökanden som konstaterades vara lämpligaste på basis av personbedömningen: nummer 5 och 14 i sammandraget av sökanden.

Beredningsgruppens förslag på person som väljs och behandling av valet vid sammanträden

Beredningsgruppens enhälliga åsikt är att det föreslås att EM, TM Timo Tulisalo väljs till ekonomi- och förvaltningsdirektör eftersom han var klart starkast av sökanden på nästan alla delområden av lämplighetstestningen.

På basis av slutsatsen av sammanställningen av lämplighetsanalysen om honom konstateras: Timo Tulisalo har goda och mångsidiga färdigheter att fungera i uppgiften. Han har stark erfarenhet av ekonomi, förvaltning och personalledning. Som arbetstagare är han effektiv, målinriktad, analytisk, utvecklingsorienterad med förmåga att interagera flexibelt i olika roller.

Dessutom ska beaktas att beredningsgruppen ansåg redan i intervjufasen att Tulisalo är den sökande som bäst uppfyller förväntningarna och förutsättningarna för tjänsten. Beredningsgruppen lade i intervjun också märke till hur naturligt och mångsidigt Tulisalo svarade på svenskspråkiga frågor. Samtidigt lovade han beredningsgruppen att han frivilligt förbinder sig till att förbättra språkkunskaperna och han visade att han är väldigt motiverad att komma till en tvåspråkig arbetsgemenskap. I intervjun syntes också Tulisalos omfattande erfarenhet av att sköta ekonomiska- och förvaltningsärenden i olika församlingsekonomier som före detta utbildare i ekonomi och förvaltning i Kyrkans utbildningscentral. Han uppfattade speciellt bra församlingarnas uppgifter och hur förvaltningsverket har via stödtjänster rollen att fungera som intern tjänst så att församlingens grunduppgifter kan genomföras bra.

Beredningsgruppen ansåg att det är viktigt att psykolog Henry Honkanen kommer och öppnar resultaten av personbedömningen och jämförelsetabellen om sökanden både till gemensamma kyrkorådets sammanträde 14.11.2024 och till det gemensamma beredningsmötet av båda grupper i gemensamma kyrkofullmäktige 4.12.2024. Alla uppgifter som gäller personbedömningen är absolut konfidentiella och därför finns det inte en möjlighet till hybridmöte vid behandling av dessa ärenden. Gemensamma kyrkofullmäktiges sammanträde är offentligt och därför kan personbedömningen inte öppnas vid det.

Gemensamma kyrkorådet	§ 87	13.08.2024
Gemensamma kyrkofullmäktige	§ 15	22.08.2024
Gemensamma kyrkorådet	§ 146	14.11.2024
Gemensamma kyrkorådet	§ 33	23.04.2026

Bestämning av lönesättningen

Ordförande för gemensamma kyrkofullmäktige Anna Talvitie sammankallade den av gemensamma kyrkorådet tillsatta lönegruppen för högsta ledningen som består av ledande förtroendevalda måndag den 4.11.2024 kl. 11.30. Denna grupp gjorde ett förslag på ekonomi- och förvaltningsdirektörens lön enligt lönenivån som gemensamma kyrkorådet bestämde tidigare. Gruppen föreslår gemensamma kyrkorådet att lönesättningen av tjänsten är i lönesättningsgruppen J50, med grundlön 6 600 €/månad när tjänsteutövningen börjar.

Föredragande

Ordförande för gemensamma kyrkorådet:

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet

- 1) föreslår gemensamma kyrkofullmäktige att till tjänsten som ekonomi- och förvaltningsdirektör väljs EM, TM Timo Tulisalo från och med 1.2.2025.
- 2) antecknar för kännedom att i tjänsten tillämpas sex månaders provotid och den som väljs till tjänsten ska förete ett godtagbart intyg över sin hälsa när tjänsteutövningen börjar.
- 3) beslutar att lönen för tjänsten som ekonomi- och förvaltningsdirektör är 6 600 euro i månaden i lönesättningsgruppen J50 när tjänsteutövningen börjar enligt förslaget av lönegruppen för högsta ledningen.

Behandling av ärendet vid sammanträdet

Förtroendevalda fick veta att sökande nummer 5 hade den 10.11.2024 skriftligen meddelat att hen återkallar sin ansökan.

I beredningsgruppens personbedömning hade hen ansetts vara den nästlämpligaste sökanden till tjänsten som ekonomi- och förvaltningsdirektör. Personens namn raderas från listan och nummer 5 lämnas tomt i listan på sökanden.

Vid sammanträdet öppnades jämförelsen av sökanden och grunderna till beredningsgruppens beslut för förtroendevalda. Psykolog Henry Honkanen från Arena Nova Oy presenterade resultaten av personbedömningen.

Ekonomi- och förvaltningsdirektören väljs vid gemensamma kyrkofullmäktiges sammanträde 4.12.2024. Psykolog Henry Honkanen kommer och öppnar resultaten av personbedömningen till gruppernas gemensamma beredningsmöte innan det egentliga mötet börjar och förtroendevalda får dessutom en separat meritjämförelse av sökanden till påseende.

Beslut

Gemensamma kyrkorådet beslutade

- 1) föreslå gemensamma kyrkofullmäktige att till tjänsten som ekonomi- och förvaltningsdirektör väljs EM, TM Timo Tulisalo från och med 1.2.2025.
- 2) anteckna för kännedom att i tjänsten tillämpas sex månaders provotid och den som väljs till tjänsten ska förete ett godtagbart intyg över sin hälsa när tjänsteutövningen börjar.
- 3) att lönen för tjänsten som ekonomi- och förvaltningsdirektör är 6 600

Gemensamma kyrkorådet	§ 87	13.08.2024
Gemensamma kyrkofullmäktige	§ 15	22.08.2024
Gemensamma kyrkorådet	§ 146	14.11.2024
Gemensamma kyrkorådet	§ 33	23.04.2026

euro i månaden i lönesättningsgruppen J50 när tjänsteutövningen börjar enligt förslaget av lönegruppen för högsta ledningen.

GKR 23.04.2026 § 33
85/01.01.01/2022

Beredning	Vice ordförande Torbjörn Blomqvist, tfn 0400-215 205
Redogörelse	Vice ordförande för gemensamma kyrkorådet föredrar ärendet vid sammanträdet på basis av förslaget av lönegruppen för högsta ledningen.
Föredragande	Vice ordförande för gemensamma kyrkorådet
Beslutsförslag	Vice ordförande för gemensamma kyrkorådet ger ett förslag vid sammanträdet på basis av beredningen av lönegruppen för högsta ledningen.
Behandling av ärendet	Ordförande för gemensamma kyrkorådet Salmi, förvaltnings- och ekonomidirektör Tulisalo, domprost Ekholm, personalchef Raitis och sakkunnig inom ekonomiförvaltningen Ala-Ranta anförde jäv och avlägsnade sig från sammanträdet när behandlingen av denna paragraf började kl. 18.12. Det framlades protokollet från sammanträdet av lönearbetsgruppen för högsta ledningen som hölls den 30.3.2026 och vice ordförande för gemensamma kyrkorådet redogjorde för ärendet.
Beslut	Vice ordförande för gemensamma kyrkorådet framförde ett beslutsförslag vid sammanträdet som hade uppgjorts utifrån beredningen av lönearbetsgruppen för högsta ledningen. Gemensamma kyrkorådet beslutade enligt beslutsförslaget att <ol style="list-style-type: none"> den uppgiftsbaserade lönen för tjänsten som förvaltnings- och ekonomidirektör höjs så att grundlönen är 7000 euro per månad från och med 1.5.2026. till förvaltnings- och ekonomidirektör Timo Tulisalo betalas ett engångsarvode på 500 € i samband med löneutbetalningen i maj som tack för utmärkt arbetsprestation och ansvarsfullt, engagerande och utvecklande arbetsgrepp. belöningssystemet kan användas mer omfattande i den kyrkliga samfälligheten och uppmuntrar till att systemet används systematiskt och genomtänkt som stöd för arbetsmotivation, välbefinnande i arbete och god arbetsprestation inom ramen för de ekonomiska och operativa möjligheterna. Denna paragraf justerades omedelbart.

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 23, § 24, § 25, § 26, § 28, § 29, § 30, § 31, § 32

BESVÄRSFÖRBUD

Över följande beslut är det enligt 12 kap. 4 § i kyrkolagen (652/2023) inte möjligt att anföra kyrkobesvär och enligt 2 kap. 6 § 2 mom. i lagen om rättegång i förvaltningsärenden (808/2019) inte möjligt att anföra förvaltningsbesvär, eftersom besluten endast gäller beredning eller verkställighet. Enligt (146 § 2 mom. 1 punkten i lagen om offentlig upphandling och koncession (1397/2016, upphandlingslagen) får besvär enligt upphandlingslagen inte anföras över ett beslut eller något annat avgörande som enbart gäller beredning av upphandlingsförfarandet.

Bifogas utdraget / beslutet

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 27, § 33**ANVISNING FÖR BEGÄRAN OM OMRÖVNING****Kyrkliga ärenden**

Den som är missnöjd med beslutet kan framlägga en skriftlig begäran om omprövning.

Omrövningsbegäran får framställas av den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part). Omprövning av beslut av en myndighet i en kyrklig samfällighet får också begäras av den kyrkliga samfällighetens medlemsförsamling och dess medlemmar.

TID FÖR BEGÄRAN OM OMRÖVNING OCH NÄR DEN BÖRJAR

Tidsfristen för begäran om omprövning räknas från dagen av delfåendet denna dag undantaget. Omrövningsbegäran ska framställas **inom 14 dagar** från det att mottagaren har fått del av beslutet. Om inte annat visas anses en part ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet postades, vid den tid mottagningsbeviset visar eller vid den tid som antecknats på ett separat intyg över delfående. Vid elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet skickades, om inte något annat visas. En församlingsmedlem anses ha fått del av beslutet den sjunde dagen efter det att protokollet eller beslutet offentliggjordes i det allmänna datanätet. Om den sista dagen för omrövningsbegäran är en helgdag, självständighetsdagen, första maj, jul- eller midsommarafton eller en helgfri lördag, kan begäran om omprövning eller besvär inlämnas ännu närmast påföljande vardag.

INLÄMNANDE AV OMRÖVNINGSBEGÄRAN**Myndighet som omrövningsbegäran ska riktas till**

Myndighet som omrövningsbegäran riktas till och kontaktinformation

• Gemensamma kyrkorådet i Borgå kyrkliga samfällighet

Besöksadress: Lundagatan 5, 06100 Borgå

Postadress: PB 140, 06101 Borgå

E-post: porvoon.seurakuntayhtyma@evl.fi

Begäran om omprövning ska vara framme senast den sista dagen för begäran av omprövning inom kansliets öppettid. Omrövningsbegäran kan på eget ansvar skickas per post, genom bud eller elektroniskt. Ett elektroniskt meddelande anses ha kommit in till en myndighet när det finns tillgängligt för myndigheten i en mottagaranordning eller ett datasystem på ett sådant sätt att meddelandet kan behandlas.

Innehållet i omrövningsbegäran

Begäran om omprövning ska göras skriftligen och av den ska framgå:

- namnet på den som begär omprövning och den kontaktinformation som behövs för behandlingen av ärendet
- beslut i vilket omprövning begärs
- hurdan rättelse som yrkas
- på vilka grunder omprövning begärs

Bifogas protokollsutdraget