

Yhteinen kirkkoneuvosto

Aika 23.04.2026 klo 17:30 - 18:30**Paikka** Porvoon seurakuntakoti, Juhlasali, Lundinkatu 5, Porvoo**Käsitellyt asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
§ 23	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 24	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 25	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 26	Porvoon seurakuntayhtymän tilinpäätös 2025	6
§ 27	Tavoittavan työn diakonin viran vaativuusryhmän muuttaminen ja palkantarkistus	10
§ 28	Yhteisen kirkkovaltuuston jäsenmäärä valtuustokaudella 2027–2030	13
§ 29	Porvoon seurakuntayhtymän yhteisen kirkkovaltuuston paikkajaot valtuustokaudella 2027–2030	15
§ 30	Tapaturmat, turvallisuushavainnot ja muut poikkeamat vuonna 2025	15
§ 31	Hallintoviraston viranhaltijapäätökset 19.3.–15.4.2026	17
§ 32	Ilmoitusasiat	18
§ 33	Hallinto- ja talousjohtajan viran peruspalkan tarkistaminen	19

Puheenjohtaja Pontus Salmi

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Salmi Pontus	puheenjohtaja	
	Blomqvist Torbjörn	varapuheenjohtaja	
	Anttila Jorma	jäsen	
	Blomqvist Ove	jäsen	
	Harjumaaskola Anu	jäsen	
	Henning Anna	jäsen	
	Järvinen Marja	jäsen	
	Perälä Niko	jäsen	
	Sorjonen Leena	jäsen	

Muu	Talvitie Anna	yhteisen kirkkovaltuuston pj.	
	Stråhlman Rebecka	yhteisen kirkkovaltuuston vpj.	
	Ekholm Camilla	tuomiorovasti	
	Tulisalo Timo	hallinto- ja talousjohtaja	
	Raitis Paula	henkilöstöpäällikkö	
	Ala-Ranta Eija	taloushallinnon asiantuntija	
	Gummerus Sarri	sihteeri	

Poissa	Saarela Eija		
	Jussila Krista		

Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.

Allekirjoitukset

Pontus Salmi
puheenjohtaja

Sarri Gummerus
sihteeri

Käsitellyt asiat 23 - 33

Pöytäkirjan tarkastus

Anna Henning
pöytäkirjantarkastaja

Leena Sorjonen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Porvoon seurakuntayhtymän verkkosivuilla

Todistaa

Sarri Gummerus, asianhallintasihteeri

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

YKN 23.04.2026 § 23

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

YKN 23.04.2026 § 24

Kokoukselle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan valittavan Ove Blomqvist ja Leena Sorjonen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Anna Henning ja Leena Sorjonen.

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

YKN 23.04.2026 § 25

Tämän kokouksen päätösehdotukset on valmisteltu lapsivaikutusten arviointi (LAVA) -ohjeistuksen mukaan (KJ 10:4). Jos päätöksellä on vähäistä merkittävämpiä vaikutuksia alle 18-vuotiaisiin, arviointi on kirjattu asian esittelyyn.

Päätösesitys

Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

Pykälän 33 käsittelyssä puheenjohtajana ja esittelijänä toimii yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Torbjörn Blomqvist, koska puheenjohtaja Salmi on esteellinen.

Porvoon seurakuntayhtymän tilinpäätös 2025

YKN 26.03.2026 § 18

Valmistelu

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257
Taloushallinnon asiantuntija Eija Ala-Ranta, puh. 040 7361 135

Selostus

Tilinpäätös on laadittu Kirkkohallituksen 19.12.2024 antaman uudistuneen tilinpäätöksen laatimisohjeen mukaan.

Seurakuntien toimintakertomukset on hyväksytty seurakuntaneuvostoissa, ja neuvostojen hyväksymät yhteenvedot seurakuntien toiminnasta ja taloudesta on sisällytetty seurakuntayhtymän tilinpäätökseen.

Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutusvertailu ja toimintakertomus.

Esityslistan liitteenä on Porvoon seurakuntayhtymän tilinpäätös.

Kirkollisverotuloja kertyi 11,3 miljoonaa euroa ja valtion korvausta kertyi 0,79 miljoonaa euroa. Edelliseen vuoteen verrattuna verokertymä laski 0,09 miljoonaa euroa.

Käyttötalouden tuottoja (ilman sisäisiä vuokria) kertyi vuonna 2025 noin 0,82 milj. euroa, joka on noin 0,01 milj. euroa vähemmän kuin vuonna 2024.

Käyttötalouden kuluja (ilman sisäisiä vuokria) kertyi noin 9,7 milj. euroa ja oli samalla tasolla kuin vuonna 2024. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on noin 58,3%.

Toimintakate, joka osoittaa, paljonko toimintakuluista jää katettavaksi verotuloilla, oli 8,9 milj. euroa alittaen talousarvion noin 0,38 milj. eurolla. Vuosikate oli 2,2 milj. euroa ja näyttää budjetoitua paremmalta noin 0,3 milj. euroa, koska käyttötalouden kulut toteutuivat budjetoitua pienempänä ja kirkollisverotulot 0,05 milj. euroa suurempana.

Vuoden 2025 investoinnit olivat 1,0 milj. euroa ja investointeihin varatuista määrärahoista jäi käyttämättä 0,4 milj. euroa. Toteutumistiedot kohteittain on esitelty tilinpäätöskirjassa investointien toteutusvertailuluettelossa. Seurakuntayhtymällä ei ollut velkaa vuoden lopussa.

Positiivinen vuosikate riitti vuonna 2025 poistojen kattamiseen ja poistojen ja poistoerokirjausten jälkeen Porvoon seurakuntayhtymän tilinpäätös on ylijäämäinen 226 922,83 euroa.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 18	26.03.2026
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 26	23.04.2026

Seurakuntayhtymän jäsenmäärä vähentyi tilikauden aikana 421 jäsenellä ja oli vuoden lopussa 32 296. Jäsenmäärän osuus Porvoon kaupungin väestöstä oli 63,0 %, vastaava luku 2024 oli 63,2 %. Koko maassa seurakuntaan kuulumisprosentti oli vuoden lopussa 61,1 %.

TULOSLASKELMA VUONNA 2025

	2025	2024
Toimintatuotot	821 411,34	830 489,02
Toimintakulut	-9 702 022,03	-9 712 201,75
Toimintakate	-8 880 590,69	-8 881 712,73
Kirkollisverotulot	11 332 927,18	10 980 946,43
Valtionrahoitus	787 410,24	1 047 927,00
Verotuskulut	-135 334,16	-143 462,42
Keskusrahastomaksut	-1 021 140,00	-956 376,00
Rahoitustuotot ja -kulut	128 255,23	151 897,82
Vuosikate	2 211 527,80	2 199 220,10
Poistot ja arvonalentumiset	-1 984 604,97	-1 784 893,60
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot (Hautainhoitorahasto):		
Tuotot	401 351,28	337 532,48
Kulut	-411 728,32	-343 152,19
Siirto rahastosta/rahastoon	-8 363,56	-5 619,71
Tilikauden tulos	226 922,83	414 326,50
Poistoeron vähennys	0,00	102 936,39
Tilikauden yli-/alijäämä	226 922,83	517 262,89

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. hyväksyä Porvoon seurakuntayhtymän tilinpäätöksen vuodelta 2025 liitteen mukaisena ja lähettää sen tilintarkastajille tarkastettavaksi.
2. antaa valtuudet hallinto- ja talousjohtajalle sekä taloushallinnon asiantuntijalle tehdä tilinpäätökseen teknisluonteisia korjauksia.

Asian käsittely

Hallinto- ja talousjohtaja toi tiedoksi tilinpäätöksessä havaitut virheet sekä niihin tehdyt korjaukset:

- 1) s. 25: suom. srk – luvut tarkennettu (toimialakate 2 ja työalakate) ja tekstiosuuden prosenttiluku korjattu (94,3%)
- 2) s. 28: sv. förs – luvut tarkennettu, TA 2025 toimintakate po.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 18	26.03.2026
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 26	23.04.2026

1 855 100,42 €

3) s. 45: lisätty maininta investointien sitovuustasosta (on hankekohtainen)

4) s. 52: Pysyvät vastaavat – rivikorjaus siirretään riviltä lisäykset → siirtokirjaukset

5) s. 53: fi: Rahoitusarvopaperit – kirjanpitoarvo 1.1. tarkennettu ETF-osakerahastojen osalta

6) s. 56: Oma pääoma – laskelma vastaamaan taseen lukuja (ed. tilikauden ylijäämä korjattu)

7) s. 62: HHR toiminta – tekstitarkennus lukuun, palveluostot arvion sijasta tod. toteuma

8) s. 68: Allekirjoitukset – tilintarkastuksen allekirjoituspaikka (Hki)

Tilinpäätös lähetetään tarkastettavaksi edellä esitetyin korjauksin.

Päätös

Päätösesityksen mukainen.

YKN 23.04.2026 § 26
9/02.00.02/2026

Valmistelu

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257
Taloushallinnon asiantuntija Eija Ala-Ranta, puh. 040 7361 135

Selostus

Tilintarkastus valmistui 22.4.2026. Tilintarkastuskertomus on esityslistan liitteenä.

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää:

1. Porvoon seurakuntayhtymän vuoden 2025 tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä.
2. että tilikauden ylijäämä 226 922,83 euroa kirjataan taseen omaan pääomaan tilille "Tilikauden yli/alijäämä".
3. että hautainhoitorahaston tilikauden alijäämä - 8 363,56 euroa kirjataan hautainhoitorahaston taseen omaan pääomaan tilille "Tilikauden yli/alijäämä".

Asian käsittely

Hallinto- ja talousjohtaja esitteli vuoden 2025 tilintarkastuskertomuksen sekä tilintarkastuksen yhteenvetoraportin.

Päätösesityksen sanamuotoa korjataan siten, että ilmaisu "yhteinen kirkkoneuvosto päätti esittää..." muutetaan muotoon "yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää..."

Yhteinen kirkkoneuvosto § 18

26.03.2026

Yhteinen kirkkoneuvosto § 26

23.04.2026

Luottamushenkilö Ove Blomqvist saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.45.

Päätös

Päätösesityksen mukainen.

Tavoittavan työn diakonin viran vaativuusryhmän muuttaminen ja palkantarkistus

SN 14.04.2026 § 27

Selostus

Porvoon suomalaisessa seurakunnassa toteutettiin organisaatiomuutos 1.9.2025 alkaen, minkä yhteydessä päivitettiin myös viranhaltijoiden johtosääntö. Johtosäännössä määriteltiin lähiesihenkilöiden ja prosesseista vastaavien vastuut ja tehtävät sekä heidän päätöksentekovaltuutensa.

Organisaatiomuutoksen seurauksena tavoittavan työn diakonin viran tehtävän vaativuus lisääntyi, ja tähän myös Juko ry:n pääluottamusmies Jari Oksanen oli kiinnittänyt huomiota palkka-asiamiehen ja luottamusmiesten välisissä täytäntöönpanoneuvotteluissa 12.2. ja 25.2.2026.

Tavoittavan työn diakonin tehtävässä toimii Juha Virolainen ja hänen esihenkilönään on kirkkoherra Pontus Salmi. He päivittivät oheisen tehtävänkuvauslomakkeen vastaamaan viranhaltijoiden johtosäännössä tavoittavan työn diakonille määriteltyjä tehtäviä sekä ottivat huomioon myös virkaan kuuluvat muut tehtävät.

Käytyjen neuvotteluiden sekä tehtävänkuvauksen päivittämisen myötä tavoittavan työn diakonin tehtävän vaativuusryhmä ehdotetaan nostettavaksi vaativuusryhmästä 503 vaativuusryhmään 601, jolloin se on yhteneväinen myös diakoniajohtajan palkan vaativuusryhmän kanssa.

Tavoittavan työn diakonin tehtävä on nyt vaativuusryhmässä 503 ja siitä on maksettu peruspalkkana 3235,69 euroa kuukaudessa. Vaativuusryhmän 601 vähimmäispalkka on 3 310,39 euroa kuukaudessa ja tavoittavan työn diakonille ehdotetaan maksettavaksi peruspalkkana 3 440 euroa kuukaudessa.

Porvoon seurakuntayhtymän perussäännön 2 §:n 4 kohdan mukaan palkka-asioissa päätöksenteko kuuluu Porvoon seurakuntayhtymälle, ja päätökset palkka-asioissa tekee yhteinen kirkkoneuvosto. Vaativuusryhmän muutoksen valmistelelee yhteiselle kirkkoneuvostolle palkka-asiamies, henkilöstöpäällikkö Paula Raitis ja asian esittelijänä kokouksessa toimii hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo.

Samalla seurakuntaneuvostoa informoidaan siitä, että rippikoulupastorin tehtävän vaativuus on myös lisääntynyt organisaatiomuutoksen ja sen seurauksena laaditun viranhaltijoiden johtosäännön yhteydessä ja tämä kokonaisuus tuodaan seurakuntaneuvoston käsittelyyn 19.5.2026 pidettävään kokoukseen. Pääluottamusmies toi myös tämän rippikoulupastorin viran palkan vaativuuden tarkastuksen esille edellä mainitussa täytäntöönpanoneuvotteluissa.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle,

Seurakuntaneuvosto

§ 27

14.04.2026

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 27

23.04.2026

1. että se nostaa tavoittavan työn diakonin vaativusryhmän ryhmästä 503 vaativusryhmään 601.
2. että se määrittää tavoittavan työn diakonin tehtävään vaativusryhmän 601 mukaisesti ja viran peruspalkka on 3 440 euroa kuukaudessa.

Asian käsittely

Kirkkoherra esitteli asian sisällön.

Päätös

Seurakuntaneuvosto päätti esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle,

1. että se nostaa tavoittavan työn diakonin vaativusryhmän ryhmästä 503 vaativusryhmään 601.
 2. että se määrittää tavoittavan työn diakonin tehtävään vaativusryhmän 601 mukaisesti ja viran peruspalkka on 3 440 euroa kuukaudessa.
- Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa välittömästi.

YKN 23.04.2026 § 27
67/01.01.01/2022

Valmistelu

Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis, puh. 040 684 4088

Selostus

Seurakuntayhtymän palkka-asiamies (työntantajan edustaja) sekä pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet (työntekijöiden edustajat) kävivät helmikuussa 2026 täytäntöönpanoneuvottelut koskien virka- ja työehtosopimuksessa sovitun paikallisen järjestelyerän suuntaamista. Tämän neuvottelun yhteydessä sovittiin Juko ry:n aloitteesta, että palkka-asiamies tekee tehtävissä tapahtuneiden muutosten vuoksi tarkastelun kahden suomalaisen seurakunnan tehtävän osalta.

Tarkastelu 30.3.2026 koskien suomalaisen seurakunnan tavoittavan työn diakonin tehtävää:

”Tehtävä on nyt vaativusryhmässä 503
Peruspalkka 3235,69 €:
vaativusryhmän vähimmäispalkka 3028,21
vaativuososa 207,46

Muiden diakonian viranhaltijoiden tehtävien peruspalkka 3028,21 € (503)
Diakonijohdajan tehtävän peruspalkka 3562,28 € (601)

Koko kirkon kontekstissa 31.12.2025 (suluissa huomioituna 1.3.2026 yleiskorotuksen vaikutus):

Diakonian viranhaltija -nimikkeen keskimääräinen peruspalkka oli 2954 € (3039), ylin desiili 3061 € (3149).

Johtava diakonian viranhaltija- ja *johtava diakoniatyöntekijä* -nimikkeiden keskimääräinen peruspalkka 3380 € (3478), alin desiili 3204 € (3296), mediaani 3280 € (3375).

Seurakuntaneuvosto	§ 27	14.04.2026
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 27	23.04.2026

Tavoittavan työn diakonin palkka asettuu nykyisellään diakoniajohtajan ja muiden diakonian viranhaltijoiden palkkojen välille. Tehtävässä tapahtuneiden muutosten myötä on perusteltua, että jatkossa tehtävän vaatavuusryhmä on 601 ja palkkaus vaatavuusryhmän vähimmäispalkka (3310,39 €) sekä esimerkiksi ~100 € vaatavuusosa.”

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että

1. suomalaisen seurakunnan tavoittavan työn diakonin tehtävä sijoittuu jatkossa vaatavuusryhmään 601.
2. tehtävän peruspalkka on 3440 € kuukaudessa. Palkka muodostuu vaatavuusryhmän vähimmäispalkasta (3310,39 €) ja vaatavuusosasta (129,61 €).
3. muutos astuu voimaan 1.5.2026.

Tämä pykälä tarkastetaan heti.

Päätös

Päätösesityksen mukainen.

Tämä pykälä tarkastettiin heti.

Yhteisen kirkkovaltuuston jäsenmäärä valtuustokaudella 2027–2030

YKN 23.04.2026 § 28
23/00.00.01/2026

Valmistelu

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257

Selostus

Valtuustokaudelle 2023–2026 Porvoon seurakuntayhtymän yhteiseen kirkkovaltuustoon valittiin tuolloin voimassa olleen kirkkojärjestyksen perusteella 41 jäsentä.

Kirkolliskokous on 7.11.2025 muuttanut kirkkojärjestyksen säädöstä yhteisen kirkkovaltuuston jäsenten määrästä (KJ 3:45). Muuttuneen säännöksen mukaan päätöksen jäsenmäärästä tekee yhteinen kirkkovaltuusto. Säädöksessä säädetään ainoastaan jäsenten vähimmäismäärästä, joka määräytyy seurakunnan tai seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien yhteisen vaalivuoden alussa läsnä olevien jäsenten lukumäärän perusteella.

Yhteinen kirkkovaltuusto voi päättää säädettyä suuremmasta toimielimen parittomasta jäsenmäärästä. Sen sijaan yhteinen kirkkovaltuusto ei enää voi päättää säädettyä pienemmästä valtuuston jäsenmäärästä.

Porvoon seurakuntayhtymän seurakuntien läsnä olevien jäsenten yhteenlaskettu määrä 1.1.2026 on alle 40 000 (32 296 jäsentä), joten valtuuston vähimmäiskoko on 39 jäsentä.

Mikäli yhteisessä kirkkovaltuustossa halutaan olevan enemmän kuin vähimmäismäärä jäseniä, eikä asiasta ole aiempaa päätöstä, tulee tehdä päätös yhteisen kirkkovaltuuston koosta ja ilmoittaa se hiippakunnan tuomiokapitulille vaalivuonna kesäkuun loppuun mennessä. Tämän lisäksi yhteinen kirkkovaltuusto päättää viimeistään vaalivuoden kesäkuussa yhteisen kirkkovaltuuston paikkojen jaon.

Asiasta käytävää keskustelua varten on laadittu laskelmat seurakuntien välisen paikkajaon jakautumisesta mikäli a) yhteisen kirkkovaltuuston jäsenten määrä päätettäisiin pitää 41:ssä ja b) jäsenmäärä olisi nykyisen kirkkojärjestyksen edellyttämä vähimmäismäärä (39).

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto käy keskustelun yhteisen kirkkovaltuuston jäsenmäärästä valtuustokaudella 2027-2030 ja päättää sen perusteella yhteiselle kirkkovaltuustolle tehtävästä päätösesityksestä.

Asian käsittely

Hallinto- ja talousjohtaja esitteli laskelmat seurakuntien välisen paikkajaon jakautumisesta kahdella eri jäsenmäärävaihtoehdolla.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti käydyn keskustelun perusteella yksimielisesti esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että yhteisen kirkkovaltuuston jäsenmäärä on 41 valtuustokaudella 2027–2030.

Porvoon seurakuntayhtymän yhteisen kirkkovaltuuston paikkajaot valtuustokaudella 2027–2030YKN 23.04.2026 § 29
23/00.00.01/2026

Valmistelu

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257

Selostus

Yhteisen kirkkovaltuuston jäsenmäärästä sekä paikkajaosta päättää yhteinen kirkkovaltuusto.

Jäsenten paikoista annetaan kullekin seurakunnalle ensin kaksi paikkaa tai, jos seurakuntia on enemmän kuin 20, yksi paikka. Muut paikat jaetaan seurakuntien läsnä olevien jäsenten lukumäärien suhteessa.

Kaudella 2023–2026 paikkoja on valtuustossa ollut 41 ja ne ovat jakautuneet seuraavasti: Porvoon suomalainen seurakunta 26 paikkaa ja Borgå svenska domkyrkoförsamling 15 paikkaa.

Valmistelussa on ollut lähtökohtana kaksi vaihtoehtoa, vähimmäismäärä 39 jäsentä ja aiempi laajuus, 41 jäsentä.

Mikäli yhteinen kirkkovaltuusto tekisi päätöksen 41 jäsenen kokoonpanosta, paikat jakautuisivat seuraavasti: Porvoon suomalainen seurakunta 26 paikkaa ja Borgå svenska domkyrkoförsamling 15 paikkaa, mikä vastaa aikaisempaa paikkajakoa.

Mikäli puolestaan erillistä päätöstä ei tehtäisi ja valtuusto olisi 39 jäsenen laajuinen, paikat jakautuisivat tällöin seuraavasti: Porvoon suomalainen seurakunta 25 (-1) paikkaa ja Borgå svenska domkyrkoförsamling 14 (-1) paikkaa.

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se vahvistaa Porvoon seurakuntayhtymän yhteisen kirkkovaltuuston paikkajaoksi vuosille 2027–2030 edellä päättämänsä kokonaispaikkamääräesityksen mukaisen, kirkkojärjestyksen määrittämän paikkajaon seurakuntien välillä.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se vahvistaa Porvoon seurakuntayhtymän yhteisen kirkkovaltuuston paikkajaoksi vuosille 2027–2030:

- Porvoon suomalaiselle seurakunnalle 26 paikkaa ja
- Borgå svenska domkyrkoförsamlingille 15 paikkaa

Tapaturmat, turvallisuushavainnot ja muut poikkeamat vuonna 2025

YTT 25.02.2026 § 6

Valmistelu

Työsuojelupäällikkö Paula Raitis, puh. 040 684 4088

Selostus

Porvoon seurakuntayhtymässä otettiin vuonna 2025 käyttöön Työturvallisuuskeskuksen tarjoama maksuton Tapaturmatutka, johon tehdään kaikki poikkeamailmoitukset.

Tapaturmatutkaan tuli vuoden aikana yhteensä 63 ilmoitusta. Tämä on runsaasti enemmän kuin edellisenä vuonna (36). Ilmoitukset koskivat yleensä hyvin pieniä sattumuksia, ja näin ollen voidaan todeta, että helposti käytettävän ilmoituskanavan käyttöönotto on madaltanut kynnystä ilmoitusten tekemiseen. Tästä voidaan olla tyytyväisiä.

Ilmoituksista 19 oli turvallisuushavaintoja ja 44 tapaturmailmoituksia. Henkilöstöpäällikkö ja henkilöstösihteeri käsittelevät ilmoitukset ja välittävät tarvittaessa tietoa eteenpäin toimenpiteitä varten.

Työsuojelupäällikkö esittelee kokouksessa listan poikkeamailmoituksista.

Päätösesitys

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi ja lähettää asian tiedoksi yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Päätös

Todettiin, että poikkeamailmoituksia oli tosiasiallisesti 61. Työsuojeluvaltuutettu Andreas Lundgren kertoi työsuojelukoulutuksensa tehtävistä ja antoi kehitysehdotuksia. Yhteistyötoimikunta merkitsi asian tiedoksi ja päätti lähettää asian tiedoksi yhteiselle kirkkoneuvostolle.

YKN 23.04.2026 § 30
7/01.04.00/2026

Valmistelu

Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis, puh. 040 684 4088

Selostus

Henkilöstöpäällikkö (työsuojelupäällikkö) esittelee yhteiselle kirkkoneuvostolle vuoden 2025 poikkeamatilastoja.

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Porvoon seurakuntayhtymä		Pöytäkirja	3/2026	16
Yhteistyötoimikunta	§ 6	25.02.2026		
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 30	23.04.2026		

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsi asian tiedoksi.

Hallintoviraston viranhaltijapäätökset 19.3.–15.4.2026

YKN 23.04.2026 § 31

Selostus	Päätösluettelo hallintoviraston viranhaltijapäätöksistä 19.3.–15.4.2026 on esityslistan liitteenä.
Esittelijä	Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja
Päätösesitys	Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee seuraavat viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuksi Hallinto- ja talousjohtaja Yleinen päätös § 3 Kiinteistö- ja hankintapäällikkö Hankintapäätös §§ 3–4 Yleinen päätös § 1 ja toteaa, että kukaan yhteisen kirkkoneuvoston jäsenistä ei ole määräajassa ilmoittanut haluavansa, että yhteinen kirkkoneuvosto käyttää siirto-oikeuttaan.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Ilmoitusasiat

YKN 23.04.2026 § 32

Muistutus YKN-iltapäiväseminaarista 20.5.2026.

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Ilmoitusasiat merkittiin tiedoksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 87	13.08.2024
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 15	22.08.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 146	14.11.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 33	23.04.2026

Hallinto- ja talousjohtajan viran peruspalkan tarkistaminen

YKN 13.08.2024 § 87

Valmistelu	Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis puh. 040 6844 088
Selostus	<p>Porvoon seurakuntayhtymän hallintojohtajan virka vapautuu 1.1.2025 lukien viranhaltijan eläköitymisen johdosta. Viran täyttöä varten yhteinen kirkkoneuvosto perusti kokouksessaan 30.5.2024 työryhmän suunnittelemaan viranhaltijan rekrytointiin liittyviä asioita. Rekrytointityöryhmään kuuluvat yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pontus Salmi, tuomiorovasti Mats Lindgård, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Anna Talvitie, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Rebecka Stråhlman, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Torbjörn Blomqvist ja suomalaisen ryhmän vetäjä Marja Järvinen. Sihteerinä toimii henkilöstöpäällikkö Paula Raitis.</p> <p>Rekrytointityöryhmä on kokoontunut kaksi kertaa, 18.6. sekä 13.8. ja valmistellut suunnitelman talous- ja hallintojohtajan rekrytoimiseksi sekä muotoillut viran tehtäväkuvauksen. Nämä esitellään kokouksessa.</p> <p>Työryhmä päätti tuoda esityksensä lisälistalla yhteisen kirkkoneuvoston kokoukseen 13.8.2024, jotta asia voidaan viedä yhteisen kirkkovaltuuston päätettäväksi sen ylimääräisessä kokouksessa 22.8.2024.</p>
Esittelijä	Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja:
Päätösesitys	<p>Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se julistaa talous- ja hallintojohtajan viran haettavaksi 9.–30.9. väliseksi ajaksi.</p> <p>Pykälä tarkastetaan heti.</p>
Asian käsittely kokouksessa	<p>Talous- ja hallintojohtajan viran täyttöön liittyvien kokousasioiden esittelijänä toimii yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pontus Salmi. Kyseessä on johtavan viranhaltijan rekrytointi ja yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan alaisuuteen sijoittuva virka. Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin lakimiesassessori Ritva Saariolta on saatu vahvistus menettelytavasta.</p>
Päätös	<p>Yhteinen kirkkoneuvosto päätti esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se julistaa talous- ja hallintojohtajan viran haettavaksi 9.–30.9. väliseksi ajaksi. Esitystä täydennetään yhteiselle kirkkovaltuustolle seuraavin liittein: talous- ja hallintojohtajan tehtäväkuvaus sekä rekrytointi-ilmoitus.</p>

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 87	13.08.2024
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 15	22.08.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 146	14.11.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 33	23.04.2026

Pykälä tarkastettiin heti.

YKV 22.08.2024 § 15

Päätös Yhteinen kirkkovaltuusto päätti, että se julistaa talous- ja hallintojohtajan viran haettavaksi 9.–30.9. väliseksi ajaksi.

Tämä pykälä tarkastettiin heti.

YKN 14.11.2024 § 146

Valmistelu Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis, puh. 040 684 4088

Selostus

Viran hakuprosessi ja haastattelut

Talous- ja hallintojohtajan virka oli avoinna 9.9.–30.9.2024 välisenä aikana. Määräaikaan mennessä saapui 15 hakemusta. Hakumateriaalit jaettiin rekrytointiryhmälle 1.10.2024 ja haastateltavien valintakokous pidettiin 3.10.2024. Tällöin todettiin, että 15 hakijasta virkaan kelpoisia oli 11. Viran kelpoisuusehdoksi oli asetettu ylempi korkeakoulututkinto, ja sitä täyttämättömien neljän hakijan hakemuksia ei tämän vuoksi käsitelty kokouksessa.

Haastateltavat karsittiin 3.10.2024 pidetyssä valintakokouksessa hakijoiden KirkkoRekry-järjestelmän kautta täyttämän hakulomakkeen sekä hakemuksen liitteinä toimitettujen esseiden ja ansioluetteloiden perusteella. Valmisteluryhmän arviointikriteereinä oli, miten hakijat vastasivat hakuilmoituksessa mainittuihin viranhoidon edellytyksiin ja hakijalle asetettuihin odotuksiin.

Valmisteluryhmä oli erityisen tyytyväinen siihen, että hakuilmoituksessa oli erikseen pyydetty toimittamaan esseevastaus, sillä sen avulla selvästi näkyi, kuinka syvällisesti hakijat olivat pohtineet sitä, miten he kokivat voivansa vastata hakuilmoituksessa oleviin viranhoidon edellytyksiin ja hakijalle asetettuihin odotuksiin. Samalla siitä näkyi, miten hakijoiden aiempi työura ja koulutustausta tukivat tehtävässä onnistumista, ja miten he kokivat seurakunnan arvopohjan ja kaksikielisen työympäristön itselleen motivoiviksi tekijöiksi.

Viran valmisteluryhmä päätti kutsua hakijakoosteessa numeroilla 1, 2, 5 ja 14 olevat henkilöt haastatteluun.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 87	13.08.2024
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 15	22.08.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 146	14.11.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 33	23.04.2026

Haastattelut pidettiin 14.10.2024. Valmisteluryhmässä muodostui alustava käsitys hakijoiden paremmuusjärjestyksestä, mutta ryhmä halusi lähettää kaikki haastatellut henkilöarviointiin. Haastattelujen yhteydessä myös todettiin, että kaikkien hakijoiden ruotsin kielen taito oli tehtävän hoitamisen kannalta riittävän hyvä. Jokainen heistä ymmärsi hyvin heille ruotsiksi esitetyt kysymykset ja he pystyivät vastaamaan niihin luontevasti.

Hakemukset liitteineen ja haastattelumuistiinpanot toimitettiin Arena Nova Oy:n psykologi Henry Honkaselle, joka toteutti koko päivän mittaisen soveltuvuustestauksen 21.10.2024. Lisäksi henkilöarviointiin liittyi etukäteistehtäviä ja psykologin haastattelu joko 22. tai 23.10.2024.

Henkilöarvioinnin sisältö ja sen käsittely

Viran valmisteluryhmä kokoontui kuulemaan psykologi Henry Honkasen johdolla henkilöarvioinnin tuloksia 29.10.2024 klo 9–11. Honkanen oli laatinut kustakin soveltuvuustestaukseen lähetystä hakijasta henkilöarvioinnin, jotka hän oli myös käynyt jokaisen hakijan kanssa erikseen läpi. Samalla testatut hakijat olivat saaneet halutessaan kommentoida heistä laadittua henkilöarviointia.

Kustakin hakijasta laaditussa henkilöarvioinnissa avattiin seuraavia tekijöitä: motivaatiopohja, tiedon käsittely ja ongelmanratkaisu, resilienssi ja oman työn hallinta, vuorovaikutus ja kommunikointi, johtaminen ja organisatoriset valmiudet. Lisäksi henkilöarvioinnissa oli laadittu yhteenveto, jossa avattiin hakijan vahvuuksia ja venymisalueita tehtävän kannalta sekä tehtiin loppuarvio siitä, miten hyvin hakija soveltuu seurakuntayhtymän talous- ja hallintojohtajan kaltaisen tehtävän hoitamiseen.

Tämän lisäksi Honkasta oli etukäteen pyydetty laatimaan vertailutaulukko, jossa hän henkilöarvioinnin perusteella kuvasi sitä, miten eri hakijat pystyivät vastaamaan hakuilmoituksessa mainittuihin edellyttämme- ja odotamme -kriteereihin. Näitä kriteereitä ovat henkilöstöjohtamisen taito (johtajuus ja ihmisten johtaminen), kehittävä tulevaisuuslähtöinen johtamisote (avoimuus uudelle), kyky strategiseen ajatteluun (analyttisyys), organisointi (päätöksenteko, delegointi), oman työn hallinta sekä yhteistyökyky (vuorovaikutusvalmiudet).

Rekrytointiryhmä tutustui kokouksessa ensin itsenäisesti kustakin neljästä hakijasta laadittuun henkilöarviointiin ja edellisessä kappaleessa kuvattuun vertailutaulukkoon. Tämän jälkeen Honkanen avasi valmisteluryhmälle kunkin hakijan henkilöarvioinnin tuloksia sekä heistä laadittua vertailutaulukkoa.

Henkilöarvioinnin esittelytilaisuudessa Honkanen totesi, että kaikki henkilöarviointiin lähetetyt hakijat olivat hyviä ja täyttivät vähintään melko monipuolisesti viran hakuilmoituksessa esitetyt odotukset. Rekrytointiryhmä kävi laajempaa keskustelua henkilöarvioinnin perustella

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 87	13.08.2024
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 15	22.08.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 146	14.11.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 33	23.04.2026

kahdesta soveltuvimmaksi todetusta hakijasta: numerot 5 ja 14 hakijakoosteessa.

Valmisteluryhmän esitys valittavasta henkilöstä ja valinnan käsittely kokouksissa

Viran valmisteluryhmän yksimielinen kanta on, että KTM, TM Timo Tulisalo ehdotetaan valittavaksi talous- ja hallintojohtajaksi, koska hän nousi hakijoista selvästi vahvimpana esiin lähes kaikilla soveltuvuustestauksen osa-alueilla.

Hänestä laaditun soveltuvuusanalyysin koonnin loppuyhteenvedon perusteella todetaan: Timo Tulisalo omaa hyvät ja monipuoliset valmiudet toimia tehtävässä. Hänellä on vahvaa kokemusta sekä talouden, hallinnon että henkilöstöjohtamisen alueilta. Hän on työntekijänä tehokas, tavoitteellinen, analyyttinen, kehittämisorientoitunut ja joustavasti erilaisissa rooleissa vuorovaikuttamaan kykenevä.

Lisäksi on huomioitava se, että valmisteluryhmän mielestä jo haastatteluvaiheessa Tulisalo oli viran odotukset ja edellytykset parhaiten täyttävä hakija. Valmisteluryhmä laittoi haastattelussa merkille myös sen, miten luontevasti ja monipuolisesti Tulisalo vastasi ruotsinkielisiin kysymyksiin. Samalla hän lupasi valmisteluryhmälle vielä omaehtoisesti sitoutua kielitaidon parantamiseen ja hän osoitti olevansa hyvin motivoitunut tulemaan kaksikieliseen työyhteisöön. Haastattelussa näkyi myös Tulisalon entisenä Kirkon koulutuskeskuksen talouden ja hallinnon kouluttajana laaja kokemus talous- ja hallintoasioiden hoitamisesta erilaisissa seurakuntatalouksissa. Hän hahmotti erityisen hyvin seurakuntien tehtävät ja sen, miten hallintovirastolla on tukipalveluiden kautta rooli toimia sisäisenä palveluna, jotta seurakunnan perustehtäviä voidaan toteuttaa hyvin.

Valmisteluryhmä piti tärkeänä, että psykologi Henry Honkanen tulee avaamaan henkilöarvioinnin tulokset ja hakijoista tehdyn vertailutaulukon sekä yhteisen kirkkoneuvoston kokoukseen 14.11.2024 että yhteisen kirkkovaltuuston molempien ryhmien yhteiseen valmistelukokoukseen ennen varsinaista kokousta 4.12.2024. Kaikki henkilöarviointiin liittyvät tiedot ovat ehdottoman luottamuksellisia ja tämän takia hybridikokousmahdollisuutta näiden asioiden käsittelyssä ei ole. Yhteisen kirkkovaltuuston kokous on julkinen ja tämän takia henkilöarviointia ei voi avata enää sen aikana.

Palkkauksen määrittely

Yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Anna Talvitie kutsui koolle johtavista luottamushenkilöistä koostuvan yhteisen kirkkoneuvoston asettaman ylimmän johdon palkkaryhmän maanantaina 4.11.2024 klo 11.30. Tämä ryhmä teki esityksen talous- ja hallintojohtajan palkasta yhteisen kirkkoneuvoston aiemmin määrittelemän palkkatason mukaisesti.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 87	13.08.2024
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 15	22.08.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 146	14.11.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 33	23.04.2026

Ryhmä esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että viran palkkaus on viranhoidon alkaessa hinnoitteluryhmässä J50, 6 600 €/kk.

Esittelijä Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja:

Päätösesitys Yhteinen kirkkoneuvosto
1) esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se valitsee talous- ja hallintojohtajan virkaan 1.2.2025 alkaen KTM, TM Timo Tulisalon.
2) merkitsee tiedoksi, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja virkaan valitun on viranhoidon alkaessa esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan.
3) päättää, että talous- ja hallintojohtajan viran palkka on ylimmän johdon palkkaryhmän esityksen mukaisesti hinnoitteluryhmässä J50 viranhoidon alkaessa 6 600 euroa kuukaudessa.

Asian käsittely Luottamushenkilöille tuotiin tiedoksi, että hakija numero 5 oli ilmoittanut kirjallisesti 10.11.2024 peruuttavansa hakemuksensa. Valmisteluryhmän henkilöarvioinnissa hänet oli katsottu toiseksi soveltuvammaksi hakijaksi talous- ja hallintojohtajan virkaan. Henkilön nimi poistetaan listasta ja numero 5 jätetään tyhjäksi hakijalistassa.

Kokouksessa avattiin luottamushenkilöille suullisesti hakijavertailua ja kerrottiin valmisteluryhmän päätöksen perusteista sekä henkilöarvioinnin tuloksista, jotka Arena Nova Oy:n psykologi Henry Honkanen esitteli.

Talous- ja hallintojohtajan valinta päätetään 4.12.2024 yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa. Psykologi Henry Honkanen tulee avaamaan henkilöarvioinnin tulokset ryhmien yhteiseen valmistelukokoukseen ennen varsinaisen kokouksen alkua, ja luottamushenkilöt saavat lisäksi nähtäväksi erillisen ansiovertailun hakijoista.

Päätös Yhteinen kirkkoneuvosto päätti

1) esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se valitsee talous- ja hallintojohtajan virkaan 1.2.2025 alkaen KTM, TM Timo Tulisalon.
2) merkitä tiedoksi, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja virkaan valitun on viranhoidon alkaessa esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan.
3) että talous- ja hallintojohtajan viran palkka on ylimmän johdon palkkaryhmän esityksen mukaisesti hinnoitteluryhmässä J50 viranhoidon alkaessa 6 600 euroa kuukaudessa.

YKN 23.04.2026 § 33
85/01.01.01/2022

Valmistelu

Varapuheenjohtaja Torbjörn Blomqvist, puh 0400-215 205

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 87	13.08.2024
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 15	22.08.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 146	14.11.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 33	23.04.2026

Selostus	Yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja esittelee asian kokouksessa ylimmän johdon palkkaryhmän esityksen pohjalta.
Esittelijä	Yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja
Päätösesitys	Yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja tekee esityksen kokouksessa ylimmän johdon palkkatyöryhmän valmistelun pohjalta.
Asian käsittely	<p>Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Salmi, hallinto- ja talousjohtaja Tulisalo, tuomiorovasti Ekholm, henkilöstöpäällikkö Raitis ja taloushallinnon asiantuntija Ala-Ranta poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän pykälän käsittelyn alkaessa klo 18.12.</p> <p>Pöydälle jaettiin ylimmän johdon palkkatyöryhmän 30.3.2026 kokouksen pöytäkirja, ja yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja selosti asiaa.</p>
Päätös	<p>Yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja esitti päätösesityksen, jonka pohjana oli ylimmän johdon palkkatyöryhmän tekemä valmistelu.</p> <p>Yhteinen kirkkoneuvosto päätti päätösesityksen mukaisesti, että</p> <ol style="list-style-type: none">1. hallinto- ja talousjohtajan viran tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan niin, että peruspalkka 1.5.2026 alkaen on 7000 euroa kuukaudessa.2. hallinto- ja talousjohtajan viranhaltijalle Tulisalolle maksetaan 500 euron suuruinen kertakorvaus kiitoksena erinomaisesta työssä suoriutumisesta sekä vastuullisesta, osallistavasta ja kehittävästä työotteesta.3. palkitsemisjärjestelmää voidaan hyödyntää seurakuntayhtymässä laajemminkin, ja kannustaa sen järjestelmälliseen ja harkittuun käyttöön työmotivaation, työhyvinvoinnin ja hyvän työsuoriutumisen tukena taloudellisten ja toiminnallisten mahdollisuuksien puitteissa. <p>Tämä pykälä tarkastettiin heti.</p>

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 23, § 24, § 25, § 26, § 28, § 29, § 30, § 31, § 32

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016 hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Liitetään otteeseen/päätökseen

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 27, § 33**OIKAISUVAATIMUSOHJE****Kirkollisasiat**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Seurakuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös seurakuntayhtymän jäsen seurakunta ja sen jäsen.

OIKAISUVAATIMUSAIKA JA SEN ALKAMINEN

Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

OIKAISUVAATIMUKSEN TOIMITTAMINEN**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään ja yhteystiedot:

- **Porvoon seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto**

Käyntiosoite: Lundinkatu 5, 06100 Porvoo

Postiosoite: PL 140, 06101 Porvoo

Sähköposti: porvoon.seurakuntayhtyma@evl.fi

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusaajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan

Liitetään pöytäkirjan otteeseen