

Tavoittavan työn diakonin viran vaativuusryhmän muuttaminen ja palkantarkistus

SN 14.04.2026 § 27

Selostus

Porvoon suomalaisessa seurakunnassa toteutettiin organisaatiomuutos 1.9.2025 alkaen, minkä yhteydessä päivitettiin myös viranhaltijoiden johtosääntö. Johtosäännössä määriteltiin lähiesihenkilöiden ja prosesseista vastaavien vastuut ja tehtävät sekä heidän päätöksentekovaltuutensa.

Organisaatiomuutoksen seurauksena tavoittavan työn diakonin viran tehtävän vaativuus lisääntyi, ja tähän myös Juko ry:n pääluottamusmies Jari Oksanen oli kiinnittänyt huomiota palkka-asiamiehen ja luottamusmiesten välisissä täytäntöönpanoneuvotteluissa 12.2. ja 25.2.2026.

Tavoittavan työn diakonin tehtävässä toimii Juha Virolainen ja hänen esihenkilönään on kirkkoherra Pontus Salmi. He päivittivät oheisen tehtävänkuvauslomakkeen vastaamaan viranhaltijoiden johtosäännössä tavoittavan työn diakonille määriteltyjä tehtäviä sekä ottivat huomioon myös virkaan kuuluvat muut tehtävät.

Käytyjen neuvotteluiden sekä tehtävänkuvauksen päivittämisen myötä tavoittavan työn diakonin tehtävän vaativuusryhmä ehdotetaan nostettavaksi vaativuusryhmästä 503 vaativuusryhmään 601, jolloin se on yhteneväinen myös diakoniajohtajan palkan vaativuusryhmän kanssa.

Tavoittavan työn diakonin tehtävä on nyt vaativuusryhmässä 503 ja siitä on maksettu peruspalkkana 3235,69 euroa kuukaudessa. Vaativuusryhmän 601 vähimmäispalkka on 3 310,39 euroa kuukaudessa ja tavoittavan työn diakonille ehdotetaan maksettavaksi peruspalkkana 3 440 euroa kuukaudessa.

Porvoon seurakuntayhtymän perussäännön 2 §:n 4 kohdan mukaan palkka-asioissa päätöksenteko kuuluu Porvoon seurakuntayhtymälle, ja päätökset palkka-asioissa tekee yhteinen kirkkoneuvosto. Vaativuusryhmän muutoksen valmistelelee yhteiselle kirkkoneuvostolle palkka-asiamies, henkilöstöpäällikkö Paula Raitis ja asian esittelijänä kokouksessa toimii hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo.

Samalla seurakuntaneuvostoa informoidaan siitä, että rippikoulupastorin tehtävän vaativuus on myös lisääntynyt organisaatiomuutoksen ja sen seurauksena laaditun viranhaltijoiden johtosäännön yhteydessä ja tämä kokonaisuus tuodaan seurakuntaneuvoston käsittelyyn 19.5.2026 pidettävään kokoukseen. Pääluottamusmies toi myös tämän rippikoulupastorin viran palkan vaativuuden tarkastuksen esille edellä mainitussa täytäntöönpanoneuvotteluissa.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle,

1. että se nostaa tavoittavan työn diakonin vaativuusryhmän ryhmästä 503 vaativuusryhmään 601.
2. että se määrittää tavoittavan työn diakonin tehtävään vaativuusryhmän 601 mukaisesti ja viran peruspalkka on 3 440 euroa kuukaudessa.

Asian käsittely

Kirkkoherra esitteli asian sisällön.

Päätös

Seurakuntaneuvosto päätti esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle,

1. että se nostaa tavoittavan työn diakonin vaativuusryhmän ryhmästä 503 vaativuusryhmään 601.

2. että se määrittää tavoittavan työn diakonin tehtävään vaativuusryhmän 601 mukaisesti ja viran peruspalkka on 3 440 euroa kuukaudessa.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa välittömästi.

YKN 23.04.2026 § 27
67/01.01.01/2022

Valmistelu

Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis, puh. 040 684 4088

Selostus

Seurakuntayhtymän palkka-asiamies (työntantajan edustaja) sekä pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet (työntekijöiden edustajat) kävivät helmikuussa 2026 täytäntöönpanoneuvottelut koskien virka- ja työehtosopimuksessa sovitun paikallisen järjestelyerän suuntaamista. Tämän neuvottelun yhteydessä sovittiin Juko ry:n aloitteesta, että palkka-asiamies tekee tehtävissä tapahtuneiden muutosten vuoksi tarkastelun kahden suomalaisen seurakunnan tehtävän osalta.

Tarkastelu 30.3.2026 koskien suomalaisen seurakunnan tavoittavan työn diakonin tehtävää:

”Tehtävä on nyt vaativuusryhmässä 503

Peruspalkka 3235,69 €:

vaativuusryhmän vähimmäispalkka 3028,21

vaativuusosa 207,46

Muiden diakonian viranhaltijoiden tehtävien peruspalkka 3028,21 € (503)

Diakoniajohtajan tehtävän peruspalkka 3562,28 € (601)

Koko kirkon kontekstissa 31.12.2025 (suluissa huomioituna 1.3.2026 yleiskorotuksen vaikutus):

Diakonian viranhaltija -nimikkeen keskimääräinen peruspalkka oli 2954 € (3039), ylin desiili 3061 € (3149).

Johtava diakonian viranhaltija- ja *johtava diakoniatyöntekijä* -nimikkeiden keskimääräinen peruspalkka 3380 € (3478), alin desiili 3204 € (3296), mediaani 3280 € (3375).

Tavoittavan työn diakonin palkka asettuu nykyisellään diakoniajohtajan ja muiden diakonian viranhaltijoiden palkkojen välille. Tehtävässä tapahtuneiden muutosten myötä on perusteltua, että jatkossa tehtävän vaativuusryhmä on 601 ja palkkaus vaativuusryhmän vähimmäispalkka (3310,39 €) sekä esimerkiksi ~100 € vaativuusosa.”

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Ptk tark.

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että

1. suomalaisen seurakunnan tavoittavan työn diakonin tehtävä sijoittuu jatkossa vaativuusryhmään 601.
2. tehtävän peruspalkka on 3440 € kuukaudessa. Palkka muodostuu vaativuusryhmän vähimmäispalkasta (3310,39 €) ja vaativuusosasta (129,61 €).
3. muutos astuu voimaan 1.5.2026.

Tämä pykälä tarkastetaan heti.

Päätös

Päätösesityksen mukainen.

Tämä pykälä tarkastettiin heti.