

Valtuuden myöntäminen kasvatuksen johtaja Heli Niemiselle palkata viranhaltijapäätöksellä työntekijöitä varhaiskasvatuksen ohjaajien määräaikaisiin tehtäviin maksimissaan kahden vuoden ajaksi vuoden 2028 loppuun saakka.

SN 14.04.2026 § 29
67/01.01.01/2022

Selostus

Seurakuntaneuvosto päätti 7.10.2025 (§ 84) pitämässä kokouksessaan seuraavasti:

”seurakuntaneuvosto päätti myöntää kasvatuksen johtaja Heli Niemiselle valtuuden palkata viranhaltijapäätöksellä määräaikaisia varhaiskasvatuksen ohjaajia henkilöstöbudjetin puitteissa maksimissaan kahden vuoden määräajaksi”.

Seurakuntaneuvostolle informoitiin 7.10.2025 pidetyn kokouksen esittelyssä perustelut edellä mainittiin päätökseen seuraavasti:

”Seurakuntaneuvostolle avattiin 16. syyskuuta 2025 pidetyssä kokouksessa ilmoitusasioiden yhteydessä (§ 77, kohta 6) varhaiskasvatuksen nykyistä työntekijätilannetta. Samalla totesimme sen, että olemme isojen rekrytointihaasteiden edessä, kun Kirkon säädöskokoelman nro 165 pätevyyden omaavia varhaiskasvatuksen ohjaajia on hyvin vaikeasti saatavilla.

Kirkon säädöskokoelman nro 165 on annettu toukokuussa 2023 ja siinä määritellään, että varhaiskasvatuksen ohjaajan viranhaltijalta vaaditaan vähintään 210 opintopisteen laajuinen sosiaali- ja terveystieteiden ammattikorkeakoulututkinto, sosionomi (AMK), joka sisältää vähintään 60 opintopisteen laajuiset varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet opinnot sekä muut opinnot Kirkon säädöskokoelmasta nro 165 säädetyt opinnot.

Diakonia ammattikorkeakouluun (DIAK) on tämän säädöksen antamisen jälkeen luotu koulutuspolku, mikä mahdollistaa täydentää esimerkiksi omaa aiempaa ammattikorkeakoulututkintoa vastaamaan Kirkon säädöskokoelman nro 165 mukaisia vaateita (Ks. Tutkintoa täydentävät opinnot: varhaiskasvatuksen ohjaajan virka, <https://opintoopas.diak.fi/offerings/36/13795>).

Koska nykyinen järjestelmä on ollut näin lyhyen aikaa voimassa, niin pätevyysvaatimuksen omaavia työntekijöitä ei juurikaan ole valmistunut. Lisäksi monilla seurakuntien varhaiskasvatuksen työntekijöillä on suoritettuna lastenohjaajan tutkinto (kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto), ja he joutuvat ensin opiskelemaan AMK-tutkinnon ennen kuin voivat päteväytyä Kirkon säädöskokoelman nro 165 mukaisesti.

Lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 653/2023 (10 §, Kelpoisuusvaatimukset) mukaan ”määräaikaiseen virkasuhteeseen voidaan ottaa erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai työnantaja perustellusta syystä yksittäistapauksessa niin päättää.”

Edellä esitettyjen syiden takia perusteltu syy on kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön vähäinen tarjonta ja se, että määräaikaisen tehtävän aikana on mahdollista mm. ammattikorkeakoulututkinnon jo omaavien työntekijöiden hankkia pätevyys.

Varhaiskasvatuksen tilanne huhtikuusta 2026 alkaen

Kirkkoherra on antanut strategian valmisteluryhmän kokouksen yhteydessä 13.4.2026 (klo 12–14) seurakuntaneuvoston ryhmien vetäjille informaation varhaiskasvatuksen tilanteesta huhtikuusta 2026 alkaen. Ryhmien puheenjohtajat kannattivat tehtyä esitystä, ja heihin voi olla yhteydessä mahdollisten lisätietojen saamiseksi.

7.10.2025 (§ 84) tehdyssä seurakuntaneuvoston tekemässä päätöksessä ei ollut määritelty määräaika sille, kuinka pitkä ajaksi kasvatuksen johtaja Heli Niemiselle on myönnetty valtuutus palkata viranhaltijapäätöksellä määräaikaisia varhaiskasvatuksen ohjaajia henkilöstöbudjetin puitteissa maksimissaan kahden vuoden määräajaksi.

Tämän takia on syytä erikseen täsmentää tehtyä päätöstä, kun nykyinen seurakuntaneuvosto toimikauti päättyy vuoden 2026 lopussa.

Tämän seurauksena kasvatuksen johtajalle ehdotetaan, että hän saa viranhaltijapäätöksellä tehdä ko. päätöksiä vuoden 2028 loppuun saakka, johon mennessä uusi seurakuntaneuvosto on päässyt kattavasti tutustumaan varhaiskasvatuksen tilanteeseen.

Seurakuntaneuvosto on asettanut 28.10.2025 (§ 90) kasvatuksen luottamushenkilökummeiksi Marja Järvisen ja Niko Perälän. He ovat luonteva taho olemaan kasvatuksen johtajan lisäksi mukana näissä määräaikaisten varhaiskasvatuksen ohjaajien rekrytointiprosesseissa vuoden 2026 loppuun saakka.

Vuoden 2027 alussa aloittavan seurakuntaneuvoston tehtävänä on määritellä, miten luottamushenkilöt osallistuvat määräaikaisten varhaiskasvatuksen ohjaajien rekrytointiprosesseihin.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto

1. myöntää kasvatuksen johtajalle vuoden 2028 loppuun saakka valtuutuksen palkata viranhaltijapäätöksellä määräaikaisia varhaiskasvatuksen ohjaajia henkilöstöbudjetin puitteissa maksimissaan kahden vuoden määräajaksi,
2. toteaa, että kasvatuksen johtajan lisäksi rekrytointiprosessiin osallistuvat vuoden 2026 loppuun saakka kasvatuksen luottamushenkilökummit Marja Järvinen ja Niko Perälä.

Asian käsittely

Kirkkoherra esitteli asian sisällön ja päätösesityksen.

Päätös

Seurakuntaneuvosto päätti

1. myöntää kasvatuksen johtajalle vuoden 2028 loppuun saakka valtuutuksen palkata viranhaltijapäätöksellä määräaikaisia varhaiskasvatuksen ohjaajia henkilöstöbudjetin puitteissa maksimissaan kahden vuoden määräajaksi, ja

2. totesi, että kasvatuksen johtajan lisäksi rekrytointiprosessiin osallistuvat vuoden 2026 loppuun saakka kasvatuksen luottamushenkilökummit Marja Järvinen ja Niko Perälä.