

Lönen för tjänst som kyrkoherde i Borgå svenska domkyrkoförsamling

FR 08.10.2024 § 107

Beredning

vice ordförande Anna Henning tfn 040 530 5814

Redogörelse

Domkapitlet i Borgå stift vid har vid sitt sammanträde 20.9.2024 antecknat kyrkoherde Mats Lindgårds meddelande om avgång för kännedom och samtidigt anmodat församlingsrådet i Borgå svenska domkyrkoförsamling att inkomma med ett utlåtande inför ledigförklarandet av tjänsten. Av utlåtande bör bland annat framgå vilken lönesättningsgrupp tjänsten är inplacerad i. Vidare anmodar Domkapitlet församlingen att fatta beslut om en snävare löneskala än den breda löneskala som kyrkans kollektivavtal anger.

Då en snävare löneskala fastställs bör den angivna skalan i sin helhet rymmas inom lönesättningsgruppens löneskala.

I gällande kollektivavtal (bilaga 7, Tjänstekollektivavtal om ett lönesystem för högsta ledningen i församlingarna) anges följande i tillämpningsanvisningarna för § 3, mom. 2:

"Vid valet av en person till högsta ledningen kan grundlönen anges i form av en snävare skala som bygger på skalan i lönesättningsgruppen. Då beskriver den nedre gränsen den lägsta möjliga grundlönen och den övre gränsen den högsta möjliga grundlönen."

"När en församling fastställer grundlönen ska den agera på ett sporrande och ansvarsfullt sätt med beaktande av både sin ekonomiska bärkraft och de egna och kyrkans lönepolitiska riktlinjer.

När en ny tjänsteinnehavare rekryteras är utgångspunkten för bestämning av lönen den lönesättningsgrupp som fastställts för tjänsten och den grundlön som fastställts för den förra tjänsteinnehavaren. Eftersom bestämningen av en tjänsteinnehavares grundlön baserar sig på såväl uppgiftens svårighetsgrad som på tjänsteinnehavarens yrkesskicklighet och arbetsprestation kan grundlönen för en nyrekryterad tjänsteinnehavare fastställas till annan storlek än den förra tjänsteinnehavarens."

Tjänsten som kyrkoherde i Borgå svenska domkyrkoförsamling och domprost i Borgå stift är placerad i lönesättningsgrupp K 40. Skalan för nämnda lönesättningsgrupp är för närvarande 5 727,98–6 896,98 euro. Grundlönen för den nuvarande innehavaren av kyrkoherdetjänsten är ■■■ euro.

I en kyrklig samfällighet är det gemensamma kyrkorådet som fattar beslut i ärenden som gäller kyrkoherdens lönesättning. Församlingsrådet torde därför i sitt beslut föreslå att gemensamma kyrkorådet fattar beslut om en snävare löneskala för tjänsten som kyrkoherde i Borgå svenska domkyrkoförsamling inför ledigförklarandet av tjänsten.

Församlingsrådet torde för gemensamma kyrkorådet föreslå att den löneskala som ska anges då tjänsten som kyrkoherde i Borgå svenska domkyrkoförsamling lediganslås är följande: 6 400,00 – 6 896,98 euro.

Beslutsförslag

Församlingsrådet beslutar för gemensamma kyrkorådet i Borgå kyrkliga samfällighet föreslå att den löneskala inom lönesättningsgruppen K 40 som används då tjänsten som kyrkoherde i Borgå svenska domkyrkoförsamling förklaras ledig att sökas utgörs av 6 400,00 – 6 896,98 euro.

Beslut

Enligt förslag.

Kyrkoherde Mats Lindgård anmälde jäv och deltog inte i behandlingen av ärendet. Vice ordförande Anna Henning fungerade som ordförande.

GKR 16.01.2025 § 5

Beredning

Tf. förvaltningsdirektör, Paula Raitis, tfn 040 6844 088

Redogörelse

Tjänstekollektivavtal om ett lönesystem för högsta ledningen i församlingarna 3 § 2 mom.: "Vid valet av en person till högsta ledningen kan grundlönen anges i form av en snävare skala som bygger på skalan i lönesättningsgruppen. Då be-skriver den nedre gränsen den lägsta möjliga grundlönen och den övre gränsen den högsta möjliga grundlönen. --När en ny tjänsteinnehavare rekryteras är utgångspunkten för bestämning av lönen den lönesättningsgrupp som fastställts för tjänsten och den grundlön som fastställts för den förra tjänsteinnehavaren. Eftersom bestämning-en av en tjänsteinnehavares grundlön baserar sig på såväl uppgiftens svårighetsgrad som på tjänsteinnehavarens yrkesskicklighet och arbetsprestation kan grundlönen för en nyrekryterad tjänsteinnehavare fastställas till annan storlek än den förra tjänsteinnehavarens."

Tjänsten som kyrkoherde i Borgå svenska domkyrkoförsamling hör till lönesättningsgrupp för högsta ledningen i kyrkan K 40. Lönesättningsgruppen bestäms av Kyrkans arbetsmarknadsverk och församlingen kan inte påverka den. Skalan för lönesättningsgrupp K 40 är 5 727,98–6 896,98 euro. Grundlönen ska vara minst lika stor som den nedre gränsen på skalan för lönesättningsgruppen. Skalans övre gräns kan överskridas av grundad anledning. När en församling fastställer grundlönen ska den agera på ett sporrande och ansvarsfullt sätt med beaktande av både sin ekonomiska bärkraft och de egna och kyrkans lönepolitiska riktlinjer.

Slutligen fastställs lönen när den nya tjänsteinnehavaren anställs. När grundlönen för en tjänsteinnehavare fastställs med hjälp av skalan beaktas uppgifternas kravnivå samt tjänsteinnehavarens kompetens och arbetsprestationer genom en helhetsbedömning. Vid anställning grundar sig bedömningen av kompetens och arbetsprestationer närmast på en uppfattning om kandidatens tidigare verksamhet.

Grundlönen för en ny tjänsteinnehavare bör bedömas på nytt efter 6–12 månaders arbete eller tjänsteutövning för att kontrollera att den står i rätt proportion till personens kompetens och arbetsprestation och arbetsgivarens lönepolitiska riktlinjer.

Domprostvalet förrättas enligt preliminär tidtabell 9.11.2025.

Till lönearbetsgruppen för högsta ledningen i Borgå kyrkliga samfällighet hör ordförande och vice ordförande för gemensamma kyrkofullmäktige och vice ordförande och ledare för finska gruppen för gemensamma kyrkorådet. Som gruppens sekreterare fungerar ärendehanteringssekreteraren.

Gruppen sammanträdde 20.12.2024 och kom fram till ett förslag att lönen för tjänsten som domprost placeras mellan 6600 och 6890 euro när tjänsteutövningen börjar och att detta intervall meddelas till sökanden i arbetsplatsannonsen.

Föredragande	Ärendet föredras på basis av en redogörelse av vice ordförande för gemensamma kyrkorådet
Beslutsförslag	Gemensamma kyrkorådet beslutar att lönen för domprosten placeras mellan 6600 och 6890 € när tjänsteutövningen börjar.
Beslut	Gemensamma kyrkorådet beslutade att lönen för domprosten placeras mellan 6600 och 6890 € när tjänsteutövningen börjar.
GKR 12.02.2026 § 4 43/00.00.00/2024	
Beredning	Förvaltnings- och ekonomidirektör, Timo Tulisalo, tfn 0400 156 257 Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088
Redogörelse	Kyrkoherdevalet i Borgå svenska domkyrkoförsamling förrättades den 9.11.2025 och Camilla Ekholm vann valet. Ekholm börjar i tjänsten 1.4.2026. Enligt gemensamma kyrkorådets beslut (§5/2025) placerades lönen för tjänsten på nivån 6600–6890 € i början av rekryteringsprocessen. Gemensamma kyrkorådet beslutade också att lönen fastställs slutligen ”när den nya tjänsteinnehavaren anställs. När grundlönen för en tjänsteinnehavare fastställs med hjälp av skalan beaktas uppgifternas kravnivå samt tjänsteinnehavarens kompetens och arbetsprestationer genom en helhetsbedömning. Vid anställning grundar sig bedömningen av kompetens och arbetsprestationer närmast på en uppfattning om kandidatens tidigare verksamhet.” Efter att löneintervallet bestämdes har ett nytt tjänste- och arbetskollektivavtal (KyrkTAK 2025–2028) trätt i kraft i kyrkan. I avtalet justerades grundlöner för de tjänsteinnehavare som omfattas av lönesystemet för högsta ledningen med en förhöjning på 2,5 procent från och med 1.4.2025. Innan den nya kyrkoherden börjar tjänsteutövningen justeras lönesystemet för högsta ledningen ännu med en allmän förhöjning på 2,9 procent från och med 1.3.2026. Dessa förhöjningar ska beaktas när lönen bestäms, löneintervallet är således 6956,40–7262,06 € den 1.4.2026. Lönearbetsgruppen för högsta ledningen sammanträdde för att ge ett förslag på kyrkoherdens grundlön den 2.2.2026. Arbetsgruppen bekantade sig med lönesättningsgrunderna och den valda tjänsteinnehavarens tidigare verksamhet. På basis av den valdas kunskaper och erfarenhet beslutade arbetsgruppen att föreslå gemensamma kyrkorådet att grundlönen för uppgiften när tjänsteutövningen börjar placeras till mitten av den bestämda lönenivån, till 7 100 euro. Enligt rekommendationen i tjänstekollektivavtalet bedöms lönesättningen efter 6–12 månaders tjänsteutövning för att kontrollera att den står i rätt proportion till personens kompetens och arbetsprestation och arbetsgivarens lönepolitiska riktlinjer.
Föredragande	Vice ordförande för gemensamma kyrkorådet sköter föredragandet.

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar att grundlönen för tjänsten som kyrkoherde i Borgå svenska domkyrkoförsamling är 7 100 €/månad från och med 1.4.2026. Grundlönen bedöms när tjänsteutövningen har fortgått 6–12 månader.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.