

Vapaaehtoistoiminnan projektin koordinaattorin viran täyttäminen

SN 13.01.2026 § 4
67/01.01.01/2022

Selostus

Porvoon suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 28.10.2025 (§ 93) perustaa määräaikaisen vapaaehtoistoiminnan projektin koordinaattorin viran, ja julistaa sen haettavaksi. Rekrytointiryhmään valittiin vapaaehtoistyön projektin valmisteluryhmän jäsenistöstä Virpi Skippari, Mirja Suhonen, Eeva-Liisa Kangas, Marja Sainio, Juha Virolainen, Pontus Salmi sekä sihteerinä Greta Wedman.

Vapaaehtoistyön projektin koordinaattorin virka oli haettavana ajalla 5.11. – 27.11.2025. Hakuilmoitus oli seuraavanlainen:

"Porvoossa on aukeamassa 1.4.2026 alkaen mielenkiintoinen tilaisuus tulla toteuttamaan kaksivuotista vapaaehtoistyön projektia Porvoon suomalaiseen seurakuntaan. Seurakunnassamme on lähes 22 000 jäsentä, 32 työntekijää ja lukuisa joukko vapaaehtoisia. Lisäksi seurakuntamme taloudelliset resurssit ovat hyvät, joka mahdollistaa sen, että työntekijämme voivat toteuttaa laadukkaasti omaa työtään.

Haemme tehtävään motivoitunutta työntekijää, joka osaa innostaa sekä vapaaehtoisia että työntekijöitä organisaatiokulttuurin muutoksessa, jonka tavoitteena on lisätä seurakunnassamme vapaaehtoisuuden, yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistumista. Olemme hyvin kehittämisorientoitunut yhteisö, jossa seurakunnan operatiivinen johtoryhmä ja seurakuntaneuvosto ovat tukemassa sinua, jotta onnistut projektissa sinulle asetetuissa tavoitteissa. Tukenasi on myös projektiryhmä, jolta saat tukea ja apua.

Tehtävänäsi projektin aikana on

- Edistää fasilitoivalla tavalla seurakunnan vapaaehtoistoiminnan kehittämisprosessia niin, että me koko seurakuntana madallamme eri ikäisten porvoolaisten kynnystä osallistua vapaaehtoistointaan

- Kartoittaa ja selkeyttää vapaaehtoistoiminnan tehtävien kokonaiskuvaa ja luoda yhdessä vapaaehtoisten ja työntekijöiden kanssa vapaaehtoistyön toimintamalleja

- Dokumentoida projektia sen kuluessa niin, että siitä voidaan koota paikallinen vapaaehtoistoiminnan opas. Oppaan avulla on tärkeää voida perehdyttää uusia vapaaehtoisia ja työntekijöitä sekä varmistaa vapaaehtoistoiminnan jatkuvuus myös projektin jälkeen.

- Koordinaattorin tehtäviin kuuluvat myös yhteisöllisten tapahtumien, koulutusten ja kiitoshetkien järjestäminen ja vapaaehtoistoiminnan vaikutusten ja sitoutumisen seuranta ja arviointi.

Vapaaehtoistyön projektin koordinaattorin viran kelpoisuus

- soveltuva korkeakoulututkinto*
- kokemusta yhteistyöstä ja vapaaehtoistoiminnan koordinoinnista*
- ymmärrystä kirkon arvopohjasta ja toimintakulttuurista sekä seurakuntatyön*

tuntemusta

- *hakijan tulee olla evankelisluterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen*

Odotukset koordinaattorille

- *hyvä fasilitointikyky ja innostava työote*
- *kyky rakentaa luottamusta ja osallisuutta*
- *erinomaiset vuorovaikutus- ja organisointitaidot*
- *taito viestiä selkeästi ja empaattisesti*
- *kyky toimia sekä itsenäisesti että tiimityömaisesti eri verkostoissa*
- *joustavuus ja ongelmanratkaisukyky*
- *valmius ilta- ja viikonlopputyöhön*

Lisäksi odotamme

- *Kokemuksen kautta hankittua ymmärrystä vapaaehtoistyön erityisluonteesta ja miten sen kehittämisessä ja ohjaamisessa on yhteisön rakentamisen ja yksilöiden motivoinnin kannalta tärkeää ottaa huomioon*
- *Valmiutta fasilitoiden viedä eteenpäin kehittämisprosessia ja samalla huolehtia siitä, että projekti etenee aikataulun mukaisesti johdonmukaisesti eteenpäin*
- *Valmiutta tuottaa vapaaehtoistoiminnan opas*

Palkkaus ja työhöntuloehdot

Tehtävä sijoittuu vaativuusryhmään 601, peruspalkka 3 232,80 € kuukaudessa. Lisäksi on mahdollista saada kokemuslisää ja suorituslisää. Virassa noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa. Valitun työntekijän on tehtävässä aloittaessaan toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus ja RLL 6 § 2 mukainen rikosrekisteriote.”

Määräaikana saapui 28 hakemusta. Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin kuusi henkilöä (hakijat numerot 4, 5, 6, 11, 14 ja 28), jotka täyttivät koordinaattorille asetetut kelpoisuusvaatimukset, ja joiden rekrytointiryhmä arvioi hakupapereiden (CV ja pyydetty essee) perusteella vastaavan parhaiten hakuilmoituksessa ilmoitettuihin koordinaattorille esitettyihin odotuksiin.

Hakemusten ja 12. ja 15. joulukuuta järjestettyjen haastatteluiden perusteella rekrytointiryhmä arvioi parhaat valmiudet tehtävään omaavan hakijat 5, 28 ja 11. Haastatteluryhmä päätti yksimielisesti lähettää nämä kolme hakijaa soveltuvuustestaukseen, joka järjestettiin 17.12. Arena Nova Oy:n psykologi Henry Honkanen toteutti soveltuvuusanalyysit kolmelle hakijalle. Kokonaisuuteen kuului haastattelu, psykologisia testejä, case – harjoituksia, postikoriharjoitus sekä ryhmätehtäviä.

Kaikki kolme hakijaa suoriutuivat soveltuvuustestauksesta osoittaen, että voisivat suoriutua vapaaehtoistoiminnan projektin koordinaattorin tehtävistä. Honkasen tekemän henkilöarviointiraportin perusteella hakijat eroteltiin kirjaimin

A = hakija nro 5
B = hakija nro 11
C = hakija nro 28

Psykologi Henry Honkanen esitteli kunkin kolmen hakijan soveltuvuustestauksen tulokset 22.12.2025 rekrytointiryhmälle. Tällöin jokainen ryhmän jäsen pääsi ensin lukemaan kustakin hakijasta laaditun

osaamis- ja kompetenssianalyysin tulokset, jossa oli avattu seuraavia tekijöitä: hakijan urapolku ja motivaatio, tiedon käsittely ja työskentelytapa, resilienssi ja voimavarat, vuorovaikuttaminen, organisatoriset valmiudet sekä yhteenveto hakijan vahvuuksista ja venymisalueista sekä soveltuvuus vapaaehtoistyön projektin tehtävän kannalta.

Tämän jälkeen Honkanen avasi kahden tunnin ajan tuloksia rekrytointiryhmälle ja samalla hän esitteli hakijoista laadittua yhteenvetoraporttia, jossa hakijoita vertailtiin arvioimalla koordinaattorille asetettuja odotuksia kunkin hakijan kohdalla.

Hakijoiden välisessä vertailussa hakijat A (5.) ja B (11.) saivat korkeimmat pisteytyksen. Hakija A (5.) sai neljän kriteerin kohdalla parhaan arvion ja hakija B (11.) oli kahden kriteerin kohdalla parhain. Kirkkoherra soitti rekrytointiryhmän kokouksessa hakijoiden nimeämille seurakunnissa toimiville suositelijoilla ja pyysi heiltä vielä arviota hakijoiden kykyä viedä vapaaehtoistyön kulttuurimuutosta läpi seurakunnissa.

Soveltuvuusarviointiraportit olivat nähtävillä ainoastaan haastatteluryhmän tapaamisessa 22.12.2025, jonka jälkeen asiakirjat kerättiin pois.

Henkilöarvioinnin perusteella hakijanumero A (5.), kulttuurituottaja YAMK Jutta Hakala osoittautui tehtävään soveltuvimmaksi ja hänen odotettaisiin suorituvan määräaikaisessa vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin tehtävässä parhaiten.

Varalle esitetään hakijanumeroa B (11.), sosionomi ja terveydenhoitaja YAMK Anne Kuusisto, joka suoriutui henkilöarvioinnissa selkeästi toiseksi parhaiten, lähes Hakalan veroisesti.

Psykologi Henry Honkanen tulee seurakuntaneuvoston kokoukseen Teamsin kautta esittelemään luottamushenkilöille yhteenvetoa vapaaehtoistyön projektin tehtävää hakeneiden kolmen kärkiehdokaan henkilöiden arviointituloksista ja soveltuvuudesta kyseiseen tehtävään.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto

1. valitsee vapaaehtoistyön koordinaattorin määräaikaiseen virkaan kulttuurituottaja YAMK Jutta Hakalan ajalle 1.4.2026 - 31.3.2028.,
2. valitsee mahdollisen kieltäytymisen varalle sosionomi ja terveydenhoitaja YAMK Anne Kuusiston,
3. toteaa, että viran palkkaus on vaatimusryhmän 601 peruspalkan mukainen,
4. toteaa, että virassa noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa, ja
5. vahvistaa, että vapaaehtoistyön koordinaattorin virkaan valitun on toimitettava työnantajalle työsuhteen alkaessa hyväksyttävä lääkärintodistus ja RLL 6 § 2 mukainen rikosrekisteriote huhtikuun 2025 aikana.

Asian käsittely

Puheenjohtaja alusti asiaa käymällä läpi kulunutta rekrytointiprosessia ja kertoi, kuinka viime kokouksessa 2.12.2024 (§ 107, kohta 1.) käsiteltiin vapaaehtoistyön koordinaattorin rekrytointitilannetta ja tällöin avattiin, millä kriteereillä rekrytointiryhmä oli valinnut haastateltavat.

Psykologi Henry Honkanen kutsuttiin kokoukseen esittelemään soveltuvuustestauksen tuloksia. Hän avasi tavallista laajemmin osaamis- ja kompetenssianalyysin tuloksia, koska olimme hakuilmoituksessa asettaneet useita kriteerejä, joiden tasapuolinen arviointi hakijoiden välillä vaatii soveltuvuusarvioinnin tarkempaa läpikäymistä.

Henkilöarvioinnin suorittanut psykologi, Henry Honkanen (Arena Nova Oy) esitteli kolmelle kärkihakijalle toteutettua soveltuvuusarviointia ja arvioinnin tuloksia seurakuntaneuvostolle. Honkanen kertoi myös testauksessa käytetyistä menetelmistä. Tämän jälkeen seurakuntaneuvostolle näytettiin luottamuksellinen vapaaehtoistyön projektin koordinaattorin arviointi, jossa kolmea hakijaa oli verrattu toisiinsa 10 eri tekijän välillä, jotka rekrytointi-ilmoituksessa oli ilmaistu.

Psykologi Honkanen avasi seurakuntaneuvostolle sen jälkeen vielä laajemmin kahden tehtävän kannalta kokemukseltaan, taidoiltaan ja ominaisuuksiltaan parhaaksi arvioidun hakijan osaamis- ja kompetenssianalyysin testituloksia.

Seurakuntaneuvosto kävi seikkaperäisen keskustelun esitetyn osaamis- ja kompetenssiarvion pohjalta. Rekrytointiryhmän luottamushenkilöjäsenet käyttivät tällöin puheenvuorot. Puheenjohtaja toi myös rekrytointiryhmään kuuluneen Mirja Suhosen puhelimesta hänelle samana päivänä välittämät terveiset seurakuntaneuvostolle, koska hän oli estynyt osallistumaan kokoukseen.

Päätös

Seurakuntaneuvosto

1. valitsi vapaaehtoistyön koordinaattorin määräaikaiseen virkaan kulttuurituottaja YAMK Jutta Hakalan ajalle 1.4.2026 - 31.3.2028.,
2. valitsi mahdollisen kieltäytymisen varalle sosionomi ja terveydenhoitaja YAMK Anne Kuusiston,
3. totesi, että viran palkkaus on vaatimusryhmän 601 peruspalkan mukainen,
4. totesi, että virassa noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa, ja
5. vahvisti, että vapaaehtoistyön koordinaattorin virkaan valitun on toimitettava työnantajalle työsuhteen alkaessa hyväksyttävä lääkärintodistus ja RLL 6 § 2 mukainen rikosrekisteriote huhtikuun 2025 aikana.