

Utbildningsplan för 2026

GKR 11.12.2025
80/01.03/2025

Beredning

Förvaltnings- och ekonomidirektör, Timo Tulisalo, tfn 0400 156 257
Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088

Redogörelse

Med hjälp av utbildningsplanen sörjer arbetsgivaren för att de anställda systematiskt erbjuds sådan utbildning som behövs för att uppdatera kompetensen till att motsvara de krav som arbetet och arbetsuppgifterna ställer och för att kunna hantera förutsägbara förändringar i kompetensbehovet.

Utgångspunkten för planen är arbetsgivarens behov inom produktions- och serviceverksamheten och arbetstagarnas möjligheter till sysselsättning hos arbetsgivaren på lång sikt.

Församlingen ska utarbeta den utbildningsplan som förutsätts i avtalet om utveckling av yrkeskompetensen hos kyrkans personal, om antalet anställda regelbundet är minst 20.

En kyrklig samfällighet och dess församlingar betraktas som en enda arbetsgivare. I praktiken innebär detta att antalet anställda beräknas på den kyrkliga samfällighetens nivå och att den kyrkliga samfälligheten ansvarar för att det finns en utbildningsplan i enlighet med avtalet.

En på förhand uppgjord utbildningsplan krävs när utbildningsersättning söks hos Sysselsättningsfonden. Den kyrkliga samfälligheten ansöker utbildningsersättning hos Sysselsättningsfonden i efterhand varje år. En utbildning som berättigar till ersättning upprätthåller och främjar arbetstagarens yrkeskunnande och ingår i en på förhand utarbetad utbildningsplan. Arbetsgivaren ska betala lön till arbetstagaren för utbildningstiden när det gäller nödvändig utbildning. Utbildningsersättning kan erhållas för högst tre utbildningsdagar per arbetstagare per år.

I planen behöver inte antecknas namn på och tidpunkter för utbildningarna, utan en allmän karakterisering räcker. Planen är ett verktyg med hjälp av vilket utbildningarna kan sökas med namnens noggrannhet. Namnen på och tidpunkterna för utbildningarna behövs först när planen verkställs.

De tre enheterna i Borgå kyrkliga samfällighet (finska församlingen, svenska domkyrkoförsamling och gemensamma tjänster) planerar sina personalutbildningshelheter självständigt. Utbildningen planeras behovsorienterat och så att kompetensutvecklingen stöder att organisationens strategiska mål uppnås. För församlingarnas del behandlas utbildningsplanerna vid församlingsråden och utbildningsplanen för gemensamma tjänster behandlas av gemensamma kyrkorådet. För 2026 har reserverats ett anslag på sammanlagt 78 800 euro för utbildning i budgeten.

Personalens yrkeskompetens inom gemensamma tjänster i Borgå församlingar är på god nivå i sin helhet. Det finns individrelaterade skillnader i kompetensen och i samband med utvecklingssamtal har för var och en anställd uppgjorts, en personlig utvecklingsplan. Verksamheten i serviceorganisationen är i förändringsfasen, och utvecklingen av verksamheten för med sig också nya förväntningar för kompetensen.

Under 2026 förstärks yrkeskompetensen av personalen inom gemensamma tjänster med olika efterutbildningar och kompletterande utbildningar. De kan vara korta kurser, långvarigare utbildningar, seminarier, konferenser eller rådplägningsdagar. En utbildning kan också vara en förutsättning för att lagstadgade krav fylls.

Utbildningsbehoven bestäms enligt uppgiftsområdena. Största delen av kontorspersonalen har arbetat i den kyrkliga samfälligheten under tre år och de fortsätter att sätta sig in i kyrkans särdrag inom förvaltning och ekonomi 2026. Detta innebär att skapa nätverk med kollegor i andra församlingsekonomier, att hålla kontakt med Kyrkans servicecentral och delta i de aktuella webinarier och infotillfällen som erbjuds.

I teamet ledning genom information utbildar man sig inom förvaltning, kommunikation, översättning och språkvård under året. I teamet för ekonomiförvaltningen utvecklas kompetensen i första hand genom att delta i kyrkans rådplägningsdagar och kunddagar inom ekonomiförvaltningen och aktuella webinarier. I teamet för personaltjänster bildas utbildningshelheten av ledningsutbildning, regelbundna aktuella utbildningar inom personal- och löneförvaltning och deltagande i Kipas kunddagar.

Inom fastighets- och begravningsväsendet utvecklas och upprätthålls yrkeskompetensen med aktuella skräddarsydda utbildningar. Kyrkobetjante deltar i ett årligt seminarium som Helsingfors stift ordnar. Arbetsledarna deltar i Kevas träning inom arbetsmiljöledning.

Inom gemensam församlingsverksamhet dvs. familjerådgivningen och sjukhussjälavården utvecklas yrkeskompetensen under året genom att delta i aktuella utbildningar inom de egna specialområdena och nätverksmöten.

För hela personalen i samfälligheten ordnas 2026 minst ett utbildningstillfälle i case study-stil, vars syfte är att öka inbördes förståelse för arbetsprocesser och göra det arbete som utförs i olika funktioner i organisationen synligt.

I samfälligheten tas för tillfället i bruk ett kortregister till vilket kan sparas aktuella uppgifter om personalens kompetens inom första hjälpen och om olika arbetssäkerhetsrelaterade kort och intyg. Under 2026 deltar de anställda vid behov i utbildningar och tester för de kort och tillstånd som behövs i arbetet. Speciell uppmärksamhet fästs vid omfattningen av utbildningen i första hjälpen.

Arbetsgivaren är skyldig att bestämma allmänna principer med vilka man strävar efter att upprätthålla arbetsförmågan hos arbetstagare som hotas av arbetsoförmåga och äldre arbetstagare samt arbetsmarknads-kompetensen för arbetstagare som hotas av arbetslöshet. I personalplanen för Borgå kyrkliga samfällighet har man valt stöd för att upprätthålla äldre anställdas ork i arbete och arbetsförmåga som ett fokusområde för 2026. Som första åtgärd för att uppnå detta mål har man tagit en pausgympaapp i bruk för hela personalen. Med hjälp av appen kan man guidat pausera arbetet och göra mångsidig kroppsträning och röstvård samt till exempel mindfulnessövningar. Personaltjänsterna samarbetar med chefer och företagshälsovården så att anställdas eventuella utmaningar relaterade till arbetsförmågan kan identifieras och ingripa i dem så tidigt som möjligt.

Föredragande

Förvaltnings- och ekonomidirektören:

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet godkänner utbildningsplanen för den kyrkliga samfälligheten för 2026 och ger förvaltnings- och ekonomidirektören fullmakt att inom ramen för anslag godkänna enskilda utbildningar som kommer fram under loppet av året och som är riktade till olika uppgiftsområden inom gemensamma tjänster och som det är ändamålsenligt att de anställda deltar i.

Beslut