

Ledigansläende av en tidsbunden tjänst som koordinator för frivilligarbete (1.4.2026–31.3.2028)

SN 28.10.2025 § 93

Redogörelse

Församlingsrådet inrättade den 16.9.2025 (§ 73) en beredningsgrupp för projektet om frivilligarbete, till vilken det valde som medlemmar förtroendevalda Virpi Skippari, Mirja Suhonen, Eeva-Liisa Kangas och Marja Sainio. Förtroendevalda förbinder sig till att medverka också i rekryteringsprocessen.

Med till beredningsgruppen kom också förutom kyrkoherden diakonichef Pasi Nieminen (service och sommarverksamhet i Karijärvi), Juha Virolainen (arbete som uppnår), Minna Tuominen (mässosamfund/Valon messu och parrelations- och familjeverksamhet) som representanter för anställda och församlingssekreterare Greta Wedman som sekreterare.

Beredningsgruppen för projektet som frivilligarbete höll ett möte 13.10.2025, promemorian från mötet finns som bilaga till protokollet. Beredningsgruppen bekantade sig med olika projekt inom frivilligarbete som har genomförts i olika församlingar och dokumentet om Kyrkans frivilligverksamhet "Jokainen on osallinen - Kirkon vapaaehtoistoiminta". Vid sitt möte evaluerade gruppen vilken sorts dokument har blivit till på basis av de projekt som har genomförts i olika församlingar och vilken av dem skulle vara bra (som visionärt mål) med tanke på situationen i Borgå.

Mötet konstaterade att en handbok enligt modellen från Huittisten seurakunta kunde fungera som vision också för främjande av frivillighet, social gemenskap och delaktighet som utförs i Borgå och som utvecklas och beskrivs under projektet om frivilligarbete. Detta dokument som har uppjorts i Huittisten seurakunta Seurakunnan vapaaehtoistoiminta hyvinvoinnin tukena finns i Teams-mappen för församlingsrådets sammanträde 16.9.2025 som separat bilaga (i undermappen § 73 Seurakuntien vapaaehtoistoiminnan dokumentit).

Beredningsgruppen för frivilligarbete diskuterade uppgiftsbeskrivningen, kunskaper och egenskaper av en tidsbunden arbetstagare inom projektet om frivilligarbete. På basis av denna diskussion har uppgjorts den bifogade rekryteringsannonsen där det förutom uppgiften beskrivs behörighetsvillkoren för tjänsten som koordinator för projektet om frivilligarbete, förväntningar för koordinatören, lönesättningen, sökning och beskrivning av rekryteringsprocessen (tidtabell för intervjuer, lämplighetsbedömning och antagningsbeslut).

Beslut om valet till tjänsten som tidsbunden frivilligkoordinator fattas i församlingsrådet den 13.1.2026. Eftersom valet görs först på 2026 års sida, föreslås församlingsrådet att tjänsten tillsätts en månad senare än planerat, det vill säga från och med 1.4.2026. Ett tjänsteförhållande som ingås då skulle vara till och med 31.3.2028. Denna två och halv månaders tid från beslutet till början av tjänsteförhållandet möjliggör att också de personer som skulle övergå till tjänsten från andra ordinarie uppgifter kan söka sig till uppgiften.

Lönesättningen av tjänsten har diskuterats med löneombudsman, personalchef Paula Raitis. Enligt Raitis riktlinje ska det föreslås gemensamma kyrkorådet att grundlönen för uppgiften bestäms enligt kravgrupp 601, 3 232,80 € per månad.

Samtidigt är det bra för församlingsrådet att anteckna för kännedom att medlemmarna i beredningsgruppen är motiverade att fortsätta också i projektgruppen för koordinator för frivilligarbete.

Påbjuds

Församlingsrådet

1. diskuterar de förslag som beredningsgruppen för frivilligarbete har antecknat
2. godkänner att rekryteringsannonsen för koordinator för frivilligarbete med vilken söks en anställd till uppgiften under bestämd tid 1.4.2026–31.3.2028 publiceras.
3. föreslår gemensamma kyrkorådet att det fastställer grundlön 3 232,80 € per månad enligt kravgrupp 601 som lön för tidsbunden tjänst som koordinator för frivilligarbete.
4. diskuterar projektgruppen som inrättas som fortsättning på beredningsgruppen för projektet om frivilligarbete och sammansättningen av den.

Behandlingen av ärendet

Församlingsrådet

1. diskuterade de förslag som beredningsgruppen för frivilligarbete har antecknat
2. godkände att rekryteringsannonsen för koordinator för frivilligarbete med vilken söks en anställd till uppgiften under bestämd tid 1.4.2026–31.3.2028 publiceras.
3. beslutade föreslå gemensamma kyrkorådet att det fastställer grundlön 3 232,80 € per månad enligt kravgrupp 601 som lön för tidsbunden tjänst som koordinator för frivilligarbete.
4. diskuterade projektgruppen som inrättas som fortsättning på beredningsgruppen för projektet om frivilligarbete och sammansättningen av den genom att välja förtroendevalda Virpi Skippari, Mirja Suhonen, Eeva-Liisa Kangas och Marja Sainio som medlemmar och kyrkoherde Pontus Salmi, diakonichef Pasi Nieminen (service och sommarverksamhet i Karijärvi), Juha Virolainen (arbete som uppnår), Minna Tuominen (mässsamfund/Ljusmässan och parrelations- och familjeverksamhet) som representanter för anställda och församlingssekreterare Greta Wedman som sekreterare till gruppen.

GKR 13.11.2025 § 130
9/00.01.07/2023

Beredning

Förvaltnings- och ekonomidirektör, Timo Tulisalo, tfn 0400 156 257
Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088

Redogörelse

Den tidsbundna tjänsten som koordinator för frivilligarbete är sakkunniguppdrag enligt den planerade uppgiftsbeskrivningen.

Kravkriterierna för sakkunniguppdrag placeras till kravgrupp 601 enligt kyrkans allmänna lönesystem.

Dessa kriterier är (KyrkTAK bilaga 3):

- 1 Kompetens: I allmänhet utbildning eller examen på högre högskolenivå eller motsvarande teoretisk kompetens och arbetserfarenhet.
- 2 Samverkan: Samverkan som förutsätter särskild sakkunskap eller ansvar för en expertgrupps arbete. (2.6)
- 3 Arbetsledning: Fritt definierade eller kreativa förfaringssätt som förutsätter egen tillämpningsförmåga. (3.3)
- 4 Problemlösning och informationssökning: Varierande problemlösningssituationer, som dock ofta ger möjlighet att tillämpa tidigare lösningsmodeller. Avgörandena förutsätter att arbetstagaren inhämtar och självständigt analyserar specifik bakgrundsinformation. (4.3)
- 5 Ansvar: Ansvar för skötsel och utveckling av uppgiftsområdet eller det egna specialområdet. (5.3)

Föredragande

Förvaltnings- och ekonomidirektören:

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar fastställa grundlönen för den tidsbundna tjänsten som koordinator för frivilligarbete som minimilön för kravgrupp 601 som är 3 232,80 € per månad på 2025 års nivå. I Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal har avtalats om en löneförhöjning på 2,4 % till grundlöner underställda allmänna lönesystemet från och med 1.3.2026, så grundlönen för uppgiften när tjänsteutövningen börjar den 1.4.2026 kommer att vara 3 310,39 € per månad. Dessutom kan betalas erfarenhetstillägg som bestäms på basis av arbetserfarenhet och prestationstillägg som bestäms på basis av arbetsprestation.

Beslut

Gemensamma kyrkorådet beslutade fastställa grundlönen för den tidsbundna tjänsten som koordinator för frivilligarbete som minimilön för kravgrupp 601 som är 3 232,80 € per månad på 2025 års nivå. I Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal har avtalats om en löneförhöjning på 2,4 % till grundlöner underställda allmänna lönesystemet från och med 1.3.2026, så grundlönen för uppgiften när tjänsteutövningen börjar den 1.4.2026 kommer att vara 3 310,39 € per månad. Dessutom kan betalas erfarenhetstillägg som bestäms på basis av arbetserfarenhet och prestationstillägg som bestäms på basis av arbetsprestation.