

Personalplan för 2026

GKR 13.11.2025 § 127
69/01.00.00/2025

Beredning	Förvaltnings- och ekonomidirektör, Timo Tulisalo, tfn 0400 156 257 Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088
Redogörelse	I Borgå kyrkliga samfällighet har nu första gången uppgjorts en separat personalplan för 2026. I personalplanen presenteras allmänna uppgifter om hela organisationens personalresurser och närmare om situationen med personalen underställda gemensamma kyrkorådet. 2026 sker en ändring inom personalresurser i begravningsväsendet. Det har planerats att på sommarperioden 2026 är antalet säsongsarbetare sex årsverken mindre än på föregående period. Planeringen har påverkats av å ena sidan minskningen av statliga finansieringen som riktas till begravningsväsendet och å andra sidan behovet att omorganisera och effektivisera verksamhet. Även efter ändringen är personalresursen för säsongsarbete på begravningsplatsen på god nivå. 50 % av personalen i Borgå kyrkliga samfällighet är över 55-åringar. Under 2026 når 8 personer minst den lägsta pensionsåldern. Att stöda åldrande anställdas ork i arbete enligt omsorgsplikten som bestäms i arbetarskyddslagen är tyngpunkten för personaltjänsters verksamhet 2026.
Föredragande	Förvaltnings- och ekonomidirektören:
Beslutsförslag	Gemensamma kyrkorådet antecknar personalplanen för 2026 för kännedom.
Behandling av ärendet	Förtroendevald Harjumaaskola föreslog att ord "hälsa" tilläggs till 3 stycke i kapitel 1.1 Allmänt i personalplanen, då satsen lyder så här i sin helhet: "För att verksamhet som upprätthåller personalens välbefinnande, hälsa och arbetsförmåga ska lyckas behövs det information om läget av arbetet och de anställda samt om personalens välbefinnande." Denna komplettering tilläggs till personalplanen.
Beslut	Gemensamma kyrkorådet antecknade personalplanen för 2026 för kännedom.