

Vuonna 2026 maksettavat suorituslisät

YKN 11.12.2025
81/01.02.01/2025

Valmistelu

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 18.09.2025 (§ 92) pitämässä kokouksessaan, että suorituslisiin varataan vuoden 2026 talousarvioon yhteensä 51 178 euroa vuodessa eli 4265 euroa kuukaudessa (sisältää 1,3 % = 1,1 % + 0,2 %).

Yhteisissä palvelutoiminnoissa työskentelevän henkilöstön (pääluokat 1 Hallintopalvelut, 3 Yhteinen seurakuntatoiminta, 4 Hautaustoimi, 5 Kiinteistötoimi) osuus on 22 436 euroa vuodessa eli 1870 euroa kuukaudessa, mikä voidaan jakaa suorituslisänä vuonna 2026.

Esihenkilöt ovat marraskuun aikana käyneet työntekijöidensä kanssa arviointikeskustelut, joiden perusteella he ovat antaneet arvionsa työntekijän työssä suoriutumisesta seurakuntayhtymässä päätettyjen arviointikriteerien ja suoritustasojen mukaan. Arvioinnissa käytetään neljää kriteeriä:

1. Aloitteellisuus, kehityshakuisuus ja innovointikyky
2. Yhteistyökyky
3. Monitaitoisuus
4. Työssä suoriutuminen

Kunkin kriteerin mukaisesti annetaan arvio 0-20 pistettä, ja arviointitasot muodostuvat seuraavasti:

1. Odotusten mukaisen hyvän suoritustason alittava suoritustaso (0-29 pistettä)
2. Odotusten mukainen hyvä suoritustaso (30-59)
3. Odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittävä suoritustaso (60-69)
4. Erinomainen suoritustaso (70-80)

Taso 3 oikeuttaa suorituslisään, ja taso 4 oikeuttaa suorituslisään korotettuna 50 prosentilla.

Vakituisen henkilöstön osalta vuoden 2025 arviointijakso on alkanut 1.3.2025 ja päättynyt 31.10.2025

Hallinto- ja talousjohtaja esittää arviontien perusteella laaditun luottamuksellisen luettelon suorituslisän saajista 1.1.–31.12.2026 ja sekä suorituslisän suuruuden.

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. maksaa vuoden 2026 suorituslisät alaiselleen vakitukselle henkilöstölle esitetyn luettelon mukaan.

2. valtuuttaa hallinto- ja talousjohtajan päättämään määräaikaisille ja kausityöntekijöille vuonna 2026 maksettavista suorituslisistä.
3. myöntää hallinto- ja talousjohtajalle oikeuden jakaa muiden työntekijöiden kesken ne suorituslisämäärärahat, jotka jäävät määräaikaisen työ-/virkasuhteen päättymisen vuoksi maksamatta ennalta määrätyle henkilölle.

Päätös