

Työnantajan edustajien nimeäminen yhteistyötoimikuntaan toimikaudelle 2026–2029

YKN 13.11.2025 § 128
70/01.04.01/2025

Valmistelu

Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis, puh. 040 684 4088

Selostus

Kirkon yhteistoimintasopimuksen (14 §) mukaan yhteistyötoimikunta on asetettava, kun työnantajan palveluksessa on säännöllisesti vähintään 10 työntekijää. Sen jäsenmäärä sovitaan paikallisesti ottaen huomioon työpaikan laatu, laajuus ja muut olosuhteet. Yhteistyötoimikunnassa voi olla enintään 12 jäsentä. Vähintään neljäsosan jäsenistä tulee olla työnantajan edustajia. Työntekijöitä edustavat työsuojeluvaltuutetut ja pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet.

Työntekijöiden on valittava keskuudestaan vähintään yksi työsuojeluvaltuutettu sekä hänelle ensimmäinen ja toinen varavaltuutettu. Jos paikallisesti niin sovitaan, eri henkilöstöryhmiä tai toiminnallisia kokonaisuuksia varten voidaan valita omat työsuojeluvaltuutetut ja kullekin heistä kaksi varavaltuutettua. Edellytyksenä on, että säännöllisesti työskenteleviä työntekijöitä on vähintään 10 muodostettavaa henkilöstöryhmää tai toiminnallista kokonaisuutta kohden.

Yhteistyötoimikunnan asettaminen ja työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutettujen asettaminen on prosessi, joka aloitetaan paikallisella sopimisella. Siinä noudatetaan Kirkon pääsopimuksen 14 §:ssä (KirVESTES, liite 9) tarkoitetun paikallisen sopimisen normaalityösuojelun mukaista menettelyä. Jos yksimielistä neuvottelutulosta saavutetaan, asia voidaan saattaa Kirkon työmarkkinalaitoksen ja kirkon pääsopijajärjestöjen välillä neuvoteltavaksi ja sovittavaksi. Pääsopijaosapuolten yhteinen näkemys on, että paikallisesti sovittavien asioiden tulisi kuitenkin lähtökohtaisesti hoitua paikallisten sopijaosapuolten kesken.

Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 9.9.2025 (§ 21) sopinut yhteistoimintasopimuksen mukaisesti paikallisesti sovittavista asioista, ja asia on vahvistettu pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiesten ja työsuojelupäällikön allekirjoittamalla sopimuspöytäkirjalla 30.10.2025.

Sopimuksen mukaan kaudella 2026–2029 seurakuntayhtymässä on neljä työsuojeluvaltuutettua. Näiden lisäksi yhteistyötoimikuntaan kuuluvat työsuojelupäällikkö (pj.), pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet sekä kolme yhteisen kirkkoneuvoston nimeämää työnantajan edustajaa.

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto nimeää kolme työnantajan edustajaa Porvoon seurakuntayhtymän yhteistyötoimikuntaan toimikaudelle 2026–2029.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto nimesi molempien seurakuntien kirkkoherrat sekä hallinto- ja talousjohtajan työnantajan edustajiksi Porvoon seurakuntayhtymän yhteistyötoimikuntaan toimikaudelle 2026–2029.