

Strategian valmisteluryhmän nimeäminen, toimintojen luottamushenkilökummien tehtävien ja roolin määrittely sekä vapaaehtoisten kummien nimeäminen

SN 28.10.2025 § 90
9/00.01.07/2023

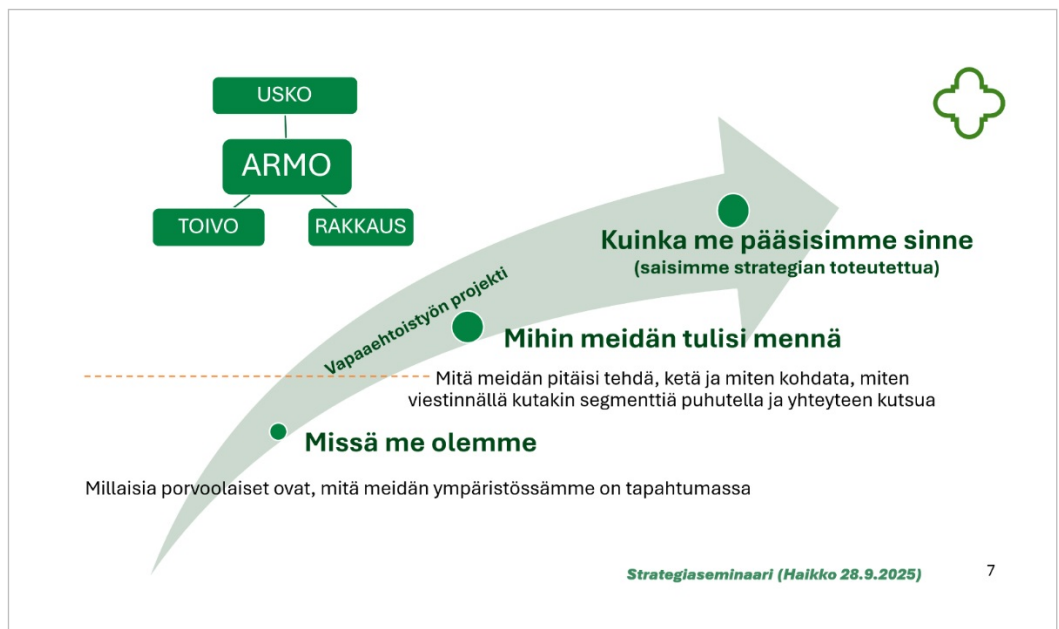
Selostus

1. Strategian valmistelutilanne

Seurakuntaneuvoston 7.10.2025 pidetyssä kokouksessa käsiteltiin ilmoitusasioiden yhteydessä (§ 86, kohta 1.) Haikon kartanossa 28.9.2025 pidetyn strategiaseminaarin palautetta ja strategian jatkoprosessin suunnittelua.

Tässä yhteydessä seurakuntaneuvosto antoi pienryhmäkeskustelujen jälkeen ensin palautteen strategiaseminaarista ja sen jälkeen tutustui seurakunnan johtoryhmän ja työntekijäkokouksen siitä antamaan palautteeseen. Lisäksi käsiteltiin johtoryhmän ja työntekijäkokouksen kirjaamia odotuksia luottamushenkilökummeille. Tämä liitettiin tiedoksi seurakuntaneuvoston Teams -kanavalle 7.10.2025 kokouksen kansioon.

Kokouksessa kirkkoherra esitti myös seuraavan kuvan strategiaprosessin kuvasta, jonka hän oli piirtänyt fläpille Haikon strategiaseminaarin päätöskeskustelun päätteeksi.



Haikon strategiaseminaarin myötä uuden strategian valmistelu on hyvässä vauhdissa, ja olemme edenneet prosessissa vaiheiden "missä me olemme" ja "mihin meidän tulisi mennä" väliseen vaiheeseen.

Koska porvoolaista toimintaympäristöä on kartoitettu sekä seurakuntalaisille suunnatun rippikoulu- ja yleisen strategiakyselyn kautta, että Arvot360Kirkko- tarjoaman segmenttiaineiston avulla, on käsitys ensimmäisen vaiheen kysymyksestä "missä me olemme" jo hyvällä tasolla.

Lisäksi käytettävissä on ollut kaupungin väestönkehitykseen seuraavan viiden vuoden aikana liittyvää tietoa. Tässä yhteydessä on ansiokkaasti konsultoitu Jaakko Kaartista (Taso Research Oy), joka on erikseen avustanut jokaista uutta toimintoa.

Edellä mainittujen strategiakyselyiden ja konsultoinnin perusteelle toiminnot ja yhteiset prosessit ovat laatineet alustavia strategisia tavoitteita, jotka on otettu huomioon jo vuoden 2026 toimintasuunnitelman laadinnassa. Strategiakuvaan vaihetta, johon tulisi edetä, on jo hahmoteltu, ja vuoden 2026 toimintasuunnitelman avulla työestetään sitä, kuinka sinne päästään eli strategia saadaan toteutettua.

Tavoitteeksi on asetettu, että uusi strategia hyväksytään seurakuntaneuvostossa kesään 2026 mennessä.

2. Strategianvalmisteluryhmän nimeäminen

Seurakuntaneuvoston puheenjohtajisto, varapuheenjohtaja Niko Perälä ja puheenjohtaja Pontus Salmi, ovat yhdessä keskustelleet strategiaproessin jatkosta. Heidän ehdotuksestaan seurakuntaneuvoston viiden eri ryhmän vetäjille ehdotettiin, että heidän ja puheenjohtajiston kesken muodostettaisiin strategian valmisteluryhmä.

Näin voitaisiin varmistaa, että kaikki ryhmät osallistuvat täysipainoisesti strategian valmisteluun, ja että dialogi kulkee valmistelun ja päätöksenteon välillä kaikkien ryhmien kautta.

Ryhmien vetäjät, jotka ovat kaikki ovat lupautuneet olevansa valmisteluryhmään käytettävissä, ovat seuraavat:

- Rohkeasti usko, toivo ja rakkaus: Marja Järvinen
- SANA-ryhmä: Marja Sainio
- Tässä ajassa: Anja Luoma
- Uudistuva kirkko: Mirja Suhonen
- Villiviini: Anna Talvitie

Kirkkoherra voi puheenjohtajana kutsua valmisteluryhmän kokouksiin tarpeen mukaisesti lähiesihenkilöitä ja kuulla myös yhteisistä prosesseista vastaavia työntekijöitä.

3. Luottamushenkilökummien tehtävät ja niiden nimeäminen

a) Operatiivisen johdon ja luottamushenkilöiden tehtävät

Luottamishenkilökummien tehtävien ja heidän roolinsa suunnittelun yhteydessä on tärkeää muistaa Helsingin hiippakunnan lakimiesasessori Ritva Saarion 8.4.2025 seurakuntaneuvostossa pitämä esitys, jossa hän kuvasi (dia 6.) luottamuselinten tehtäväksi toimia strategisen johtamisen

alueelle. Luottamuselinten tehtävänä on siis päättää toiminnan yleisistä linjoista, painopisteistä ja tavoitteista.

Saario kuvasi (dia 5.) luottamushenkilön toimivallasta seuraavasti: Luottamushenkilön päätösvalta on valtaa osallistua toimielimen päätöksentekoon sen yhtenä jäsenenä.

- Toimielimen ulkopuolella yksittäisellä jäsenellä tai ryhmällä ei ole luottamusasemaan liittyvää itsenäistä päätösvaltaa.
- Luottamushenkilöllä tai toimielimellä ei ole operatiivista toimivaltaa.
- Luottamushenkilöllä ei ole työnjohtovaltaa eivätkä luottamushenkilöt toimi esihenkilöinä.

Saario avasi esitelmässään (dia 7), että operatiivinen johtaminen on kirkkoherran, johtavien viranhaltijoiden, päälliköiden ja esihenkilöiden tehtävä. He vastaavat strategian toimeenpanosta, toiminnan järjestämisen tavoista, toiminnan arkisista päätöksistä sekä esihenkilötyöstä ja lähijohtamisesta.

Saario kuvaamaa operatiivista johtamista varten on 19.8.2025 pidetyssä seurakuntaneuvoston kokouksessa (§ 65) päätetty viranhaltijoiden johtosäännöstä, jossa on nimetty toimintojen lähiesihenkilöiden ja yhteisistä prosesseista vastaavien tehtävät.

b) Luottamushenkilökummien rooli seurakunnan eri toiminnoissa

Seurakuntaneuvosto nimeää eri toimintojen yhteyteen luottamushenkilökummeja, joiden tehtävänä on toimia toimintojen lähiesihenkilöiden ja tarpeen mukaan myös työntekijöiden keskustelukumppaneina ja tukena.

Luottamushenkilökummin tehtävänä ei ole hallinnollisesti johtaa toimintaa, vaan toimia fasilitaattorina, joka edistää luottamushenkilöiden ja työntekijöiden väistä vuoropuhelua ja ymmärrystä sekä avustaa toiminnan kehittämisessä. Lisäksi on yhteistyön vahvistamisen kannalta toivottavaa, että luottamushenkilökummi pystyy edes jollakin tavoin olemaan vapaaehtoisena mukana toiminnon eri vapaaehtoistehtävissä.

Luottamushenkilökummien toiminnan kautta halutaan luoda toimivia ja joustavia keskustelufoorumeja, jossa luottamushenkilö voi tukea toimintoja tarjoamalla näkökulmia ja vahvistaa yhteistä ymmärrystä. Luottamushenkilökummien on syytä muistaa se, että työntekijät tekevät paljon ilta- ja viikonlopputyötä, joten laajoihin kokoustamisiin ei ole mahdollisuutta, vaan toivomme enemmän pienimuotoisia palavereja ja joustavia yhteydenpidon muotoja.

Toimintojen strateginen ja toimintasuunnitelmallinen päätöksenteko tapahtuu johtoryhmän valmistelusta ja kirkkoherran esittelystä seurakuntaneuvostossa ja toiminnan operatiivisesta johtamisesta vastaa lähiesihenkilöt kirkkoherran johdolla.

Lähiesihenkilöt osallistuvat kokouksessa tämän pykälän käsittelyyn, joten kokouksessa on mahdollisuus käydä keskustelua kunkin toiminnon tilanteesta ja tarpeista luottamushenkilöiden kummitoiminnalle.

c) Luottamushenkilökummin toimikausi ja valinta

Luottamushenkilökummit valitaan kahden vuoden toimikausiksi ja he voivat itse määritellä myös sen, kuinka laajasti he pystyvät olemaan toiminnon käytettävissä.

Luottamushenkilökummien ensimmäinen toimikausi olisi 1.11.2025-31.12.2026. Toimikauden lopussa arvioidaan luottamushenkilökummien toiminnan vahvuuksia ja kehittämishaasteita.

Luottamushenkilökummina toimiminen on vapaaehtoista eikä kaikilta seurakuntaneuvoston jäseniltä edellytetä mahdollisuutta tai aikaa toimia tässä tehtävässä. Kummeja ei ole myöskään ole tarkoituksenmukaista valita enempää kuin kahdesta maksimissaan neljään (2–4) luottamushenkilöön yhdelle toiminnolle.

Viime seurakuntaneuvostokaudella varhaiskasvatuksen toimintaa kehittämässä olleesta kolmen henkilön muodostamasta kehittämisryhmästä on saatu erittäin positiivisia kokemuksia, ja tällöin luottamushenkilöt olivat aktiivisesti mukana myös erilaisissa vapaaehtoistehtävissä.

Seurakuntaneuvostolle esitetään, että se nimeää kokouksessaan luottamushenkilökummeja. Toivomuksena on, että ryhmien jäsenet informoivat etukäteen ryhmiensä vetäjiä valmiuksistaan toimia luottamushenkilökummeina, ja ryhmien vetäjät välittävät annetut tiedot ryhmien vetäjien ja puheenjohtajiston yhteiseen Whatsapp -ryhmään.

Luottamushenkilökummit valitaan seuraaviin toimintoihin:

- a) Palvelu,
- b) Kasvatus,
- c) Tavoittaminen ja kohtaaminen sekä
- d) Rukous, yhteys ja lähetys.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto

1. vahvistaa strategian valmisteluryhmän, johon kuuluvat seurakuntaneuvoston ryhmien vetäjät sekä puheenjohtajisto,
2. vahvistaa, että kirkkoherran päätöksellä valmisteluryhmän kokouksiin voidaan kutsua lähiesihenkilöitä ja tarpeen mukaan yhteisistä prosesseista vastaavia työntekijöitä,
3. vahvistaa luottamushenkilökummien roolin eri toiminnoissa, ja
4. valitsee luottamushenkilökummit seuraaville toiminnoille:

- Palvelu

- Kasvatus
- Tavoittaminen ja kohtaaminen
- Rukous, yhteys ja lähetys.

Asian käsittely

Puheenjohtaja kiitti varapuheenjohtaja Perälää asian valmistelun yhteydessä käydyistä keskusteluista ja yhteistyöstä esityksen valmistelussa.

Ennen luottamushenkilökummien valintaa toimintojen vetäjät Heli Nieminen, Pasi Nieminen, Riitta Kaajava ja Juha Virolainen kertoivat lyhyesti ajatuksiaan luottamushenkilökummiudesta. Kasvatuksen, palvelun, rukouksen yhteyden ja lähetysten sekä tavoittamisen ja kohtaamisen vetäjät totesivat odottavansa innolla tulevaa yhteistyötä.

Ryhmät esittivät keskuudestaan luottamushenkilökummeja toimintoihin seuraavasti:

- **Palvelu**

Anja Luoma
Mirja Suhonen

- **Kasvatus**

Niko Perälä
Marja Järvinen

- **Tavoittaminen ja kohtaaminen**

Pekka Laukkarinen
Teemu Liikala

- **Rukous, yhteys ja lähetys**

Eeva-Liisa Kangas
Marja Sainio

Päätös

Seurakuntaneuvosto

1. vahvisti strategian valmisteluryhmän, johon kuuluvat seurakuntaneuvoston ryhmien vetäjät sekä puheenjohtajisto,
2. vahvisti, että kirkkoherran päätöksellä valmisteluryhmän kokouksiin voidaan kutsua lähiesihenkilöitä ja tarpeen mukaan yhteisistä prosesseista vastaavia työntekijöitä,
3. vahvisti luottamushenkilökummien roolin eri toiminnoissa, ja
4. valitsi seuraavat luottamushenkilökummit toiminnoille:

Palvelu:

Anja Luoma

Mirja Suhonen

Kasvatus:

Niko Perälä

Marja Järvinen

Tavoittaminen ja kohtaaminen:

Pekka Laukkarinen

Teemu Liikala

Rukous, yhteys ja lähetys:

Eeva-Liisa Kangas

Marja Sainio

Riitta Kaajava, Pasi Nieminen ja Juha Virolainen poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen.