

Seurakuntaneuvosto

Aika 07.10.2025 klo 18:00 - 20:36**Paikka** Porvoon seurakuntakoti, Juhlasali, Lundinkatu 5, Porvoo**Käsitellyt asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
§ 79	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 80	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 81	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 82	Porvoon suomalaisen seurakunnan talous- ja toimintasuunnitelma ja budjetin hyväksyminen vuodelle 2026	7
§ 83	Lausunnon antaminen Porvoon suomalaisen seurakunnan 5. seurakuntapastorin Panu-Matti Pöykön virkavapauden jatkamiseksi ajalle 11.4.–4.7.2026 ja 1.8.2026–7.5.2027 Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulille	13
§ 84	Valtuuden myöntäminen kasvatuksen johtaja Heli Niemiselle palkata viranhaltijapäätöksellä työntekijöitä varhaiskasvatuksen ohjaajien määräaikaisiin tehtäviin maksimissaan kahden vuoden ajaksi.	15
§ 85	Viranhaltijapäätökset 11.9.2025 – 1.10.2025	17
§ 86	Ilmoitusasiat	18

Puheenjohtaja Pontus Salmi
Hartaus

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Salmi Pontus	puheenjohtaja	
	Anttila Jorma	jäsen	
	Harjumaaskola Anu	jäsen	
	Hoffrén Irmeli	jäsen	
	Järvinen Marja	jäsen	
	Kangas Eeva-Liisa	jäsen	
	Koskelainen Soili	jäsen	
	Luoma Anja	jäsen	
	Perälä Niko	jäsen	
	Sainio Marja	jäsen	
	Suhonen Mirja	jäsen	
	Talvitie Anna	jäsen	
	Ågren Timo	jäsen	
	Äyräväinen Sanna	jäsen	
	Harjunen Milka	varajäsen	Varajäsen (Teemu Liikala)
	Nordman Roger	varajäsen	Varajäsen (Pekka Laukkarinen)
	Sorjonen Leena	varajäsen	Varajäsen (Riitta Ahola)

Muu	Pohjanrinne Andreas		Nuorten vaikuttajaryhmän jäsen
	Wedman Greta	sihteeri	
	Riitta Kaajava		
	Heli Nieminen		
	Pasi Nieminen		
	Virolainen Juha		

Poissa	Ahola Riitta	
	Laukkarinen Pekka	
	Liikala Teemu	
	Tapper Linn	
	Levälampi Vilma	

Allekirjoitukset

Pontus Salmi
puheenjohtaja

Greta Wedman
sihteeri

Käsitellyt asiat 79 - 86

Pöytäkirjan tarkastus Porvoossa

pöytäkirjantarkastaja

pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Porvoon seurakuntayhtymän verkkosivuilla kahden viikon ajan julkaisemisesta.

Todistaa

Greta Wedman, seurakuntasihtööri

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

SN 07.10.2025 § 79

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

SN 07.10.2025 § 80

Kokoukselle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat Anu Harjumaaskola ja Irmeli Hoffrén.

Päätös

Kokoukselle valittiin kaksi pöytäkirjantarkastajaa, Anu Harjumaaskola ja Irmeli Hoffrén.

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

SN 07.10.2025 § 81

Tämän kokouksen päätösehdotukset on valmisteltu lapsivaikutusten arviointi (LAVA) -ohjeistuksen mukaan (KJ 10:4). Jos päätöksellä on vähäistä merkittävämpiä vaikutuksia alle 18-vuotiaisiin, arviointi on kirjattu asian esittelyyn.

Päätösesitys

Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

Porvoon suomalaisen seurakunnan talous- ja toimintasuunnitelma ja budjetin hyväksyminen vuodelle 2026

SN 07.10.2025 § 82

60/02.00.02/2025

Selostus

Oheinen vuoden 2026 toimintasuunnitelma on laadittu uuden 1.9.2025 voimaan tulleen organisaatorakenteen mukaisesti. Toimintasuunnitelman esipuheessa on avattu tarkemmin sitä, miten vuoden 2025 toimintasuunnitelman 27 eri kustannuspaikkaa on liitetty eri toimintojen tai yhteisten prosessien sisälle sekä kaiken toiminnan läpäisevään vapaaehtoisuuden, yhteisöllisyyden ja osallisuuden edistämiseen.

1.9.2025 käyttöön otetun uuden organisaation valmistelun yhteydessä on laadittu vuoden 2025 alusta lähtien Porvoon suomalaisen seurakunnan uutta strategiaa. Olemme vuoden 2025 aikana tutustuneet Kirkon uuteen nelivuotiskertomukseen, nuoria koskeviin uusiin tutkimustietoihin ja Taso Research Oy:n kesän aikana toteuttamaan laajaan seurakuntalaisten ja porvoolaisten sekä rippikoululaisten parissa tehtyihin tutkimuksiin, jonka tuloksia on verrattu Arvot360Kirkko tiedoilla sekä Porvoon kaupungin väestön alueellisilla muutosskenaarioilla.

Toimintasuunnitelma tavoitteet on asetettu enemmän yleiselle (strateginen) tasolle kuin aiempina vuosina, jolloin eri kustannuspaikoille oli kirjattuna melko yksityiskohtaisia ja konkreettisia operatiivisia tavoitteita. Tämä esitystapa otetaan käyttöön myös seurakuntayhtymän yhteisissä palveluissa, johon saimme yhteisen kirkkoneuvoston 26.8.2025 seminaarissa tutustua, kun näimme esimerkkinä Kuopion seurakuntayhtymän käyttämää toiminta- taloussuunnitelman mallia, jota kirkkoherra avaa tarkemmin seurakuntaneuvostolle kokouksessa.

Toimintasuunnitelman ja uuden strategian laadinta on nähty seurakunnasamme toisiaan palvelevana yhteisenä prosessina, jolloin keskiössä on seurakuntamme uuden organisaation mukaisten toimintojen ja yhteisten prosessien yhteisöllisen oppimisprosessin vahvistaminen.

Haikon kartanossa 28.9.2025 pidetyllä seurakuntaneuvoston, nuorten vaikuttajaryhmän sekä työntekijöiden yhteisellä strategiaseminaarilla on haluttu vahvistaa luottamushenkilöiden ja työntekijöiden välistä dialogia.

Tämän dialogin vahvistamiseksi ovat seurakuntaneuvoston toimintasuunnitelmaa käsittelevässä kokouksessa mukana myös toimintojen lähiesihenkilöt:

- kasvatus: Heli Nieminen
- palvelu: Pasi Nieminen
- rukous, yhteys ja lähetys: Riitta Kaajava
- tavoittaminen ja kohtaaminen: Juha Virolainen

Vuoden 2026 talousarvion on edelleen laadittu Kirkkohallituksen kustannuspaikkajaon mukaisesti. Vuoden alkuun mennessä otetaan käyttöön Talgrafin Accuna BI -ohjelmisto, jonka avulla voimme säilyttää Kirkkohallituksen kustannuspaikkojen mukaisen budjettijaon ja samalla

seurata taloutta laajempien (toimintojen ja prosessien) kokonaisuuksien tasolla. Tämä helpottaa ratkaisevalla tavalla uuden organisaation mahdollisuutta seurata budjetin toteutumista.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto hyväksyy Porvoon suomalaisen seurakunnan toiminta- ja taloussuunnitelman vuodelle 2026.

Asian käsittely

Talousarvion käsittely

Puheenjohtaja avasi keskustelun vuoden 2026 taloussuunnitelmaan liittyen, ja Jorma Anttilan ehdotuksesta käytiin läpi suunniteltuja muutoksia tulevalle vuodelle. Anttila huomioi vapaaehtoistyön määrärahojen merkittävän kasvun, jonka todettiin johtuvan alkavaan vapaaehtoistyön projektiin liittyvistä palkkakustannuksista.

Puheenjohtaja Pontus Salmi vastasi seurakuntaneuvoston kysymyksiin ja selvensi, että taloushallintajärjestelmän (Talgraf Accuna) käytön tehostaminen sekä uuden organisaatorakenteen käyttöönotto ovat aiheuttaneet muutoksia kustannuspaikkoihin. Aiemmin väärille kustannuspaikoille budjetoidut erät on vuoden 2026 budjetissa siirretty oikeille paikoille, mikä vaikuttaa budjetin rakenteeseen. Kyse on kirjausten tarkentumisesta ja järjestelmän parantumisesta, ei toiminnan rahoituksen muutoksista. Aiemmasta 27 kustannuspaikasta siirryttäessä keskitetympään järjestelmään kirjanpidon kirjaukset ja raportointi selkeytyvät, ja järjestelmän kehittämistä toimintaa paremmin palvelevaksi jatketaan myös tulevaisuudessa.

Anu Harjumaaskola käytti puheenvuoron todeten, että budjetista löytyvät määrärahojen poikkeamat edellisvuosiin ovat selkeästi linjassa ja yhdistettävissä kirjattuun toimintasuunnitelmaan ja uuteen strategiaan.

Puheenjohtaja kiitteli erikseen myös yhteisistä palveluista, Eija Ala-Rannalta ja Timo Tulisalolta, saatua tukea uuden organisaatiomallin mukaisen budjetin laatimiseen, jossa säilyy edelleen Kirkkohallituksen kustannuspaikat.

Keskustelun jälkeen talousarvio vuodelle 2026 päätettiin hyväksyä.

Toimintasuunnitelman käsittely

Toimintasuunnitelma käytiin puheenjohtajan ehdotuksesta läpi asiakokonaisuus kerrallaan ja samalla Villiviini -ryhmän etukäteen lähettämät muutosehdotukset, jotka toimitettiin kaikille seurakuntaneuvoston ryhmille ennen kokousta.

Nämä muutokset jaettiin paperilla kokouksessa kaikille jäsenille niin, että niissä oli rinnakkain alkuperäinen toimintasuunnitelman teksti ja Villiviini -ryhmän toimittama esitys sen muuttamiseksi.

1. Hallinto/seurakuntaneuvosto

Hyväksyttiin Villiviini -ryhmän tekemä ehdotus lisätä seuraava uusi tavoite:

Seurakuntavaalien hyödyntäminen strategian toteuttamisessa, ehdokkaiden kutsuminen toimintaan ja uusien luottamushenkilöiden perehdytyksen suunnittelu.

2. Vapaaehtoisuus, yhteisöllisyys ja osallisuus

Villiviini -ryhmä ehdotti seuraavia lisäyksiä vapaaehtoisuus, yhteisöllisyys ja osallisuuden prosessin toiminta-ajatukseen ja tavoitteeseen (muutokset tummenetulla):

Toiminta-ajatus:

Seurakunta on elävä yhteisö, jonka **tärkeimmät toimijat ovat seurakuntalaiset**.

Vapaaehtoistoiminnan tarkoituksena on **yhdessä seurakuntalaisten kanssa** luoda mielekkäitä osallistumis- ja toimintamahdollisuuksia,

Tavoite:

Sen tavoitteena on yhteisöllisyyden ja osallisuuden edistäminen niin, että srk:n toimintaa **ei suunnitella** ja tehdä ihmisten puolesta, vaan heidän kanssaan

Marja Sainio ehdotti Villiviini -ryhmän ehdotukseen myös seuraavaa lisäystä työntekijöistä:

"Seurakunta on elävä yhteisö, jonka tärkeimmät toimijat ovat seurakuntalaiset ja työntekijät.", mutta tämä ehdotus ei saanut kokoukselta kannatusta.

Villiviini-ryhmän tekemät muutosehdotukset sekä toiminta-ajatukseen että tavoitteeseen näin hyväksyttiin.

3. Rukous, yhteys ja lähetys

Villiviini -ryhmä esitti, että seuraavaa lisäystä (tummenetulla) tavoitteeseen:

"Kansainvälisen työn ja lähetystyön kokonaisuuden uudelleenarviointi muuttuvassa toimintaympäristössä (ml. lähetysaktiivien ikääntyminen).

Nuorempien ikäpolvien tietoisuuden lisääminen lähetystyöstä esim. sosiaalisen median välityksellä sekä lähetystoimintaan osallistuminen."

4. Kasvatus

Villiviini -ryhmä esitti ja sai kokoukselta kannatuksen seuraavan tavoitteen kirjaukseen tehtävään muutokseen (tummenetulle):

"Lisätään vanhemmuuden ja kehitetään parisuhteiden tukea eri elämänvaiheissa ja mahdollistetaan myös vertaistuki."

Tämän lisäyksen yhteydessä Anu Harjumaaskola avasi erikseen sitä, miksi tämä kirjaus parisuhteiden tuesta haluttiin tehdä. Useampi parishdetyötä tekevä taho on joutunut lopettamaan (Parisuhdekeskus Kataja) tai talouden tiukentuessa vähentämään (Kansan Raamattuseura) parisuhteiden tukitoimintaansa. Lisäksi monet parisuhdekursseja vuosia pitäneet vapaaehtoiset ovat melko ikääntyneitä, joten tähän toimintaan kaivataan uusia avauksia ja vapaaehtoisia.

Kasvatuksen osuuden yhteydessä Marja Sainio ehdotti, että kasvatuksen toiminnon ensimmäinen tavoite *"...olla mielenkiinnon herättävä kristillinen vaihtoehto vapaa-ajalle"* korvattaisiin muotoilulla, joka korostaisi kasvatuksen toiminnon olevan kristillisen elämän ja ihmisen kasvun pohja, ei vain *"vaihtoehto vapaa-ajalle"*.

Ehdotus ei saanut kannatusta. Keskustelussa todettiin, että erityisesti lasten ja nuorten vapaa-ajasta ja huomiosta käydään kovaa kilpailua, minkä vuoksi nykyinen muotoilu nähtiin perustelluksi.

5. Palvelu

Toiminnossa mainittu tavoite *"Huolehditaan vapaaehtoistoiminnan palvelujen tiedottamisesta sekä tuesta vapaaehtoisille muun muassa Karijärven, rahaneuvonnan ja ukkokerhon osalta"* herätti keskustelua, ja myös Villiviini ryhmä oli esittänyt siitä etukäteen kysymyksiä.

Toiminnon lähiesihenkilö Pasi Nieminen avasi tavoitetta strategian näkökulmasta ja totesi, että kirjauksella viitataan palvelujen näkyvyyteen, selkeään viestintään ja kohderyhmien tavoittamiseen.

Keskustelun jälkeen hyväksyttiin muotoilu ilman esimerkkejä:
"Huolehditaan vapaaehtoistoiminnan palvelujen tiedottamisesta sekä tuesta vapaaehtoisille."

Palvelun toiminnon tavoitteiden kirjaus: *"Pyritään lisäämään toiminnassa mukana olevien vapaaehtoisten määrää tiedottamalla ja kertomalla monenlaisista osallistumismahdollisuuksista erilaisissa kutsutilaisuuksissa ja tapahtumissa."* muutettiin keskustelun jälkeen muotoon: *"Lisäämme toiminnassa mukana olevien vapaaehtoisten määrää."* ja *"Kerrotaan monenlaisista osallistumismahdollisuuksista erilaisissa kutsutilaisuuksissa ja tapahtumissa."*

6. Tavoittaminen ja kohtaaminen

Kohtaan "Pop up -tapahtumat" Villiviini -ryhmä ehdotti seuraava muotoilua:
"Yhteistyössä vapaaehtoisten kanssa (ja heidän toimijuuden

vahvistaminen)", joka hyväksyttiin muodossa: "Yhteistyössä vapaaehtoisten kanssa, ja heidän toimijuutensa vahvistaminen."

Lisäksi hyväksyttiin seuraava Villiviini -ryhmän tekemä muutosehdotus (tummennetulla):

"Kiinnostavat lyhyen sisällön kokeilut (Tik Tok, Instagramin Reelsit)."

Keskustelun jälkeen hyväksyttiin myös Anu Harjumaaskolan esittämä lisäys toimintasuunnitelman edellä mainittuun kohtaan:
"Kutsutaan vapaaehtoisia mukaan julkaisutoimintaan."

7. Jumalanpalveluselämä

Villiviini -ryhmän kirjaama muutosehdotus korosti eri ikäisten seurakuntalaisten osallistamista Jumalanpalveluselämään.

Papiston lähiesihenkilö Riitta Kaajava avasi alkuperäisen kirjauksen taustaa ja miksi juuri tähän muotoiluun oli päädytty.

Anna Talvitie täsmensi vielä, että Villiviini-ryhmän muutosehdotukseen oli vaikuttanut käsitys siitä, ettei alkuperäisestä toimintasuunnitelmasta ollut tunnistettavissa strategian mukaista kehittämistavoitetta.

Puheenjohtaja Pontus Salmi esitti kokouksessa Villiviini-ryhmän ehdotuksesta ja toimintasuunnitelman kirjauksesta poikkeavan muotoilun:
"Toteutetaan ja kehitetään monipuolista ja hengellisesti rikasta jumalanpalveluselämää, joka uudistuu messun perustehtävää kunnioittaen."

Puheenjohtajan tekemä ehdotus hyväksyttiin.

8. Viestintä

Kokous hyväksyi seuraavan Villiviini -ryhmän tekemän esityksen koskien seurakuntavaalien onnistunutta viestintää (lisäys tummennetulla):

"Tavoitteena on luoda kaupunkilaisille, erityisesti nuorille, kokemus siitä että seurakunnan päätöksenteosta olevat asiat ovat heille merki-tyksellisiä ja äänestä-mällä heillä on mahdollisuus vaikuttaa niihin."

Puheenjohtaja totesi, että nyt toimintasuunnitelma on käyty läpi ja siihen on tehty kokouksessa edelleä mainittuhin kahdeksaan kohtaan esitetyt ja päätetyt muutokset, joten se voidaan nyt hyväksyä.

Anu Harjumaaskola käytti käsittelyn loppuksi puheenvuoron, jossa hän peilasi seurakunnan toimintasuunnitelmaa yhteisen kirkkoneuvoston kesäkuun kokouksessa antamiin toiminta- ja talousuunnitelman laadinnan

ohjeisiin ja totesi, että siinä määriteltyjä kaikkia seikkoja ei ole sisällytetty nyt tähän toimintasuunnitelmaan.

Puheenjohtaja Pontus Salmi totesi, että yhteisen kirkkoneuvoston antamat ohjeet koskevat sen alaisuudessa olevia yhtymän toimintoja ja seurakunnat ovat perussäännön mukaan toiminnallisesti itsenäisiä. Jos haluamme soveltaa niitä suoraan, niin meidän on tehtävä siitä erikseen päätös.

Lisäksi hän totesi, että näitä yhteisen kirkkoneuvoston ohjeita käsiteltiin kesäkuun jälkeen uudestaan myös yhteisen kirkkoneuvoston elokuun seminaarissa, jolloin Timo Tulisalo esitteli meille Kuopion seurakuntayhtymän toiminta- ja tuloissaunnilman mallia, jota käytetään yhteisten palveluiden ensi vuoden toimintasuunnitelman laadinnassa.

Molemmat seurakunnat laativat tähän yhteisessä kirkkoneuvostossa ja yhteisessä kirkkovaltuustossa käsiteltävään talous- ja toimintasuunnitelmaan Kuopion seurakuntayhtymän mallin mukaisen yhden sivun koosteen, jota käsitellään erikseen tässä kokouksessa ilmoitusasioiden yhteydessä. Sen laadinnassa tullaan ottamaan huomioon tämä yhteisen kirkkoneuvoston ohjeistus.

Päätös

Seurakuntaneuvosto hyväksyi Porvoon suomalaisen seurakunnan toiminta- ja taloussuunnitelman vuodelle 2026 kokouksessa käsiteltyjen ja hyväksytyjen muutosten mukaisesti.

Liitteet

- 1 Budjetti 2026 tulosityksiköt ver. 1.10.2025
- 2 Budjetti 2026 yhteensä ver. 1.10.2025
- 3 Budjetin sijoittuminen kustannuspaikoittain uuteen organisaatioon
- 4 Toimintasuunnitelma 2026
- 5 Kokouksessa hyväksytty toimintasuunnitelma 2026

Lausunnon antaminen Porvoon suomalaisen seurakunnan 5. seurakuntapastorin Panu-Matti Pöykön virkavapauden jatkamiseksi ajalle 11.4.–4.7.2026 ja 1.8.2026–7.5.2027 Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulille

SN 07.10.2025 § 83
51/01.01.02/2022

Selostus

SN 17.09.2024, § 47 puolsi että Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli myöntää Panu-Matti Pöykölle virkavapautta Porvoon suomalaisen seurakunnan 5. seurakuntapastorin virasta ajalle 1.1.2025–31.12.2025.

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli myönsi 9.10.2024 (§ 9) pitämässä istunnossaan seurakuntaneuvoston tekemän esityksen mukaisesti. Oheisessa tuomiokapitulin istunnon pöytäkirjaotteessa on avattu seurakuntaneuvoston käsittelyssä olleet perustelut päätökselle.

Seurakuntapastori Panu-Matti Pöykkö on toimittanut uuden jatkohakemuksen jatkaa vielä vuoden ajan uskonnonfilosofian alaan kuuluvaa tutkimusta, jonka sisältö käy hyvin ilmi hänen toimittamastaan oheisesta virkavapaushakemuksesta.

Kirkkoherra Pontus Salmi ja papiston lähiesihenkilö Riitta Kaajava ovat keskustelleet Pöykön kanssa useamman kerran virkavapauden jatkamisesta. Salmeen ja Kaajavaan on tehnyt vaikutuksen se, että Pöykkö on halukas tulemaan kesän 2026 aikana kolmeksi viikoksi hoitamaan virkaansa, ja näin helpottamaan rippikoululeirien papiston työkuormaa sekä samalla tutustumaan uusiin seurakuntanuoriin, jonka parissa Pöykkö tulee virkavapaansa jälkeen toimimaan.

Panu-Matti Pöykkö on osannut kirkkoherran kanssa käymissään keskusteluissa sanoittaa hyvin sanoittaa, miten hänen uskonnonfilosofian alan tutkimustaan voidaan hyödyntää käytännön seurakuntatyössä, ja kuinka sillä on myös selkää kokonaiskirkollista merkitystä. Tätä Pöykkö avaa lyhyesti myös oheisessa virkavapausanomuksessaan, jossa hän linkittää tutkimuksensa myös seurakuntamme nykyiseen strategiaan.

Tästä syystä seurakuntaneuvoston kautta Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulille ehdotetaan, että Panu-Matti Pöykön kohdalla sovelletaan Porvoon seurakuntayhtymän virkavapausohjeistusta, jonka mukaan ”perustellusta syystä kesto voi olla maksimissaan kaksi vuotta esim. silloin kun kyseessä on toisen tehtävän määräaikainen hoito toisessa seurakunnallisessa tai kirkollisessa yhteisössä tai toiminnassa”.

Pöykön uskonnonfilosofian alaan kuuluva ja sen käytäntöön sovellettava ja ajankohtaisen tutkimuksen voidaan perustellusti katsoa täyttävän kirkollisen toiminnan luonteen, joka on ehtona kahden vuoden mittaisen virkavapaan myöntämiselle.

Samalla on hyvä tuoda esille, että aiemmin myönnetyn ja nyt haettavan virkavapauden välissä Panu-Matti Pöykkö on vuoden 2026 alun vanhempainvapaalla, johon Porvoon suomalaisen seurakunnan hallintosäännön mukaisesti haetaan kirkkoherran viranhaltijapäätöksellä virkavapautta Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto esittää Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulille, että se myöntää 5. seurakuntapastori Panu-Matti Pöykölle harkinnanvaraisen virkavapauden jatkoa ajalle 11.4.–4.7.2026 ja 1.8.2026–7.5.2027.

Asian käsittely

Puheenjohtaja esitteli asian ajankohtaisine tarkennuksineen ja huomautti, että Pöykön sijaisena toiminut Erika Herala on lupautunut sijaistamaan Pöykköä tämän virkavapaan ajan.

Päätös

Seurakuntaneuvosto päättää esittää Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulille, että se myöntää 5. seurakuntapastori Panu-Matti Pöykölle harkinnanvaraisen virkavapauden ajalle 11.4.-4.7.2026 ja 1.8.2026 - 7.5.2027.

Liitteet

- 6 Virkavapaus Panu-Matti Pöykkö,
Poytakirjanote_Helsingin_hiippakunnan_tuomiokapituli_09_10_
- 7 Ei-julkinen asiakirja

Valtuuden myöntäminen kasvatuksen johtaja Heli Niemiselle palkata viranhaltijapäätöksellä työntekijöitä varhaiskasvatuksen ohjaajien määräaikaisiin tehtäviin maksimissaan kahden vuoden ajaksi.

SN 07.10.2025 § 84
62/01.01.01/2025

Selostus

Seurakuntaneuvostolle avattiin 16. syyskuuta 2025 pidetyssä kokouksessa ilmoitusasioiden yhteydessä (§ 77, kohta 6) varhaiskasvatuksen nykyistä työntekijätilannetta. Samalla totesimme sen, että olemme isojen rekrytointihaasteiden edessä, kun Kirkon säädöskokoelman nro 165 pätevyyden omaavia varhaiskasvatuksen ohjaajia on hyvin vaikeasti saatavilla.

Kirkon säädöskokoelman nro 165 on annettu toukokuussa 2023 ja siinä määritellään, että varhaiskasvatuksen ohjaajan viranhaltijalta vaaditaan vähintään 210 opintopisteen laajuinen sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, sosionomi (AMK), joka sisältää vähintään 60 opintopisteen laajuiset varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet opinnot sekä muut opinnot Kirkon säädöskokoelmasta nro 165 säädetyt opinnot.

Diakonia ammattikorkeakouluun (DIAK) on tämän säädöksen antamisen jälkeen luotu koulutuspolku, mikä mahdollistaa täydentää esimerkiksi omaa aiempaa ammattikorkeakoulututkintoa vastaamaan Kirkon säädöskokoelman nro 165 mukaisia vaateita (Ks. Tutkintoa täydentävät opinnot: varhaiskasvatuksen ohjaajan virka, <https://opinto-opas.diak.fi/offerings/36/13795>).

Koska nykyinen järjestelmä on ollut näin lyhyen aikaa voimassa, niin pätevyysvaatimuksen omaavia työntekijöitä ei juurikaan ole valmistunut. Lisäksi monilla seurakuntien varhaiskasvatuksen työntekijöillä on suoritettuna lastenohjaajan tutkinto (kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto), ja he joutuvat ensin opiskelemaan AMK-tutkinnon ennen kuin voivat pätevoidyä Kirkon säädöskokoelman nro 165 mukaisesti.

Lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 653/2023 (10 §, Kelpoisuusvaatimukset) mukaan "määräaikaiseen virkasuhteeseen voidaan ottaa erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai työnantaja perustellusta syystä yksittäistapauksessa niin päättää."

Edellä esitettyjen syiden takia perusteltu syy on kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön vähäinen tarjonta ja se, että määräaikaisen tehtävän aikana on mahdollista mm. ammattikorkeakoulututkinnon jo omaavien työntekijöiden hankkia pätevyys.

Kasvatuksen johtaja Heli Nieminen antaa suullisesti seurakuntaneuvostolle tarkempia tietoja varhaiskasvatuksen tilanteesta eri seurakunnissa ja millaisiin väliaikaisratkaisuihin on niissä vastaavissa tilanteissa tehty.

Viimeksi, kun valitsimme varhaiskasvatukseen työntekijää, niin seurakuntaneuvostosta oli rekrytointiryhmässä Marja Sainio ja Marja

Järvinen. Nyt olisi edelleen hyvä valita kaksi seurakuntaneuvoston jäsentä, jotka ovat käytettävissä rekrytointiprosesseissa kasvatuksen johtajan tukena.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto

1. myöntää kasvatuksen johtaja Heli Niemiselle valtuuden palkata viranhaltijapäätöksellä määräaikaista varhaiskasvatuksen ohjaajia henkilöstöbudjetin puitteissa maksimissaan kahden vuoden määräajaksi.
2. valitsee keskuudestaan kaksi edustajaa rekrytointiryhmään.

Asian käsittely

Kasvatuksen johtaja Heli Nieminen antoi suullisesti tietoja varhaiskasvatuksen tilanteesta ja vastasi seurakuntaneuvoston esittämiin kysymyksiin asiaa koskien.

Anna Talvitie teki kannatetun ehdotuksen nimetä rekrytointiryhmään Marja Sainio ja Marja Järvinen, joilla on aiempaa kokemusta varhaiskasvatuksen ohjaajan rekrytointiryhmän jäsenenä.

Päätös

Seurakuntaneuvosto päätti

1. myöntää kasvatuksen johtaja Heli Niemiselle valtuuden palkata viranhaltijapäätöksellä määräaikaista varhaiskasvatuksen ohjaajia henkilöstöbudjetin puitteissa maksimissaan kahden vuoden määräajaksi, ja
2. valita rekrytointiryhmään seurakuntaneuvoston edustajiksi Marja Sainion ja Marja Järvisen.

Viranhaltijapäätökset 11.9.2025 – 1.10.2025

SN 07.10.2025 § 85
2/00.01.02/2025

Selostus Porvoon suomalaisen seurakunnan viranhaltijapäätökset 11.9.–1.10.2025:

Diakoniajohtajan henkilöstöpäätökset:

16.9.2025 § 2

Kevätkummun Helmiryhmän ohjaaminen

16.9.2025 § 3

Kevätkummun Helmiryhmän keittiöavustajan tehtävät

16.9.2025 § 4

Kevätkummun Helmiryhmän keittiöavustajan tehtävät

Kirkkoherran yleinen päätös:

30.9.2025 § 11

Tutkimusluvan myöntäminen ma. varhaiskasvatuksen ohjaajalle

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto merkitsee tiedoksi mainitut viranhaltijapäätökset ja toteaa päättäneensä olla käyttämättä siirto-oikeuttaan niiden osalta, kun seurakuntaneuvoston jäsenet eivät reagoineet viranhaltijapäätöksiin kahden vuorokauden aikana niiden ilmoittamisesta.

Asian käsittely

Otto-oikeutta ei ole käytetty.

Päätös

Seurakuntaneuvosto merkitsi tiedoksi mainitut viranhaltijapäätökset ja totesi päättäneensä olla käyttämättä siirto-oikeuttaan niiden osalta, koska seurakuntaneuvoston jäsenet eivät reagoineet viranhaltijapäätöksiin kahden vuorokauden aikana niiden ilmoittamisesta.

Liitteet

8 Viranhaltijapäätökset 11.9.2025 - 1.10.2025

Ilmoitusasiat

SN 07.10.2025 § 86

1. Haikon kartanossa 28.9.2025 pidetyn strategiaseminaari palaute ja strategian jatkoprosessin suunnittelu

Johtoryhmä ja työntekijäkokous on 2.10.2025 käynyt palautekeskustelua 28.9.2025 pidetystä strategiaseminaarista, ja samalla kuullut työntekijöiden ajatuksia strategiaprosessin jatkosta.

Seurakuntaneuvoston on myös hyvä antaa palautetta strategiaseminaarista ja yhdessä lähiesihenkilöiden kanssa kokouksessa pohtia eri toimintojen kummiluottamushenkilöiden roolia.

Samalla käymme keskustelua strategiaprosessin jatkosta kirkkoherran laatiman PP-esityksen pohjalta.

2. Yhteisen kirkkoneuvoston alaisten toimintojen talous- ja toimintasuunnitelma

Yhteisen kirkkoneuvoston 26.8.2025 seminaarissa tutustuttiin oheiseen Kuopion seurakuntayhtymän käyttämää toiminta- taloussuunnitelman malliin ja tällöin päätettiin, että se otetaan käyttöön yhteisen kirkkoneuvoston alaisilla kustannuspaikoilla jo vuonna 2026.

Porvoon seurakuntayhtymään kuuluvien molempien seurakuntien – Borgå svenska domkyrkoförsamling ja Porvoon suomalainen seurakunta – toimintojen lyhyt esittely tapahtuu myös tämän mallin mukaisesti.

Seurakuntaneuvostolle on jaettu nähtäväksi Kuopion seurakuntayhtymän Talousarvio 2025, Toiminta- ja taloussuunnitelma 2025–2027. Suunnitelman sivulta 17 alkaen näkee, kuinka Kuopion seurakuntayhtymässä toimintasuunnitelman tavoitteet on esitelty seurakunnittain.

Porvoon seurakuntayhtymän strategien johtoryhmä käsittelee maanantaina 6.10.2025 sitä, miten seurakuntien osuuden on hyvä esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle ja -valtuustolle. Kirkkoneuvosto- ja valtuusto eivät päättä seurakuntien toiminnasta, mutta kootut seurakuntien toiminalliset tavoitteet ja mahdolliset erillisprojektit sekä tunnusluvut on hyvä saattaa niille tiedoksi.

Seurakuntaneuvosto käsittelee tämän yhteiseen kirkkoneuvostoon ja -valtuustoon tiedoksi menevän Porvoon suomalaisesta seurakunnan toimintaa koskevan koosteen seuraavassa kokouksessa 28.10.2025.

Kuopion seurakuntayhtymän Talousarvioon 2025 ja Toiminta- ja taloussuunnitelmaan 2025–2027 voi tutustua seurakuntaneuvoston Teams -kanavalla.

3. Selvitys papiston tilanteesta loppuvuodesta 2025 ja vuonna 2026

Seurakuntaneuvoston 16.9.2025 pidetyn kokouksen ilmoitusasioissa (§ 77) annettiin kohdassa 3 selvitys papiston tilanteesta loppuvuodesta 2025 ja vuonna 2026 koottuna yhteen PP-diaan.

Tämän seurakuntaneuvoston kokouksen jälkeen on papiston tilanteessa tapahtunut vielä pieniä muutoksia, joista papiston lähiesimies Riitta Kaajava ja kirkkoherra Pontus Salmi informoivat seurakuntaneuvostoa.

Viime kokouksessa (16.9.2025; § 78) seurakuntaneuvosto antoi kirkkoherralle valtuutuksen hakea Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta virkamääräykset Porvoon suomalaisen seurakunnan määräaikaikaiselle papistolle.

Kirkkoherra hakee viranhaltijapäätöksillä määräaikaikaiselle papistolle virkamääräyksiä tuomiokapitulilta sitä mukaan kuin vain ne ovat mahdollisia, ja papiston kokonaisuutta voidaan avata tuomiokapitulin notaarin kautta myös Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin istunnolla.

Päätös

Seurakuntaneuvosto sai sähköisesti Teams -kanavalleen tiedoksi ilmoitusasioissa käsiteltyjen aiheiden tarkemmat tiedot, jotka kokouksessa käytiin PP-diojen avulla läpi. PP-dioihin kirjattiin ylös myös seurakuntaneuvoston kokouksen antama palaute 28.9.2025 pidetystä Haikon strategiaseminaarista. Ilmoitusasiat merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 79, § 80, § 81, § 85, § 86

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016 hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Liitetään otteeseen/päätökseen

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 82, § 83, § 84**OIKAISUVAATIMUSOHJE****Kirkollisasiat**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Seurakuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös seurakuntayhtymän jäsenseurakunta ja sen jäsen.

OIKAISUVAATIMUSAIKA JA SEN ALKAMINEN

Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

OIKAISUVAATIMUKSEN TOIMITTAMINEN**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään ja yhteystiedot:

- **Porvoon suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto**

Käyntiosoite: Lundinkatu 5, 06100 Porvoo

Postiosoite: PL 140, 06101 Porvoo

Sähköposti: porvoo.suomalainenseurakunta@evl.fi

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusaajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan

Liitetään pöytäkirjan otteeseen