

Valtuuden myöntäminen kasvatuksen johtaja Heli Niemiselle palkata viranhaltijapäätöksellä työntekijöitä varhaiskasvatuksen ohjaajien määräaikaisiin tehtäviin maksimissaan kahden vuoden ajaksi.

SN 07.10.2025 § 84
62/01.01.01/2025

Selostus

Seurakuntaneuvostolle avattiin 16. syyskuuta 2025 pidetyssä kokouksessa ilmoitusasioiden yhteydessä (§ 77, kohta 6) varhaiskasvatuksen nykyistä työntekijätilannetta. Samalla totesimme sen, että olemme isojen rekrytointihaasteiden edessä, kun Kirkon sädöskokoelman nro 165 pätevyyden omaavia varhaiskasvatuksen ohjaajia on hyvin vaikeasti saatavilla.

Kirkon sädöskokoelman nro 165 on annettu toukokuussa 2023 ja siinä määritellään, että varhaiskasvatuksen ohjaajan viranhaltijalta vaaditaan vähintään 210 opintopisteen laajuinen sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, sosionomi (AMK), joka sisältää vähintään 60 opintopisteen laajuiset varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet opinnot sekä muut opinnot Kirkon sädöskokoelmasta nro 165 säädetyt opinnot.

Diakonia ammattikorkeakouluun (DIAK) on tämän säädöksen antamisen jälkeen luotu koulutuspolku, mikä mahdollistaa täydentää esimerkiksi omaa aiempaa ammattikorkeakoulututkintoa vastaamaan Kirkon sädöskokoelman nro 165 mukaisia vaateita (Ks. Tutkintoa täydentävät opinnot: varhaiskasvatuksen ohjaajan virka, <https://opinto-opas.diak.fi/offerings/36/13795>).

Koska nykyinen järjestelmä on ollut näin lyhyen aikaa voimassa, niin pätevyysvaatimuksen omaavia työntekijöitä ei juurikaan ole valmistunut. Lisäksi monilla seurakuntien varhaiskasvatuksen työntekijöillä on suoritettuna lastenohjaajan tutkinto (kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto), ja he joutuvat ensin opiskelemaan AMK-tutkinnon ennen kuin voivat pätevöityä Kirkon sädöskokoelman nro 165 mukaisesti.

Lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 653/2023 (10 §, Kelpoisuusvaatimukset) mukaan ”määräaikaiseen virkasuhteeseen voidaan ottaa erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai työnantaja perustellusta syyistä yksittäistapauksessa niin päättää.”

Edellä esitettyjen syiden takia perusteltu syy on kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön vähäinen tarjonta ja se, että määräaikaisen tehtävän aikana on mahdollista mm. ammattikorkeakoulututkinnon jo omaavien työntekijöiden hankkia pätevyys.

Kasvatuksen johtaja Heli Nieminen antaa suullisesti seurakuntaneuvostolle tarkempia tietoja varhaiskasvatuksen tilanteesta eri seurakunnissa ja millaisiin väliaikaisratkaisuihin on niissä vastaavissa tilanteissa tehty.

Viimeksi, kun valitsimme varhaiskasvatukseen työntekijää, niin seurakuntaneuvostosta oli rekrytointiryhmässä Marja Sainio ja Marja Järvinen. Nyt olisi edelleen hyvä valita kaksi seurakuntaneuvoston jäsentä, jotka ovat käytettävissä rekrytointiprosesseissa kasvatuksen johtajan tukena.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto

1. myöntää kasvatuksen johtaja Heli Niemiselle valtuuden palkata viranhaltijapäätöksellä määräaikaisia varhaiskasvatuksen ohjaajia henkilöstöbudjetin puitteissa maksimissaan kahden vuoden määräajaksi.
2. valitsee keskuudestaan kaksi edustajaa rekrytointiryhmään.

Asian käsittely

Kasvatuksen johtaja Heli Nieminen antoi suullisesti tietoja varhaiskasvatuksen tilanteesta ja vastasi seurakuntaneuvoston esittämiin kysymyksiin asiaa koskien.

Anna Talvitie teki kannatetun ehdotuksen nimetä rekrytointiryhmään Marja Sainio ja Marja Järvinen, joilla on aiempaa kokemusta varhaiskasvatuksen ohjaajan rekrytointiryhmän jäsenenä.

Päätös

Seurakuntaneuvosto päätti

1. myöntää kasvatuksen johtaja Heli Niemiselle valtuuden palkata viranhaltijapäätöksellä määräaikaisia varhaiskasvatuksen ohjaajia henkilöstöbudjetin puitteissa maksimissaan kahden vuoden määräajaksi, ja
2. valita rekrytointiryhmään seurakuntaneuvoston edustajiksi Marja Sainion ja Marja Järvisen.