

Översyn av uppgiftens kravnivå och lön för personalchef

GKR 23.10.2025
59/01.02.00/2025

Beredning	Förvaltnings- och ekonomidirektör, Timo Tulisalo, tfn 0400 156 257
Redogörelse	Personalchefens arbetsfält och ansvar har utvidgats under 2025. Till den HR-helhet som personalchefen leder hör företagshälsovårdsfunktioner från och med 1.4 och arbetsfältet inom företagshälsovård/välbefinnande i arbete från och med 1.6. Personalchefen fungerar som chef för personaltjänster och är vikarie för förvaltnings- och ekonomidirektören, löneombudsman, pensionsombudsman och arbetarskyddschef. Hon leder också samarbetskommissionens verksamhet. Tyngdpunkten av personaltjänster övergår ännu mer till utveckling av personalen och kontroll över intellektuellt kapital, då personalchefen har verkligen mycket strategiskt och operativt ansvar för HRD och stöd för personalledning som erbjuds till cheferna som en del av serviceutbudet inom samfällighetens gemensamma tjänster. Personalchefens arbetsfält har blivit mer krävande i och med att arbetsfältet och ansvaren har blivit mer omfattande. Då motsvarar den nuvarande lönesättningen (kravgrupp 602, grundlön 3999,90 €; som element 602 minimilön 3820,31 och kravdel 179,29 €) inte längre sitt syfte utan det föreslås att lönesättningen ändras så att den motsvarar kriterierna: uppskattad på basis av hur krävande uppgiften är hör personalchefens tjänst till kravgrupp 603 och lönesättningen till dess nedre gräns 4393,95€.
Föredragande	Förvaltnings- och ekonomidirektören:
Beslutsförslag	Gemensamma kyrkorådet beslutar ändra personalchefens lönesättning så att tjänsten som personalchef hör till kravgrupp 603 från och med 1.11.2025 och lönen är enligt dess nedre gräns 4393,95 €/månad.
Beslut	