

Henkilöstöpäällikön tehtävän vaativuuden ja palkkauksen tarkistaminen

YKN 23.10.2025
59/01.02.00/2025

Valmistelu

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257

Selostus

Henkilöstöpäällikön viran tehtäväkenttä ja vastuut ovat laajentuneet vuoden 2025 aikana. Henkilöstöpäällikön johtamaan HR-kokonaisuuteen kuuluvat työterveystoiminnot 1.4. alkaen ja työsuojelun/työhyvinvoinnin tehtäväkenttä 1.6. alkaen. Henkilöstöpäällikkö toimii henkilöstöpalvelujen esihenkilönä sekä on hallinto- ja talousjohtajan sijainen, palkka-asiamies, eläkeasiamies ja työsuojelupäällikkö. Hän johtaa myös yhteistyötoimikunnan toimintaa.

Henkilöstöpalveluiden painopiste siirtyy entistä enemmän henkilöstön kehittämiseen ja osaamispääoman hallintaan, jolloin henkilöstöpäälliköllä on tosiasiallisesti paljon strategista ja operatiivista vastuuta HRD:sta ja esihenkilöille tarjottavasta henkilöstöjohtamisen tuesta osana yhtymän yhteisten palveluiden palvelutarjontaa.

Henkilöstöpäällikön viran tehtäväkentän vaativuus on muuttunut tehtäväkentän ja vastuiden laajentumisen myötä. Tällöin nykyinen palkkaus (vaativuusryhmä 602, peruspalkka 3999,90 €; elementteinä 602 vähimmäispalkka 3820,31 sekä vaativuusosa 179,29 €) ei enää vastaa tarkoitustaan, vaan palkkaus esitetään muutettavaksi vastaamaan kriteerejä: tehtävän vaativuuden perusteella arvioituna henkilöstöpäällikön virka sijoittuu vaativuusryhmään 603 ja palkkaus sen alarajalle 4393,95 €.

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää muuttaa henkilöstöpäällikön palkkausta siten, että henkilöstöpäällikön virka sijoittuu 1.11.2025 alkaen vaativuusryhmään 603 ja peruspalkka on sen alarajan mukainen 4393,95 €/kk. Muihin palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta.

Päätös