

Henkilöstösihteerin tehtävän vaativuuden ja palkkauksen tarkistaminen

YKN 23.10.2025
58/01.02.00/2025

Valmistelu	Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257 Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis, puh. 040 684 4088
Selostus	Henkilöstöpalveluissa on lokakuussa 2025 suunnitellusti tapahtunut 33 prosentin henkilöstövähennys, kun palkanlaskija on jäänyt pois työstä eläkkeelle siirtymisen myötä, eikä hänen tilalleen enää rekrytoida uutta työntekijää. Henkilöstöpalvelut hoidetaan tästä lähtien henkilöstösihteerin ja henkilöstöpäällikön toimesta. Kipan laajennettuja palveluita on otettu ja otetaan käyttöön niin, että tehtävät on uudessa tilanteessa mahdollista hoitaa entisellä, hyvällä tasolla. Muutoksen myötä henkilöstösihteerin toimen tehtäväkuva on entistä laajempi, ja työ keskittyy perinteisten palkanlaskennan ja palvelussuhteiden ylläpidon ohella henkilöstöjohtamisen tukeen, henkilöstön kehittämiseen ja työhyvinvointiin henkilöstöpäällikön apuna. Henkilöstösihteerin toimii itsenäisesti yhteistyössä Kipan kanssa sekä huolehtii muiden henkilöstöön liittyvien järjestelmien ja ohjelmien ylläpidosta (työvuorot, henkilöstöedut, työterveys, korttireskisteri). Henkilöstösihteerin toimen nykyinen palkkaus periytyy ajalta, jolloin tehtävä koostui perinteisistä palkanlaskennan ja palvelussuhteiden hallinnan tehtävistä, ja nimikkeenä oli palkanlaskija. Toimen palkkaus on tarkistettava vastaamaan uuden tehtäväkokonaisuuden vaativuutta. Toimen nykyinen palkka sijoittuu vaativuusryhmään 501, peruspalkka 2672,48 € (vaativuusryhmän vähimmäispalkka 2667,90 €, vaativuusosa 4,58 €). Nykyisen tehtäväkuvan vaativuuden mukaisesti arvioituna tehtävä kuuluu vaativuusryhmään 502. Ehdotetaan, että henkilöstösihteerin tehtävä sijoittuu 1.10.2025 alkaen vaativuusryhmään 502, peruspalkka vaativuusryhmän alarajalla 2811,89 €.
Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja:
Päätösesitys	Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että henkilöstösihteerin tehtävä sijoittuu 1.10.2025 alkaen vaativuusryhmään 502, peruspalkka 2811,89 €. Muihin palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta.
Päätös	