

Ändring av familjerådgivarens anställningsförhållande till en anställning med månadslön

GKR 18.09.2025
46/01.01.01/2025

Beredning	Förvaltnings- och ekonomidirektör, Timo Tulisalo, tfn 0400 156 257 Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088
Redogörelse	Enligt arbetslagstiftningen ska arbetsavtalet av en arbetstagare med timlön som blir kallad i jobbet vid behov ska ändras till ett arbetsavtal med fast arbetstid och månadslön, om arbetsgivarens behov är de facto fast och kontinuerlig, och arbetstagaren vill ha denna ändring (Arbetsavtalslagen 1 kap. 11 §). Sere Salonen har fungerat som timanställd familjerådgivare i Borgå kyrkliga samfällighet från och med 2017. Hen har arbetat i medeltal cirka 30–50 timmar per månad. Som timanställd arbetstagare har hen bara fått betalt för kundmöten och timlönen har varit 36,80 €/timme. Arbetsavtal med timlön för en arbetstagare som kallas i jobbet vid behov har varit i kraft tills vidare från och med 2024. Gränsen på huvudsyssla är 19 h/vecka (52,4 %) enligt kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal . Med denna arbetstid skulle egentliga lönen för en familjerådgivare vara 2001,84 €/månad. Dessutom betalas erfarenhetstillägg som bestäms på basis av arbetserfarenhet. I Borgå kyrkliga samfällighet arbetar två familjerådgivare med tjänst. Den ena av dem arbetar för närvarande 70 % arbetstid och har meddelat att hen önskar möjlighet att övergå till 60 % arbetstid från och med november 2025. Också därför är det motiverat att göra den tredje resursen som familjerådgivare ordinarie. Från en familjerådgivare som fungerar i ett anställningsförhållande på deltid krävs inte specialutbildning inom kyrkans familjerådgivning men det är möjligt och rekommendabelt att delta i utbildningen.
Föredragande	Förvaltnings- och ekonomidirektören:
Beslutsförslag	Gemensamma kyrkorådet beslutar ändra familjerådgivare Sere Salonens anställningsförhållande på timlön för en arbetstagare som blir kallad i jobbet vid behov till ett anställningsförhållande som huvudsyssla med månadslön från och med 1.11.2025. Anställningsförhållandet är på deltid 19 h /vecka (52,4 %). Lönesättningen av tjänsten är i enlighet med kravgrupp 602, 3820,31 €/ grundlön för full arbetstid. Dessutom betalas eventuellt erfarenhetstillägg.
Beslut	