

Anvisning till rekryteringsprocesser i Borgå kyrkliga samfällighet

GKR 28.08.2025 § 82

Beredning	Förvaltnings- och ekonomidirektör, Timo Tulisalo, tfn 0400 156 257 Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088
Redogörelse	Lyckade rekryteringar är nyckeln till organisationens framgång. Personalchefen har uppgjort en anvisning om rekryteringsprocesser i Borgå kyrkliga samfällighet. I anvisningen berättas om processens gång i ljuset av lagstiftningen och lokala praxis. Anvisningen liknar en minneslista, och har gjorts som hjälp för de som gör rekryteringar såväl i församlingarna som i gemensamma enheter. Rekryteringsanvisningen är en guide för lagenlig och likvärdig skötsel av rekryteringar. Det är inte frågan om en bestämmelse eller strävan efter att binda eller begränsa församlingarnas självständiga beslutanderätt, utan erbjuda information om hurdan rekryteringsprocess är lämplig med tanke på lagstiftningen och god förvaltningssed. Rekryteringsanvisningen svarar för sin del på den 9.2.2019 daterade fullmäktigeinitiativ som gäller rekryterings- och tjänstledighetspraxis i Borgå kyrkliga samfällighet och dess församlingar. Behandlingen av initiativet har inletts vid gemensamma kyrkorådets sammanträde 23.4.2020 (§ 50).
Föredragande	Förvaltnings- och ekonomidirektören:
Beslutsförslag	Gemensamma kyrkorådet antecknar rekryteringsanvisningen för kännedom.
Behandling av ärendet	Personalchefen öppnade upp bakgrunden av rekryteringsanvisningen och lyfte fram centrala punkter i anvisningen. Anvisningen kompletteras med följande tillägg till 4 kapitel: "För beslutsfattarna ska ordnas möjlighet att bekanta sig med allt material om rekryteringsprocessen före beslutsfattande och för det ska reserveras tillräckligt med tid. Vid sammanträdet kommer man också fram till att komplettera rekryteringsanvisningen med dessa ändringar och tillägg: 1) Tidigare formulering i texten i 4 kapitel " För prästers del är förtroendeorganens beslut ett förslag till domkapitlet som ger tjänsteförordnande" omformuleras till: "För församlingsprästers del är förtroendeorganens beslut ett förslag till domkapitlet som ger tjänsteförordnande." 2) Som fortsättning till ovannämnda satsen tilläggs följande text: "För kyrkoherdars och kaplaners del deltar domkapitlet i rekryteringsprocessen." 3) I slutet av 3 kapitel tilläggs följande sats: "Arbetsgivaren ansvarar för att ett eventuellt lämplighetstest är tillförlitligt." Förtroendevalda tackade personalchefen för att hon svarade på fullmäktigeinitiativet och för klar och användarvänlig rekryteringsanvisning

som konstaterades fungera som bra arbetsredskap som stöder rekryteringsprocessen.

Beslut

Föredraganden ändrade beslutsförslaget på följande sätt:
Gemensamma kyrkorådet antecknar rekryteringsanvisningen för kännedom och sänder den till gemensamma kyrkofullmäktige för kännedom.

Beslut:
Gemensamma kyrkorådet antecknade rekryteringsanvisningen för kännedom och sänder den till gemensamma kyrkofullmäktige för kännedom.

GKF 09.10.2025 § 24
63/00.01.01/2023

Beslut

Gemensamma kyrkofullmäktige antecknade rekryteringsanvisningen för kännedom.