

Ohje rekrytointiprosesseihin Porvoon seurakuntayhtymässä

YKN 28.08.2025 § 82
63/00.01.01/2023

Valmistelu	Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257 Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis, puh. 040 684 4088
Selostus	Onnistuneet rekrytoinnit ovat organisaation menestyksen avain. Henkilöstöpäällikkö on laatinut ohjeen rekrytointiprosesseista Porvoon seurakuntayhtymässä. Ohjeessa kerrotaan prosessin kulusta lainsäädännön sekä paikallisten käytäntöjen valossa. Ohje on muistilistanomainen, ja tehty avuksi rekrytointeja tekeville niin seurakunnissa kuin yhteisissä yksiköissäkin. Rekrytointiohje on opas rekrytointien lainmukaiseen ja yhdenvertaiseen hoitamiseen. Kyse ei ole määräyksestä tai pyrkimyksestä sitoa tai rajoittaa seurakuntien itsenäistä päätösvaltaa, vaan tarjota tietoa siitä, minkälainen rekrytointiprosessi on lainsäädännön ja hyvän hallintotavan näkökulmasta asiallinen. Rekrytointiohje vastaa osaltaan 9.2.2019 päivättyyn valtuustoaloitteeseen koskien seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien rekrytointi- ja virkavapauskäytäntöjä. Aloitteen käsittely on aloitettu yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 23.4.2020 (§ 50).
Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja:
Päätösesitys	Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee rekrytointiohjeen tiedoksi.
Asian käsittely	Henkilöstöpäällikkö avasi rekrytointiohjeen taustaa ja nosti esille ohjeesta keskeisiä kohtia. Ohje täydentyy 4. luvun osalta seuraavalla lisäyksellä: "Päättäjille on järjestettävä mahdollisuus tutustua kaikkeen hakuprosessin materiaaliin ennen päätöksentekoa, ja tähän on varattava riittävästi aikaa." Kokouksessa päädytään lisäksi täydentämään rekrytointiohjetta näillä muutoksilla ja lisäyksillä: 1) 4. luvun tekstin aiempi muotoilu "Papiston osalta luottamuselimen päätös on esitys tuomiokapitulille, joka antaa virkamääräyksen." muutetaan muotoon: "Seurakuntapastorin osalta luottamuselimen päätös on esitys tuomiokapitulille, joka antaa virkamääräyksen." 2) Edellä mainitun lauseen jatkoksi lisätään seuraava teksti: "Kirkkoherran ja kappalaisen osalta tuomiokapituli osallistuu rekrytointiprosessiin." 3) 3. luvun loppuun lisätään seuraava lause: "Vastuu mahdollisen soveltuvuustestauksen luotettavuudesta on työnantajalla." Luottamushenkilöt esittivät kiitoksensa henkilöstöpäällikölle valtuustoaloitteeseen vastaamisesta sekä selkeästä ja käyttäjäystävällisestä rekrytointiohjeesta, jonka todettiin toimivan hyvänä työkaluna rekrytointiprosessin tukena.

Päätös

Esittelijä muutti päätösesitystä seuraavasti:

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee rekrytointiohjeen tiedoksi ja lähettää sen tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsi rekrytointiohjeen tiedoksi ja lähettää sen tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.