

Viranhaltijoiden johtosäännön luonnoksen 1. käsittely

SN 10.06.2025 § 52
66/00.01.02/2022

Selostus

Kirkkoherra on kevään aikana käynyt 1.9.2025 aloittavan uuden organisaatiomallin lähiesihenkilöiden ja prosesseista vastaavien kanssa kahdenkeskisiä keskusteluja uuden organisaatiomallin mukaisista operatiivisen johtamisen toimintavallan delegoinnin tarpeista.

Yhteistoimintaryhmä (YTRY) on tämän pohjalta käsitellyt 5.6.2025 pidetyssä kokouksessa viranhaltijoiden johtosäännön luonnosta, johon on esihenkilöille ja prosessita vastaaville kirjattu eri asiakokonaisuudet tehtäväluetteloina.

Samassa yhteyshenkilöryhmän kokouksessa käsiteltiin myös uusien kokonaisuuksien viestinnän prosessin koordinoimien kehittämistarpeita, joiden organisointi tehtäväkokonsuoksien viestintätarpeiden sekä koko seurakunnan osalta vaatii vielä lisävalmisteluja.

Tämän takia kirkkoherra jatkotyöstää kokonaisuutta yhdessä viestinnän papin kanssa kesä kautena niin, että asia tuodaan viestintäpapin tehtävien osalta päätettäväksi 19.8.2025 pidettävään seurakuntaneuvoston kokoukseen.

Kirkkoherra avaa elokuun kokouksessa myös tarkemmin uuden organisaation toiminnanohjausjärjestelmää ja kuinka uudenlainen toiminta- ja taloussuunnitelu uudessa organisaatiossa toteutetaan vuoden 2026 toiminnan suunnittelussa.

Johtosäännöt tuodaan tämän ensimmäisen käsittelyn jälkeen päätettäväksi 19.8.2025 pidettävään seurakuntaneuvoston kokoukseen.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto hyväksyy viranhaltijoiden johtosäännön ensimmäisen luonnoksen, jonka mukaisesti laaditaan lopullinen johtosääntö 19.8.2025 pidettävään seurakuntaneuvoston kokoukseen.

Asian käsittely

Kirkkoherra taustoitti johtosääntöprosessia PP-esityksen avulla ja samalla esitteli myös viestintäpastorin laatimat alustavat viestinnän *Sitoutumisen polku-* ja *Viestinnän suunnittelua* -mallit. Viestinnän kokonaisuutta ja sen mukaista viestintäpapin johtosääntöä käsitellään tarkemmin elokuun seurakuntaneuvoston kokouksessa 19.8.2025.

Anu Harjumaaskola esitti tulevan, 1.9.2025 voimaan tulevan, organisaatiokaavion kivijalkaan uutta sanoitusta: "vapaaehtoisuuden, yhteisöllisyyden ja osallisuuden edistäminen". Samoin esityksen neljännessä diassa vapaaehtoiset "kutsutaan" mukaan "houkuttelun" sijaan. Näitä sanoituksia kannatettiin.

Viestinnän esitykseen (dia 6. *Viestinnän suunnittelua: Uusi tapahtuma tai ryhmä? Toimi näin!*) Harjumaaskola esitti korjausta kohtaan 3 b: tahdotaan suunnitteluun mukaan "myös aiheesta kiinnostuneita sekä aiheeseen perehtyneitä vapaaehtoisia asiantuntijoita".

Sanna Äyräväinen esitti, että lähiesihenkilöiden vastuut tulisi kirjata tasapuolisesti kaikissa kokonaisuuksissa. Tähän kirkkoherra totesi, että lähiesihenkilöiden tehtäviä on tietoisesti räätälöity kullekin kokonaisuudelle

erikseen, koska esimerkiksi kirkkoherra johtaa Tavoittaminen ja kohtaaminen -kokonaisuutta ja tavoittavan työn diakonilla on osavastuu Tavoittaminen ja kohtaaminen -kokonaisuudesta, kuten johtosääntöluonnokseen on kirjattu.

Tavoittavan työn diakoni edustaa tavoittavan työn kokonaisuutta johtoryhmätyöskentelyssä, koska kirkkoherran pitää edustaa koko seurakunnan kokonaisuutta. Lisäksi tavoittavan työn diakoni vastaa tavoittavan työn tempausten koordinoinnista ja niiden esittelystä johtoryhmässä sekä on tavoittavan työn papin lähiesihenkilö.

Lisäksi Palvelussa diakoniajohtaja vastaa toiminnan johtamisesta ja johtava kanttori hoitaa hallinnollisia tehtäviä.

Anu Harjumaaskola esitti, että esihenkilöiden vastuita tarkennetaan johtosäännössä seuraavasti:

- Kirkkoherran vastuut on kirjattu johtosäännön sijaan hallintosääntöön, mikä olisi hyvä mainita johtosäännössä.
- Kolmikantaneuvotteluiden sijaan voisi puhua työkyvyn johtamisen vastuusta lähiesihenkilöllä.
- Kokonaisuuksien vastuuhenkilöiden kurinpito-oikeudet ja -vastuut, esimerkiksi huomautuksen antamisesta, tulisi kirjata.
- Esihenkilöiden yhteiset vastuut olisi hyvä kirjata erikseen: Esihenkilön vastuulla on sitoutua strategian mukaisten tavoitteiden toteuttamiseen ja edistämiseen. Esihenkilö sitoutuu seurakuntaan ja seurakunnan toimintaohjeisiin sekä perehdyttämään alaiset niihin ja myös seuraamaan ja valvomaan niiden toteuttamista ja toimimaan itse niiden suhteen esimerkkinä.

Kirkkoherra kiitti kommentteista ja totesi, että johtosääntöön kirjataan esihenkilöille delegoitavaan päätösvaltaan liittyvät asiat. Sen oheen laaditaan toiminnanohjausjärjestelmä, johon on tärkeää kirjata myös heidän rooliodotuksiinsa liittyviä asioita, kuten sitoutuminen strategian mukaisten tavoitteiden toteuttamiseen ja edistämiseen.

Päätös

Seurakuntaneuvosto hyväksyy edellä mainituilla lisäyksillä viranhaltijoiden johtosäännön ensimmäisen luonnoksen, jonka mukaisesti laaditaan lopullinen johtosääntö 19.8.2025 pidettävään seurakuntaneuvoston kokoukseen.