

Varhaiskasvatuksen ohjaajan viran rekrytointi 15.9.2025 alkaen

SN 13.05.2025 § 42

Selostus

Asian tausta

Seurakuntaneuvoston myönnettyä Niina Tarvoselle eron perhetyön yhteisötyöntekijän projektitehtävästä (14.1.2025, § 10), työntekijävajetta on paikattu määräaikaisella rekrytoinnilla kasvatuksen johtajan viranhaltijapäätöksellä (henkilöstöpäätös §2/2025) ja kirkkoherran viranhaltijapäätöksellä (henkilöstöpäätös §4/2025).

Seurakuntaneuvoston kokouksessa 4.3.2025 (Ilmoitusasiat § 31) käsiteltiin raporttia perhetyön yhteisötyöntekijän tehtävästä sekä merkittiin tiedoksi, että

”kasvatuksen työalan ensi syksyn toiminnasta varhaiskasvatuksen osalta tuodaan kevään aikana selvitys seurakuntaneuvostolle.

• Luvattu esitys tuodaan seurakuntaneuvostolle 13.5.2025 kokoukseen ja samassa yhteydessä tuodaan esitys rekrytoitavan viran tehtäväkokonaisuudesta ja rekrytointiprosessista.”

Aiempi projektitehtävä osoittautui kasvatuksen kokonaisuutta hyvin tukevaksi ja tarpeelliseksi, joten varhaiskasvatuksen ohjaajan virka avataan nyt toistaiseksi voimassa olevana virkana.

Viran kelpoisuusehdot

Viranhaltijalta kelpoisuudesta on säädetty Kirkon säädöskokoelmassa nro 165.

Viranhaltijalta vaaditaan vähintään 210 opintopisteen laajuinen sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, sosionomi (AMK), joka sisältää vähintään 60 opintopisteen laajuiset varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet opinnot sekä muut opinnot Kirkon säädöskokoelmasta nro 165 säädetyt opinnot.

Kirkon säädöskokoelmassa nro 165 määritellään 2 §:ssä vaadittava tutkinto sekä 3 §:ssä vaadittavat opinnot. Lisäksi säädöskokoelma mahdollistaa 4 §:n mukaisen tutkinnoilla ja opinnoilla virkaan hakemisen.

Tehtävään valitun tulee olla konfirmoitu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jäsen. Lisäksi hänen tulee esittää rikosrekisteriote lasten kanssa toimimiseen sekä hyväksyttävä lääkärintodistus.

Odotamme hakijalta:

Hyviä työyhteisötaitoja, innovatiivisuutta, rohkeutta kokeilla uusia toimintatapoja, kykyä verkostoitua ja toimia erilaisten perheiden kanssa.

Viran palkkaus:

Vaatimusryhmän 502 mukainen, peruspalkka 2914,39 €. Tehtäväkohtaisen palkan lisäksi voidaan maksaa kokemuslisää työkokemuksen perusteella. Lisäksi on mahdollisuus henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuvaan suorituslisään.

Viran täyttö

Virka avataan haettavaksi ajalle 14.5.–26.5.2025 väliseksi ajaksi. Haastattelut pidetään maanantai 2.- keskiviikko 4. kesäkuuta 2025 välisenä aikana. Päätös varhaiskasvatuksen ohjaajan valinnasta tehdään seurakuntaneuvoston kokouksessa 10.6.2025

LAVA: Asia on lapsiasiainvaikutusten kannalta merkittävä. Se tukee sekä lasten että perheiden hyvinvointia.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto

1. perustaa varhaiskasvatuksen ohjaajan viran 15.9.2025 alkaen.
2. antaa luvan laittaa virka haettavaksi 14.5.–26.5.2025.
3. valitsee kaksi seurakuntaneuvoston jäsentä viran haastatteluryhmään.
4. toteaa, että päätös valinnasta tehdään seurakuntaneuvoston kokouksessa 10.6.2025.

Asian käsittely

Jorma Anttila ehdotti esitystä hyväksyttäväksi ja haastatteluryhmään Marja Sainiota. Samoin Irmeli Hoffrén ehdotti esitystä hyväksyttäväksi ja haastatteluryhmään Marja Järvistä. Seurakuntaneuvosto kannatti esityksiä.

Anu Harjumaaskola ehdotti tehtävänkuvauksen odotuksiin lisättäväksi maininnan vapaaehtoisten kanssa toimimisesta: ”hyviä työyhteisötaitoja, kykyä toimia erilaisten perheiden ja vapaaehtoisten kanssa”. Seurakuntaneuvosto kannatti esitystä.

Päätös

Seurakuntaneuvosto

1. perusti varhaiskasvatuksen ohjaajan viran 15.9.2025 alkaen.
2. antoi luvan laittaa virka haettavaksi 14.5.–26.5.2025.
3. valitsi kaksi seurakuntaneuvoston jäsentä viran haastatteluryhmään, Marja Sainion ja Marja Järvisen.
4. totesi, että päätös valinnasta tehdään seurakuntaneuvoston kokouksessa 10.6.2025.

SN 10.06.2025 § 51
67/01.01.01/2022

Selostus

Varhaiskasvatuksen ohjaajan rektyoinnissa KirkkoRekry-järjestelmään oli tullut 10 hakemusta määräaikaan mennessä. Ainoastaan yksi hakijoista täytti Kirkon säädöskokoelman § 165 mukaiset pätevyysvaatimukset, jotka sitovat julkista hakua. Pätevyysvaatimuksissa todettiin listattujen koulutusvaatimusten lisäksi, että:

”Kirkkohallituksen tai piispainkokouksen aikaisempien päätösten mukaisen tutkinnon tai koulutuksen suorittanut henkilö säilyttää kelpoisuutensa tässä päätöksessä mainittuun vastaavaan virkaan.”

Ainoa pätevä hakija, Merja Honkala, haastateltiin 2.6.2025 klo 12 seurakuntakodilla. Haastatteluryhmään kuuluivat kirkkoherra Pontus Salmi, kasvatuksen johtaja Heli Nieminen, luottamushenkilöjäsenet Marja Järvinen ja Marja Sainio sekä seurakuntasihteeri Pauliina Nyqvist.

Honkala vakuutti haastatteluryhmän haastattelussa. Haastattelun jälkeen kirkkoherra otti yhteyttä Honkalan lähiesihenkilönä toimineeseen suosittelijaan, jonka suositus vahvisti ajatusta siitä, että Honkala oltaisiin valmiita palkkaamaan virkaan. Hänellä on hyvin yhteistyökykyinen, työtä kehittävä työote ja CV:ssä mainittujen koulutusten lisäksi hän on suorittanut yhteensä viisi approbaturia kasvatus- ja yhteiskuntatieteellisissä tiedekunnissa. Honkala myös ilmoitti voivansa ottaa viran vastaan 15.9.2025, toivomuksen mukaan.

Hakijakooste ja haastattelumuistiinpanot ovat luettavissa seurakuntaneuvoston Teams-alustalla.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto

1. päättää palkata varhaiskasvatuksen ohjaajan virkaan Merja Honkalan 15.9.2025 alkaen.
2. toteaa, että viran palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen, peruspalkka 2914, 39 €.
3. toteaa, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa, sekä että Honkalan on toimitettava työnantajalle työsuhteen alkaessa hyväksyttävä lääkärintodistus ja RLL 6 § 2 mukainen rikosrekisteriote syys–lokakuun 2025 aikana.

Asian käsittely

Kirkkoherra ja haastatteluryhmän jäsenet kertoivat, että Honkala oli osaava, hänellä oli monipuolinen työkokemus ja että hän on kehittänyt itseään aktiivisesti. Erityisen hyvänä pidettiin, kuinka Honkala oli sanoittanut motivaatiotaan seurakuntatyöhön. Hyvät suositukset vahvistivat haastatteluryhmän vaikutelmaa.

Päätös

Seurakuntaneuvosto

1. päätti palkata varhaiskasvatuksen ohjaajan virkaan Merja Honkalan 15.9.2025 alkaen.
2. totesi, että viran palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen, peruspalkka 2914, 39 €.
3. totesi, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa, sekä että Honkalan on toimitettava työnantajalle työsuhteen alkaessa hyväksyttävä lääkärintodistus ja RLL 6 § 2 mukainen rikosrekisteriote syys–lokakuun 2025 aikana.