

Seurakuntaneuvosto

Aika 13.05.2025 klo 18:00 -**Paikka** Porvoon seurakuntakoti, Juhlasali, Lundinkatu 5, Porvoo

Ilmoitathan pikaisesti, jos et pysty osallistumaan kokoukseen
pauliina.nygqvist@evl.fi tai puh. 040 663 3283.

Ilmoita myös, jos haluat kokousasiakirjat tulostettuna paperiversiona.

Käsitteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
39	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
40	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
41	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
42	Varhaiskasvatuksen ohjaajan viran perustaminen ja rekrytointi 15.9.2025 alkaen	6
43	Kirkkokolehdit, kesä 2025	8
44	Viranhaltijapäätökset 4.4.–5.5.2025	9
45	Ilmoitusasiat	10

Puheenjohtaja Pontus Salmi

Hartaus Pontus Salmi

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Salmi Pontus	puheenjohtaja	
	Ahola Riitta	jäsen	
	Anttila Jorma	jäsen	
	Harjumaaskola Anu	jäsen	
	Hoffrén Irmeli	jäsen	
	Järvinen Marja	jäsen	
	Kangas Eeva-Liisa	jäsen	
	Koskelainen Soili	jäsen	
	Laukkarinen Pekka	jäsen	
	Liikala Teemu	jäsen	
	Luoma Anja	jäsen	
	Perälä Niko	jäsen	
	Sainio Marja	jäsen	
	Suhonen Mirja	jäsen	
	Ågren Timo	jäsen	
	Åyräväinen Sanna	jäsen	
	Nyqvist Pauliina	sihteeri	
	Skippari Virpi		Anna Talvitien varajäsen

Poissa	Talvitie Anna
--------	---------------

39

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

SN 13.05.2025

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

40

Pöytäkirjantarkastajien valinta

SN 13.05.2025

Kokoukselle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, vuorossa ovat Teemu Liikala ja Anja Luoma.

Päätös

41**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

SN 13.05.2025

Tämän kokouksen päätösehdotukset on valmisteltu lapsivaikutusten arviointi (LAVA) -ohjeistuksen mukaan (KJ 10:4). Jos päätöksellä on vähäistä merkittävämpiä vaikutuksia alle 18-vuotiaisiin, arviointi on kirjattu asian esittelyyn.

Päätösesitys

Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

42**Varhaiskasvatuksen ohjaajan viran perustaminen ja rekrytointi 15.9.2025 alkaen**

SN 13.05.2025

67/01.01.01/2022

Selostus

Asian tausta

Seurakuntaneuvoston myönnettyä Niina Tarvoselle eron perhetyön yhteisötyöntekijän projektitehtävästä (14.1.2025, § 10), työntekijävajetta on paikattu määräaikaisella rekrytoinnilla kasvatuksen johtajan viranhaltijapäätöksellä (henkilöstöpäätös §2/2025) ja kirkkoherran viranhaltijapäätöksellä (henkilöstöpäätös §4/2025).

Seurakuntaneuvoston kokouksessa 4.3.2025 (Ilmoitusasiat § 31) käsiteltiin raporttia perhetyön yhteisötyöntekijän tehtävästä sekä merkittiin tiedoksi, että

"kasvatuksen työalan ensi syksyn toiminnasta varhaiskasvatuksen osalta tuodaan kevään aikana selvitys seurakuntaneuvostolle.

• Luvattu esitys tuodaan seurakuntaneuvostolle 13.5.2025 kokoukseen ja samassa yhteydessä tuodaan esitys rekrytoitavan viran tehtäväkokonaisuudesta ja rekrytointiprosessista."

Aiempi projektitehtävä osoittautui kasvatuksen kokonaisuutta hyvin tukevaksi ja tarpeelliseksi, joten varhaiskasvatuksen ohjaajan virka avataan nyt toistaiseksi voimassa olevana virkana.

Viran kelpoisuusehdot

Viranhaltijalta kelpoisuudesta on säädetty Kirkon säädöskokoelmassa nro 165.

Viranhaltijalta vaaditaan vähintään 210 opintopisteen laajuinen sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, sosionomi (AMK), joka sisältää vähintään 60 opintopisteen laajuiset varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet opinnot sekä muut opinnot Kirkon säädöskokoelmasta nro 165 säädetyt opinnot.

Kirkon säädöskokoelmassa nro 165 määritellään 2 §:ssä vaadittava tutkinto sekä 3 §:ssä vaadittavat opinnot. Lisäksi säädöskokoelma mahdollistaa 4 §:n mukaisen tutkinnoilla ja opinnoilla virkaan hakemisen.

Tehtävään valitun tulee olla konfirmoitu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jäsen. Lisäksi hänen tulee esittää rikosrekisteriote lasten kanssa toimimiseen sekä hyväksyttävä lääkärintodistus.

Odotamme hakijalta:

Hyviä työyhteisötaitoja, innovatiivisuutta, rohkeutta kokeilla uusia toimintatapoja, kykyä verkostoitua ja toimia erilaisten perheiden kanssa.

Viran palkkaus:

Vaatusryhmän 502 mukainen, peruspalkka 2914,39 €.. Tehtäväkohtaisen palkan lisäksi voidaan maksaa kokemuslisää työkokemuksen perusteella. Lisäksi on mahdollisuus henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuvaan suorituslisään.

Viran täyttö

Virka avataan haettavaksi ajalle 14.5.–26.5.2025 väliseksi ajaksi. Haastattelut pidetään maanantai 2.- keskiviikko 4. kesäkuuta 2025 välisenä aikana. Päätös varhaiskasvatuksen ohjaajan valinnasta tehdään seurakuntaneuvoston kokouksessa 10.6.2025

LAVA: Asia on lapsiasiainvaikutusten kannalta merkittävä. Se tukee sekä lasten että perheiden hyvinvointia.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto

1. perustaa varhaiskasvatuksen ohjaajan viran 15.9.2025 alkaen.
2. antaa luvan laittaa virka haettavaksi 14.5.–26.5.2025.
3. valitsee kaksi seurakuntaneuvoston jäsentä viran haastatteluryhmään.
4. toteaa, että päätös valinnasta tehdään seurakuntaneuvoston kokouksessa 10.6.2025.

Asian käsittely

<aloita_tästä>

Päätös

43**Kirkkokolehdit, kesä 2025**

SN 13.05.2025

63/05.02/2024

Selostus

Liitteenä kesäkauden kolehtiehdotus, jonka pohjana on Kirkkohallituksen yleiskirje nro 28 (31.10.2024) vuoden 2025 kolehdeista kesä–syyskuun osalta ja johon on kirjattu esitys vapaasti valittavista kirkkokolehdeista.

Vapaasti valittavat kolehdit ovat samasta yleiskirjeestä, Kirkkohallituksen kolehtisuosituslistasta.

Kolehtiehdotus on käyty läpi 8.5.2025 YTRY:ssä.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto toteaa Kirkkohallituksen määräämät kolehdit ja vahvistaa vapaasti valittavien päivien kolehtikohteet ajalle 1.6.–30.9.2025.

Asian käsittely

<aloita_tästä>

Päätös

Liitteet

1 KIRKKOKOLEHTIEHDOTUS, kesä 2025

44**Viranhaltijapäätökset 4.4.–5.5.2025**

SN 13.05.2025

2/00.01.02/2025

Selostus	Porvoon suomalaisen seurakunnan viranhaltijapäätökset 4.4.–5.5.2025: Kasvatuksen johtajan henkilöstöpäätös § 4: Leiripäällikön palkkaaminen koululaisten leirille Kirkkoherran henkilöstöpäätös § 3: Opintovapaan myöntäminen 1.9–31.12.2025, JP Kirkkoherran henkilöstöpäätös § 4: Varhaiskasvatuksen ohjaajan sijaisen palkkaaminen Kirkkoherran yleinen päätös § 6: Tilanluovutus veloituksetta Porvoon Kansallisten Senioreiden diakonialuentotapaamiseen 23.9.2025
Päätösesitys	Seurakuntaneuvosto merkitsee tiedoksi mainitut viranhaltijapäätökset ja toteaa päättäneensä olla käyttämättä siirto-oikeuttaan niiden osalta, kun seurakuntaneuvoston jäsenet eivät reagoineet viranhaltijapäätöksiin kahden vuorokauden aikana niiden ilmoittamisesta.
Asian käsittely	<aloita_tästä>
Päätös	
Liitteet	2 Viranhaltijapäätökset 4.4.–5.5.2025

45**Ilmoitusasiat**

SN 13.05.2025

1. Strategiaseminaari 28.9.2025 valmistelu

Viime seurakuntaneuvoston kokouksessa (8.4.2025; § 35) avattiin seurakuntaneuvostolle uuden organisaatorakenteen käyttöönoton valmistautumista sekä tulevan strategian ja vuoden 2026 toimintasuunnitelman laatimista.

Tällöin seurakuntaneuvosto antoi seuraavaa evästystä tulevaa yhteistä 28.9.2025 strategiaseminaaria varten:

"- seminaariin kutsutaan mukaan seurakuntaneuvoston ja työntekijöiden lisäksi nuorten vaikuttajaryhmä.

- seminaarissa varataan aikaa myös työpajamaiseen työskentelyyn, jonka aikana luottamushenkilöt pääsevät vuorovaikutukseen toiminnallisten kokonaisuuksien työntekijöiden kanssa.

- seurakuntaneuvosto kannattaa kullekin uuden organisaation kokonaisuudelle "luottamushenkilökummien" nimeämistä, jotka ovat strategiaseminaarin jälkeen tiiviimmin mukana näiden kokonaisuuksien strategiaosuuksien laadinnassa."

Seurakuntaneuvoston antamaa evästystä käsiteltiin koko henkilöstön kanssa 24.4.2025 työntekijäkokouksessa, jolloin ryhmäkeskustelujen kautta saatiin seuraavia näkökulmia:

Työpajatyöskentely:

- Työpajatyöskentelyä pidettiin hyvänä ja olisi hyvä, jos luottamushenkilöt (seurakuntaneuvosto ja nuorten vaikuttajaryhmän jaettuna neljään sekaryhmään) kiertäisivät kaikki neljä eri uuden organisaation kokonaisuutta työskentelyn aikana läpi.
- Toisaalta voisi olla hyvä jo seminaarissa luoda mahdollisuus syventyä yhteen kokonaisuuteen laajemmin kuin muihin, jolloin saisi laajemmin ideoita.

Luottamushenkilökummiajatus:

- Kannatettiin laajasti sitä, että luottamushenkilö valitsee ryhmän, johon keskittyy ja tutustuu tarkemmin:
 - Kummin merkitys on hyvä olla myös työn toteuttajan roolissa (vapaaehtoinen toiminnassa)
 - tällöin on tärkeää huolehtia myös siitä, että heistä ei tule päättäjäkummeja kokonaisuuksille.

- Keskustelussa pohdittiin luottamushenkilökummitajatuksen uhkia ja tällöin nousi esille kaksi eri näkökulmaa:
 - sen kautta voi syntyä osin syntyä myös epärealistisia tai idealistisia ideoita.
 - luottamushenkilöiden jatkuva liian tiivis osallistuminen palaverihin voi olla raskas – ja tällöin roolit (päättäjä – operatiivinen toimija) voivat mennä sekaisin. Keskustelussa kannatettiin enemmän yksittäisiä tapaamisia.

Porvoon suomalaisen seurakunnan työntekijöiden, seurakuntaneuvoston ja nuorten vaikuttajaryhmän yhteinen strategiaseminaari pidetään Haikon kartanossa 28.9.2025. Kehittämispäivä alkaa lounaalla klo 11.30. Strategiapäivässä luottamushenkilöille jaetaan Matti Helinin kirja *Yhteisövalmennus – Työkaluja yhteisönrakentajalle*.

2. Yhteisen kirkkovaltuuston seminaari 6.5.2025

Ohessa on yhteisen kirkkovaltuuston 6.5.2025 seminaarin aineisto, jonka sisällöstä kirkkoherra avaa kokouksessa tarkemmin sitä osuutta, joka koskee suomalaisen seurakunnan organisaatiomuutoksen vaikutuksia tulevalle talous- ja toimintasuunnittelulle vuonna 2026. Nämä löytyvät esityksen dioista 5–10.

Suomalaisessa seurakunnan toiminta- ja taloussuunnitelmassa on nykyisin yhteensä 27 kustannuspaikkaa ja uusi organisoituminen tulee tarkoittamaan laajempien kokonaisuuksien taloudellista ja toiminnallista hahmottamista, jolloin täytyy ottaa huomioon myös Kirkkohallituksen laatimat kirjanpidolliset vaateet.

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo avasi strategiaseminaarissa diojen 9 ja 10 avulla valtuutetuille, miten tämä voidaan ratkaista ja kuinka saadaan luotua johdolle BI eli Business Intelligence -ohjelmisto, jolla helpotetaan johdon (kirkkoherra, lähiesihenkilöt ja prosessivastaavat) kykyä seurata taloutta ja myös toiminnan toteutumista.

Business Intelligence tarkoittaa liiketoimintatiedon (meillä seurakunnissa talous- ja toimintatiedon) hyödyntämistä ohjelmiston avulla, jolloin pystytään tekemään ulkoisen ja sisäisen tiedon systemaattista analysointia. Tällöin pystytään paremmin vastaamaan jo kuusi vuotta sitten tehtyyn valtuustoaloitteeseen koskien talouden ja toiminnan mittarien kehittämistä.

Timo Tulisalo on yhdessä taloussuunnittelija Eija Ala-Rannan kanssa vierailut 8.5.2025 yhteistoimintaryhmän yhden päivän mittaisessa kehittämiskokouksessa ja avannut näitä mahdollisuuksia lähiesihenkilöille.

Kirkkoherra avaa tätä strategiaseminaarissa esitettyä ja yhteistoimintaryhmän kanssa työstettyä kokonaisuutta seurakuntaneuvostolle tarkemmin kokouksessa.

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös