

Ändring av kravnivå av arbetsledarna inom begravnings- och fastighetsväsendet

GKR 22.05.2025 § 61
38/01.00.01/2024

Beredning

Förvaltnings- och ekonomidirektör, Timo Tulisalo, tfn 0400 156 257
Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088
Fastighets- och anskaffningschef Krista Jussila, tfn 040 4889 009

Redogörelse

Gemensamma kyrkorådet beslutade vid sitt sammanträde 24.4.2025 (47 §) inkludera uppgifterna för chefen i begravningsväsendet i fastighets- och anskaffningschefens uppgifter från och med 1.6.2025. Enligt 3 mom. i beslutet har uppgiftsbeskrivningarna för arbetsledarna i begravnings- och fastighetsväsendet justerats i maj så att de motsvarar behoven i det nya arrangemanget. I de nya uppgiftsbeskrivningarna betonas arbetsledarnas ställning som självständiga tjänsteinnehavare som ansvarar för den dagliga verksamheten inom det egna ansvarsområdet och ansvar för planeringen av ekonomi och verksamhet. Uppmärksamhet fästs också vid samarbete och gemensam utveckling.

Uppgifternas kravnivå ökar i och med det nya arrangemanget och enligt KyrkTAK 23 § 1 mom. ska grundlönen justeras så att den motsvarar ändringen av kravnivån. Arbetsledarnas lönesättning förblir fortfarande i kravgrupp 503. Det föreslås att i grundlönerna inkluderas en kravdel på 350 euro (nuvarande kravdelar 123,42 och 126,87 euro). Båda arbetsledarnas grundlön blir då $2\,957,24 + 350 = 3\,307,24$ €. Dessutom betalas erfarenhetstillägg och eventuellt prestationstillägg.

De uppdaterade uppgiftsbeskrivningarna:

Uppgifterna av arbetsledaren för begravningsverksamhet

- Arbetsledning – närmaste chef för ordinarie personal och säsongspersonal
- Kundbetjäning – i samarbete med byrån för gravärenden; respons om gravskötsel, visning av gravplatser, kundbetjäning som gäller jordfästningar, rådplägnung, begravningsarrangemang
- Utveckling av begravningsväsendets funktioner och tjänster, kvalitativ förbättring och skötsel av enhetens kostnadseffektivitet tillsammans med fastighets- och anskaffningschefen
- Gravbokföring – i samarbete med byrån för gravärenden
- Rekrytering av säsongspersonal – platsannons, val, anställningsbeslut
- Se till att begravningsplatsen och skötselgravar underhålls – totalansvar för organiseringen av specialyrkesmäns och säsongspersonalens arbete
- Upprätthållande och uppdatering av skötselplanen för begravningsplatsen tillsammans med fastighets- och anskaffningschefen
- Deltagande i planeringen av budgeten och uppföljning av ekonomi, verksamhet och investeringar
- Fatta tjänsteinnehavarbeslut i t.ex. upphandlings- och rekryteringsärenden
- Upphandling enligt givna befogenheter (20 000 €)
- Arbetsledarnas samarbete i planeringen av lokal- och personalresurser
- Projektarbete (t.ex. förberedelser för kungörelser om oskötta gravar, övervakning av entreprenad)
- Övriga uppgifter som chefen ger

Uppgifterna av arbetsledaren inom fastighetsväsendet

- Arbetsledning – närmaste chef för ordinarie personal och säsongspersonal
- Kontaktperson för interna tjänsteleverantörer (t.ex. matservice, fastighetsskötsel, rengöring)
- Kundbetjäning – kontaktperson för interna och externa kunder i fråga om evenemang och bokningar av lokaler
- Utveckling av fastighetsväsendets funktioner och tjänster, kvalitativ förbättring och skötsel av enhetens kostnadseffektivitet tillsammans med fastighets- och anskaffningschefen
- Rekrytering av säsongspersonal – platsannonser, val, anställningsbeslut
- Sköta underhåll av fastigheter och interna tjänster – totalansvar för organiseringen av kyrkotjänarnas och säsongspersonalens arbete
- Upprätthållande och uppdatering av fastighetsstrategin och långsiktig planering tillsammans med fastighets- och anskaffningschefen
- Fatta tjänsteinnehavarbeslut i t.ex. upphandlings- och rekryteringsärenden
- Upphandling enligt givna befogenheter (20 000 €)
- Arbetsledarnas samarbete i planeringen av lokal- och personalresurser
- Vikarie för fastighets- och anskaffningschefen
- Vice säkerhetschef
- Övriga uppgifter som chefen ger

Föredragande

Förvaltnings- och ekonomidirektören:

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar justera lönerna för arbetsledarna inom begravnings- och fastighetsväsendet till den nivå som ändringen av uppgifternas kravnivå förutsätter. Kravgruppen för uppgifterna är 503 och uppgiftsrelaterad lön är 3307,24 €/månad från och med 1.6.2025 (minimilön i kravgruppen 2 957,24 + kravdel 350 €/månad).

Beslut

Gemensamma kyrkorådet beslutade justera lönerna för arbetsledarna inom begravnings- och fastighetsväsendet till den nivå som ändringen av uppgifternas kravnivå förutsätter. Kravgruppen för uppgifterna är 503 och uppgiftsrelaterad lön är 3307,24 €/månad från och med 1.6.2025 (minimilön i kravgruppen 2 957,24 + kravdel 350 €/månad).