

Ändring av anställningsförhållandet av en specialyrkesman på begravningsplatsen till tillsvidareanställning

GKR 24.04.2025 § 48
12/01.01.02/2025

Beredning	Förvaltnings- och ekonomidirektör, Timo Tulisalo, tfn 0400 156 257 Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088 Fastighets- och anskaffningschef Krista Jussila, tfn 040 4889 009 Tf. chefen för begravningsväsendet Jouni Manninen, tfn 040 674 7467
Redogörelse	Specialyrkesman Kristian Flykt har arbetat i Borgå kyrkliga samfällighets tjänst i säsongarbete och som inhoppare i olika långa anställningsförhållanden från och med 2014. Under senaste året har han arbetat heltid i ett visstidsförhållande. Det nuvarande anställningsförhållandet upphör 30.4.2025. Behovet av arbetskraft fortsätter också efter detta. Arbetsavtalslagen definierar villkoren för uppgörande av arbetsavtal för viss tid. Ett arbetsavtal för viss tid kan endast ingås av grundad anledning (t.ex. vikariat, säsongartat arbete, vacklande verksamhet). Ett arbetsavtal som utan grundad anledning har ingåtts för viss tid ska anses gälla tills vidare (AAL 1:3). Uppgiften som Kristian Flykt sköter är faktiskt av permanent karaktär till följd av personaländringar på begravningsplatsen. Således föreslås att anställningsförhållandet ändras till tillsvidareanställning från och med 1.5.2025.
Föredragande	Förvaltnings- och ekonomidirektören:
Beslutsförslag	Gemensamma kyrkorådet beslutar ändra specialyrkesman Kristian Flykts anställningsförhållande till tillsvidareanställning från och med 1.5.2025. Villkoren för anställningsförhållandet förblir samma. Kravgruppen för uppgiften är 402, grundlön 2 540,90 €. Dessutom kan betalas erfarenhetstillägg som bestäms enligt arbetserfarenhet och prestationstillägg som grundar sig på arbetsprestation. Prövotid förordnas inte.
Beslut	Gemensamma kyrkorådet beslutade ändra specialyrkesman Kristian Flykts anställningsförhållande till tillsvidareanställning från och med 1.5.2025. Villkoren för anställningsförhållandet förblir samma. Kravgruppen för uppgiften är 402, grundlön 2 540,90 €. Dessutom kan betalas erfarenhetstillägg som bestäms enligt arbetserfarenhet och prestationstillägg som grundar sig på arbetsprestation. Prövotid förordnas inte.