

Organisering av uppgifter av chefen för fastighets- och begravningsväsendet

GKR 24.04.2025 § 47
38/01.00.01/2024

Beredning	Förvaltnings- och ekonomidirektör, Timo Tulisalo, tfn 0400 156 257 Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088
Redogörelse	I Borgå kyrkliga samfällighet har begravningsväsendet och fastighetsväsendet organiserats som skilda enheter och var och en har haft egen chef. När chefen för begravningsväsendet övergick från samfällighetens tjänst på sommaren 2024, fördelades uppgifterna så att de sköts av arbetsledaren på begravningsplatsen, fastighets- och anskaffningschefen och en av specialyrkesmännen på begravningsplatsen. Under ett tillfälligt arrangemang har konstaterats att med beaktande av organisationens storlek och funktionsförmåga är det bäst att sammanslå begravnings- och fastighetsväsendet till en enhet, som leds av fastighets- och anskaffningschefen. Fastighets- och anskaffningschef Krista Jussila har under det tillfälliga arrangemanget satt sig omfattande in i begravningsväsendets frågor och bland annat berett ärenden som gäller begravningsväsendet till behandling i gemensamma förtroendeorgan. Jussila är redo att sköta uppgifterna av chefen för begravningsväsendet genom ett permanent arrangemang. Det föreslås att uppgifterna av chefen för begravningsväsendet tilläggs till fastighets- och anskaffningschefens uppgifter från och med 1.6.2025. I maj preciseras dessutom arbetsledarnas uppgiftsbeskrivningar och lönesättning så att de motsvarar den nya situationen och kartläggs behoven av resurser i båda enheter och möjligheterna till samarbete. Syftet är inte att minska resurser utan använda nuvarande resurser så ändamålsenligt som möjligt. I och med ändringen ökar kravnivån av fastighets- och anskaffningschefens uppgift. När kravnivån förändras justeras lönesättningen enligt kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal. Den nya uppgiftsbeskrivningen hör till kravgrupp 701 till sin kravnivå: 1 Kompetens: I allmänhet utbildning eller examen på högre högskolenivå eller motsvarande teoretisk kompetens och arbetserfarenhet 2 Samverkan: Ledande expert eller ledare för verksamhet. Samverkansmålet har samband med inriktningen eller tryggheten av hela organisationens verksamhet. (2.8) 3 Arbetsledning: Arbetsuppgiften är att förverkliga en verksamhetsstrategi. (3.4) 4 Problemlösning och informationssökning: Varierande problemlösningssituationer, som dock ofta ger möjlighet att tillämpa tidigare lösningsmodeller. Avgörandena förutsätter att arbetstagaren inhämtar och självständigt analyserar specifik bakgrundsinformation. (4.3) 5 Ansvar: Ansvar för utveckling eller ledning av en omfattande verksamhet eller en annan krävande helhet. (5.6). Grundlönen enligt den nya uppgiftsbeskrivningen är 5 198,06 € (minimilönen i kravgruppen 4 998,06 € + kravdel 200 €). Dessutom betalas erfarenhetstillägg och eventuellt prestationstillägg.

Föredragande

Förvaltnings- och ekonomidirektören:

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar

- 1) att uppgifterna av chefen för begravningsväsendet inkluderas i fastighets- och anskaffningschefens uppgift från och med 1.6.2025. När kravnivån av fastighets- och anskaffningschefens uppgift förändras, justeras lönesättningen av uppgiften så att den motsvarar den nya kravnivån. Kravgruppen för uppgiften är 701, grundlönen 5 198,06 €. Dessutom kan betalas erfarenhetstillägg och prestationstillägg enligt KyrkTAK.
- 2) att betalningen av tidsbundna lönetillägg som betalats för fördelad skötsel av uppgifter av chefen för begravningsväsendet upphör 31.5.2025.
- 3) att uppgiftsbeskrivningar och lönesättningen av arbetsledarna i fastighets- och begravningsväsendet justeras i maj så att de motsvarar behoven i det nya arrangemanget.

Beslut

Gemensamma kyrkorådet beslutade

- 1) att uppgifterna av chefen för begravningsväsendet inkluderas i fastighets- och anskaffningschefens uppgift från och med 1.6.2025. När kravnivån av fastighets- och anskaffningschefens uppgift förändras, justeras lönesättningen av uppgiften så att den motsvarar den nya kravnivån. Kravgruppen för uppgiften är 701, grundlönen 5 198,06 €. Dessutom kan betalas erfarenhetstillägg och prestationstillägg enligt KyrkTAK.
- 2) att betalningen av tidsbundna lönetillägg som betalats för fördelad skötsel av uppgifter av chefen för begravningsväsendet upphör 31.5.2025.
- 3) att uppgiftsbeskrivningar och lönesättningen av arbetsledarna i fastighets- och begravningsväsendet justeras i maj så att de motsvarar behoven i det nya arrangemanget.