

Kiinteistö- ja hautaustoimen päällikön tehtävien järjestäminen

YKN 24.04.2025 § 47
38/01.00.01/2024

Valmistelu

Hallinto- ja talousjohtaja Timo Tulisalo, puh. 0400 156 257
Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis, puh. 040 684 4088

Selostus

Porvoon seurakuntayhtymässä hautaustoimi ja kiinteistötoimi on järjestetty omiksi yksiköikseen, ja kummallakin yksiköllä on ollut oma päällikkönsä. Hautaustoimen päällikön siirryttyä pois seurakuntayhtymän palveluksesta kesällä 2024 tehtävät jaettiin niin, että niitä ovat jaetusti hoitaneet hautaustoimen työnjohtaja, kiinteistö- ja hankintapäällikkö sekä yksi hautaustoimen erityisammattimiehistä.

Väliaikaisen järjestelyn aikana on todettu, että organisaation koko ja toimintakyky huomioon ottaen on parasta muodostaa hautaus- ja kiinteistötoimi yhdeksi yksiköksi, jota johtaa kiinteistö- ja hankintapäällikkö.

Kiinteistö- ja hankintapäällikkö **Krista Jussila** on väliaikaisen järjestelyn aikana perehtynyt kattavasti hautaustoimen kysymyksiin ja muun muassa valmistellut hautaustoimea koskevat asiat yhteisten luottamuselinten käsittelyyn. **Jussila** on valmis ottamaan hoitaakseen hautaustoimen päällikön tehtävät pysyvällä järjestelyllä.

Hautaustoimen päällikön tehtävät ehdotetaan sisällytettäväksi kiinteistö- ja hankintapäällikön tehtäviin 1.6.2025 alkaen. Toukokuun aikana tarkennetaan lisäksi työnjohtajien tehtävänkuvia ja palkkausta vastaamaan uutta tilannetta sekä kartoitetaan kummankin yksikön resurssitarpeet ja yhteistyön mahdollisuudet. Tavoitteena ei ole resurssien vähentäminen, vaan nykyisten resurssien mahdollisimman tarkoituksenmukainen käyttäminen.

Muutoksen myötä kiinteistö- ja hankintapäällikön tehtävän vaatavuus kasvaa. Vaativuuden muuttuessa palkkausta tarkistetaan kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Uusi tehtäväkuva kuuluu vaativuudeltaan vaativuusryhmään 701:

1 Osaaminen: Yleensä ylemmän korkeakouluasteen koulutus tai tutkinto tai vastaava teoreettinen osaaminen ja työkokemus

2 Vuorovaikutus: Johtava asiantuntija tai toiminnon johtaminen.

Vuorovaikutuksen tavoite liittyy koko organisaation toiminnan suuntaamiseen tai turvaamiseen. (2.8)

3 Ohjaus: Toiminnon strategian toteuttaminen tehtävässä. (3.4)

4 Ongelmanratkaisu ja tiedonhankinta: Ongelmanratkaisutilanteet vaihtelevat, mutta niissä voidaan usein tukeutua aiempiin ratkaisumalleihin. Ratkaisujen tueksi on hankittava ja itsenäisesti analysoitava erikoistunutta taustatietoa. (4.3)

5 Vastuu: Vastuu laajan toiminnon tai muun vaativan kokonaisuuden kehittämisestä tai johtamisesta. (5.6)

Uuden tehtäväkuvan mukainen peruspalkka on 5 198,06€ (vaativuusryhmän vähimmäispalkka 4 998,06 € + vaativuusosa 200 €). Lisäksi maksetaan kokemuslisä sekä mahdollinen suorituslisä.

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja:

Ptk tark.

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää,

- 1) että hautaustoimen päällikön tehtävät sisällytetään kiinteistö- ja hankintapäällikön tehtävään 1.6.2025 alkaen. Kiinteistö- ja hankintapäällikön tehtävän vaativuuden muuttuessa tehtävän palkkaus tarkistetaan uuden vaativuuden mukaiseksi. Tehtävän vaativuusryhmä on 701, peruspalkka 5 198,06 €. Lisäksi voidaan maksaa KirVESTES:n mukaista kokemuslisää ja suorituslisää.
- 2) että hautaustoimen päällikön tehtävien jaetusta hoitamisesta maksettujen määräaikaisten palkanlisien maksaminen päättyy 31.5.2025.
- 3) että kiinteistö- ja hautaustoimen työnjohtajien tehtäväkuvat ja palkkaus tarkennetaan toukokuun aikana niin, että ne vastaavat uuden järjestelyn tarpeita.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti,

- 1) että hautaustoimen päällikön tehtävät sisällytetään kiinteistö- ja hankintapäällikön tehtävään 1.6.2025 alkaen. Kiinteistö- ja hankintapäällikön tehtävän vaativuuden muuttuessa tehtävän palkkaus tarkistetaan uuden vaativuuden mukaiseksi. Tehtävän vaativuusryhmä on 701, peruspalkka 5 198,06 €. Lisäksi voidaan maksaa KirVESTES:n mukaista kokemuslisää ja suorituslisää.
- 2) että hautaustoimen päällikön tehtävien jaetusta hoitamisesta maksettujen määräaikaisten palkanlisien maksaminen päättyy 31.5.2025.
- 3) että kiinteistö- ja hautaustoimen työnjohtajien tehtäväkuvat ja palkkaus tarkennetaan toukokuun aikana niin, että ne vastaavat uuden järjestelyn tarpeita.