

Suorituslisien arviointikriteerit vuonna 2025

SN 11.02.2025 § 14
120/01.02.01/2022

Selostus

Viime seurakuntaneuvoston kokouksen ilmoitusasioissa (SN 14.1.2025, § 8, kohta 3) kirkkoherra avasi suorituslisien arviointikriteerien määrittelyyn ja arviointijaksoon liittyvää asiaa suullisesti seurakuntaneuvostolle, koska asia oli tulossa käsittelyyn myöhemmin samalla viikolla (16.1.2025) pidettävän yhteisen kirkkoneuvoston kokoukseen.

Tämän käsittelyn yhteydessä kirkkoherra lupasi lähettää seurakuntaneuvostolle erillisen tiedotteen yhteisen kirkkoneuvoston kokouksen päätöksen jälkeen ja samalla totesi, että asia tuodaan vielä seuraavan seurakuntaneuvoston kokouksen käsiteltäväksi 11.2.2025.

Tiedote lähetettiin linkkinä Seurakuntaneuvosto -Teams-kanavalta seurakuntaneuvoston jäsenille ja ensimmäisille varajäsenille sähköpostitse 28.1.2025.

Seurakuntaneuvostolle lähetetyssä liitteenä olevassa tiedotteessa avattiin, miten yhteisen kirkkoneuvoston 16.1.2025 tekemä päätös (§ 4) kumoaa osin seurakuntaneuvoston aiemmin (10.12.2024, § 74) tekemää päätöstä. Tämä aiemman päätöksen komoaminen esitetään seurakuntaneuvostolle päätösesityksen kohdassa 1.

Päätösesityksen kohdissa 2 ja 4 merkitään tiedoksi yhteisen kirkkoneuvoston 16.1.2025 (§ 4) tekemät päätökset, jotka koskevat koko Porvoon seurakuntayhtymää (molemmat seurakunnat ja hallintovirasto).

Lisäksi seurakuntaneuvostolle esitetään vahvistettavaksi päätösesityksen kohdassa 3, että yhteisen kirkkoneuvoston päättämässä arviointikriteerien soveltamisessa noudatetaan suomalaisen seurakunnan osalta seurakuntaneuvoston aiemmin 10.12.2024 (§ 74) päättämiä painotuksia.

Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto

1. kumoaa 10.12.2024 (§ 74) tekemänsä päätöksen koskien strategiaryhmistä kevään 2025 ajalle johdettujen suorituslisätavoitteiden (1 tavoite/työntekijä) arviointikriteerijä:

- Työssä suoriutuminen
- Joustavuus, muutosvalmius ja kyky uudistaa toimintatapoja
- Palvelualttius ja yhteistyökyky.

2. merkitsee tiedoksi, että kaikkia suomalaisen seurakunnan työntekijöille asetettuja suorituslisätavoitteita arvioidaan yhteisessä kirkkoneuvostossa 16.1.2025 (§ 4) päätetyillä arviointikriteereillä:

- Aloitteellisuus kehityshakuisuus ja innovointikyky
- Yhteistyökyky
- Monitaitoisuus
- Työssä suoriutuminen

3. vahvistaa että edellisessä päätösesityksen kohdassa 2. määriteltyjen arviointikriteerien soveltamisessa noudatetaan seurakuntaneuvoston

aiemmin 10.12.2024 (§ 74) päättämiä painotuksia Porvoon suomalaisessa seurakunnassa.

4. merkitsee lisäksi tiedoksi yhteisen kirkkoneuvoston 16.1.2025 (§ 4) tekemän päätöksen koskien

- arvioinnissa käytettävää neljää suoritustasoa
- arviointijakson pituus on vuonna 2025 (1.3.–31.10.), ja sen jälkeen siirrytään yhden vuoden pituiseen arviointijaksoon (1.11.–31.10.)

Asian käsittely

Kirkkoherra avasi monitaitoisuus-termiä: Sillä viitataan kunkin toiminnon (vrt. aiempi ”kotipesä”) laajempaan tapaan tehdä työtä, verrattuna aiempiin työaloihin.

Puheenjohtaja kertoi myös, että suorituslisät koetaan merkityksellisiksi työntekijöiden keksuudessa, ja että suorituslisätavoitteet otetaan tosissaan ja niihin panostetaan.

Päätös

Seurakuntaneuvosto

1. kumosi 10.12.2024 (§ 74) tekemänsä päätöksen koskien strategiaryhmistä kevään 2025 ajalle johdettujen suorituslisätavoitteiden (1 tavoite/työntekijä) arviointikriteerejä:

- Työssä suoriutuminen
- Joustavuus, muutosvalmius ja kyky uudistaa toimintatapoja
- Palvelualttius ja yhteistyökyky.

2. merkitsi tiedoksi, että kaikkia suomalaisen seurakunnan työntekijöille asetettuja suorituslisätavoitteita arvioidaan yhteisessä kirkkoneuvostossa 16.1.2025 (§ 4) päätetyillä arviointikriteereillä:

- Aloitteellisuus kehityshakuisuus ja innovointikyky
- Yhteistyökyky
- Monitaitoisuus
- Työssä suoriutuminen

3. vahvisti, että edellisessä päätösesityksen kohdassa 2. määriteltyjen arviointikriteerien soveltamisessa noudatetaan seurakuntaneuvoston aiemmin 10.12.2024 (§ 74) päättämiä painotuksia Porvoon suomalaisessa seurakunnassa.

4. merkitsi lisäksi tiedoksi yhteisen kirkkoneuvoston 16.1.2025 (§ 4) tekemän päätöksen koskien

- arvioinnissa käytettävää neljää suoritustasoa
- arviointijakson pituus on vuonna 2025 (1.3.–31.10.), ja sen jälkeen siirrytään yhden vuoden pituiseen arviointijaksoon (1.11.–31.10.)