

Suorituslisän arviointikriteerit 2025

YKN 16.01.2025 § 4
54/01.02.00/2022

Valmistelu

Vt.hallintojohtaja Paula Raitis, puh. 040 684 4088
Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis, puh. 040 684 4088

Selostus

Porvoon seurakuntayhtymässä on vuosina 2021–2024 ollut käytössä yhteiset suorituslisän arviointikriteerit joustavin painotuksin:

1. Työssä suoriutuminen
2. Joustavuus, muutosvalmius ja kyky uudistaa toimintatapoja
3. Palvelualttius ja yhteistyökyky

Kaikki kolme arviointikriteeriä on otettu arvioinnissa huomioon, mutta jokainen yksikkö on voinut painottaa johtamisen tukena tiettyä kriteeriä muita arviointikriteereitä enemmän.

Kirkon virka- ja työehtosopimus 2023–2025, 26 § 2 mom. todetaan, että suorituslisän arviointiperusteina käytetään vähintään kahta arviointikriteeriä ja vähintään kolmea suoritustasoa. Arviointiperusteiden tulee olla selkeitä ja riittävän yksinkertaisia sekä sellaisia, jotka eivät johda suorituslisän maksamiseen koko henkilöstölle. Kriteereistä yhden tulee olla työssä suoriutuminen.

Muut kriteerit voidaan päättää paikallisesti. KirVESTES antaa esimerkeiksi seuraavat kriteerit: tuloksellisuus; monitaitoisuus; erityistiedot ja -taidot; yhteistyökyky; aloitteellisuus, kehityshakuisuus ja innovointikyky.

Työsuorituksen arvioinnissa käytetään vähintään kolmea suoritustasoa, jotka ovat odotusten mukainen hyvä suoritustaso, sen ylittävä suoritustaso ja odotusten mukaisen hyvän suoritustason alittava suoritustaso. Tasot voidaan paikallisesti nimetä myös toisin. Jos käytetään neljää suoritustasoa, ylin taso voi olla esimerkiksi erinomainen työsuoritus (KirVESTES 26 § 2 mom.).

Porvoon seurakuntayhtymässä on ollut käytössä malli, jossa suoritustasoja on viisi:

1. Odotusten mukaisen hyvän suoritustason alittava suoritustaso
2. Odotusten mukainen hyvä suoritustaso
3. Odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittävä 1. suoritustaso
4. Odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittävä 2. suoritustaso
5. Odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittävä 3. suoritustaso

Suorituslisää on maksettu tasoille 3–5 sijoittuvista työsuorituksista niin, että taso 4 on ollut suorituslisän perustaso, tasolla 3 on maksettu suorituslisä -50% ja tasolla 5 suorituslisä +50%. Järjestelmä on tarpeettoman monimutkainen, ja on johtanut siihen, että suorituslisää maksetaan suurimmalle osalle henkilöstöstä. Tämä ei ole suorituslisäjärjestelmän hengen mukaista.

Yksiköillä on kullakin käytössä henkilöstöbudjetin mukaisesti jaettu summa, jonka käytöstä ne päättävät itsenäisesti. Näin ollen suorituslisän suuruus vaihtelee yksiköittäin sen mukaan, kuinka monelle työntekijälle ja kuinka monella tasolla suorituslisät maksetaan. Vuonna 2025 maksettavien suorituslisien suuruudet ovat suomalaisessa seurakunnassa 45/75/108 €

svenska domkyrkoförsamlingissa 60,50/121 (ylimmän suoritustason suorituslisä ei ole maksussa) € ja YKN:n alaisilla työntekijöillä 32/64/96 €.

KirVESTES:in mukaisesti ehdotetaan, että koko seurakuntayhtymässä luovutaan viidestä suoritustasosta, ja käytetään neljää tasoa:

1. Odotusten mukaisen hyvän suoritustason alittava suoritustaso
2. Odotusten mukainen hyvä suoritustaso
3. Odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittävä suoritustaso
4. Erinomainen suoritustaso

Taso 3 olisi suorituslisän perustaso, ja taso 4 olisi suorituslisä +50%.

Suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto on kokouksessaan 10.12.2024 päättänyt ottaa seurakunnassa kevästä 2025 alkaen käyttöön uudet suorituslisän arviointikriteerit. Nämä ovat:

1. Aloitteellisuus, kehityshakuisuus ja innovointikyky
2. Yhteistyökyky
3. Monitaitoisuus
4. Työssä suoriutuminen

Seurakuntayhtymä ja siihen kuuluvat seurakunnat ovat palvelussuhteen ehtoja koskeissa asioissa yksi työnantaja (Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2 §). Henkilöstön tasapuolisen kohtelun varmistamiseksi suorituslisän arviointikriteerien on oltava koko organisaatiossa yhtenäiset. Tämän vuoksi ehdotetaan, että suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvoston päättämät arviointikriteerit otetaan käyttöön koko seurakuntayhtymässä. Yksiköillä on edelleen mahdollisuus päättää joustavasti arviointikriteerien painotuksista.

Porvoon seurakuntayhtymässä on koko suorituslisäjärjestelmän olemassaolon ajan käytetty arviointijaksoa 1.2.–31.10. KirVESTES 26 § 4 mom. todetaan, että työsuorituksen arviointijakso on pääsääntöisesti yksi vuosi. Vuoden 2025 arviointijakso toteutuu yhtä vuotta lyhyempänä (valmistelun viivästymisestä johtuen 1.3.–31.10.2025), mutta ehdotetaan, että tätä seuraava arviointijakso alkaa 1.11.2025 ja päättyy 31.10.2026.

Suorituslisän arviointiperusteita muutettaessa on käytävä Evankelis-luterilaisen kirkon pääsopimuksen 2 § 4 mom. mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa. Menettelyn tavoitteena on, että suorituslisän arviointiperusteista olisi mahdollisimman laaja yksimielisyys työnantajan ja henkilöstön kesken. Täytäntöönpanoneuvottelu pyritään käymään ennen yhteisen kirkkoneuvoston kokousta.

Esittelijä

Vt. hallintojohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että

1) työsuorituksen arviointiin ajalla 1.3.–31.10.2025, johon vuonna 2026 maksuun tulevat suorituslisät perustuvat, kuuluu seuraavat neljä arviointikriteeriä joustavin painotuksin:

1. Aloitteellisuus, kehityshakuisuus ja innovointikyky
2. Yhteistyökyky
3. Monitaitoisuus
4. Työssä suoriutuminen

Kaikki neljä arviointikriteeriä otetaan huomioon, mutta jokainen yksikkö voi painottaa johtamisen tukena tiettyä kriteeriä muita arviointikriteereitä enemmän.

2) että koko seurakuntayhtymässä käytetään arvioinnissa neljää suoritustasoa:

1. Odotusten mukaisen hyvän suoritustason alittava suoritustaso
2. Odotusten mukainen hyvä suoritustaso
3. Odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittävä suoritustaso
4. Erinomainen suoritustaso

Näistä suoritustasojen oikeuttavat tasot 3 (suorituslisä) ja 4 (suorituslisä +50%).

3) että vuoden 2025 arviointijakso on 1.3.–31.10., ja sen jälkeen siirrytään yhden vuoden pituiseen arviointijaksoon (1.11.–31.10.).

Asian käsittely

Vt. hallintojohtaja toi kokouksessa esille, että pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa on käyty täytäntöönpanoneuvottelu 14.1.2025, ja ehdotetut muutokset hyväksyttiin. Myös luottamushenkilöiden ryhmien edustajat ilmoittivat ryhmien hyväksyvän muutokset yksimielisesti.

Päätös

- 1) Päätösesityksen mukaan
- 2) Päätösesityksen mukaan
- 3) Päätösesityksen mukaan