

Utbetalning av prestationstillägg till domkyrkoförsamlingens personal 2025

FR 10.12.2024 § 142
54/01.02.00/2022

Beredning

kyrkoherde Mats Lindgård tfn 040-594 6038

Redogörelse

Som en del av Kyrkans allmänna lönesystem ska prestationstillägg utbetalas till anställda enligt de regler som anges i KyrkTak § 26. Gemensamma kyrkorådet har 16.12.2021 (§ 185) beslutat att de anställdas arbetsprestation bedöms utgående från följande tre kriterier:

- arbetsprestation
- flexibilitet, förändringsbenägenhet och förmåga att ändra funktionssätt
- tjänstvillighet och samarbetsförmåga

Utgående från dessa kriterier har individuella mål uppställts för de anställda. Målen har formulerats vid målsättningssamtal som fördes i november – december 2023. Bedömningsperioden som omfattar tidsperioden 1.2.2024 – 31.10.2024. Målsättningssamtalen har förts enskilt med var och en av de anställda.

Vid samma sammanträde beslöt gemensamma kyrkorådet (§ 184) att utreda en övergång till en flergradig skala då det gäller poängsättningen av arbetsprestationerna samt beslöt att i fortsättningen ge församlingsråden i Porvoo suomalaisen seurakunta och Borgå svenska domkyrkoförsamling fullmakt att fatta beslut om prestationstillägg för den egna personalens del. Vid gemensamma kyrkorådets sammanträde 24.3.2022 (33) beslöt man att följande poängsättning används vid utvärderingen av arbetsprestationerna: Arbetstagaren ska få 0–30 poäng per bedömningskriteriehelhet (endast hela poäng). Poängantalet kan sammanlagt uppgå till högst 90 (3 x 30). Med sammanlagda poängantal utbetalas prestationstillägg enligt följande:

Sammanlagt 0–29 poäng = inget prestationstillägg. Prestationsnivå som underskrider god prestationsnivå, kräver stödåtgärder från arbetsgivaren.

Sammanlagt 30–65 poäng = inget prestationstillägg. Prestationsnivå som motsvarar god prestationsnivå.

Sammanlagt 66–74 poäng = prestationstillägg på 1 nivå. Penningssumma X-50 %.

Sammanlagt 75–82 poäng = prestationstillägg på 2 nivå. Penningssumma X.

Sammanlagt 83–90 poäng = prestationstillägg på 3 nivå. Penningssumma X+50 %.

Prestationstillägg ska också i fortsättningen utgöra jämna summor enligt arbetsgivarens tidigare riktlinje.

Kyrkoherden har fört utvärderingssamtal med de anställda under tidsperioden 20.11.2024 – 9.12.2024 där man diskuterat huruvida och i vilken mån de individuellt uppställda målen har förverkligats. (Individuella mål för verksamhetsåret 2025 formuleras vid enskilda målsättningssamtal med de anställda i januari 2025. Samtidigt uppdateras befattningsbeskrivningen för varje tjänst.)

Utgående från de utvärderingssamtal som förts gör kyrkoherden upp ett förslag över vilka som föreslås få prestationstillägg under år 2025. Prestationstillägget utbetalas månatligen i samband med utbetalningen av lön under år 2025.

Vid sammanträdet presenteras en konfidentiell förteckning där det framgår vilka anställda som föreslås få prestationstillägg.

Beslutsförslag

Församlingsrådet beslutar utbetala prestationstillägg under år 2025 i enlighet med den konfidentiella förteckning som presenteras vid sammanträdet. Ärendet justeras omedelbart.

Prot. just.

Beslut

Före behandlingen av ärendet avlägsnade sig församlingsrådsmedlem Marit Björkbacka, församlingssekreterare Vivan Antman, informationssekreterare Gunvor Haddas samt Påverkansgruppens för unga representant William Mutka från mötet. Konstaterades att ersättaren Astrid Packalén träder in i stället för Björkbacka under behandlingen av ärendet. Ordförande Mats Lindgård fungerade som sekreterare under behandlingen av ärendet.

Under behandlingen av ärendet föreslog Stefan Vikström att anslaget för prestationstillägg skulle fördelas jämnt och utbetalas till alla anställda. Förslaget understöddes av Benita Ahlnäs. Ordförande gav följande röstningsinstruktioner: Den som röstar på föredragandes grundförslag röstar "ja", den som röstar på Stefan Vikströms motförslag röstar "nej". Vid omröstningen gavs tio (10) "ja" röster (ML, AH, OB, MG, MK, VN, KR, CS, DS, RS) och fem (5) "nej" röster (BA, WL, JES, SV, AP).

Ordförande konstaterade att föredragandes grundförslag blivit församlingsrådets beslut. Ärendet justerades omedelbart.