

**Seurakuntaneuvosto**

---

**Aika** 08.10.2024 klo 18:00 - 19:50**Paikka** Porvoon seurakuntakoti, Juhlasali, Lundinkatu 5, Porvoo**Käsitellyt asiat**

<b>Asia</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 53	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 54	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 55	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 56	Erytisnuorisotyön projektin arviointi	7
§ 57	Porvoon suomalaisen seurakunnan talous- ja toimintasuunnitelma vuodelle 2025–2027 ja budjetin hyväksyminen vuodelle 2025	11
§ 58	Viranhaltijapäätökset 12.9.–2.10.2024	13
§ 59	Ilmoitusasiat	14

Puheenjohtaja Pontus Salmi  
Hartaus Juhana Sihvo

**Osallistujat**

	<b>Nimi</b>	<b>Tehtävä</b>	<b>Lisätiedot</b>
Läsnä	Salmi Pontus	puheenjohtaja	
	Ahola Riitta	jäsen	
	Anttila Jorma	jäsen	
	Hoffrén Irmeli	jäsen	
	Kangas Eeva-Liisa	jäsen	
	Koskelainen Soili	jäsen	
	Laukkarinen Pekka	jäsen	
	Liikala Teemu	jäsen	
	Luoma Anja	jäsen	
	Perälä Niko	jäsen	
	Sainio Marja	jäsen	
	Talvitie Anna	jäsen	
	Ågren Timo	jäsen	
	Äyräväinen Sanna	jäsen	
	Nyqvist Pauliina	sihteeri	
	Thesslund Keijo		Marja Järvisen varajäsen
	Skippari Virpi		Anu Harjumaaskolan varajäsen
	Sorjonen Leena		Mirja Suhosen varajäsen
	Varpio Veera	nuorten vaikuttajaryhmän läsnäolojäsen	

Poissa	Harjumaaskola Anu
	Järvinen Marja
	Suhonen Mirja

**Allekirjoitukset**

Pontus Salmi  
puheenjohtaja

Pauliina Nyqvist  
sihteeri

Käsitellyt asiat                    53 - 59

Pöytäkirjan tarkastus            Porvoossa

Anja Luoma  
pöytäkirjantarkastaja

Niko Perälä  
pöytäkirjantarkastaja

**Pöytäkirjan nähtävilläpito**

Porvoon seurakuntayhtymän verkkosivuilla kahden viikon ajan.

Todistaa

Pauliina Nyqvist, seurakuntasihtööri

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

SN 08.10.2024 § 53

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

### **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

SN 08.10.2024 § 54

Kokoukselle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat Anja Luoma ja Niko Perälä.

Päätös

Kokoukselle valittiin kaksi pöytäkirjantarkastajaa, Anja Luoma ja Niko Perälä.

**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

SN 08.10.2024 § 55

Tämän kokouksen päätösehdotukset on valmisteltu seurakuntayhtymän lapsivaikutusten arviointi (LAVA) -ohjeistuksen mukaan (KJ 10:4). Jos päätöksellä on vähäistä merkittävämpiä vaikutuksia alle 18-vuotiaisiin, arviointi on kirjattu asian esittelyyn.

**Päätösesitys**

Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi sillä muutoksella, että Ilmoitusasioiden kohta 1. Lähetystyö esittäytyy, siirretään kokouksen alkuun.

**Päätös**

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi sillä muutoksella, että Ilmoitusasioiden kohta 1. Lähetystyö esittäytyy, siirrettiin kokouksen alkuun.

## Erityisnuorisotyön projektin arviointi

SN 08.10.2024 § 56  
9/00.01.07/2023

### Selostus

Seurakuntaneuvosto asetti 1.12.2020 pitämässään kokouksessa priorisointiryhmän, jonka tehtävänä oli yhdessä kirkkoherran kanssa valmistella esityksiä seurakuntaneuvostolle siitä, miten seurakunnan taloustilanne-ennusteisiin ja strategiaan perustuen suunnitellaan henkilöstörakennetta ja priorisoidaan tehtäviä eteen tulevissa rekrytointiprosesseissa.

Seurakuntaneuvosto päätti (11.5.2021, § 29) priorisointiryhmän tekemän valmistelun pohjalta mm. seuraavaa: käynnisti varhaiskasvatuksen ja perhetoiminnan kehittämishankkeen ja perusti erityisnuorisotyön projektityöntekijän (nuorten ulkopuolisuuden ehkäisy Porvoossa -projekti) ajalle 1.9.2021–28.2.2025. Erityisnuorisotyön projektityöntekijän tehtävään valittiin Anni Kuivala (Kirkkoherran viranhaltijapäätös 11.8.2021).

Erityisnuorisotyön projektin aikana Anni Kuivala haki 23.1.–20.2.2023 välisenä hakuaikana nuorisotyönohjaajan (varhaisnuorisotyön painotuksella) virkaa, johon seurakuntaneuvosto valitsi hänet 14.3.2023 (§ 26) pidetyssä kokouksessa.

Samassa yhteydessä seurakuntaneuvosto päätti, että Anni Kuivala hoitaa vakituisessa nuorisotyönohjaajan (varhaisnuorisotyö) viranhaltijana meneillään olevan erityisnuorisotyön projektin loppuun. Tämän takia seurakuntaneuvosto päätti palkata samassa yhteydessä vs. nuorisotyönohjaajaksi varhaisnuorisotyön virkaan nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja, sosionomiopiskelija Rasmus Asmundelan.

Ohessa on erityisnuorisotyön projektityöntekijä Anni Kuivalan, kasvatuksen johtaja Heli Niemisen avustuksella, laatima Erityisnuorisotyön kehittämisprojekti -raportti (1.10.2021 – nykyhetki). Anni Kuivala on kirjannut raportin loppuun näkemyksiään siitä, mitkä hän näkee ulkopuolisuuden ehkäisyn tulevaisuuden painopisteinä lähivuosina Porvoossa.

Kasvatuksen johtaja Heli Nieminen tulee tämän pykälän käsittelyn ajaksi seurakuntaneuvoston kokoukseen, ja hän yhdessä kirkkoherran kanssa käy läpi kasvatuksen tulevaisuuden haasteita, jotka ovat tärkeä ottaa huomioon, kun päätetään erityisnuorisotyön tehtävän kokonaisuudesta.

Seurakuntaneuvoston toivotaan antavan evästystä viranhaltijoille ja asiakokonaisuus tuodaan uudelleen seurakuntaneuvoston käsiteltäväksi syyskauden 2024 aikana.

### Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto

1. käy keskustelua Erityisnuorisotyön kehittämisprojekti -raportista (1.10.2021 – nykyhetki) sekä kasvatuksen johtajan ja kirkkoherran kokouksessa esittämistä näkemyksistä kasvatuksen kokonaisuuden

kehittämisestä.

2. antaa evästystä viranhaltijoiden jatkotyöskentelylle erityisnuorisotyön tehtävän kokonaisuuden hoitamisessa.

#### Asian käsittely

Kirkkoherra taustoitti asian päätösesitystä ja käynnissä ollutta keskustelua sekä totesi, että huomenna 9.10.2024 saadaan kuultavaksi Taloustutkimuksen tekemän uuden Arvot360Kirkko -tutkimuksen segmentointitulokset, joiden pohjalta tehdään seuraava strategia. Tämä on myös erityisnuorisotyön jatkoa suunniteltaessa tärkeää huomioida. Huomenna saamme kuulla Taloustutkimuksen asiantuntijan Jaakko Kaartisen alustuksen, jossa hän erityisesti paneutuu siihen, miten tutkimustulokset ovat muuttuneet nuorten ikäluokkien parissa.

Seurakuntaneuvosto kiitti hyvin tehdystä ja monipuolisesta raportista sekä kävi siitä vilkasta keskustelua:

Niko Perälä käytti puheenvuoron kohderyhmää lähellä olevana. Hän piti raporttia hyvänä ja kiitti erityisesti yhteistyöstä Careerian kanssa. Heli Nieminen totesi, että ensi vuoden budjettiin on varattu myös Careerialle stipendirahaa, jotta olisimme tasapuolisia kaikkia oppilaitoksia kohtaan.

Pekka Laukkarinen totesi, että nykyään voisi olla hedelmällisempää puhua nimenomaan ”ulkopuolisuuden ehkäisystä”, missä juuri erityisnuorisotyö on merkittävässä roolissa.

Virpi Skipparin aloitteesta käytiin keskustelua Walk In Terapiasta.

Leena Sorjonen nosti esiin, että tutkimusten mukaan nuoret voivat Porvoossa selkeästi huonommin kuin Suomessa keskimäärin. Myös hänellä on esimerkkejä nuorten, erityisesti tyttöjen, pahoinvoinnista.

Anna Talvitie nosti esiin Porvoon kaupungin järjestämän huoltajille suunnatun illan nuorten pahoinvoinnista. Illasta oli myös uutisointia paikallismediassa. Tilaisuudessa sometutkija kertoi nuorten somekäyttäytymisestä ja siihen liittyvistä huomattavista haasteista. Nuorten some on muuta kuin millaisena me aikuiset sen tunnetta, ja sisältö, jolle nuoret päivittäin altistuvat, on todella epäterveellistä ja huolestuttavaa, mihin olisi puututtava myös lainsäädännöllä. Somen vaikutus nuorten pahoinvointiin on merkittävä, sillä nuoret viettävät somessa suuria aikoja, jopa seitsemän tuntia päivässä. Kirkkoherra nosti keskustelun yhteydessä esiin myös tekoälyn.

Kasvatuksen johtaja Heli Nieminen käytti puheenvuoron erityisnuorisotyön tilanteesta:

Nieminen pitää erityisnuorisotyötä tärkeänä osana seurakunnan perustehtävän toteuttamista ja esitti huolensa erityisesti nuorten mielenterveystilanteesta, jonka myös seurakuntaneuvosto nosti puheenvuoroissaan esiin.

Kaupungin eri kasvatustoimijoiden yhteisessä Lasten ja nuorten hyvinvointiryhmässä on nostettu esiin yleinen resurssien puute – ei ole



tarpeeksi aikuisia kohtaamaan nuoria. Kuitenkin aikuisten kaipuu ja tuen tarve on nuorilla valtava. Nieminen totesi, että lisäksi nuoruuden ilmiöt tippuvat yhä nuorempiin ikäluokkiin ja nuoruus aikaistuu, mihin haasteeseen on tulevaisuudessa tarve vastata.

Myös nuoriso- ja rippikoulutyössä on näkynyt nuorten tilanne ja tarve erityisnuorisotyön osaamiselle, joka tulee lisääntymään – meidän olisi aidosti oltava kaikille nuorille osallisuuden ja osallistumisen mahdollistava seurakunta.

Nieminen toivoi, että erityisnuorisotyön projektin päättymisen jälkeistä tilannetta voitaisiin edistää mahdollisimman pitkälle jo tämän vuoden puolella. Anni Kuivalan erityisnuorisotyön projekti päättyy helmikuun lopussa 2025 ja häntä nuorisotyöntekijänä sijaistavan Rasmus Asmundelan sopimus jo tammikuun lopussa.

Kirkkoherra käytti puheenvuoron erityisnuorisotyön tilanteesta:

Sukupuolijakauma on tullut selkeästi esiin nuorisotutkimuksissa, tytöt ovat keskimäärin homogeenisempi ryhmä ja niin sanotut pudokkaat ovat useimmiten poikia. Kirkkoherra odottaa mielenkiinnolla uuden Kirkon nelivuotiskertomuksen ilmestymistä tämän kuun lopussa, jolloin saadaan tuoreita tuloksia, samoin uusimpia Arvot360Kirkko -segmenttitietoja.

Kirkkoherra nosti esiin erityisesti tyttöjen pahoinvoinnin, josta on paljon esimerkkejä, sekä huolen nuorten identiteettien kadottamisesta.

Kirkkoherra kertoi, että erityisnuorisotyön projekti nostaa esiin kysymyksen nuorison diakonisten tarpeiden painopisteistä, joita on syytä tarkemmin kartoittaa vielä uusimpien tutkimustulosten ja tilastojen avulla. Samalla on tiedostettava, että kaikkien nuorisotyötä tekevien työntekijöiden työ pitää sisällään erityisnuorisotyön elementtejä.

Tämä asia tuodaan vielä tämän syksyn aikana uudestaan seurakuntaneuvoston käsiteltäväksi, ennen kuin tehdään päätöksiä tehtäväkokonaisuuden jatkosta. On tärkeää muistaa, että viime seurakuntaneuvostokaudella sekä diakoniassa että erityisnuorisotyössä perustettiin melko samaan aikaan projektit. Diankoniprojektia ei jatkettu ja nyt erityisnuorisotyön tarpeet ovat seurakuntaneuvostossa käsitleyssä.

On tärkeää asettaa tulevalle työlle selkeät painopisteet, koska kaikkeen ympäristöstä tulevaan hätään emme pysty yhden työntekijän panoksella tarttumaan. Samalla on syytä miettiä erityisnuorisotyön ja diakonian välistä suhdetta.

Päätös

Seurakuntaneuvosto

1. kävi keskustelua Erityisnuorisotyön kehittämisprojekti -raportista (1.10.2021 – nykyhetki) sekä kasvatuksen johtajan ja kirkkoherran kokouksessa esittämistä näkemyksistä kasvatuksen kokonaisuuden kehittämisestä.

2. antoi evästystä viranhaltijoiden jatkotyöskentelylle erityisnuorisotyön tehtävän kokonaisuuden hoitamisessa.

Liitteet

- 1 Erityisnuorisotyön kehittämisprojekti -raportti

**Porvoon suomalaisen seurakunnan talous- ja toimintasuunnitelma vuodelle 2025–2027 ja budjetin hyväksyminen vuodelle 2025**

SN 08.10.2024 § 57

47/02.00.01/2024

## Selostus

Oheisessa vuoden 2025 toimintasuunnitelmassa on esipuheessa kuvattu tulevan vuoden suunnitteluun ratkaisevasti vaikuttavina tekijöinä sekä syyskuun alussa 2025 seurakunnassamme käyttöön otettava uusi organisaatiomalli että uuden strategian valmistumisen käynnistyminen, jotka molemmat vaikuttavat tavoitteiden työstämiseen myös toimintavuoden 2025 aikana.

Esipuheen jälkeen on kuvattu kevään 2025 aikana toteutettavat nykyisestä strategiasta johdettujen strategiaryhmien tavoitteet. Sen jälkeen on esitelty työalakohtaiset suunnitelmat.

Seurakunnan budjettia on laadittu useassa eri yhteydessä ja yhteistoimintaryhmä (YTRY) päätti lopullisen työalojen kustannuspaikkojen sekä strategiaryhmille varattavien määrärahojen esityksen 17.9.2024 pidetyssä koko päivän mittaisessa kokouksessa. Kaikille toiminnoille varattiin riittävät määrärahat, jotta he voivat toteuttaa omaa perustehtäväänsä.

## Päätösesitys

Seurakuntaneuvosto

1. hyväksyy yhdessä asetetut strategiasta johdetut toiminnalliset tavoitteet kevätkaudelle 2025.
2. hyväksyy eri työalojen toiminnalliset tavoitteet.
3. hyväksyy vuoden 2025 budjetin.

## Asian käsittely

Toimintasuunnitelma käytiin puheenjohtajan ehdotuksesta läpi asiakokonaisuus kerrallaan.

Puheenjohtaja taustoitti edellisvuotisista poikkeavaa toimintasuunnitelmaa sillä, että ensi vuoden aikana suunnitelmaan tehdään jo muutoksia uuden 1.9.2025 käyttöön otettavan uuden organisaatiomallin ja kevään 2025 aikana käynnistyvän uuden strategian suunnittelun pohjalta.

Sanna Äyräväinen totesi toimintasuunnitelmasta yleisesti, että siitä puuttuu kautta linjan konkreettisia, mitattavia tavoitteita. Kirkkoherra vastasi tähän, että taso pyrittiin pitämään yleisempänä edellä mainitusta syystä.

Villiviini toivoi vapaaehtoistyölle suunnitellun laajemman roolin tulevan paremmin esiin toimintasuunnitelmasta, mistä Virpi Skippari ja Anna Talvitie käyttivät puheenvuorot. He totesivat, että olisi tarve myös filosofisemmalle keskustelulle vapaaehtoistyöstä ja pitivät tärkeänä, että vapaaehtoistyöntekijöiden kiittäminen on jo kirjattu toimintasuunnitelmaan.

Marja Sainio jatkoi keskustelua vapaaehtoistyöstä ja kiitti, että vapaaehtoistyö on useassa paikassa nostettu esiin eri työmuotojen kohdalla. Vapaaehtoistyön koordinoimista ei yhden työntekijän olisi mahdollista hallita, mutta hallinointia ei kuitenkaan voi säilyttää

vapaaehtoisille itselleen.

Kirkkoherra kiitti luottamushenkilöitä tarkan huomion kiinnittämisestä vapaaehtoistyön asiaan. Hän totesi, että kyseessä on työntekijöille osin melko suuri työtavan ja samalla suuri ammatti-identiteetin muutos, kun siirrytään suorittavasta roolista enemmän prosessikonsulteiksi, millä mahdollistetaan seurakuntalaisten omaa toimintaa. Siksi kirkkoherra toivoi, että kullekin uuden organisaation kokonaisuudelle korostettaisiin vapaaehtoistyön merkitystä ja sen sisältö esitettäisiin konkreettisemmin vasta uuden strategian teon yhteydessä.

Seurakuntaneuvoston kannatti tätä kirkkoherran esitystä, että strategian teon yhteydessä pidetään keskiössä vapaaehtoistyön tärkeä rooli ja se otetaan huomioon seurakunnan uudessa organisaatiomallissa.

Teemu Liikala esitti, että Porvoo Pride -maininta poistettaisiin Muut seurakuntatilaisuudet -kohdasta. Seurakuntaneuvosto kävi esityksestä keskustelua, mutta se ei saanut kannatusta.

Seurakuntaneuvosto esitti tarkentavia kysymyksiä toimintasuunnitelman eri asiakokonaisuuksista, mutta niihin ei esitetty muita muutoksia edellä mainittujen evästävien kommenttien lisäksi.

#### Päätös

Seurakuntaneuvosto

1. hyväksyi yhdessä asetetut strategiasta johdetut toiminnalliset tavoitteet kevätkaudelle 2025.
2. hyväksyi eri työalojen toiminnalliset tavoitteet nostaen esiin edellä mainitun täsmennyksen vapaaehtoistyön roolin pitämisestä keskiössä uutta strategiaa laadittaessa sekä keskustelun maininnasta osallistua Porvoo Prideen Muut seurakuntatilaisuudet -kohdassa.
3. hyväksyi vuoden 2025 budjetin.

#### Liitteet

- 2 TALOUSARVIO 2025, KUSTANNUSPAIKAT, Suomalainen srk
- 3 TALOUSARVIO 2025, YHTEENSÄ, Suomalainen srk
- 4 Toimintasuunnitelma 2025, Porvoon suomalainen seurakunta

**Viranhaltijapäätökset 12.9.–2.10.2024**

SN 08.10.2024 § 58  
5/00.01.02/2024

Selostus	Porvoon suomalaisen seurakunnan viranhaltijapäätökset 12.9.–2.10.2024:  Kirkkoherran yleinen päätös § 15
Päätösesitys	Seurakuntaneuvosto merkitsee tiedoksi mainitut viranhaltijapäätökset ja toteaa päättäneensä olla käyttämättä siirto-oikeuttaan niiden osalta, kun seurakuntaneuvoston jäsenet eivät reagoineet viranhaltijapäätöksiin kahden vuorokauden aikana niiden ilmoittamisesta.
Asian käsittely	
Päätös	Seurakuntaneuvosto merkitsi tiedoksi mainitut viranhaltijapäätökset ja totesi päättäneensä olla käyttämättä siirto-oikeuttaan niiden osalta, kun seurakuntaneuvoston jäsenet eivät reagoineet viranhaltijapäätöksiin kahden vuorokauden aikana niiden ilmoittamisesta.

**Ilmoitusasiat**

SN 08.10.2024 § 59

**1. Lähetystyön esittäytyminen**

Lähetystyöstä vastaava kappalainen Juhana Sihvo on kertomassa lähetystyön kokonaisuudesta Porvoon suomalaisessa seurakunnassa.

Asian käsittely:

Sihvon esitys on luettavissa Seurakuntaneuvosto -Teams-alustalla.

Seurakuntaneuvosto kävi keskustelua lähetystyöhön liittyvistä ennakkoluuloista ja korosti lähetyskasvatuksen suurta merkitystä.

Pekka Laukkarinen totesi, että lähetystyö on kirkon perustehtävä.

Kirkkoherra nosti esiin Sihvon mainitsemat palvelumuotoiluhankkeeseen liittyvän kyselyn ja kouluyhteistyön. Hän nosti esiin myös lähetystyön vapaaehtoisten kannattajien löytymisen haasteen tulevaisuudessa, kun suuret ikäluokat jäävät pois lähetystyöaktiivien joukosta.

Niko Perälä piti lähetystyön palvelumuotoiluhankkeeseen liittyneen kyselyn positiivisia vastauksia yllättävinä. Hän totesi, että nuorten ryhmissä kristinuskoon liittyy edelleen voimakas stigma, vaikka mielenkiintoakin aiheeseen on.

Teemu Liikala kysyi lähetystyön työalan käytännöistä nykyisin, kun ei enää ole erikseen palkattua lähetys sihteeriä. Sihvo kertoi, että tuntityöntekijänä toimii Mervi Heikkilä, joka vastaa lähetysten työpajoista ja lähetysmyyjäisien koordinoinnista. Sihvolla itsellään ei ole muun työnsä ohessa resursseja lähetystyön kehittämistyöhön.

Seurakuntaneuvosto kiitti Sihvoa hyvästä esityksestä ja suuresta, hyvästä työstä seurakunnan lähetystyössä. Marja Sainio nosti esiin erityisesti panostuksen eri lähetysjärjestöjen yhteisiin jouluihin ja pääsiäismyyjäisiin.

**2. Kirkkoherranviraston työvoimatilanne**

17.9.2024 seurakuntaneuvoston kokouksessa myönnettiin toimistosihteeri Irina Pokelalle ero toimistosihteerin tehtävistä, § 46.

Kirkkoherra antaa tilannekatsauksen kirkkoherranviraston tilanteesta ja tulevasta rekrytoinnista.

Asian käsittely:

Kirkkoherra kertoi, että hautatoimisto tulee tulevaisuudessa ottamaan haltuun koko hautausprosessin, mikä vaikuttaa myös kirkkoherranviraston toimistosihteerin työnkuvaan. Tästä aletaan käydä keskustelua seurakuntien ja yhtymän kesken. Papiston lähiesihenkilö,

kirkkoherranvirastosta vastaava Riitta Kaajava vetää tätä prosessia ja kehitystyö on parhaillaan käynnissä.

Kehitystyöhön toivotaan seurakuntaneuvostolta evästyä tulevaisuudessa.

### **3. Sijaisen rekrytointi 5. seurakuntapastorin virkaan**

17.9.2024 seurakuntaneuvoston kokouksessa käsiteltiin Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulille lähetettävää Panu-Matti Pöykön virkavapausanomusta vuodeksi 2025, § 47. Anomusta puollettiin.

Mikäli tuomiokapituli myöntää Pöykölle virkavapaata, palkataan sijainen hoitamaan 5. seurakuntapastorin tehtäviä.

Porvoon suomalaisen seurakunnan hallintosäännössä kirkkoherran valtuuksista rekrytoinneissa:

*2. Kirkkoherra tekee (KJ 8 luku, 13 §, 3) hengellistä työtä tekevää tai seurakunnan hallinnossa toimivaa viranhaltijaa ja työntekijää koskevat päätökset seuraavissa asioissa:*

*a) ottaa enintään kahdentoista kuukauden ajaksi sijaisen, jos vakituiselle viranhaltijalle tai työntekijälle on myönnetty virkavapaata tai työlomaa*

- ottaen huomioon sen, että kirkkolain 4 luvun 6 §:n 1 momentin 4 kohdan mukaan papin virkaan viranhoitomääräyksen antaa tuomiokapituli. Kirkkoherra antaa näissä papistoa koskevissa (sijaisuus enintään 12 kk) lausunnon tuomiokapitulille;*

Asian käsittely:

Kirkkoherra kertoi, että tuomiokapituli on linjannut, että tämän mittaisiin sijaisuuksiin ei tarvitse avata virkaa yleiseen hakuun, vaan riittää, että kartoitetaan hakijoita ja haastatellaan heistä muutamia.

### **4. Uusi toimintaohje seksuaalisen häirinnän ja seksuaalirikosten ennaltaehkäisyyn ja tilanteiden käsittelyyn**

Liitteenä Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin yhteistyössä poliisin kanssa laatima ohjeistus, joka on määrätty käymään läpi myös seurakunnan luottamushenkilöiden kanssa.

Asian käsittely:

Kirkkoherra taustoitti asiaa. Seurakuntaneuvosto piti toimintaohjeita hyvinä.

### **5. Tuomiokapitulin luottamushenkilöille toteuttaman yhdenvertaisuuskyselyn tulokset**

Liitteenä Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin alkuvuodesta luottamushenkilöille toteuttaman yhdenvertaisuuskyselyn tulokset.

Kyselyn tavoitteena oli se, että seurakunnan hallinnollinen järjestelmä havahtuu näkemään vastuunsa yhdenvertaisuusasioiden edistämässä. Miten päätöksenteossa ja valmistelussa näkyy, että tehdyillä päätöksillä on merkitystä

- toimitilojen saavutettavuuteen
- eri ikäryhmien, erityisryhmien tai alueiden osallisuuteen seurakuntaelämässä
- yhdenvertaisuuden näkymiseen rekrytoinneissa
- syrjimättömyyden ja kunnioittavan toimintakulttuurin aktiiviseen edistämiseen.

Ohessa on koko hiippakunnan seurakuntien tulosten yhteenveto, sillä vastausprosentti jäi niin alhaiseksi (30 seurakunnasta vain yhteensä 99 vastaajaa). Tämän takia ei ollut mahdollista saada seurakuntakohtaisia tuloksia.

## 6. Kehitysvammaistyön talousarvio ja toimintasuunnitelma 2025

Mäntsälän seurakunta on Uudenmaan yhteisen kehitysvammaistyön isäntäseurakunta. Porvoon suomalainen seurakunta on yksi yhteisön sopijaseurakunnista, jolta osallistuu johtokuntaan vuorojärjestyksen mukaan joko varsinainen jäsen tai läsnäolojäsen.

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Kokous päätettiin klo 19.49.

Päätös

Ilmoitusasiat merkittiin tiedoksi.

Liitteet

- 5 Uudenmaan seurakuntien kehitysvammaistyön johtokunnan johtosääntö
- 6 Tuomiokapitulin suorittama YHDENVERTAISUUSKYSELY luottamushenkilöille
- 7 Toimintaohje 2024, seksuaalisen häirinnän ja -rikosten ennaltaehkäisyyn ja tilanteiden käsittelyyn
- 8 TOSU 2025-2027, kehitysvammaistyö
- 9 Talousarvio 2025, kehitysvammaistyö
- 10 Mäntsälän seurakunnan kehitysvammaistyön johtokunnan pöytäkirja 2/2024



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 53, § 54, § 55, § 56, § 58, § 59**

## **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016 hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

**Liitetään otteeseen/päätökseen**

**Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 57****OIKAISUVAATIMUSOHJE****Kirkollisasiat**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Seurakuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös seurakuntayhtymän jäsen seurakunta ja sen jäsen.

**OIKAISUVAATIMUSAIKA JA SEN ALKAMINEN**

Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**OIKAISUVAATIMUKSEN TOIMITTAMINEN****Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään ja yhteystiedot:

- **Porvoon suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto**

Käyntiosoite: Lundinkatu 5, 06100 Porvoo

Postiosoite: PL 140, 06101 Porvoo

Sähköposti: [porvoo.suomalainenseurakunta@evl.fi](mailto:porvoo.suomalainenseurakunta@evl.fi)

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusaajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

**Oikaisuvaatimuksen sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan

**Liitetään pöytäkirjan otteeseen**