

1. Lähetystyön esittäytyminen

Lähetystyöstä vastaava kappalainen Juhana Sihvo on kertomassa lähetystyön kokonaisuudesta Porvoon suomalaisessa seurakunnassa.

Asian käsittely:

Sihvon esitys on luettavissa Seurakuntaneuvosto -Teams-alustalla.

Seurakuntaneuvosto kävi keskustelua lähetystyöhön liittyvistä ennakkoluuloista ja korosti lähetyskasvatuksen suurta merkitystä.

Pekka Laukkarinen totesi, että lähetystyö on kirkon perustehtävä.

Kirkkoherra nosti esiin Sihvon mainitsemat palvelumuotoiluhankkeeseen liittyvän kyselyn ja kouluyhteistyön. Hän nosti esiin myös lähetystyön vapaaehtoisten kannattajien löytymisen haasteen tulevaisuudessa, kun suuret ikäluokat jäävät pois lähetystyöaktiivien joukosta.

Niko Perälä piti lähetystyön palvelumuotoiluhankkeeseen liittyneen kyselyn positiivisia vastauksia yllättävinä. Hän totesi, että nuorten ryhmissä kristinuskoon liittyy edelleen voimakas stigma, vaikka mielenkiintoakin aiheeseen on.

Teemu Liikala kysyi lähetystyön työalan käytännöistä nykyisin, kun ei enää ole erikseen palkattua lähetyssihteeriä. Sihvo kertoi, että tuntityöntekijänä toimii Mervi Heikkilä, joka vastaa lähetyksen työpajoista ja lähetyksmyyjäisien koordinoinnista. Sihvolla itsellään ei ole muun työnsä ohessa resursseja lähetystyön kehittämistyöhön.

Seurakuntaneuvosto kiitti Sihvoa hyvästä esityksestä ja suuresta, hyvästä työstä seurakunnan lähetystyössä. Marja Sainio nosti esiin erityisesti panostuksen eri lähetysjärjestöjen yhteisiin joulu- ja pääsiäismyyjäisiin.

2. Kirkkoherranviraston työvoimatilanne

17.9.2024 seurakuntaneuvoston kokouksessa myönnettiin toimistosihteeri Irina Pokelalle ero toimistosihteerin tehtävistä, § 46.

Kirkkoherra antaa tilannekatsauksen kirkkoherranviraston tilanteesta ja tulevasta rekrytoinnista.

Asian käsittely:

Kirkkoherra kertoi, että hautatoimisto tulee tulevaisuudessa ottamaan haltuun koko hautausprosessin, mikä vaikuttaa myös kirkkoherranviraston toimistosihteerin työnkuvaan. Tästä aletaan käydä keskustelua seurakuntien ja yhtymän kesken. Papiston lähiesihenkilö, kirkkoherranvirastosta vastaava Riitta Kaajava vetää tätä prosessia ja kehitystyö on parhaillaan käynnissä.

Kehitystyöhön toivotaan seurakuntaneuvostolta evästyksi tulevaisuudessa.

3. Sijaisen rekrytointi 5. seurakuntapastorin virkaan

17.9.2024 seurakuntaneuvoston kokouksessa käsiteltiin Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulille lähetettävää Panu-Matti Pöykön virkavapausanomusta vuodeksi 2025, § 47. Anomusta puollettiin.

Mikäli tuomiokapituli myöntää Pöykölle virkavapaata, palkataan sijainen hoitamaan 5. seurakuntapastorin tehtäviä.

Porvoon suomalaisen seurakunnan hallintosäännössä kirkkoherran valtuuksista rekrytoinneissa:

2. Kirkkoherra tekee (KJ 8 luku, 13 §, 3) hengellistä työtä tekevää tai seurakunnan hallinnossa toimivaa viranhaltijaa ja työntekijää koskevat päätökset seuraavissa asioissa:

a) ottaa enintään kahdentoista kuukauden ajaksi sijaisen, jos vakituiselle viranhaltijalle tai työntekijälle on myönnetty virkavapaata tai työlomaa

- ottaen huomioon sen, että kirkkolain 4 luvun 6 §:n 1 momentin 4 kohdan mukaan papin virkaan viranhoitomääräyksen antaa tuomiokapituli. Kirkkoherra antaa näissä papistoa koskevissa (sijaisuus enintään 12 kk) lausunnon tuomiokapitulille;*

Asian käsittely:

Kirkkoherra kertoi, että tuomiokapituli on linjannut, että tämän mittaisiin sijaisuuksiin ei tarvitse avata virkaa yleiseen hakuun, vaan riittää, että kartoitetaan hakijoita ja haastatellaan heistä muutamia.

4. Uusi toimintaohje seksuaalisen häirinnän ja seksuaalirikosten ennaltaehkäisyyn ja tilanteiden käsittelyyn

Liitteenä Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin yhteistyössä poliisin kanssa laatima ohjeistus, joka on määrätty käymään läpi myös seurakunnan luottamushenkilöiden kanssa.

Asian käsittely:

Kirkkoherra taustoitti asiaa. Seurakuntaneuvosto piti toimintaohjeita hyvinä.

5. Tuomiokapitulin luottamushenkilöille toteuttaman yhdenvertaisuuskyselyn tulokset

Liitteenä Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin alkuvuodesta luottamushenkilöille toteuttaman yhdenvertaisuuskyselyn tulokset.

Kyselyn tavoitteena oli se, että seurakunnan hallinnollinen järjestelmä havahtuu näkemään vastuunsa yhdenvertaisuusasioiden edistämiseksi. Miten päätöksenteossa ja valmistelussa näkyy, että tehdyillä päätöksillä on merkitystä

- toimitilojen saavutettavuuteen
- eri ikäryhmien, erityisryhmien tai alueiden osallisuuteen seurakuntaelämässä
- yhdenvertaisuuden näkymiseen rekrytoinneissa
- syrjimättömyyden ja kunnioittavan toimintakulttuurin aktiiviseen edistämiseen.

Ohessa on koko hiippakunnan seurakuntien tulosten yhteenveto, sillä vastausprosentti jäi niin alhaiseksi (30 seurakunnasta vain yhteensä 99 vastaajaa). Tämän takia ei ollut mahdollista saada seurakuntakohtaisia tuloksia.

6. Kehitysvammaistyön talousarvio ja toimintasuunnitelma 2025

Mäntsälän seurakunta on Uudenmaan yhteisen kehitysvammaistyön isäntäseurakunta. Porvoon suomalainen seurakunta on yksi yhteisön sopijaseurakunnista, jolta osallistuu johtokuntaan vuorojärjestyksen mukaan joko varsinainen jäsen tai läsnäolojäsen.

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Kokous päätettiin klo 19.49.

Päätös

Ilmoitusasiat merkittiin tiedoksi.