

## Fastställande av löneskala för tjänst som kyrkoherde inför lediganslagande av tjänsten

FR 08.10.2024 § 107  
43/00.00.00/2024

Beredning	vice ordförande Anna Henning tfn 040 530 5814
Redogörelse	<p>Domkapitlet i Borgå stift vid har vid sitt sammanträde 20.9.2024 antecknat kyrkoherde Mats Lindgårds meddelande om avgång för kännedom och samtidigt anmodat församlingsrådet i Borgå svenska domkyrkoförsamling att inkomma med ett utlåtande inför ledigförklarandet av tjänsten. Av utlåtande bör bland annat framgå vilken lönesättningsgrupp tjänsten är inplacerad i. Vidare anmodar Domkapitlet församlingen att fatta beslut om en snävare löneskala än den breda löneskala som kyrkans kollektivavtal anger.</p> <p>Då en snävare löneskala fastställs bör den angivna skalan i sin helhet rymmas inom lönesättningsgruppens löneskala.</p> <p>I gällande kollektivavtal (bilaga 7, Tjänstekollektivavtal om ett lönesystem för högsta ledningen i församlingarna) anges följande i tillämpningsanvisningarna för § 3, mom. 2:</p> <p>”Vid valet av en person till högsta ledningen kan grundlönen anges i form av en snävare skala som bygger på skalan i lönesättningsgruppen. Då beskriver den nedre gränsen den lägsta möjliga grundlönen och den övre gränsen den högsta möjliga grundlönen.”</p> <p>”När en församling fastställer grundlönen ska den agera på ett sporrande och ansvarsfullt sätt med beaktande av både sin ekonomiska bärkraft och de egna och kyrkans lönepolitiska riktlinjer.</p> <p>När en ny tjänsteinnehavare rekryteras är utgångspunkten för bestämning av lönen den lönesättningsgrupp som fastställts för tjänsten och den grundlön som fastställts för den förra tjänsteinnehavaren. Eftersom bestämningen av en tjänsteinnehavares grundlön baserar sig på såväl uppgiftens svårighetsgrad som på tjänsteinnehavarens yrkesskicklighet och arbetsprestation kan grundlönen för en nyrekryterad tjänsteinnehavare fastställas till annan storlek än den förra tjänsteinnehavarens.”</p> <p>Tjänsten som kyrkoherde i Borgå svenska domkyrkoförsamling och domprost i Borgå stift är placerad i lönesättningsgrupp K 40. Skalan för nämnda lönesättningsgrupp är för närvarande 5 727,98–6 896,98 euro. Grundlönen för den nuvarande innehavaren av kyrkoherdetjänsten är ■■■ euro.</p> <p>I en kyrklig samfällighet är det gemensamma kyrkorådet som fattar beslut i ärenden som gäller kyrkoherdens lönesättning. Församlingsrådet torde därför i sitt beslut föreslå att gemensamma kyrkorådet fattar beslut om en snävare löneskala för tjänsten som kyrkoherde i Borgå svenska domkyrkoförsamling inför ledigförklarandet av tjänsten.</p> <p>Församlingsrådet torde för gemensamma kyrkorådet föreslå att den löneskala som ska anges då tjänsten som kyrkoherde i Borgå svenska domkyrkoförsamling lediganslås är följande: 6 400,00 – 6 896,98 euro.</p>
Beslutsförslag	Församlingsrådet beslutar för gemensamma kyrkorådet i Borgå kyrkliga samfällighet föreslå att den löneskala inom lönesättningsgruppen K 40 som används då tjänsten som kyrkoherde i Borgå svenska domkyrkoförsamling förklaras ledig att sökas utgörs av 6 400,00 – 6 896,98 euro.
Beslut	Enligt förslag.
	Kyrkoherde Mats Lindgård anmälde jäv och deltog inte i behandlingen av ärendet. Vice ordförande Anna Henning fungerade som ordförande.