

Extra anslag för att täcka personalkostnader

GKR 26.09.2024 § 109
65/02.00.01/2023

Beredning Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088
Ekonomichef Siv Nyqvist, tfn 0400 476 271

Redogörelse I förhandlingarna om kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal har avtalats om två allmänna höjningar för 2024 (2,5 % till grundlöner och 3 % till erfarenhetstillägg från och med 1.2 och 3 % till grundlöner från och med 1.9) och om en lokal justeringspott till vilken ska användas minst 0,5 % av grundlönesumman för månadsavlönade tjänsteinnehavare och arbetstagare från och med 1.10. Dessa avtal fanns inte när budgeten för 2024 uppgjordes. I budgeten förbereddes till höjningar på sammanlagt 3 %.

Gemensamma kyrkorådet beslutade vid sitt sammanträde 30.5.2024 överföra uppgifterna av diakonimedarbetare och ungdomsarbetsledare i Borgå församlingar till kravgrupp 503. I samma sammanhang justerades löner från och med 1.7.

Förvaltningsdirektören och ekonomichefen går i pension 1.1.2025 och löneräknaren 30.4.2025. En aning personalkostnader som orsakas av pensioneringar har reserverats till budgeten och det extra anslag som godkändes när sakkunnig i ekonomiförvaltningen anställdes. Dessa reserveringar räcker inte till för att täcka alla kostnader som orsakas av personalbyten.

Behovet av extra anslag fördelar sig på följande sätt:

Finska församlingen	8 657 euro
Svenska domkyrkoförsamlingen	6 423 euro
Förvaltningsverket	34 480 euro
Begravningsväsendet	476 euro
Gravvårdsfonden	341 euro
Sammanlagt	54 377 euro
Lönebikostnader	13 485 euro
Sammanlagt med bikostnader	67 862 euro

Föredragande Förvaltningsdirektören:

Beslutsförslag Gemensamma kyrkorådet föreslår att gemensamma kyrkofullmäktige beviljar ett extra anslag på 67 862 euro.

Beslut Gemensamma kyrkorådet beslutade föreslå att gemensamma kyrkofullmäktige beviljar ett extra anslag på 67 862 euro.