

Porvoon seurakuntayhtymän henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2025

YKN 12.12.2024 § 165
114/01.03/2022

| | |
|--------------|---|
| Valmistelu | Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis puh. 040 6844 088 |
| Selostus | <p>Kirkon henkilöstökoulutuksen tavoitteina on parantaa henkilöstön valmiuksia toimia tuloksellisesti tehtävissään, lisätä motivaatiota ja työtyytyväisyyttä sekä edesauttaa henkilöstön hyvinvointia.</p> <p>Porvoon seurakuntayhtymässä henkilöstökoulutusta suunnitellaan tarvelähtöisesti. Koulutustarvetta muodostuu sekä välttämättömästä ammatillisen osaamisen kehittämisestä että muusta tarpeellisesta ammatillisen osaamisen kehittämisestä. Koulutus koostuu erilaisista lisä- ja täydennyskoulutuksista, jotka voivat olla lyhytkestoisia kursseja, seminaareja, konferensseja ja neuvottelupäiviä tai pidempikestoisia erikoistumiskoulutuksia. Koulutus on monissa tapauksissa myös edellytys lakisääteisten vaatimusten täyttämiseen.</p> <p>Koulutus voi olla ulkopuolisen järjestämää tai seurakunnan sisäistä koulutusta. Kirkon piirissä koulutusta järjestävät useat tahot. Keskeisiä toimijoita ovat kirkkohallitus ja hiippakunnat. Koulutusta järjestävät myös eri alojen koulutus- ja konsulttiyritykset.</p> <p>Seurakuntayhtymä hakee vuosittain koulutuskorvausta Työttömyysvakuutusrahastolta jälkikäteen. Korvaukseen oikeuttava koulutus on työntekijän ammatillista osaamista ylläpitävää ja edistävää, ja perustuu ennalta laadittuun koulutussuunnitelmaan. Työnantajan on maksettava työntekijälle välttämättömän koulutuksen osalta koulutusajan palkkaa. Koulutuskorvausta voi saada vuosittain enintään kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohti.</p> <p>Seurakuntayhtymän henkilöstö osallistuu vuoden 2025 aikana omien tehtäviensä kannalta ajankohtaiseen koulutukseen, joka käy ilmi liitteinä olevista koulutussuunnitelmista. Hallintovirasto, perheasiain neuvottelukeskus, sairaalasielunhoito, kiinteistötoimi, hautaustoimi ja yhteistyötoimikunta ovat kukin laatineet omat koulutussuunnitelmansa.</p> <p>Hallintojohtaja (1.2.2025 alkaen talous- ja hallintojohtaja) voidaan lisäksi valtuuttaa määrärahojen puitteissa hyväksymään vuoden 2025 aikana seurakuntayhtymän eri tehtäväalueille suunnatut yksittäiset koulutukset, joihin työntekijöiden on tarkoituksenmukaista osallistua.</p> <p>Tiimien koulutussuunnitelmat ovat nähtävillä Teams-alustalla ennen kokousta.</p> |
| Esittelijä | Hallintojohtajan sijainen: |
| Päätösesitys | Yhteinen kirkkoneuvosto päättää hyväksyä seurakuntayhtymän koulutussuunnitelman vuodelle 2025. Samalla valtuutetaan hallintojohtaja määrärahojen puitteissa hyväksymään vuoden 2025 aikana seurakuntayhtymän eri tehtäväalueille suunnatut yksittäiset koulutukset, joihin työntekijöiden on tarkoituksenmukaista osallistua |

Asian käsittely

Tarkennetaan päätösesitystä lisäämällä talous- ja hallintojohtaja yksittäisten koulutusten hyväksyjäksi.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti hyväksyä seurakuntayhtymän koulutussuunnitelman vuodelle 2025. Samalla valtuutettiin hallintojohtaja / talous- ja hallintojohtaja määrärahojen puitteissa hyväksymään vuoden 2025 aikana seurakuntayhtymän eri tehtäväalueille suunnatut yksittäiset koulutukset, joihin työntekijöiden on tarkoituksenmukaista osallistua.