

Suorituslisän maksaminen yhteisen kirkkoneuvoston alaiselle henkilöstölle vuonna 2025

YKN 12.12.2024 § 164
54/01.02.00/2022

Valmistelu

Vs.hallintojohtaja Paula Raitis, puh. 040 684 4088

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan vahvistanut vuoden 2025 koko organisaation suorituslisien yhteismääräksi 51 853, 06 € euroa vuodessa eli 4321,16 euroa kuukaudessa. Päätöksellään yhteinen kirkkoneuvosto valtuutti Porvoon suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvoston ja Borgå svenska domkyrkoförsamlingin församlingsrådetin hyväksymään alaistensa henkilöstön suorituslisät. Yhteisen kirkkoneuvoston alaisen henkilöstön (seurakuntayhtymän tukipalvelut) suorituslisät hyväksyy yhteinen kirkkoneuvosto. Tämän henkilöstön kesken jaettava suorituslisä on maksimissaan 23 287,14 euroa vuonna 2025.

Vakituisen henkilöstön osalta vuoden 2024 arviointijakso on alkanut 1.2.2024 ja päättynyt 31.10.2024. Esihenkilöt ovat marraskuun aikana käyneet työntekijöidensä kanssa arviointikeskustelut, joiden perusteella he ovat antaneet arvionsa työntekijän työssä suoriutumisesta seurakuntayhtymässä päätettyjen arviointikriteerien ja suoritustasojen mukaan. Yhteisen kirkkoneuvoston 16.12.2021 § 185 päätöksessä ja yhteisen kirkkoneuvoston 24.3.2022 § 33 asiaa täydentävässä päätöksessä kerrottu arviointikriteerit ja suoritustasot pistemäärineen:

- 1) Työssä suoriutuminen
- 2) Joustavuus, muutosvalmius ja kyky uudistaa toimintatapoja
- 3) Palvelualttius ja yhteistyökyky.

Edellä mainituista yksittäisistä arviointikriteereistä voi kustakin maksimissaan saada 30 pistettä, kaikki kolme siten maksimissaan yhteensä 90 pistettä. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti lisäksi, että kaikki kolme arviointikriteeriä otetaan huomioon, mutta jokainen esimies voi painottaa johtamisen tukena tiettyä kriteeriä muita arviointikriteereitä enemmän.

Suoritustasot ja pistemäärät ovat seuraavat:

Yhteensä 0-29 pistettä = ei suorituslisää. Odotusten mukaisen hyvän suoritustason alittava suoritustaso, vaatii työnantajan tukitoimia.

Yhteensä 30-65 pistettä = ei suorituslisää. Odotusten mukainen hyvä suoritustaso.

Yhteensä 66 – 74 pistettä = 1. tason suorituslisä. Rahasumma X-50%

Yhteensä 75 – 82 pistettä = 2. tason suorituslisä. Rahasumma X

Yhteensä 83 – 90 pistettä = 3. tason suorituslisä. Rahasumma X+50%.

Suorituslisän maksaminen on vähintään edellyttänyt odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittävän 1. suoritustason saavuttamista.

Kokouksessa esitellään luottamuksellinen luettelo suorituslisän saajista 1.1.–31.12.2025 ja suorituslisän suuruus kuukaudessa.

Esittelijä

Hallintojohtajan sijainen:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. maksaa vuoden 2025 suorituslisät alaiselleen vakituiselle henkilöstölle esitetyn luettelon mukaan.
2. valtuuttaa hallintojohtajan / talous- ja hallintojohtajan päättämään määräaikaisille ja kausityöntekijöille vuonna 2025 maksettavista suorituslisistä.
3. myöntää hallintojohtajalle / talous- ja hallintojohtajalle oikeuden jakaa muiden työntekijöiden kesken ne suorituslisämäärärahat, jotka jäävät määräaikaisen työ-/virkasuhteen päättymisen vuoksi maksamatta ennalta määrätulle henkilölle.

Päätös

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja toimi esittelijänä tässä pykälässä, ja viranhaltijat poistuivat pykälän käsittelyn ajaksi klo 17.52–17.55.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti

1. maksaa vuoden 2025 suorituslisät alaiselleen vakituiselle henkilöstölle esitetyn luettelon mukaan.
2. valtuuttaa hallintojohtajan / talous- ja hallintojohtajan päättämään määräaikaisille ja kausityöntekijöille vuonna 2025 maksettavista suorituslisistä.
3. myöntää hallintojohtajalle / talous- ja hallintojohtajalle oikeuden jakaa muiden työntekijöiden kesken ne suorituslisämäärärahat, jotka jäävät määräaikaisen työ-/virkasuhteen päättymisen vuoksi maksamatta ennalta määrätulle henkilölle.