

**Gemensamma kyrkorådet**

---

**Tid** 30.05.2024 kl. 17:30 - 18:38**Plats** Församlingshemmet på Lundagatan, Stora salen, Lundagatan 5, Borgå och via Teams-förbindelse.**Behandlade ärenden**

Ärende	Rubrik	Sida
§ 53	Sammanträdets laglighet och beslutförhet	3
§ 54	Val av protokolljusterare	4
§ 55	Godkännande av sammanträdets arbetsordning	5
§ 56	Koncession mellan fastighetsägarna om en spelarstig som placeras på fastigheten "PRÄSTGÅRDEN" 638-455-1-44	6
§ 57	Översikt över Borgå kyrkliga samfällighets placeringar	8
§ 58	Budgetutfallet per 30.4.2024	9
§ 59	Fördelning av den lokala justeringspotten i Borgå kyrkliga samfällighet	10
§ 60	Ändring av kravgrupp för tjänster inom diakoni och ungdomsarbete i Borgå församlingar	12
§ 61	Förvaltningsverkets tjänsteinnehavarbeslut 18.4.–22.5.2024	14
§ 62	Anmälningsärenden	15
§ 63	Ledigförklarande av uppgiften som personalsekreterare	16
§ 64	Inrättande av en tidsbunden tjänst som sakkunnig inom ekonomiförvaltningen	18
§ 65	Uppsägning från tjänsten som förvaltningsdirektör	19
§ 66	Inrättande av en rekryteringsarbetsgrupp	20

Ordförande Pontus Salmi

**Deltagare**

	<b>Namn</b>	<b>Uppgift</b>	<b>Tilläggsuppgifter</b>
Närvarande	Salmi Pontus	ordförande	
	Blomqvist Torbjörn	vice ordförande	
	Blomqvist Ove	medlem	
	Harjumaaskola Anu	medlem	
	Henning Anna	medlem	
	Järvinen Marja	medlem	Teams
	Perälä Niko	medlem	
	Pulkkanen Anne	medlem	
	Sorjonen Leena	medlem	

Övriga närvarande	Stråhlman Rebecka	vice ordf. i gem. kyrkofullmäktige	
	Lindgård Mats	domprost	
	Mankinen Sari	förvaltningsdirektör	
	Nyqvist Siv	ekonomichef	
	Jussila Krista	fastighets- och anskaffningschef	
	Blom Markku	chef för begravningsväsendet	
	Lampenius Simon	kommunikationschef	
	Raitis Paula	personalchef	
	Gummerus Sarri	sekreterare	

Frånvarande	Anttila Jorma		
	Talvitie Anna		

Protokollet har justerats och undertecknats elektroniskt.

## Underskrifter

Pontus Salmi  
ordförande

Sarri Gummerus  
sekreterare

---

Behandlade ärenden 53 - 66

---

## Protokolljustering

Anu Harjumaaskola  
protokolljusterare

Ove Blomqvist  
protokolljusterare

---

## Protokollet till påseende

På Borgå kyrkliga samfällighets webbsida

## Intygar

Sarri Gummerus, ärendehanteringssekreterare

### **Sammanträdets laglighet och beslutförhet**

GKR 30.05.2024 § 53

Sammanträdet konstateras vara lagenligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Sammanträdets konstaterades vara lagenligt sammankallat och beslutförhet.

### **Val av protokolljusterare**

GKR 30.05.2024 § 54

Vid sammanträdet väljs två protokolljusterare. På tur står Jorma Anttila och Ove Blomqvist.

Beslut

Till protokolljusterare valdes Anu Harjumaaskola och Ove Blomqvist.

**Godkännande av sammanträdets arbetsordning**

GKR 30.05.2024 § 55

Vid beredning av beslutsförslag vid detta sammanträde har beaktats analys av konsekvenserna för barn (BKA, KO 10:4). Om ett beslut har mer betydande än ringa konsekvenser för under 18-åringar, har analysen antecknats i presentationen av ärendet.

Beslutsförslag Föredragningslistan godkänns som sammanträdets arbetsordning.

Beslut Föredragningslistan godkändes som sammanträdets arbetsordning. I början av sammanträdet berättade chef för begravningsväsendet Markku Blom om det gemensamma krematorieprojektet.

**Koncession mellan fastighetsägarna om en spelarstig som placeras på fastigheten "PRÄSTGÅRDEN" 638-455-1-44**

GKR 30.05.2024 § 56

50/03.02.00/2023

Beredning	Fastighets- och anskaffningschef Krista Jussila, tfn 040 4889 009
Redogörelse	<p>Porvoon Keskusgolf utvidgar golfbanan och banorna placeras på båda sidorna av Karijärvivägen. För trygg körvägsövergång diskuterades ärendet vid extra sammanträdet av väglaget för privat väg i Karijärvi 21.11.2023, där det beslutades att grunda en arbetsgrupp som består av delägare och samlas vid behov. Arbetsgruppen behandlar olika åtgärder som gäller byggande kring väglaget och informerar väglagets delägare om dem.</p> <p>Arbetsgruppens förslag på att genomföra en trygg trafikled för kunder inom Porvoon Keskusgolfs utvidgningsprojekt var att bygga en gång- och cykelväg längs vägen på den västra sidan av Karijärvivägen ca 125 m, varefter genomförs en vägkorsning som har markerats med lämpliga trafikregleringar. Förslag som bilaga 1.</p> <p>Gång- och cykelbanan kommer att ligga vid utkanten av församlingens fastighet 638-455-1-44 "PRÄSTGÅRDEN", längs Karijärvivägen. En del av fastigheten är obebyggd skogsmark och där gäller den 15.12.2004 fastställda delgeneralplanen för de centrala stadsområdena i Borgå, AK638003. Jordstycket i fråga har markerats med planbeteckningen "R", det vill säga rekreationsområde. Placering av banan längs Karijärvivägen skadar inte församlingens verksamhet eller fastighetens rekreationsanvändning.</p> <p>Oy Porvoon Keskusgolf Ab har begärt fastighets- och anskaffningschefens tillstånd att placera spelarstigen enligt arbetsgruppens förslag. Syftet med koncessionen är att bevilja Borgå Golf tillstånd att placera en gång- och cykelväg som betjänar spelartrafik på golfbanan till ett område på församlingens fastighet 638-455-1-44 på det sätt som visas i kartbilagan (bilaga 2). Med avtalet fördelas ansvaren för underhåll av och kostnaderna för gång- och cykelvägen och diket mellan banan och Karijärvivägen mellan Borgå Golf och församlingen. Med avtalet kan Borgå Golf ansöka nödvändiga tillstånd för att bygga gång- och cykelvägen.</p> <p>Koncessioner och servitutsavtal fastställs av gemensamma kyrkorådet i Borgå kyrkliga samfällighet.</p>
Föredragande	Förvaltningsdirektören:
Beslutsförslag	Gemensamma kyrkorådet beslutar fastställa den bifogade koncessionen för att placera en spelarstig på fastigheten 638-455-1-44.
Beslut	Gemensamma kyrkorådet beslutade fastställa den bifogade koncessionen för att placera en spelarstig på fastigheten 638-455-1-44.

Markku Blom och Krista Jussila avlägsnade sig från sammanträdet efter behandlingen av denna paragraf kl. 18.00.

Bilagor

- 1 Rasitesopimus pelaajapolku kiinteistölle 638-455-1-44

## Översikt över Borgå kyrkliga samfällighets placeringar

GKR 30.05.2024 § 57  
25/02.00.00/2024

Beredning	Förvaltningsdirektör Sari Mankinen, tfn 0400 156 257
Redogörelse	<p>Enligt Borgå kyrkliga samfällighets anvisningar om placeringsverksamhet rapporterar förvaltningsdirektören om placeringar till gemensamma kyrkorådet minst två gånger om året i samband med andra ekonomiska rapporter. Ekonomiska rapporter ges om situationen 30.4. och 31.8.</p> <p>Borgå kyrkliga samfällighets mest betydande placeringar är Nordeas kapitaliseringsavtal som har ingåtts i oktober 2018 och vars innehåll har justerats i december 2022 så att det motsvarar den nya placeringsanvisningen samt OP Private-kundavtal som har ingåtts i april 2022. Förutom dessa placerades det i Ålandsbankens vindkraftsfond i juni 2022.</p> <p>Värdeutvecklingen av Nordea kapitaliseringsplacering har i situationen 30.4.2024 fortfarande ökat jämfört med föregående rapporteringstidpunkt. I anslutning till OP Private-avtalet var bankens kassaförvaltare på plats vid gemensamma kyrkorådets sammanträde 25.4 för att berätta om utvecklingen av placeringen. Värdeutvecklingen av placeringen i Ålandsbankens vindkraftsfond har enligt senaste rapporteringstidpunkten 31.3.2024 varit stigande jämfört med rapporteringstidpunkten på hösten 2023. Den kyrkliga samfälligheten har dessutom kortvariga bankdepositioner med fast ränta i Aktia-banken.</p> <p>Enligt avninsningarna för placeringsverksamhet i Borgå kyrkliga samfällighet är det huvudsakliga målet för samfällighetens placeringsverksamhet att öka det placerade kapitalets realvärde på lång sikt. Med beaktande av långvarigheten av den kyrkliga samfällighetens placeringar har utvecklingen av placeringarna inte minskat.</p> <p>Placeringsrelaterade rapporter finns som bilaga.</p>
Föredragande	Förvaltningsdirektören:
Beslutsförslag	Gemensamma kyrkorådet antecknar översikten över placeringar för kännedom.
Beslut	Gemensamma kyrkorådet antecknade översikten över placeringar för kännedom.



**Budgetutfallet per 30.4.2024**

GKR 30.05.2024 § 58  
27/02.00.02/2024

Beredning	Ekonomichef Siv Nyqvist, tfn 0400 476 271
Redogörelse	Enligt budgeten för år 2024 och anvisningarna för verkställande av verksamhets- och ekonomiplanen för åren 2024–2026 ska gemensamma kyrkorådet tillställa gemensamma kyrkofullmäktige rapporterna om budgetutfallet per 30.4 och per 31.8 för kännedom till vår- och höst-sammanträdet. Budgetutfallet per 30.4.2024 som bilaga.
Föredragande	Förvaltningsdirektören:
Beslutsförslag	Gemensamma kyrkorådet beslutade anteckna budgetutfallet i Borgå kyrkliga samfällighet för kännedom och skicka rapporterna om budgetutfallet per 30.4.2024 till gemensamma kyrkofullmäktige för kännedom.
Beslut	Gemensamma kyrkorådet beslutade anteckna budgetutfallet i Borgå kyrkliga samfällighet för kännedom och skicka rapporterna om budgetutfallet per 30.4.2024 till gemensamma kyrkofullmäktige för kännedom.

**Fördelning av den lokala justeringspotten i Borgå kyrkliga samfällighet**

GKR 30.05.2024 § 59  
9/01.01.00/2024

**Beredning**

Förvaltningsdirektör Sari Mankinen, tfn 0400 156 257  
Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088

**Redogörelse**

I kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal som undertecknades den 1 december 2023 avtalades om löneförhöjningar och lönekonkurrenskraftsuppgörelse för 2024. Avtalsjusteringarna för 2024 innehöll förutom allmänna höjningar som träder i kraft 1.2 och 1.9 lokal justeringspott som träder i kraft 1.10:

” Lokal justeringspott 1.10.2024

Församlingen ska som lokal justeringspott använda 0,5 procent av grundlönesumman för tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare som omfattas av det allmänna lönesystemet för justering av grundlönerna den 1.10.2024. Verkställighetsförhandlingar enligt § 13 huvudavtalet ska föras om genomförandet av lönejusteringarna och församlingens behöriga myndighet ska fatta beslut i ärendet senast 1.9.2024. Vid förhandlingarna ska man sträva efter att nå enighet om hur lönejusteringarna ska fördelas. Genom de riktade lönejusteringarna bör man sträva efter att tillgodose de lokala behoven för att trygga lönernas konkurrenskraft inom församlingen. Arbetsgivaren beslutar om fördelningen av justeringspotten om man inte når enighet om hur justeringspotten ska fördelas mellan de anställda inom det allmänna lönesystemet.

Justeringspotten beräknas utifrån den faktiska lönesumman för grundlönerna i det allmänna lönesystemet år 2023. Huvudavtalsparterna ger i cirkulär fr.o.m. 1.2.2024 en gemensam anvisning om beräkningen av justeringspottens storlek och om förhandlingsprocessen i församlingen.”

I Borgå kyrkliga samfällighet ska för justeringspott användas minst 1 332 €/månad. Verkställighetsförhandlingarna om justeringspott fördes 22.5 och som resultat av förhandlingarna uppgjordes ett förslag om fördelningen av justeringspott till gemensamma kyrkorådet. I förslaget har strävats efter att säkra lönekonkurrenskraft så att justeringspotten riktas till sådana uppgifter som omfattas av utmaningar av stabiliteten av rekryterings- eller arbetskraft nu och/eller i närmaste framtiden. När förslaget har beretts har också granskats lönesättningen av uppgifterna i förhållande till lönesättningen av motsvarande uppgifter i hela kyrkan och jämställdheten i löner i Borgå kyrkliga samfällighet.

Förhandlingsgruppen föreslår gemensamma kyrkorådet att den lokala justeringspotten fördelas på följande sätt:

**Den kyrkliga samfälligheten:**

Arbetsledare på begravningsplatsen	112,24
Ärendehanteringssekreterare	100
Servicesekreterare	100
Servicesekreterare	100

**Suomalainen seurakunta:**

Varhaiskasvatuksen ohjaaja	100
Varhaiskasvatuksen ohjaaja	100
Varhaiskasvatuksen ohjaaja	100
B-Kanttori	100
Diakonian viranhaltija, jalkautuva työ	100
Seurakuntapastori, rippikoulu	50
Seurakuntapastori, nuoret	50

**Svenska domkyrkoförsamling:**

Familjearbetare	100
Familjearbetare	100
B-kantor	100
Församlingspräst	100
Församlingspräst	100
Församlingspräst	100

Protokollet från verkställighetsförhandlingarna finns som bilaga.

Föredragande

Förvaltningsdirektören:

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar att den lokala justeringspotten fördelas i Borgå kyrkliga samfällighet enligt resultatet från verkställighetsförhandlingarna.

Beslut

Gemensamma kyrkorådet beslutade att den lokala justeringspotten fördelas i Borgå kyrkliga samfällighet enligt resultatet från verkställighetsförhandlingarna.

Bilagor

2 Täytäntöönpanoneuvottelun ptk 22052024

**Ändring av kravgrupp för tjänster inom diakoni och ungdomsarbete i Borgå församlingar**

GKR 30.05.2024 § 60  
17/01.01.02/2023

Beredning Förvaltningsdirektör Sari Mankinen, tfn 0400 156 257  
Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088

Redogörelse Tjänsteinnehavarna inom diakonin i Porvoon suomalainen seurakunta och Borgå kyrkliga samfällighet inlämnade ett förslag på ändring av kravgrupp för diakonimedarbetarnas uppgifter till gemensamma kyrkorådet på hösten 2023. Gemensamma kyrkorådet behandlade förslaget vid sitt sammanträde 26.10.2023 och beslutade sända ärendet till beredning i lönearbetsgruppen. Lönearbetsgruppen inledde sitt arbete i början av 2024.

Diakoniarbetarnas uppgifter har i Borgå kyrkliga samfällighet placerats i kravgrupp 502. I förslaget konstaterades att i andra prosterier i Helsingfors stift har kravgruppsplaceringen av diakoniarbetarnas uppgifter redan ändrats så att de placeras i grupp 503. Detta är också Diakoniarbetarnas Förbunds rekommendation. Diakoniarbetarna i Borgå församlingar föreslog att deras uppgifter placeras i kravgrupp 503.

I Kyrkans arbetsmarknadsverks statistik 2020 placerades ca 10 % av diakonitjänsteinnehavarna (titlar diakon, diakonitjänsteinnehavare, diakoniarbetare, diakonissa) till kravgrupp 503. År 2022 var motsvarande siffra redan 25 % och 41 % i slutet av 2023. Kraven på diakonitjänsteinnehavarnas arbete har alltså under senaste åren granskats och evaluerats på nytt i förhållande till lönesättningen i många församlingar.

Under senaste tiderna har församlingarna också börjat evaluera på nytt lönesättningen för tjänsterna inom ungdomsarbete som släpar klart efter lönesättningen av motsvarande uppgifter i övrigt samhälle. Det är utmanande att rekrytera ungdomsarbetsledare och det räcker inte ens sökanden till ordinarie tjänster. Ungdomsarbetsledarnas uppgifter har oftast placerats i kravgrupp 502. Kravgruppen är för låg med tanke på hur krävande uppgifterna är.

Lönearbetsgruppen föreslår att som kravgrupp för tjänsteinnehavarna inom diakonin och ungdomsarbetsledarnas uppgifter bestäms 503 i Borgå kyrkliga samfällighet och ändringen av kravgrupp träder i kraft 1.7.2024. Båda yrkesgruppernas arbete har blivit mer krävande än tidigare och den nuvarande kravgruppsplaceringen motsvarar inte längre uppgifternas svårighetsgrad. Förbättring av lönekonkurrenskraften är en nyckelfråga i framtiden när kyrkan kämpar mot brist på arbetskraft som blir värre.

Grundlönerna bestäms enligt kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal på minimilönens nivå i kravgruppen, 2 801,08 €. Kravgruppen för den tidsbestämda tjänsten som specialungdomsarbetsledare i finska församlingen (503) ändras inte, men lönesättningen för uppgiften justeras så att skillnaden i svårighetsgraden i förhållande till tjänsterna som ungdomsarbetsledare förblir på samma nivå. I finska församlingen har en

tjänst som ungdomsarbetsledare och i svenska församlingen en tjänst inom diakonin (fr.o.m. 1.8.2024) förenats med ansvar för missionen. På basis av detta fastställs för dessa uppgifter en 120 euro stor kravdel.

Tjänsten som diakonichef i finska församlingen har placerats i kravgrupp 503. Lönearbetsgruppen föreslår att uppgiften placerar sig i kravgrupp 601 i framtiden. Församlingens övriga uppgifter som ledande tjänsteinnehavare hör till kravgrupper 601–602. Det föreslås att lönesättningen justeras till samma nivå som i uppgiften som expert inom fostran.

Ändringarnas inverkan på budgeten är måttlig, i sin helhet med sidokostnader 2 086 € på månadsnivå. På hösten granskas om det finns behov för tilläggsbudget på grund av ändringen med tanke på 2024. Ändringen beaktas i budgeten för 2025.

Föredragande

Förvaltningsdirektören:

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar ändra kravgruppsplaceringen för tjänsteinnehavarna inom diakonin och ungdomsarbetsledarnas uppgifter så att uppgifterna placeras i kravgrupp 503 i fortsättningen. Kravgruppen för uppgiften som diakonichef ändras så att den är 601 i fortsättningen.

Efter ändringen är grundlönen för uppgifterna av ungdomsarbetsledarna och tjänsteinnehavarna inom diakonin 2 801,08 €, grundlönen för specialungdomsarbetsledare i finska församlingen 2 873,08 € och grundlönen för uppgiften som diakonichef i finska församlingen 3 295,09 €. I en tjänst som ungdomsarbetsledare i finska församlingen och i en tjänst inom diakonin i svenska domkyrkoförsamling ingår ansvar för missionen. Till dessa uppgifter fastställs en 120 euro stor kravdel, då grundlönen blir 2 921,08 €.

Ändringen träder i kraft 1.7.2024.

Behandling av ärendet vid sammanträdet

I protokollet antecknas följande korrigerings till presentationstexten: Ändringarnas inverkan på budgeten är måttlig, i sin helhet med sidokostnader 2 275 € på månadsnivå.

Beslut

Förslaget godkändes.

**Förvaltningsverkets tjänsteinnehavarbeslut 18.4.–22.5.2024**

GKR 30.05.2024 § 61

Redogörelse	En beslutsförteckning över de tjänsteinnehavarbeslut som fattats av förvaltningsverket 18.4–22.5.2024 finns som bilaga till föredragningslistan.
Föredragande	Ordförande för gemensamma kyrkorådet
Beslutsförslag	Gemensamma kyrkorådet antecknar följande tjänsteinnehavarbeslut för kännedom  Förvaltningsdirektören Personalbeslut §§ 4–7/2024  Chefen för begravningsväsendet Allmänt beslut § 1/2024  och konstaterar att ingen av medlemmarna i gemensamma kyrkorådet har inom utsatt tid meddelat att de vill att gemensamma kyrkorådet använder sin överföringsrätt.
Beslut	Förslaget godkändes.

**Anmälningssärenden**

GKR 30.05.2024 § 62

1. Ekonomichef Siv Nyqvist har meddelat att hon säger upp sig från Borgå kyrkliga samfällighets tjänst från och med 1.1.2025 på grund av att hon går i ålderspension.
2. Löneräknare Marit Houni har meddelat att hon säger upp sig från Borgå kyrkliga samfällighets tjänst från och med 1.5.2025 på grund av att hon går i ålderspension.
3. Som bilaga till föredragningslistan finns rapporten över den 15.5.2024 utförda kassagranskningen.
4. Tidtabellen för beredningen av grundstadgan för Borgå kyrkliga samfällighet finns som bifogat material.

Anmälningssärendena antecknas för kännedom.

Beslut

Anmälningssärendena antecknades för kännedom.

**Ledigförklarande av uppgiften som personalsekreterare**

GKR 30.05.2024 § 63  
85/01.01.01/2022

**Beredning**

Förvaltningsdirektör Sari Mankinen, tfn 0400 156 257  
Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088

**Redogörelse**

I Borgå kyrkliga samfällighet arbetar för närvarande två löneräknare. Deras uppgiftsbeskrivningar motsvarar inte längre titeln utan båda befattningsinnehavare sköter omfattande personalförvaltningsuppgifter. Båda har sina egna ansvarsområden och de vikarierar varandra friktionsfritt.

Teamet för personaltjänster har på våren 2024 utfört ett framtidsarbete där det har funderats på framtida uppgiftsbeskrivningar och resurser. Som resultat av arbetet föreslås att vid byte av befattningsinnehavare ändras löneräknarens uppgift i arbetsavtalsförhållande till personalsekreterarens uppgift i arbetsavtalsförhållande.

Till personalsekreterarens uppgifter hör att sköta helheten av timlöner, arvoden och mötesarvoden, att hålla uppgifterna i person- och anställningsförhållanderegister och Populus (Från och med sommaren 2024 Populus Master) tidsenliga, att verka som kontaktperson för Kipa, Kipa-utbildning och -stöd för anställda, intern och extern kundbetjäning, vikarierande av den andra löneräknaren, drift av systemet E-passi och verka som huvudanvändare av det, att verka som vice huvudanvändare av systemet Työvuorovelho och övriga uppgifter som arbetsgivaren bestämmer.

För att lyckas i uppgiften behövs samarbetsförmåga, tjänstvillighet, noggrannhet och flexibilitet, kunskaper i båda inhemska språken enligt språkstadgan i Borgå kyrkliga samfällighet, goda IT-kunskaper och lämplig utbildning och/eller arbetserfarenhet.

Lönesättningen placeras i kravgrupp 501. I uppgiften följs sex månaders provotid.

Uppgiften ledigförklaras 5.8.2024 och ansökningstiden upphör 25.8. Intervjuerna ordnas på veckorna 35 och 36 och ett förslag på personen som ska väljas tas till gemensamma kyrkorådet för beslutsfattande 26.9.2024. Den nya personalsekreteraren inleder arbetet i november.

**Föredragande**

Förvaltningsdirektören:

**Beslutsförslag**

Gemensamma kyrkorådet beslutar lediganslå personalsekreterarens uppgift i arbetsavtalsförhållande under tiden 5–24.8.2024. Uppgiften placeras i kravgrupp 501 och i den följs sex månaders provotid. Den nya arbetstagaren inleder arbetet enligt överenskommelse i november.

**Beslut**

Gemensamma kyrkorådet beslutade lediganslå personalsekreterarens uppgift i arbetsavtalsförhållande under tiden 5–24.8.2024. Uppgiften placeras i kravgrupp 501 och i den följs sex månaders provotid. Den nya



arbetstagaren inleder arbetet enligt överenskommelse i november.

Sari Mankinen och Siv Nyqvist avlägsnade sig från sammanträdet efter behandlingen av denna paragraf kl. 18.27.

**Inrättande av en tidsbunden tjänst som sakkunnig inom ekonomiförvaltningen**

GKR 30.05.2024 § 64  
85/01.01.01/2022

Beredning	Förvaltningsdirektör Sari Mankinen, tfn 0400 156 257 Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088
Redogörelse	<p>När ekonomichefen och förvaltningsdirektören i Borgå kyrkliga samfällighet går i pension är det viktigt att bedöma hur ledningen av samfällighetens förvaltningsverk och samfällighetens ekonomiförvaltning ordnas i framtiden. Inom ekonomiförvaltningen ska dock arbeta en ansvarsfull tjänsteinnehavare utan avbrott och därför föreslås att det inrättas en tidsbunden tjänst som sakkunnig inom ekonomiförvaltningen.</p> <p>Sakkunnig inom ekonomiförvaltningen ansvarar för riktigheten av församlingens bokföring och verkar som kontaktperson till Kyrkans servicecentral och bereder budgeten och bokslutet tillsammans med församlingarna och samfällighetens förvaltning. I uppgifterna ingår också ekonomirapportering, utveckling av processerna inom ekonomiförvaltningen, att sköta skatteärenden, koordinering av olika områden inom bokföring, deltagande i bokföringsrelaterade uppgifter och att verka som kontaktperson till revisorerna.</p> <p>Vi förutsätter att den som blir vald till tjänsten har en lämplig högskoleexamen eller en examen på institutnivå och tillräcklig erfarenhet av krävande uppgifter inom ekonomiförvaltningen. För att lyckas i tjänsten krävs förmåga att arbeta självständigt, noggrannhet i detaljer, god hantering av stora ärendehelheter, flexibilitet och samarbetsförmåga, goda IT-färdigheter, aktivt arbetsgrepp och en intresse för utveckling. Kunskaper i båda inhemska språken räknas som merit.</p> <p>Lönesättningen för tjänsten hör till kravgrupp 601. I uppgiften följs fyra månaders provotid.</p>
Föredragande	Förvaltningsdirektören:
Beslutsförslag	<p>Gemensamma kyrkorådet beslutar inrätta en tidsbunden tjänst som sakkunnig inom ekonomiförvaltningen under tiden 1.9.2024–30.4.2025 och lediganlår tjänsten under tiden 3.6–16.6.2024. Kravgruppen för tjänsten är 601. I uppgiften följs fyra månaders provotid.</p> <p>Paragrafen justeras omedelbart.</p>
Beslut	<p>Gemensamma kyrkorådet beslutade inrätta en tidsbunden tjänst som sakkunnig inom ekonomiförvaltningen under tiden 1.9.2024–30.4.2025 och lediganlår tjänsten under tiden 3.6–16.6.2024. Kravgruppen för tjänsten är 601. I uppgiften följs fyra månaders provotid.</p> <p>Paragrafen justerades omedelbart.</p>

**Uppsägning från tjänsten som förvaltningsdirektör**

GKR 30.05.2024 § 65  
100/01.01.03/2022

Beredning	Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088
Redogörelse	Förvaltningsdirektör Sari Mankinen har meddelat att hon säger upp sig från Borgå kyrkliga samfällighets tjänst från och med 1.1.2025 på grund av att hon går i ålderspension.
Föredragande	Förvaltningsdirektörens ersättare:
Beslutsförslag	Gemensamma kyrkorådet antecknar ärendet för kännedom och skickar det till gemensamma kyrkofullmäktige för kännedom.
Beslut	Gemensamma kyrkorådet antecknade ärendet för kännedom och skickar det till gemensamma kyrkofullmäktige för kännedom

**Inrättande av en rekryteringsarbetsgrupp**

GKR 30.05.2024 § 66  
85/01.01.01/2022

Beredning Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088

Redogörelse Tjänsten som förvaltningsdirektör i Borgå kyrkliga samfällighet blir ledig från och med 1.1.2025 på grund av att tjänsteinnehavaren går i pension. För tillsättande av tjänsten ska inrättas en arbetsgrupp som planerar de ärenden som gäller rekryteringen av tjänsteinnehavaren. Till arbetsgruppen ska kallas gemensamma kyrkorådets ordförande Pontus Salmi, domprost Mats Lindgård, gemensamma kyrkofullmäktiges ordförande Anna Talvitie, gemensamma kyrkofullmäktiges vice ordförande Rebecka Stråhlman, gemensamma kyrkorådets vice ordförande Torbjörn Blomqvist, finska gruppens ledare Marja Järvinen och som sekreterare personalchef Paula Raitis.

Arbetsgruppen kommer överens om tidtabellen för sammanträden.

Föredragande Ordförande i gem. kyrkorådet :

Beslutsförslag Gemensamma kyrkorådet beslutar inrätta en rekryteringsarbetsgrupp till vilken hör gemensamma kyrkorådets ordförande Pontus Salmi (arbetsgruppens ordförande), domprost Mats Lindgård, gemensamma kyrkofullmäktiges ordförande Anna Talvitie, gemensamma kyrkofullmäktiges vice ordförande Rebecka Stråhlman, gemensamma kyrkorådets vice ordförande Torbjörn Blomqvist, finska gruppens ledare Marja Järvinen och personalchef Paula Raitis (arbetsgruppens sekreterare).

Beslut Gemensamma kyrkorådet beslutade inrätta en rekryteringsarbetsgrupp till vilken hör gemensamma kyrkorådets ordförande Pontus Salmi (arbetsgruppens ordförande), domprost Mats Lindgård, gemensamma kyrkofullmäktiges ordförande Anna Talvitie, gemensamma kyrkofullmäktiges vice ordförande Rebecka Stråhlman, gemensamma kyrkorådets vice ordförande Torbjörn Blomqvist, finska gruppens ledare Marja Järvinen och personalchef Paula Raitis (arbetsgruppens sekreterare).

Arbetsgruppen sammanträder tisdag den 18.6.2024 kl. 12 i Lilla salen i Församlingshemmet på Lundagatan.

**Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 53, § 54, § 55, § 57, § 58, § 61, § 62, § 63, § 64, § 65, § 66**

## **BESVÄRSFÖRBUD**

Över följande beslut är det enligt 12 kap. 4 § i kyrkolagen (652/2023) inte möjligt att anföra kyrkobesvär och enligt 2 kap. 6 § 2 mom. i lagen om rättegång i förvaltningsärenden (808/2019) inte möjligt att anföra förvaltningsbesvär, eftersom besluten endast gäller beredning eller verkställighet. Enligt (146 § 2 mom. 1 punkten i lagen om offentlig upphandling och koncession (1397/2016, upphandlingslagen) får besvär enligt upphandlingslagen inte anföras över ett beslut eller något annat avgörande som enbart gäller beredning av upphandlingsförfarandet.

**Bifogas utdraget / beslutet**

**Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 56, § 59, § 60****ANVISNING FÖR BEGÄRAN OM OMRÖVNING****Kyrkliga ärenden**

Den som är missnöjd med beslutet kan framlägga en skriftlig begäran om omprövning.

Omrövningsbegäran får framställas av den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part). Omprövning av beslut av en myndighet i en kyrklig samfällighet får också begäras av den kyrkliga samfällighetens medlemsförsamling och dess medlemmar.

**TID FÖR BEGÄRAN OM OMRÖVNING OCH NÄR DEN BÖRJAR**

Tidsfristen för begäran om omprövning räknas från dagen av delfåendet denna dag undantaget. Omrövningsbegäran ska framställas **inom 14 dagar** från det att mottagaren har fått del av beslutet. Om inte annat visas anses en part ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet postades, vid den tid mottagningsbeviset visar eller vid den tid som antecknats på ett separat intyg över delfående. Vid elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet skickades, om inte något annat visas. En församlingsmedlem anses ha fått del av beslutet den sjunde dagen efter det att protokollet eller beslutet offentliggjordes i det allmänna datanätet. Om den sista dagen för omrövningsbegäran är en helgdag, självständighetsdagen, första maj, jul- eller midsommarafton eller en helgfri lördag, kan begäran om omprövning eller besvär inlämnas ännu närmast påföljande vardag.

**INLÄMNANDE AV OMRÖVNINGSBEGÄRAN****Myndighet som omrövningsbegäran ska riktas till**

Myndighet som omrövningsbegäran riktas till och kontaktinformation

**• Gemensamma kyrkorådet i Borgå kyrkliga samfällighet**

Besöksadress: Lundagatan 5, 06100 Borgå

Postadress: PB 140, 06101 Borgå

E-post: [porvoon.seurakuntayhtyma@evl.fi](mailto:porvoon.seurakuntayhtyma@evl.fi)

Begäran om omprövning ska vara framme senast den sista dagen för begäran av omprövning inom kansliets öppettid. Omrövningsbegäran kan på eget ansvar skickas per post, genom bud eller elektroniskt. Ett elektroniskt meddelande anses ha kommit in till en myndighet när det finns tillgängligt för myndigheten i en mottagaranordning eller ett datasystem på ett sådant sätt att meddelandet kan behandlas.

**Innehållet i omrövningsbegäran**

Begäran om omprövning ska göras skriftligen och av den ska framgå:

- namnet på den som begär omprövning och den kontaktinformation som behövs för behandlingen av ärendet
- beslut i vilket omprövning begärs
- hurdan rättelse som yrkas
- på vilka grunder omprövning begärs

**Bifogas protokollsutdraget**