

## Ändring av kravgrupp för tjänster inom diakoni och ungdomsarbete i Borgå församlingar

GKR 30.05.2024 § 60  
17/01.01.02/2023

Beredning Förvaltningsdirektör Sari Mankinen, tfn 0400 156 257  
Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088

Redogörelse Tjänsteinnehavarna inom diakonin i Porvoon suomalainen seurakunta och Borgå kyrkliga samfällighet inlämnade ett förslag på ändring av kravgrupp för diakonimedarbetarnas uppgifter till gemensamma kyrkorådet på hösten 2023. Gemensamma kyrkorådet behandlade förslaget vid sitt sammanträde 26.10.2023 och beslutade sända ärendet till beredning i lönearbetsgruppen. Lönearbetsgruppen inledde sitt arbete i början av 2024.

Diakoniarbetarnas uppgifter har i Borgå kyrkliga samfällighet placerats i kravgrupp 502. I förslaget konstaterades att i andra prostrier i Helsingfors stift har kravgruppsplaceringen av diakoniarbetarnas uppgifter redan ändrats så att de placeras i grupp 503. Detta är också Diakoniarbetarnas Förbunds rekommendation. Diakoniarbetarna i Borgå församlingar föreslog att deras uppgifter placeras i kravgrupp 503.

I Kyrkans arbetsmarknadsverks statistik 2020 placerades ca 10 % av diakonitjänsteinnehavarna (titlar diakon, diakonitjänsteinnehavare, diakoniarbetare, diakonissa) till kravgrupp 503. År 2022 var motsvarande siffra redan 25 % och 41 % i slutet av 2023. Kraven på diakonitjänsteinnehavarnas arbete har alltså under senaste åren granskats och evaluerats på nytt i förhållande till lönesättningen i många församlingar.

Under senaste tiderna har församlingarna också börjat evaluera på nytt lönesättningen för tjänsterna inom ungdomsarbete som släpar klart efter lönesättningen av motsvarande uppgifter i övrigt samhälle. Det är utmanande att rekrytera ungdomsarbetsledare och det räcker inte ens sökanden till ordinarie tjänster. Ungdomsarbetsledarnas uppgifter har oftast placerats i kravgrupp 502. Kravgruppen är för låg med tanke på hur krävande uppgifterna är.

Lönearbetsgruppen föreslår att som kravgrupp för tjänsteinnehavarna inom diakonin och ungdomsarbetsledarnas uppgifter bestäms 503 i Borgå kyrkliga samfällighet och ändringen av kravgrupp träder i kraft 1.7.2024. Båda yrkesgruppernas arbete har blivit mer krävande än tidigare och den nuvarande kravgruppsplaceringen motsvarar inte längre uppgifternas svårighetsgrad. Förbättring av lönekonkurrenskraften är en nyckelfråga i framtiden när kyrkan kämpar mot brist på arbetskraft som blir värre.

Grundlönerna bestäms enligt kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal på minimilönens nivå i kravgruppen, 2 801,08 €. Kravgruppen för den tidsbestämda tjänsten som specialungdomsarbetsledare i finska församlingen (503) ändras inte, men lönesättningen för uppgiften justeras så att skillnaden i svårighetsgraden i förhållande till tjänsterna som ungdomsarbetsledare förblir på samma nivå. I finska församlingen har en tjänst som ungdomsarbetsledare och i svenska församlingen en tjänst inom diakonin (fr.o.m. 1.8.2024) förenats med ansvar för missionen. På basis av detta fastställs för dessa uppgifter en 120 euro stor kravdel.

Tjänsten som diakonichef i finska församlingen har placerats i kravgrupp 503. Lönearbetsgruppen föreslår att uppgiften placerar sig i kravgrupp 601 i framtiden. Församlingens övriga uppgifter som ledande tjänsteinnehavare hör till kravgrupper 601–602. Det föreslås att lönesättningen justeras till samma nivå som i uppgiften som expert inom fostran.

Ändringarnas inverkan på budgeten är måttlig, i sin helhet med sidokostnader 2 086 € på månadsnivå. På hösten granskas om det finns behov för tilläggsbudget på grund av ändringen med tanke på 2024. Ändringen beaktas i budgeten för 2025.

Föredragande

Förvaltningsdirektören:

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar ändra kravgruppsplaceringen för tjänsteinnehavarna inom diakonin och ungdomsarbetsledarnas uppgifter så att uppgifterna placeras i kravgrupp 503 i fortsättningen. Kravgruppen för uppgiften som diakonichef ändras så att den är 601 i fortsättningen.

Efter ändringen är grundlönen för uppgifterna av ungdomsarbetsledarna och tjänsteinnehavarna inom diakonin 2 801,08 €, grundlönen för specialungdomsarbetsledare i finska församlingen 2 873,08 € och grundlönen för uppgiften som diakonichef i finska församlingen 3 295,09 €. I en tjänst som ungdomsarbetsledare i finska församlingen och i en tjänst inom diakonin i svenska domkyrkoförsamling ingår ansvar för missionen. Till dessa uppgifter fastställs en 120 euro stor kravdel, då grundlönen blir 2 921,08 €.

Ändringen träder i kraft 1.7.2024.

Behandling av ärendet vid sammanträdet

I protokollet antecknas följande korrigerande till presentationstexten: Ändringarnas inverkan på budgeten är måttlig, i sin helhet med sidokostnader 2 275 € på månadsnivå.

Beslut

Förslaget godkändes.