

Fördelning av den lokala justeringspotten i Borgå kyrkliga samfällighet

GKR 30.05.2024 § 59
9/01.01.00/2024

Beredning Förvaltningsdirektör Sari Mankinen, tfn 0400 156 257
Personalchef Paula Raitis, tfn 040 6844 088

Redogörelse I kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal som undertecknades den 1 december 2023 avtalades om löneförhöjningar och lönekonkurrenskraftsuppgörelse för 2024. Avtalsjusteringarna för 2024 innehöll förutom allmänna höjningar som träder i kraft 1.2 och 1.9 lokal justeringspott som träder i kraft 1.10:

” Lokal justeringspott 1.10.2024

Församlingen ska som lokal justeringspott använda 0,5 procent av grundlönesumman för tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare som omfattas av det allmänna lönesystemet för justering av grundlönerna den 1.10.2024. Verkställighetsförhandlingar enligt § 13 huvudavtalet ska föras om genomförandet av lönejusteringarna och församlingens behöriga myndighet ska fatta beslut i ärendet senast 1.9.2024. Vid förhandlingarna ska man sträva efter att nå enighet om hur lönejusteringarna ska fördelas. Genom de riktade lönejusteringarna bör man sträva efter att tillgodose de lokala behoven för att trygga lönernas konkurrenskraft inom församlingen. Arbetsgivaren beslutar om fördelningen av justeringspotten om man inte når enighet om hur justeringspotten ska fördelas mellan de anställda inom det allmänna lönesystemet. Justeringspotten beräknas utifrån den faktiska lönesumman för grundlönerna i det allmänna lönesystemet år 2023. Huvudavtalsparterna ger i cirkulär fr.o.m. 1.2.2024 en gemensam anvisning om beräkningen av justeringspottens storlek och om förhandlingsprocessen i församlingen.”

I Borgå kyrkliga samfällighet ska för justeringspott användas minst 1 332 €/månad. Verkställighetsförhandlingarna om justeringspott fördes 22.5 och som resultat av förhandlingarna uppgjordes ett förslag om fördelningen av justeringspott till gemensamma kyrkorådet. I förslaget har strävats efter att säkra lönekonkurrenskraft så att justeringspotten riktas till sådana uppgifter som omfattas av utmaningar av stabiliteten av rekryterings- eller arbetskraft nu och/eller i närmaste framtiden. När förslaget har beretts har också granskats lönesättningen av uppgifterna i förhållande till lönesättningen av motsvarande uppgifter i hela kyrkan och jämställdheten i löner i Borgå kyrkliga samfällighet.

Förhandlingsgruppen föreslår gemensamma kyrkorådet att den lokala justeringspotten fördelas på följande sätt:

Den kyrkliga samfälligheten:

Arbetsledare på begravningsplatsen	112,24
Ärendehanteringssekreterare	100
Servicesekreterare	100
Servicesekreterare	100

Suomalainen seurakunta:

Varhaiskasvatuksen ohjaaja	100
Varhaiskasvatuksen ohjaaja	100

Varhaiskasvatuksen ohjaaja	100
B-Kanttori	100
Diakonian viranhaltija, jalkautuva työ	100
Seurakuntapastori, rippikoulu	50
Seurakuntapastori, nuoret	50

Svenska domkyrkoförsamling:

Familjearbetare	100
Familjearbetare	100
B-kantor	100
Församlingspräst	100
Församlingspräst	100
Församlingspräst	100

Protokollet från verkställighetsförhandlingarna finns som bilaga.

Föredragande	Förvaltningsdirektören:
Beslutsförslag	Gemensamma kyrkorådet beslutar att den lokala justeringspotten fördelas i Borgå kyrkliga samfällighet enligt resultatet från verkställighetsförhandlingarna.
Beslut	Gemensamma kyrkorådet beslutade att den lokala justeringspotten fördelas i Borgå kyrkliga samfällighet enligt resultatet från verkställighetsförhandlingarna.