

Yhteinen kirkkoneuvosto

Aika 30.05.2024 klo 17:30 - 18:38**Paikka** Porvoo seurakuntakoti, Juhlasali, Lundinkatu 5, Porvoo sekä Teams-yhteydellä.**Käsitellyt asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
§ 53	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 54	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 55	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 56	Kiinteistönomistajien välinen käyttöoikeussopimus kiinteistön 638-455-1-44 " PRÄSTGÅRDEN" alueelle sijoitettavasta pelaajapolusta	6
§ 57	Porvoo seurakuntayhtymän sijoituskatsaus	8
§ 58	Talousarvion toteutuminen 30.04.2024	9
§ 59	Paikallisen järjestelyerän jakaminen Porvoo seurakuntayhtymässä	10
§ 60	Porvoo seurakuntien diakonian ja nuorisotyön virkojen vaativuusryhmän muuttaminen	12
§ 61	Hallintoviraston viranhaltijapäätökset 18.4.–22.5.2024	14
§ 62	Ilmoitusasiat	15
§ 63	Henkilöstösihteerin tehtävän haettavaksi julistaminen	16
§ 64	Taloushallinnon asiantuntijan määräaikaisen viran perustaminen	18
§ 65	Hallintojohtajan irtisanoutuminen	19
§ 66	Rekrytointityöryhmän perustaminen	20

Puheenjohtaja Pontus Salmi

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Salmi Pontus	puheenjohtaja	
	Blomqvist Torbjörn	varapuheenjohtaja	
	Blomqvist Ove	jäsen	
	Harjumaaskola Anu	jäsen	
	Henning Anna	jäsen	
	Järvinen Marja	jäsen	Teams
	Perälä Niko	jäsen	
	Pulkkanen Anne	jäsen	
	Sorjonen Leena	jäsen	

Muu	Stråhlman Rebecka	yhteisen kirkkovaltuuston vpj.	
	Lindgård Mats	tuomiorovasti	
	Mankinen Sari	hallintojohtaja	
	Nyqvist Siv	taluspäällikkö	
	Jussila Krista	kiinteistö- ja hankintapäällikkö	
	Blom Markku	hautaustoimen päällikkö	
	Lampenius Simon	viestintäpäällikkö	
	Raitis Paula	henkilöstöpäällikkö	
	Gummerus Sarri	sihteeri	

Poissa	Anttila Jorma		
	Talvitie Anna		

Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.

Allekirjoitukset

Pontus Salmi
puheenjohtaja

Sarri Gummerus
sihteeri

Käsitellyt asiat 53 - 66

Pöytäkirjan tarkastus

Anu Harjumaaskola
pöytäkirjantarkastaja

Ove Blomqvist
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Porvoon seurakuntayhtymän verkkosivuilla

Todistaa

Sarri Gummerus, asianhallintasihteeri

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

YKN 30.05.2024 § 53

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

YKN 30.05.2024 § 54

Kokoukselle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat Jorma Anttila ja Ove Blomqvist.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Anu Harjumaaskola ja Ove Blomqvist.

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

YKN 30.05.2024 § 55

Tämän kokouksen päätösehdotukset on valmisteltu seurakuntayhtymän lapsivaikutusten arviointi (LAVA) -ohjeistuksen mukaan (KJ 10:4). Jos päätöksellä on vähäistä merkittävämpiä vaikutuksia alle 18-vuotiaisiin, arviointi on kirjattu asian esittelyyn.

Päätösesitys

Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Kokouksen esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi seuraavin muutoksin:
Kokouksen alussa hautaustoimen päällikkö Markku Blom kertoi krematorion yhteishankkeesta.

Kiinteistönomistajien välinen käyttöoikeussopimus kiinteistön 638-455-1-44 ”PRÄSTGÅRDEN” alueelle sijoitettavasta pelaajapolusta

YKN 30.05.2024 § 56

50/03.02.00/2023

Valmistelu

Kiinteistö- ja hankintapäällikkö Krista Jussila, puh. 040 4889 009

Selostus

Porvoon Keskusgolf on laajentamassa golfkenttää ja golfväylät sijoittuvat Karijärventien molemmiin puolin. Turvallista tienlylystä varten asiassa käytiin keskustelu Karijärven yksityistien tiekunnan ylimääräisessä kokouksessa 21.11.2023, jossa päätettiin perustaa tarpeen mukaan kokoontuva, osakkaista koostuva työryhmä, joka käsittelee tiekunnan ympärillä rakentamiseen liittyviä eri toimenpiteitä ja informoi niistä tiekunnan osakkaita.

Työryhmän ehdotus Porvoon Keskusgolfin laajennusprojektin turvalliselle asiakasliikenneväylän toteuttamiselle oli rakentaa kevyenliikenteenväylä tienmyötäisesti Karijärventien länsipuolelle noin 125 m, jonka jälkeen toteutetaan asianmukaisin liikennejärjestelyin merkitty tien ylitys. Ehdotus liitteenä 1.

Kevyenliikenteenväylä sijoittuu SRK omistaman kiinteistön 638-455-1-44 ”PRÄSTGÅRDEN” laidalle, Karijärventien varteen. Kiinteistön osa on rakentamatonta metsämaata ja siellä on voimassa 15.12.2004 vahvistettu Porvoon keskeisten alueiden osayleiskaava, AK638003. Kyseinen palsta on merkitty kaavamerkinnällä ”V” eli virkistysalue. Väylän sijoittaminen Karijärventien varteen ei aiheuta haittaa seurakunnan toiminnalle tai kiinteistön virkistyskäytölle.

Oy Porvoon Keskusgolf Ab on pyytänyt kiinteistö- ja hankintapäälliköltä lupaa pelaajapolun sijoittamiselle työryhmän ehdotuksen mukaisesti. Käyttöoikeussopimuksella on tarkoitus myöntää lupa Porvoon Golfille sijoittaa golfkentän pelaajakulkua palvelevan kevyenliikenteenväylän SRK:n kiinteistön 638-455-1-44 alueelle karttaliitteen (liite 2) osoittamalla tavalla. Sopimuksella jaetaan kevyenliikenteenväylän sekä väylän ja Karijärventien välisen ojan kunnossapito- ja kustannusvastuut Porvoon Golfin ja SRK välillä. Sopimuksella Porvoon Golf voi hakea tarvittavat luvat kevyenliikenteenväylän rakentamiseksi

Käyttöoikeus- ja rasitesopimukset Porvoon seurakuntayhtymässä vahvistaa yhteinen kirkkoneuvosto.

Esittelijä

Hallintojohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää vahvistaa liitteenä olevan käyttöoikeussopimuksen pelaajapolun sijoittamiseksi kiinteistölle 638-455-1-44.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti vahvistaa liitteenä olevan käyttöoikeussopimuksen pelaajapolun sijoittamiseksi kiinteistölle 638-455-1-44.

Markku Blom ja Krista Jussila poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 18.00.

Liitteet

- 1 Rasitesopimus pelaajapolku kiinteistölle 638-455-1-44

Porvoon seurakuntayhtymän sijoituskatsaus

YKN 30.05.2024 § 57
25/02.00.00/2024

Valmistelu

Hallintojohtaja Sari Mankinen, puh. 0400 156 257

Selostus

Porvoon seurakuntayhtymän sijoitustoiminnan ohjeen mukaan hallintojohtaja raportoi sijoittamisesta yhteiselle kirkkoneuvostolle vähintään kaksi kertaa vuodessa muun talousraportoinnin yhteydessä. Talousraportit annetaan tilanteessa 30.4. ja 31.8.

Porvoon seurakuntayhtymän merkittävimmät sijoitukset ovat lokakuussa 2018 solmittu ja sisällöltään uuden sijoitusohjeen mukaisesti joulukuussa 2022 tarkistettu Nordean kapitalisaatiosopimus sekä huhtikuussa 2022 solmittu OP-Private asiakkuussopimus. Näiden lisäksi on kesäkuussa 2022 sijoitettu Ålandsbankenin tuulivoimarahastoon.

Nordean kapitalisaatiosijoituksen arvonkehitys on tilanteessa 30.4.2024 edelleen kohentunut verrattuna edelliseen raportointiajankohtaan nähden. OP-Private sopimukseen liittyen oli pankin varainhoitaja kertomassa yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 25.4. sijoituksen kehityksestä. Ålandsbankenin tuulivoimarahastoon tehdyn sijoituksen arvonkehitys viimeisimmän raportointiajankohdan mukaan ollut nouseva syksyn 2023 raportointiajankohtaan nähden. Seurakuntayhtymällä on lisäksi lyhytaikaisia kiinteäkorkoisia pankkitalletuksia Aktia-pankissa.

Porvoon seurakuntayhtymän sijoitusohjeen mukaan seurakuntayhtymän sijoitustoiminnan päätavoitteena on sijoitetun pääoman reaaliarvon kasvattaminen pitkällä aikavälillä. Ottaen huomioon seurakuntayhtymän sijoitusten pitkäaikaisuus ei sijoitusten kehitys ole laskenut.

Liitteenä sijoituksiin liittyvät raportit.

Esittelijä

Hallintojohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee sijoituskatsauksen tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsi sijoituskatsauksen tietoonsa saatetuksi.

Talousarvion toteutuminen 30.04.2024

YKN 30.05.2024 § 58
27/02.00.02/2024

Valmistelu	Taluspäällikkö Siv Nyqvist, puh. 0400 476 271
Selostus	Vuoden 2024 talousarvion ja vuosien 2024–2026 toiminta- ja taloussuunnitelman täytäntöönpano-ohjeiden mukaan yhteinen kirkkoneuvosto toimittaa raportit talousarvion toteutumisesta per 30.4. ja 31.8. yhteiselle kirkkovaltuustolle tiedoksi sen kevät- ja syyskokoukseen. Toteutusvertailu per 30.4.2024 liitteenä.
Esittelijä	Hallintojohtaja:
Päätösesitys	Yhteinen kirkkoneuvosto päättää merkitä Porvoon seurakuntayhtymän talousarvion toteutusvertailut tiedoksi ja lähettää raportit talousarvion toteutumisesta per 30.4.2024 yhteiselle kirkkovaltuustolle tiedoksi.
Päätös	Yhteinen kirkkoneuvosto päätti merkitä Porvoon seurakuntayhtymän talousarvion toteutusvertailut tiedoksi ja lähettää raportit talousarvion toteutumisesta per 30.4.2024 yhteiselle kirkkovaltuustolle tiedoksi.

Paikallisen järjestelyerän jakaminen Porvoon seurakuntayhtymässä

YKN 30.05.2024 § 59
28/01.02.00/2024

Valmistelu

Hallintojohtaja Sari Mankinen, puh. 0400 156 257
Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis puh. 040 6844 088

Selostus

1. joulukuuta 2023 allekirjoitetussa kirkon virka- ja työehtosopimuksessa sovittiin vuoden 2024 palkankorotuksista ja palkkakilpailukykyratkaisusta. Sopimustarkistukset vuodelle 2024 sisälsivät 1.2. ja 1.9. voimaan tulevien yleiskorotusten lisäksi 1.10. voimaan tulevan paikallisen järjestelyerän:

”2.3 Paikallinen järjestelyerä 1.10.2024

Seurakunnan on käytettävä paikallisena järjestelyeränä yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevien viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden peruspalkkasummasta 0,5 prosenttia peruspalkkojen tarkistuksiin 1.10.2024 lukien. Palkantarkistusten toteuttamisesta on käytävä pääsopimuksen 13 §:n mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut ja seurakunnan toimivaltaisen viranomaisen on tehtävä asiaa koskeva päätös 1.9.2024 mennessä. Neuvotteluissa on pyrittävä yksimielisyyteen siitä, miten palkantarkistukset kohdennetaan. Kohdennettavilla palkantarkistuksilla on pyrittävä toteuttamaan seurakunnan palkkakilpailukyvyyn turvaamisen paikallisia tarpeita. Mikäli yksimielisyyttä järjestelyerän kohdentamisesta yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevalle henkilöstölle ei saavuteta, järjestelyerän kohdentamisesta päättää työnantaja. Järjestelyerä lasketaan yleisen palkkausjärjestelmän peruspalkkojen toteutuneesta vuoden 2023 palkkasummasta. Pääsopijaosapuolet antavat yleiskirjeessä 1.2.2024 mennessä yhteisen ohjeistuksen järjestelyerän suuruuden laskemisesta ja neuvotteluprosessista seurakunnassa.”

Porvoon seurakuntayhtymässä järjestelyerään on käytettävä vähintään 1 332 €/kk. Järjestelyerän täytäntöönpanoneuvottelu käytiin 22.5., ja neuvottelun tuloksena laadittiin yhteiselle kirkkoneuvostolle esitys järjestelyerän jakamisesta. Esityksessä on pyritty turvaamaan palkkakilpailukykyä siten, että järjestelyerä kohdennetaan sellaisiin tehtäviin, joihin kohdistuu rekrytointi- tai työvoiman pysyvyyden haasteita tällä hetkellä ja/tai lähitulevaisuudessa. Esitystä valmisteltaessa on tarkasteltu myös tehtävien palkkausta suhteessa vastaavien tehtävien palkkaukseen koko kirkossa, sekä tehtävien välistä palkkatasa-arvoa Porvoon seurakuntayhtymässä.

Neuvotteluryhmä esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle paikallisen järjestelyerän kohdentamista seuraavasti:

Seurakuntayhtymä:

Hautaustoimen työnjohtaja	112,24
Asianhallintasihteeri	100
Palvelusihteeri	100
Palvelusihteeri	100

Suomalainen seurakunta:

Varhaiskasvatuksen ohjaaja	100
Varhaiskasvatuksen ohjaaja	100
Varhaiskasvatuksen ohjaaja	100
B-Kanttori	100
Diakonian viranhaltija, jalkautuva työ	100
Seurakuntapastori, rippikoulu	50
Seurakuntapastori, nuoret	50

Svenska domkyrkoförsamling:

Familjearbetare	100
Familjearbetare	100
B-kantor	100
Församlingspräst	100
Församlingspräst	100
Församlingspräst	100

Täytäntöönpanoneuvottelun pöytäkirja on esityslistan liitteenä.

Esittelijä

Hallintojohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta Porvoon seurakuntayhtymässä täytäntöönpanoneuvottelun tuloksen mukaisesti.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta Porvoon seurakuntayhtymässä täytäntöönpanoneuvottelun tuloksen mukaisesti.

Liitteet

2 Täytäntöönpanoneuvottelun ptk 22052024

Porvoon seurakuntien diakonian ja nuorisotyön virkojen vaatavuusryhmän muuttaminen

YKN 30.05.2024 § 60
17/01.01.02/2023

Valmistelu

Hallintojohtaja Sari Mankinen, puh. 0400 156 257
Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis puh. 040 6844 088

Selostus

Porvoon suomalaisen seurakunnan ja Borgå svenska domkyrkoförsamlingin diakonian viranhaltijat toimittivat syksyllä 2023 yhteiselle kirkkoneuvostolle esityksen diakoniatyöntekijöiden tehtävien vaatavuusryhmän muutoksesta. Yhteinen kirkkoneuvosto käsiteli esitystä kokouksessaan 26.10.2023, ja päätti lähettää asian palkkatyöryhmän valmisteltavaksi. Palkkatyöryhmä aloitti työskentelynsä vuoden 2024 alussa.

Diakoniatyöntekijöiden tehtävät on Porvoon seurakuntayhtymässä sijoitettu vaatavuusryhmään 502. Esityksessä todettiin, että Helsingin hiippakunnan muissa rovastikunnissa diakoniatyöntekijöiden tehtävien vaatavuusryhmäsijoittelu on jo muutettu niin, että ne sijoittuvat ryhmään 503. Tämä on myös diakoniatyöntekijöiden liiton antama suositus. Porvoon seurakuntien diakoniatyöntekijät esittivät tehtäviensä sijoittamista vaatavuusryhmään 503.

Kirkon työmarkkinalaitoksen tilastossa vuonna 2020 noin 10 % diakonian viranhaltijoista (nimikkeet diakoni, diakonian viranhaltija, diakoniatyöntekijä, diakonissa) sijoittui vaatavuusryhmään 503. Vuonna 2022 vastaava luku oli jo 25 % ja vuoden 2023 lopussa 41 %. Diakonian viranhaltijoiden työn vaatimuksia suhteessa palkkaukseen on viime vuosien aikana siis tarkasteltu ja uudelleen arvioitu monissa seurakunnissa.

Viime aikoina on seurakunnissa ryhdytty myös uudelleenarvioimaan nuorisotyön virkojen palkkausta, joka on jäänyt selkeästi jälkeen vastaavien tehtävien palkkauksesta muussa yhteiskunnassa. Nuorisotyönohjaajien rekrytointi on haasteellista, eikä edes vakituisiin virkoihin enää riitä hakijoita. Nuorisotyönohjaajien tehtävät on useimmiten sijoitettu vaatavuusryhmään 502. Vaatavuusryhmä on tehtävien vaatavuuteen nähden liian alhainen.

Palkkatyöryhmä esittää, että Porvoon seurakuntayhtymässä diakonian viranhaltijoiden ja nuorisotyönohjaajien tehtävien vaatavuusryhmäksi määritetään 503, ja vaatavuusryhmän muutos astuu voimaan 1.7.2024. Molempien ammattiryhmien työ on muuttunut entistä vaativammaksi, eikä nykyinen vaatavuusryhmäsijoittelu enää vastaa tehtävien vaatavuutta. Palkkakilpailukyvyn parantaminen on tulevaisuudessa avainkysymys, kun kirkossa taistellaan pahenevaa työvoimapulaa vastaan.

Tehtävien peruspalkat määritetään kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti vaatavuusryhmän vähimmäispalkan tasolle, 2801,08 €. Suomalaisen seurakunnan erityisnuorisotyönohjaajan määräaikaisen viran vaatavuusryhmä (503) ei muutu, mutta tehtävän palkkausta tarkistetaan niin, että vaatavuusero suhteessa nuorisotyönohjaajien virkoihin säilyy.

Suomalaisessa seurakunnassa yhteen nuorisotyönohjaajan virkaan ja svenska domkyrkoförsamlingissa yhteen diakonian virkaan (1.8.2024 alkaen) on yhdistetty lähetystyön vastuu. Näille tehtäville määritetään tällä perusteella 120 euron suuruinen vaativuusosa.

Suomalaisen seurakunnan diakoniajohtajan virka on sijoitettu vaativuusryhmään 503. Palkkatyöryhmä esittää, että jatkossa tehtävä sijoittuu vaativuusryhmään 601. Seurakunnan muut johtavan viranhaltijan tehtävät ovat vaativuusryhmissä 601–602. Palkkaus esitetään tarkistettavaksi samalle tasolle kuin kasvatuksen asiantuntijan tehtävässä.

Muutosten budjettivaikutukset ovat maltilliset, kokonaisuudessaan sivukuluineen kuukausitasolla 2 086 €. Vuoden 2024 osalta tarkastellaan syksyllä, onko muutoksen vuoksi tarvetta lisäbudjetille. Muutos huomioidaan vuoden 2025 talousarviossa.

Esittelijä

Hallintojohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää muuttaa diakonian viranhaltijoiden sekä nuorisotyönohjaajien tehtävien vaativuusryhmäsijoittelua niin, että tehtävät sijoittuvat jatkossa vaativuusryhmään 503. Diakoniajohtajan tehtävän vaativuusryhmä muutetaan niin, että se on jatkossa 601.

Nuorisotyönohjaajien ja diakonian viranhaltijoiden tehtävien peruspalkka on muutoksen jälkeen 2 801,08 €, suomalaisen seurakunnan erityisnuorisotyönohjaajan peruspalkka 2 873,08 €, ja suomalaisen seurakunnan diakoniajohtajan tehtävän peruspalkka 3 295,09 €. Yhteen suomalaisen seurakunnan nuorisotyönohjaajan virkaan ja yhteen svenska domkyrkoförsamlingin diakonian virkaan sisältyy lähetystyön vastuu. Näihin tehtäviin määritetään 120 euron suuruinen vaativuusosa, jolloin peruspalkaksi muodostuu 2 921,08 €.

Muutos astuu voimaan 1.7.2024.

Asian käsittely kokouksessa

Kirjataan pöytäkirjaan seuraava korjaus esittelytekstin osalta:
Muutosten budjettivaikutukset ovat maltilliset, kokonaisuudessaan sivukuluineen kuukausitasolla 2 275 €.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Hallintoviraston viranhaltijapäätökset 18.4.–22.5.2024

YKN 30.05.2024 § 61

Selostus	Päätösluettelo hallintoviraston viranhaltijapäätöksistä 18.4.–22.5.2024 on esityslistan liitteenä.
Esittelijä	Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja
Päätösesitys	Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee seuraavat viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuksi Hallintojohtaja Henkilöstöpäätös §§ 4-7/2024 Hautaus-toimen päällikkö Yleinen päätös § 1/2024 ja toteaa, että kukaan yhteisen kirkkoneuvoston jäsenistä ei ole määräajassa ilmoittanut haluavansa, että yhteinen kirkkoneuvosto käyttää siirto-oikeuttaan.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.

Ilmoitusasiat

YKN 30.05.2024 § 62

1. Talouspäällikkö Siv Nyqvist on ilmoittanut irtisanoutuvansa Porvoon seurakuntayhtymän palveluksesta 1.1.2025 alkaen vanhuuseläkkeelle siirtymisen vuoksi.
2. Palkanlaskija Marit Houni on ilmoittanut irtisanoutuvansa Porvoon seurakuntayhtymän palveluksesta 1.5.2025 alkaen vanhuuseläkkeelle siirtymisen vuoksi.
3. Esityslistan liitteenä on 15.5.2024 suoritettun kassantarkastuksen raportti.
4. Porvoon seurakuntayhtymän perussäännön valmistelun aikataulu on oheismateriaalina.

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Ilmoitusasiat merkittiin tiedoksi.

Henkilöstösihteerin tehtävän haettavaksi julistaminen

YKN 30.05.2024 § 63
85/01.01.01/2022

Valmistelu

Hallintojohtaja Sari Mankinen, puh. 0400 156 257
Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis puh. 040 6844 088

Selostus

Porvoon seurakuntayhtymässä työskentelee tällä hetkellä kaksi palkanlaskijaa. Heidän tehtäväkuvansa eivät enää vastaa nimikettä, vaan molemmat toimenhaltijat hoitavat laajasti henkilöstöhallinnon tehtäviä. Kummallakin on omat vastualueensa, ja he sijaistavat saumattomasti toisiaan.

Henkilöstöpalveluiden tiimi on kevään 2024 tehnyt tulevaisuustyöskentelyn, jossa on pohdittu tulevaisuuden tehtäväkuvia ja resursseja. Työskentelyn tuloksena ehdotetaan, että toimenhaltijan vaihtuessa palkanlaskijan työsuhteinen tehtävä muutetaan henkilöstösihteerin työsuhteiseksi tehtäväksi.

Henkilöstösihteerin tehtäviin kuuluu tuntipalkkojen, palkkioiden sekä kokouspalkkioiden kokonaisuuden hoitaminen, HP-rekisterin ja Populuksen (kesästä 2024 alkaen Populus Master) tietojen pitäminen ajan tasalla, Kipa-yhteyshenkilönä toimiminen, työntekijöiden Kipa-koulutus ja tuki, sisäinen ja ulkoinen asiakaspalvelu, toisen palkanlaskijan sijaisena toimiminen, Epassi-järjestelmän ylläpito ja pääkäyttäjänä toimiminen, Työvuorovelho-järjestelmän varapääkäyttäjänä toimiminen sekä muut työnantajan määräämät tehtävät.

Tehtävässä onnistumiseen tarvitaan yhteistyökykyä, palveluhenkisyttä, tarkkuutta ja joustavuutta, molempien kotimaisten kielten taitoa Porvoon seurakuntayhtymän kielisäännön mukaisesti, hyvää tietoteknistä osaamista sekä soveltuvaa koulutusta ja/tai työkokemusta.

Tehtävän palkkaus sijoittuu vaatavuusryhmään 501. Tehtävässä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Tehtävä avataan hakuun 5.8.2024 ja hakuaika päättyy 25.8. Haastattelut järjestetään viikoilla 35 ja 36, ja ehdotus valittavasta henkilöstä tuodaan yhteisen kirkkoneuvoston päätettäväksi 26.9.2024. Uusi henkilöstösihteerä aloittaa työssä marraskuun aikana.

Esittelijä

Hallintojohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää avata Porvoon seurakuntayhtymän henkilöstösihteerin työsuhteisen tehtävän haettavaksi 5.–25.8.2024 väliseksi ajaksi. Tehtävä sijoittuu vaatavuusryhmään 501 ja siinä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Uusi työntekijä aloittaa tehtävässä sopimuksen mukaan marraskuun aikana.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti avata Porvoon seurakuntayhtymän henkilöstösihteerin työsuhteisen tehtävän haettavaksi 5.–25.8.2024 väliseksi ajaksi. Tehtävä sijoittuu vaatavuusryhmään 501 ja siinä

noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Uusi työntekijä aloittaa tehtävässä sopimuksen mukaan marraskuun aikana.

Sari Mankinen ja Siv Nyqvist poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 18.27.

Taloushallinnon asiantuntijan määräaikaisen viran perustaminen

YKN 30.05.2024 § 64
85/01.01.01/2022

Valmistelu

Hallintojohtaja Sari Mankinen, puh. 0400 156 257
Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis puh. 040 6844 088

Selostus

Porvoon seurakuntayhtymän talouspäällikön ja hallintojohtajan siirtyessä eläkkeelle on tärkeitä arvioida, kuinka seurakuntayhtymän hallintoviraston johtaminen ja yhtymän taloushallinto tulevaisuudessa järjestetään. Taloushallinnossa on kuitenkin oltava työssä vastuullinen viranhaltija ilman katkosta, ja sen vuoksi esitetään määräaikaisen taloushallinnon asiantuntijan viran perustamista.

Taloushallinnon asiantuntija vastaa seurakunnan kirjanpidon oikeellisuudesta sekä toimii yhteyshenkilönä Kirkon palvelukeskukseen, ja valmistelee talousarvion ja tilinpäätöksen yhdessä seurakuntien ja seurakuntayhtymän hallinnon kanssa. Tehtäviin kuuluu myös talousraportointi ja taloushallinnon prosessien kehittäminen, veroasioiden hoitaminen, kirjanpidon eri alueiden koordinointi ja kirjanpidon tehtäviin osallistuminen sekä tilintarkastajien yhteyshenkilönä toimiminen.

Virkaan valittavalta edellytämme soveltuvaa korkeakoulu- tai opistotasoista tutkintoa sekä riittävää kokemusta vaativista taloushallinnon tehtävistä. Tehtävässä menestyminen edellyttää kykyä itsenäiseen työskentelyyn, tarkkuutta yksityiskohdissa sekä suurten asiakokonaisuuksien hyvää hallintaa, joustavuutta ja yhteistyökykyä, hyviä tietoteknisiä valmiuksia, aktiivista työtettä sekä kehittämisintoa. Eduksi katsotaan molempien kotimaisten kielten taito.

Viran palkkaus sijoittuu vaativuusryhmään 601. Tehtävässä noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa.

Esittelijä

Hallintojohtajan sijainen:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää perustaa määräaikaisen taloushallinnon asiantuntijan viran ajalle 1.9.2024–30.4.2025 sekä julistaa viran haettavaksi ajalla 3.6.–16.6.2024. Tehtävän vaativuusryhmä on 601. Tehtävässä noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa.

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti perustaa määräaikaisen taloushallinnon asiantuntijan viran ajalle 1.9.2024–30.4.2025 sekä julistaa viran haettavaksi ajalla 3.6.–16.6.2024. Tehtävän vaativuusryhmä on 601. Tehtävässä noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa.

Pykälä tarkastettiin heti.

Hallintojohtajan irtisanoutuminen

YKN 30.05.2024 § 65
100/01.01.03/2022

Valmistelu	Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis puh. 040 6844 088
Selostus	Hallintojohtaja Sari Mankinen on ilmoittanut irtisanoutuvansa Porvoon seurakuntayhtymän palveluksesta 1.1.2025 alkaen vanhuuseläkkeelle siirtymisen vuoksi.
Esittelijä	Hallintojohtajan sij:
Päätösesitys	Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee asian tiedoksi ja lähettää sen tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.
Päätös	Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsi asian tiedoksi ja lähettää sen tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle

Rekrytointityöryhmän perustaminen

YKN 30.05.2024 § 66
85/01.01.01/2022

Valmistelu Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis, puh. 040 6844 088

Selostus Porvoon seurakuntayhtymän hallintojohtajan virka vapautuu 1.1.2025 lukien viranhaltijan eläköitymisen johdosta. Viran täyttöä varten tulee perustaa työryhmä, joka suunnittelee viranhaltijan rekrytointiin liittyvät asiat. Työryhmään tulee kutsua yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pontus Salmi, tuomiorovasti Mats Lindgård, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Anna Talvitie, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Rebecka Stråhlman, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Torbjörn Blomqvist, suomalaisen ryhmän vetäjä Marja Järvinen sekä sihteeriksi henkilöstöpäällikkö Paula Raitis.

Työryhmä sopii kokoustensa aikataulun.

Esittelijä Yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja:

Päätösesitys Yhteinen kirkkoneuvosto päättää asettaa rekrytointityöryhmän, johon kuuluvat yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pontus Salmi (työryhmän pj), tuomiorovasti Mats Lindgård, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Anna Talvitie, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Rebecka Stråhlman, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Torbjörn Blomqvist, suomalaisen ryhmän vetäjä Marja Järvinen sekä henkilöstöpäällikkö Paula Raitis (työryhmän sihteeri).

Päätös Yhteinen kirkkoneuvosto päätti asettaa rekrytointityöryhmän, johon kuuluvat yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pontus Salmi (työryhmän pj), tuomiorovasti Mats Lindgård, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Anna Talvitie, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Rebecka Stråhlman, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Torbjörn Blomqvist, suomalaisen ryhmän vetäjä Marja Järvinen sekä henkilöstöpäällikkö Paula Raitis (työryhmän sihteeri).

Työryhmä kokoontuu tiistaina 18.6.2024 klo 12 Porvoon seurakuntakodin Pikkusalissa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 53, § 54, § 55, § 57, § 58, § 61, § 62, § 63, § 64, § 65, § 66

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016 hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Liitetään otteeseen/päätökseen

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 56, § 59, § 60**OIKAISUVAATIMUSOHJE****Kirkollisasiat**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Seurakuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös seurakuntayhtymän jäsen seurakunta ja sen jäsen.

OIKAISUVAATIMUSAIKA JA SEN ALKAMINEN

Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

OIKAISUVAATIMUKSEN TOIMITTAMINEN**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään ja yhteystiedot:

- **Porvoon seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto**

Käyntiosoite: Lundinkatu 5, 06100 Porvoo

Postiosoite: PL 140, 06101 Porvoo

Sähköposti: porvoon.seurakuntayhtyma@evl.fi

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusaajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan

Liitetään pöytäkirjan otteeseen