

Paikallisen järjestelyerän jakaminen Porvoon seurakuntayhtymässä

YKN 30.05.2024 § 59
28/01.02.00/2024

Valmistelu

Hallintojohtaja Sari Mankinen, puh. 0400 156 257
Henkilöstöpäällikkö Paula Raitis puh. 040 6844 088

Selostus

1. joulukuuta 2023 allekirjoitetussa kirkon virka- ja työehtosopimuksessa sovittiin vuoden 2024 palkankorotuksista ja palkkakilpailukykyratkaisusta. Sopimustarkistukset vuodelle 2024 sisälsivät 1.2. ja 1.9. voimaan tulevien yleiskorotusten lisäksi 1.10. voimaan tulevan paikallisen järjestelyerän:

”2.3 Paikallinen järjestelyerä 1.10.2024

Seurakunnan on käytettävä paikallisena järjestelyeränä yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevien viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden peruspalkkasummasta 0,5 prosenttia peruspalkkojen tarkistuksiin 1.10.2024 lukien. Palkantarkistusten toteuttamisesta on käytävä pääsopimuksen 13 §:n mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut ja seurakunnan toimivaltaisen viranomaisen on tehtävä asiaa koskeva päätös 1.9.2024 mennessä. Neuvotteluissa on pyrittävä yksimielisyyteen siitä, miten palkantarkistukset kohdennetaan. Kohdennettavilla palkantarkistuksilla on pyrittävä toteuttamaan seurakunnan palkkakilpailukyvyyn turvaamisen paikallisia tarpeita. Mikäli yksimielisyyttä järjestelyerän kohdentamisesta yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevalle henkilöstölle ei saavuteta, järjestelyerän kohdentamisesta päättää työnantaja. Järjestelyerä lasketaan yleisen palkkausjärjestelmän peruspalkkojen toteutuneesta vuoden 2023 palkkasummasta. Pääsopijaosapuolet antavat yleiskirjeessä 1.2.2024 mennessä yhteisen ohjeistuksen järjestelyerän suuruuden laskemisesta ja neuvotteluprosessista seurakunnassa.”

Porvoon seurakuntayhtymässä järjestelyerään on käytettävä vähintään 1 332 €/kk. Järjestelyerän täytäntöönpanoneuvottelu käytiin 22.5., ja neuvottelun tuloksena laadittiin yhteiselle kirkkoneuvostolle esitys järjestelyerän jakamisesta. Esityksessä on pyritty turvaamaan palkkakilpailukykyä siten, että järjestelyerä kohdennetaan sellaisiin tehtäviin, joihin kohdistuu rekrytointi- tai työvoiman pysyvyyden haasteita tällä hetkellä ja/tai lähitulevaisuudessa. Esitystä valmisteltaessa on tarkasteltu myös tehtävien palkkausta suhteessa vastaavien tehtävien palkkaukseen koko kirkossa, sekä tehtävien välistä palkkatasa-arvoa Porvoon seurakuntayhtymässä.

Neuvotteluryhmä esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle paikallisen järjestelyerän kohdentamista seuraavasti:

Seurakuntayhtymä:

Hautaustoimen työnjohtaja	112,24
Asianhallintasihteeri	100
Palvelusihteeri	100
Palvelusihteeri	100

Suomalainen seurakunta:

Varhaiskasvatuksen ohjaaja	100
Varhaiskasvatuksen ohjaaja	100
Varhaiskasvatuksen ohjaaja	100

B-Kanttori	100
Diakonian viranhaltija, jalkautuva työ	100
Seurakuntapastori, rippikoulu	50
Seurakuntapastori, nuoret	50

Svenska domkyrkoförsamling:

Familjearbetare	100
Familjearbetare	100
B-kantor	100
Församlingspräst	100
Församlingspräst	100
Församlingspräst	100

Täytäntöönpanoneuvottelun pöytäkirja on esityslistan liitteenä.

Esittelijä

Hallintojohtaja:

Päätösesitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta Porvoon seurakuntayhtymässä täytäntöönpanoneuvottelun tuloksen mukaisesti.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta Porvoon seurakuntayhtymässä täytäntöönpanoneuvottelun tuloksen mukaisesti.